

学习贯彻“两会”精神笔谈

# 精心谋划,做“品质铁建”的坚定实践者

中铁十八局党委书记、董事长 王兴周

在年初“两会”上,中国铁建党委书记、董事长陈奋健从7个层面对“品质铁建”的内涵进行了系统阐述,提出了具体要求。中铁十八局要做“品质铁建”的坚定实践者,努力走在打造“品质铁建”的前列。

怎么理解“品质铁建”?我认为,最重要的一层意思,就是发展要有品质,有质量。我们要实现由工程承包商向投资商、运营商、服务商、集成商的转变,就必须在保持稳增长的基础上,进一步苦练内功,提升内力,提供“有品质”的产品和服务,赢得市场认可。

为什么打造“品质铁建”?我认为,在党的十九大提出要“深化国有企业改革,发展混合所有制经济,培育具有全球竞争力的世界一流企业”的新形势下,在国际环境正发生深刻变化、各种不确定性因素增加的大环境下,在企业还存在大而不强、管理粗放、业务单一、缺乏后劲等短板的现实背景下,打造“品质铁建”是企业转型升级,建设具有全球竞争力的世界一流企业的需要,是有效应对外部压力、增强抗风险能力的需要,是摒弃企业管理积弊,提升核心竞争力的需要,是传承铁道兵文化精髓,不断创新文化内涵的需要。

如何打造“品质铁建”?关键是要落实、落地。中铁十八局要保持在中国铁建系统的先进地位,就必须追求品质发展。

要强化品质经营。发挥区域经营的主力军作用,守住项目效益首道防线,坚守标前利润红线,精挑细选,宁缺毋滥,使区域经营、滚动经营成为经营规模的支撑点。加大新兴产业的开拓力度,瞄准国家战略新兴产业,大力支持开发前沿技术,抢占制高点,特别是在我们已经进军军民融合、生态环保、砂石骨料、装配式建筑等市场,要力争取得竞争优势。实施产业协同发展,加快推进产融结合,做强做大房地产板块,发展好物资贸易、工业制造、勘察设计等板块的作用,实现协同发展,打造全产业链优势,开辟多个经济增长点。

要创造品质产品。塑造企业优势品牌,保持好中铁十八局在海底隧道、水工隧道、TBM施工、桥梁建设等领域的优势,让业主和市场一提到TBM、水工大长隧道、桥梁施工就想到中铁十八局,就想到曾经的铁八师。建设优质精品工程,大力弘扬工匠精神和品质理念,进一步推进专业化、信息化、精细化、标准化管理落地,让企业的产

品更知名,声誉更响亮,当好“政府购买公共服务的优质提供者”。

要追求品质管理。品质发展需要以品质管理做支撑。要加强项目管理,把工程项目部打造成企业经济效益的发源地、企业品牌的代言人、改革创新的试验田、优秀人才的孵化地。强化基础管理,把夯基础、抓基层、苦练基本功的工作摆在突出位置,稳步提升基层项目的“造血”能力、工程公司的“消化”能力、区域经营机构的“觅食”能力、集团公司机关的“引领指挥”能力。提升创新能力,牢固树立以提升经济效益为中心的发展理念,一切工作都从能否增收创效来思考、去谋划,真正把企业资产做优、效益做实。下一步,中铁十八局还将全面推行模拟股份制和内部承包,充分释放基层的创造活力、创效潜力和创誉能力,夯实品质铁建建设的基石。

“品质发展”攻坚战是一场硬仗,善打硬仗、能打胜仗向来是中铁十八局人的鲜明底色。我相信,中铁十八局一定能够打赢“品质发展”这场攻坚战,实现建设“新时代质量效益型现代化企业集团”的宏伟目标。

党建经纬

本报西安4月17日讯(记者赵渊青)“请在回国期间安排好时间,到纪委办公室进行廉洁教育谈话。”近日,飞机才落地,正准备回国参加爆破技术培训的中铁二十局秘鲁安第斯国家公路项目部副经理侯明让,便接到了廉洁教育谈话的电话通知。

