

学习贯彻“两会”精神笔谈

# 为企业高质量发展锻造高素质干部队伍

中铁十四局党委书记、董事长 吴言坤

“突出顶层优化设计,健全完善干部管理制度,加强干部人才队伍建设,为实现公司发展战略提供人才支撑。”在中国铁建2019年工作会上,中国铁建党委书记、董事长陈奋健强调。选人用人事关企业兴衰,中铁十四局党委认真学习领会精神实质,突出“四个标准”,进一步规范选人用人机制,努力锻造一支忠诚、干净、担当的高素质干部队伍。

加强战略规划。“政治路线确定后,干部就是决定因素。”中铁十四局党委将始终坚持党管干部原则,把培养、管理、建设好干部队伍作为各级党组织推进全面从严治党的重要抓手、有效提升综合管理水平的重要手段。通过深化人才强企战略,加强顶层设计,健全多层次、全方位、宽领域的人才开发培养体系,加快建立涵盖市场经营、项目经理、工程技术、党群政工等在内的10类核心人才队伍。同时,不断优化队伍结构,通过搭建项目经理职业化发展通道,建立各专业领域专家库,实施全员绩效考核,进一步发挥“60后”干部的创业优势,强化“70后”干部的主力军作用,提高“80后”“90后”干部的培养、选拔力度,推进干部梯队建设,充分发挥人才活力。另外,要厚植爱才惜才的文化土壤,不仅做好政策制定、人文关怀、力量整合等工作,而且还要持续构建有利于干部健康成长、充分展示才华的人本文化,为企业发展聚才凝智。

严把德才标准。德才兼备,方堪重任。中铁十四局党委将严把德才标准,努力锻造政治过硬、本领高强的干部队伍。要把好政治关,把忠诚于党和人民,具有坚定理想信念,牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”,自觉做到“两个维护”,全面贯彻党的理论和路线方针政策决议,作为衡量干部的第一标准。要坚决反对圈子文化、山头主义,坚持德才兼备、业绩突出、群众公认的考量原则,从企业发展的大局出发,把那些能力突出、业绩突出、素质过硬的优秀干部及时用起来。要注重岗位实践,加快干部知识更新,提升干事创业本领,充分发挥“关键少数”的示范和引领作用,着力营造“选准一个干部,树起一面旗帜,盘活一方事业”的良好氛围。

拓宽用人视野。源源不断培养造就大批优秀年轻干部,是关系党和人民事业继往开来的根本大计。中铁十四局党委将以更高的站位、更宽的视野选人育人,把大力发现、培养、选拔优秀年轻干部,推进干部年轻化作为一项重要政治任务,加强长远规划,健全工作机制,着力推进引智、聚才、育人工程。要坚持“事业为上、公道正派”,打破隐形台阶,杜绝钻营文化、论资排辈,进一步规范细化相关制度,持续开展机关岗位、区域经营人员公开选拔,做好“十大杰出青年”“十大创新功臣”评选工作,推行一线骨干到两级机关挂职锻炼等,让越来越多

有想法、有经验、有才干的年轻干部脱颖而出。“宰相必起于州部,猛将必发于卒伍”,要重视基层实践经历,把重大项目、急难险重工程、科技攻关项目、偏远地区挑战性强项目作为培养选拔年轻干部的重要领域,不断优化干部队伍知识结构、能力结构、专业结构。

激发担当作为。事业发展,需要干将,也需要闯将。为营造“为担当者担当,为干事者撑腰”的氛围,中铁十四局党委相继出台了《关于激励干部担当作为干事创业的实施意见》《推进领导干部能上能下实施办法》等制度。去年以来,中铁十四局党委对4名工程公司班子成员改任非领导职务。下一步,集团公司将进一步在选人用人上形成讲担当、重担当的鲜明导向,着力为带领员工有效应对重大挑战、抵御重大风险、克服重大阻力、解决重大矛盾的干部搭建舞台,激励、保护干部干事创业积极性。同时,综合运用考核评价、巡察、纪检监察、审计等监督成果,对不担当、不作为的干部,该免职的免职,该调整的调整,该降职的降职。另外,要健全机制,严格按照“三个区分开来”,确保容错机制在纪律红线、法律底线内进行,还要把干部从无所谓琐事中解脱出来,规范各类督导检查考核、评比达标事项,大幅减少会议、台账、报表、材料,让一线把更多时间用到实干上。

党建经纬

中铁建昆仑投资集团纪委

## 由“纸间”到“指尖” 强化廉洁警示教育

本报成都4月19日讯(通讯员马建强)“廉政微课堂”还挺实用,不仅有案例分析,而且还有党纪党规,学起来方便,理解起来容易。尤其是案例分析,很多都发生在我们身边,非常具有现实教育意义!”这是中铁建昆仑投资集团干部职工对该集团开设“廉政微课堂”,实现警示教育由“纸间”向“指尖”转变最真切感受。