签订廉洁责任书、任职集体廉洁谈话、定期思想汇报……虽然项目上场不足半年,但是侯明让已经明显感觉到,集团纪委加强海外员工廉洁教育的具体举措几乎没有中断过。

与归国员工谈话,是该集团今年加强海外员工廉洁教育的又一项重要举措。无论在境外工作还是出差人员,只要一回国,该集团纪委都要对其进行廉洁谈话,并要求每次谈话都要有记录、有汇报、有存档。

随着“海外优先”战略不断推进,中铁二十局海外市场迅速发展,目前在境外9个国家和地区拥有在建项目24个,并在11个国家和地区设立了境外机构15个。面对境外机构多、距离远、所处国家社会环境复杂等现实问题,近年来,该集团将企业的监督力量对准海外,通过一系列监督举措,让海外干部职工知规知纪,做到不踩红线。

“除了必须对归国人员进行谈话外,我们还抓住干部晋升等重要时间节点,进行廉洁提醒,立足抓早抓小。”该集团纪委负责人表示。他们还要求各境外机构定期开展廉洁教育谈话,让所有干部职工始终保持清醒头脑,做到严以律己、严以修身。

“春节后复工至今,项目部已经累计开展廉洁教育集体学习3次,管理人员廉洁集体谈话12次,对各工区干部职工廉洁谈话实现全覆盖。”该集团巴基斯坦卡拉高速公路项目部负责人说。

## 不让一名海外员工“掉队”

中铁二十局纪委开展廉洁教育

社会责任

中铁城建集团

## “爱心细流”圆贫困儿童求学梦

本报长沙4月17日讯(通讯员唐乙翔)“爱心细流,成就公益大河。以爱之名,汇聚五湖四海涓涓细流,滋润石门、桑植、古丈300多名贫困留守儿童的心田……”近日,中铁城建集团举办第一届“十佳道德模范”颁奖典礼,“爱心细流”志愿服务团队荣获助人为乐模范。

“爱心细流”是中铁城建集团为帮助贫困留守儿童完成学业而搭建的爱心平台,旨在为“折翼天使”插上“圆梦翅膀”。活动中,“爱心细流”团队通过走访慰问困难家庭,确定资助对象,以“结对帮扶”“爱心红包”“家庭联谊”等形式为贫困留守儿童送去慰问,帮助他们完成学业;在长沙、太原、广州、天津、北京、南昌等多地设立物资捐赠报名点,并与地方媒体合作,及时发布贫困儿童信息,为社会各界人士提供“爱心平台”。

5年多来,中铁城建集团连续开展9期“爱心细流”活动,累计帮扶湖南、河南以及内蒙古贫困地区的300余名学龄贫困留守儿童完成学业,共募集捐赠爱心金350余万元,现金资助100余万元,惠及2000余人。目前志愿者团队遍布全国各地,总人数达500余人。2018年11月,“爱心细流”志愿服务团队在首届中央企业青年志愿服务项目大赛中荣获一等奖,是中国铁建系统获此殊荣的唯一一个志愿团队。

据悉,中铁城建集团“爱心细流”活动得到了湖南省直工委、共青团湖南省委、当地政府的大力支持和社会各界的广泛好评。

中铁十六局新机场北线项目部

## 为农民工打造暖心驿站

本报北京4月17日讯(通讯员胡珊璐)近日,中铁十六局一公司新机场北线项目打造的暖心驿站,得到中华全国总工会的好评,并为项目部送来《农民工维权指南》等图书。

“农民工书屋是我们为农民工打造暖心驿站的重要部分。”该项目党支部书记王旭东表示,暖心驿站于去年6月挂牌成立,推出了一系列便民惠民套餐。在暖心驿站,项目部设置了茶水间,并配有应季茶水;医务室备有各种常用药物,以及一些易操作的健康检测仪器;休息室安装了空调,为农民工营造舒适的休息环境。

项目部在暖心驿站还设置了存烟柜和吸烟室,在为烟民提供便利的同时,保证现场消防安全。他们还设置了手机存放柜,消除农民工不带手机怕家人联系不上,带了手机又担心手机掉落的顾虑。