日前,中铁建昆仑投资集团积极顺应新媒体发展趋势,利用企业微信开设“廉政微课堂”,定期推出定制化的廉洁教育“套餐”,通过翔实的案例剖析,发挥反面典型的警示作用,以案明纪,引导党员干部知敬畏、明底线、受警醒,改变以往主要依靠学习纸质文件的传统教育方式,打造警示教育手机端,提高干部职工的参与度。

该集团依托“廉政微课堂”推出“以案说纪”用身边事教育身边人。同时,该集团还组织典型案例宣讲组深入一线,持续放大案件警示教育效应,打通线上与线下的阻隔,引导党员干部坚定理想信念,筑牢不敢腐、不能腐、不想腐的防线,收到了显著效果。

此外,中铁建昆仑投资集团还按照全面从严治党要求,不断夯实“两个责任”,不断创新党风廉政建设和反腐败斗争举措,通过门户网站、网络答题、集中培训、专题党课、参观警示教育基地等多种方式宣讲中央八项规定精神和中国铁建《职工违纪违规处分规定(试行)》等党纪党规,营造风清气正的发展环境。

中铁十四局三公司京沪改扩建项目部

## 支部“挑大梁” 党员“唱主角”

本报临沂4月19日讯(通讯员徐汝薇 肖永顺 方洪祥)“关键岗位有党员,重点部位有党员,导师带徒有党员。”近日,在中铁十四局三公司京沪改扩建项目部施工现场,“创岗建区”标识牌如同一面红色旗帜,屹立在山东省沂蒙革命老区的土地上。

今年第一季度,该公司京沪改扩建项目部党员董国华所在的第一红旗责任区从5个责任区中脱颖而出,摘得“流动红旗”。顾不上分享喜悦,该区党员立即召开碰头会,商量如何打好第二季度荣誉“保卫战”。“创岗建区”活动启动以来,打造过硬队伍,建设过硬支部,激发基层活力已然成为党员的思想自觉和行动自觉。

“要实现党建工作与项目发展有机结合,离不开党支部的统一领导,离不开党员干部积极主动发挥模范带头作用。”京沪改扩建项目部党支部书记张德强表示。为按期完成施工计划,该项目部实行夜间值班制,组建了以“保进度、促生产”为已任的“党员突击队”,由突击队队员带头值守、冲锋,有利推动生产发展。同时,该项目部党支部结合工程实际,设立质量控制“党员先锋岗”,充分发挥质量管理经验丰富党员的监督作用,使预制T梁外观质量检查合格率从设立之初的84%提升至97%。针对安全管理中存在的不足,该项目部党支部还指定“党员安全人”,协助安全员对工程重点部位和关键工序安全隐患进行细致排查,为安全生产增添新保险。在该项目部党支部发起的“党员+金点子”活动中,广大党员结合公司“项目管理年”要求积极建言献策,总结标准化亮点、小微创新和先进工法共9项,累计为项目部节省成本30余万元。

此外,该项目部党支部还充分发挥驻地丰富的红色资源优势,多次组织党员到红色教育基地接受党性教育,开展“弘扬沂蒙精神,回报老区人民”主题党日等活动,着力打造“又红又专、有所作为”的党员队伍。在去年业主组织的年度综合检查评比中,该项目部党建工作和管理考核均位列全线第一。业主单位还以该项目部作为党支部建设标杆,组织参建单位到项目现场召开“沂蒙精神铸造京沪高速”党建品牌共建座谈会,交流经验,以先进带动后进。

## 中铁十九局党员韩鹏获 “全国无偿献血奉献奖银奖”

本报南京4月19日讯(通讯员苟浩洋)近日,国家卫生健康委、中国红十字总会、中央军委后勤保障部卫生局联合发文,授予中铁十九局轨道公司南京地铁7号线项目部党员、综合办公室主任韩鹏“全国无偿献血奉献奖银奖”,同时,江苏省有关部门也为韩鹏颁发“江苏省无偿献血荣誉证书”。

从2004年第一次献血开始,韩鹏在14年间累计捐献全血5600毫升,捐献成分血(血小板)9个单位(相当于1800毫升),献血总量相当于自身全部血量的两倍,仅义务献血证就有18个。2017年,韩鹏又捐献了检测血样,成为中国造血干细胞捐献者之一,并获得了“中国造血干细胞捐献者资料库管理中心荣誉证书”。

“能够帮助有需要的人,我感到无比欣慰和幸福。”韩鹏说,“希望更多的人能够伸出双手、献出爱心,共筑温馨和谐的美好家园。”