为进一步提升农民工的操作技能,项目部购买了《电焊宝典》《钳工快速入门》《电工基本技能》等专业书籍,供农民工借阅。

“项目部用心为农民工服务,可以说是无微不至。跟着中铁十六局干,我们感到舒心、放心、暖心。”农民工李成国感动地说。

中铁二十局二公司确山项目部

## 创建“职工影院”丰富业余生活

本报驻马店4月17日讯(通讯员叶凡)为解决工地离市区较远,职工生活单调的问题,中铁二十局二公司确山项目部定期组织职工观看影片,丰富业余生活。

项目部购买了视频播放设备、配置宽带网络、注册视频网站会员账号,创建“职工影院”。同时,广泛征集职工意见,制订影片月度观影播放计划,并挑选大家普遍喜欢的电影放映。

“观看一部好影片,收获一份好心情,让员工努力干好工作。”项目经理魏殿辉介绍。

据统计,该项目部已组织大家观看影片100多部,观看人员达98%,好评率达到100%,不仅使项目部职工在繁重工作之余能够身心放松,更让职工感受到“家”的温馨。



在第24个“世界读书日”及纪念五四运动100周年即将到来之际,4月14日,中铁十七局一公司团委组织机关及青岛片区团员青年、职工子女一同走进青岛市黄岛区新华书店研学基地,阅读经典书籍、了解3D前沿打印技术,体验中国传统文化。图为讲解员在给大家介绍造纸术的有关知识。 武将摄

## “感谢中铁十四局帮我实现幸福梦”

口述 艾力·托合提如则 整理 刘钰晶

我叫艾力·托合提如则,生于1985年,维吾尔族,是新疆维吾尔自治区和田地区策勒县人。

2017年6月,中铁十四局小乌项目为助力新疆脱贫攻坚,吸收当地维吾尔族人到项目工作,我有幸成为其中一员。

小时候,我家里穷,从懂事开始就在老家放羊,只有在卖羊的时候才能吃到好的。长大后,我就在家乡附近打零工,搬过砖头、卸过货车,没有什么手艺,挣的钱只能糊口。

刚到小乌项目工地,因为语言不通,饮食不适应,我对工地这个陌生的地方有些不适应。为此,项目

部派专人负责我们的生活和工作,给我们建起了新厨房,并送来生活用品。在肉孜节、古尔邦节的时候,我们能跳舞唱歌,吃烤肉。

项目部刘师傅懂维语,他不仅带领我们工作,还给我们讲安全施工的知识、中华历史和内地风土人情,特别是让我对汉语越来越感兴趣。2017年10月,项目书记聂井申带领我们席地而坐,学习党的十九大精神,最后教我们齐声说:“我爱中国,中国加油。”这是我第一次用汉语表达爱国之情。

我和同伴们每天按照刘师傅的教导工作、学习,现在我们学会

了很多技能:开机械、给隧道装修、绑扎钢筋等。我把每个月挣的钱都寄回家,给家人买智能手机,每天视频聊天,看到家人过得幸福,我很满足。

2018年年底,我在老家终于盖了新房子。今年,我的妻子贝丽柯孜罕·如斯太木也来到项目部工作。我相信,凭借劳动,我和家人一定能过上更好的生活。我要用学到的知识,实现自己的价值。

感谢中铁十四局的朋友,他们教会我许多知识。今后,我要更努力地学习中华文化,学习技术,争取能到内地工作,让孩子去内地上学。

共产党员风采

## 袁正国:勇挑重担的博士“指挥长”

本报记者 李亚萍

袁正国,44岁,中共党员,教授级高级工程师,现任中铁二十三局哈佳铁路协调指挥部指挥长兼二公司副总经理。

2018年,对袁正国来说是收获的一年。他带领团队施工的新建哈(尔滨)至佳(木斯)铁路顺利开通运营,指挥部被业主授予“先进集体”荣誉;负责施工的佳木斯市学府街公铁立交工程“斩获黑龙江省优质建设‘龙江杯’”工程奖。他本人被中国铁建推荐,成为中央第19批博士服务团成员,并荣获中华全国铁路总工会火车头奖章。

1997年大学毕业后,袁正国入职中铁二十三局,仅用6年时间便从见习生成长为项目总工,接着考入哈尔滨工业大学攻读硕士学位,毕业后成为东北林业大学教师,后来又考取东北林业大学,攻读博士学位。