## “公开竞聘”一线开花 选人用人活力倍增

本报西安4月19日讯(通讯员林加萱 杨国岭)“我宣布,竞聘会答辩环节到此结束。请大家稍做休息,统计完分数后,我们将现场公布结果……”近日,在中铁十六局地铁公司西安地铁6号线16标项目部会议室,一场别开生面的“竞聘比拼”活动拉开帷幕。

西安地铁6号线16标项目部采取“推荐+自荐”形式,面向项目部全体干部职工选拔并长。此次公开竞聘共设案例分析、专业笔试、个人演讲、面试提问和评分5道关卡。由该项目部2名主管领导、3名副经理和6名部长组成评委会,对竞聘者的表现进行综合打分,并由30多名普通职工组成的“大众评审团”对评委会的打分结果进行审议。最终,杨光、艾峰和强旭3名职工脱颖而出,成功当选项目部2019年度新任并长,分别成为项目部所辖3个工区的负责人。

“公开竞聘为我们提供了公平、公正的晋升渠道。当选后,我会更加认真地做好本职工作,努力为项目部发展作出新的更大贡献!”新任并长杨光坚定地说。

“习近平总书记指出,要严把标准、公正用人、拓宽视野、激励干部。我们将公开竞聘应用于一线干部队伍建设,就是要把敢不敢扛事、愿不愿做事、能不能干事作为识别干部、评判优劣、奖惩升降的重要标准,为项目部发掘人才、为优秀人才搭建平台,进而推动企业发展。”该项目部党委书记介绍说。

中铁十一局桥梁公司

## 真心实意情暖一线职工

本报鹰潭4月19日讯(通讯员刘清裕)“3月16日,妈妈单位的人从江西来看我们了,我心里暖暖的,但我不知道说什么才好,我想感谢那些照顾我妈妈的叔叔阿姨,我为我的妈妈感到骄傲。”近日,中铁十一局桥梁公司收到了一封来自职工家属的“特殊”回信——一篇小学生日记。

这篇日记的作者是该公司拉林铁路曲水分公司质检女工班成员张玉娟13岁的儿子靳彪。这也是该公司近期辗转渭南、株洲等地,把慰问送到职工老家后收到的一份珍贵“回礼”。

“我们的职工长期奋战在艰苦的施工一线,对自己的家庭照顾得少,我们这次来就是想实地了解一下你们有什么困难,公司能帮忙解决的一定解决。”该公司工会负责人在同职工家属交谈时说道。

该公司职工万小辉也曾向公司写过信。2015年,他被诊断出患有恶性肿瘤。公司得知后,不仅及时送去大病慰问金,利用送温暖、“金秋助学”等进行优抚,而且还安排其妻子在新建的职工活动中心担任管理员,既方便照顾万小辉和孩子,又有一份长期的稳定收入。不久前,万小辉去上海复查,结果显示各项指标正常,他感慨地说:“得了大病是件不幸的事,但能在桥梁公司工作却是不幸中的万幸,我只有安心做好本职工作,才能回报公司这些年的关心和帮助!”

据悉,该公司还为职工统一购买了意外保险,为适龄职工子女统一办理就近入学手续,帮助职工解决了不少实际难题。同时,职工和家属同上公司颁奖晚会领奖、婆媳搭档参与才艺争霸等特色活动,也为家属认识和融入企业,进而增强对公司的发展认同感、参与感创造了条件。

春风十里不如健步的你



为进一步丰富职工的文化生活,增强职工相互间的友谊与感情,4月17日下午,中国铁建工会在北京西山国家森林公园组织开展了为期半天的健步走拓展活动,共计180多名职工参加了此次活动。

上图为参加拓展活动的中国铁建机关职工正在林间健步前行。

下图为参加健步走的中国铁建机关职工合影。

赵溯青 摄

## “总工大讲堂”让职工学有所得

本报惠州4月19日讯(通讯员郭新璞)“哎,看到‘总工大讲堂’微信群发的消息了吗,今晚开讲(职称论文)写作规范,吃完晚饭咱一起去听听吧!”“好,那我们抓紧时间吃饭,晚了就占不到好座位了!”在中国铁建港航局总承包公司博罗县双龙大道项目部食堂,工程部技术员王宇昕边查看微信群消息,边与同事交流道。

日前,为加强一线职工学习教育,总承包公司博罗县双龙大道项目部本着面向职工、服务施工原则,开设“总工大讲

堂”,组织技术骨干定期为青年职工及协作队伍人员讲授安全质量、试验检测和工程测量等实用课程。

“以往的零散培训往往‘一培了之’,大家参与的积极性普遍不高,而‘总工大讲堂’则紧密结合施工实际,教学内容也具有一定的内在关联性,大家都特别愿意来听讲,长知识。”前来学习的职工纷纷表示。

为确保“总工大讲堂”取得实效,项目部结合施工实际和职工需求提前确定选题,并发布到微信交流群中通知大家。

同时,项目部领导班子成员主动带头授课,并积极在学习形式上下功夫,把专业技术知识转换为大家听得懂、看得懂的视频、动画、PPT等,确保讲课更生动精彩。

截至目前,该项目部“总工大讲堂”已开讲28次,共有562人次参加了学习培训,有效解决了部分技术人员专业知识不扎实、不善学、不深学等“老大难”问题,为项目发展提供了人才和技术支撑,推动了学习型企业建设。

## 创新巧手田现永

通讯员 杨晶晶

在中铁十二局福厦铁路项目部,只要一提起电工田现永,大家都会伸出大拇指说:“现永有一双善于创新的巧手,短短几个月,就通过细微处的技改革新为项目部创造了近百万元的经济效益。”

### 巧治“电老虎”

福厦铁路项目部驻地有两台大型热水器,供应48个洗澡间的热热水。这两台热水器使用了不久,大家就发现他们分明是两头“电老虎”,加上5台循环泵,日耗电量达260多度。这两头“电老虎”引起了田现永的注意。经过观察,他发现只要有人打开水龙头,热水器就会像热得快一样加热,如果设定开关时段,就能节省不少电能。

于是,他翻阅资料、上网搜索,钻研最节省、最有效的方法进行“微创新”。他把交流接触器、电磁阀和定时开关配套使用,使“电老虎”受限其中,并根据大伙儿用热水的时间,设定了每晚8点到12点的自动开关时

间。天气转暖后,他又增加了中午自动供应热水的时间。

试用一个月,往日的“电老虎”现在平均每天用电不到67度,日节约电费约150元。按此计算,每年可节省54750元的电费,4年工期下来,可为项目部节省成本21.9万元。

### 巧做“配电箱”

一次,福厦铁路施工现场需要用一批装电器的笼子——二级配电箱。厂家对相关型号的配电箱报价分别为5000元和2000元。田现永得知后又打起了主意:项目部自己加工岂不是可以省下一大笔开支?

福厦铁路项目部经理刘胜锁知道田现永有焊工和电工的特种作业证书,手艺不错,便把加工任务交给了他,并为他安排了助手。

田现永说干就干,先到兄弟单位找实物拍照、记尺寸,再画图纸,与钳工合作加工铁皮箱,计算电表、漏电保护器等各项材料清

单,协调物资进行集中采购。

由于日常施工任务紧,田现永就边跑现场架线、安装电器,边抽出时间加工配电箱。他每天早晨提前一个小时起床,钻进库房一件件清理材料,中午和晚饭后便一头扎进库房钻孔、布线、安装部件,天天忙到下半夜。

两个月后,在田现永带领下,项目部顺利制作出满足规范要求的两种不同规格共36个二级配电箱,每种规格单个分别节省1800元和300元,累计为项目部节省成本25800元。

### 巧造两用车

当福厦铁路石竹山隧道二衬混凝土养护工作提上日程后,项目部曾与有关厂家洽谈过加工养护台车事宜,并召开了方案研讨会。田现永知道后,与另一位电工吴峰冰商量:“咱们能不能自己加工养护台车?”

项目经理得知后,有些不放心:“这次是大件机具,跟电器不同,有把握吗?”

“有!”田现永之前已研究过兄弟单位购置的养护台车,表现出十足的底气。

项目部随即成立“智能养护台车制造攻关小组”,并先后3次到兄弟单位实地察看养护台车的构造与原理,结合现场实际分析其优点和不足。

田现永发现,兄弟单位的养护台车都是在轨道内行走的,不仅费时、费力,而且还耗费钢轨、枕木、道钉等材料,不利于控制成本。他寻思着:“也许加工无轨型台车既能满足现场使用需要,还能节省成本。”

在与攻关小组研究并取得一致结论后,田现永立即着手拟方案、画图纸、备材料……选用叉车实心轮胎,计算电机转速和齿轮尺寸加工轴承,自行制作了自动行走系统、增压喷淋系统和减速启动装置。

在攻关中,他们还发现许多隧道既配有1辆混凝土养护台车,还配备了1台检测台车,不仅占据很大空间,还经常倒换地方。他们索性调整养护台车嘴头的角度,取掉防水布,增加工作台,加工制作出“养护+检测”的两用车。

经核算,由专业厂家加工1台养护台车造价70多万元,而田现永他们加工的两用车,成本仅7万元。如果对比兄弟单位在检测台车、养护台车铺设轨道的材料投入及工费方面,田现永等为项目部节省的成本更大。