多年的“回炉深造”让他具备了理论和实践双重优势。他常说,相比三尺讲台,施工现场是更大的舞台。公司老领导不断伸出的“橄榄枝”,让他重燃内心深处“工程梦”。

2011年7月,他毅然重回中铁二十三局,先后担任哈西项目总工、项目经理,龙葵桥项目经理等职务,带领团队出色完成了施工任务,让业主、集团公司领导对他刮目相看。

“磨刀不误砍柴工。以前干施工缺乏理论指导,往往容易想当然,凭经验,随着理论知识的增强,站位更高,思路更

清晰,管理也更科学。”袁正国说道。

2014年10月,袁正国被任命为哈(尔滨)佳(木斯)铁路协调指挥部常务副指挥长、总工程师兼二公司哈佳项目部经理。他在这片肥沃黑土地上,开始新的征程。

“项目经理关键要抓重点——施工方案。”他强调,“施工方案”并非通常意义的“技术方案”,包含了征地拆迁、组织方案、物资招标、劳务招标、人材机配置等。

“施工组织必须提前谋划,不能打乱仗。”袁正国说。在路基、桥梁、轨道、房建、四电、站场设备等多专业现场,他组织安全质量分析、开展技术培训、组织施工协调,超前谋划、优化方案,注重创新。

2017年是最艰难的一年。中铁二十三局承担哈佳铁路全线二分之一的铺轨任务,佳木斯站场改造同步推进,又逢铁路工程大检查,袁正国忙得昏天暗地。

这一年,他组织团队从长轨铺设到站场改造再到站房工程,一个问题一个问题地解决,一个节点一个节点地兑现,按时完成施工任务,成为开工以来完成建设任务最多的一年。

在他的带领下,哈佳铁路项目创下拆迁进展最快、技术改进最多、形象进度最好、项目文化最佳等全线之最;连续捧回火车头奖杯、全国工程建设质量管理小组活动优秀成果二类、中

国铁建科技进步二等奖、中国铁建责任成本管理先进单位等荣誉。其本人获全国优秀建造师、中国铁建首批施工技术专家库专家、黑龙江省铁路建设先进个人等称号。

自项目进场以来,袁正国和他的团队以“敢打硬仗、能打胜仗”的精神,把哈佳铁路站前八标和站房工程这块公认的“难啃的硬骨头”干成了全线的亮点工程,安全质量有保障、节点工期全部兑现,受到业主和地方政府的高度赞扬,俨然成为中铁二十三局在东北地区的一面旗帜。

袁正国有新的愿景:“滚动发展,扎根东北,为企业在东北市场打下一片天。”他带领团队先后拿下佳木斯学府路市政道路、通园巷市政道路等6项路内路外工程,合同总额近2亿元,获得滚动承揽“大丰收”,用行动诠释了“用现场保市场”。

对于放弃留校当老师,袁正国无怨无悔。他说:“能用智慧和汗水完成国家大型工程建设,我感到很自豪。经过哈佳这种大型项目的磨炼,我对项目管理有了更深刻的认识,今后还要多学习,掌握更多知识,不断提高自身能力,更好地为企业服务。”

人才强企之路

中铁十八局二公司党委

## 为青年人才成长“定向”“提速”

本报唐山4月17日讯(通讯员陈曦)近日,刚过而立之年的中铁十八局二公司曹炎高速公路A6项目部员工何包,被聘任为项目党支部书记、副经理、安全总监。公示一出,大家都对这名青年人竖起了大拇指。

“及时发现和大胆使用青年优秀人才,为青年人才成才铺路搭桥,是破解企业发展难题的重点。”该公司党委书记张正雪表示。通过不断地探索实践,该公司改变将人才当作水库的观念,而是将人才当作河流,把握住人才发展的方向,为其成长“提速”,使其保持旺盛活力。

针对青年员工中存在的自我认知不清、成长方向不明等问题,该公司从大学毕业生刚进企业就对其进行职业规划;帮助他们综合分析自身能力和特长,正确认识和评估自我,确定其最适合的职业生涯路线;为个人成长发展定好方向,努力将员工的梦想与企业融合发展在一起,为企业发展再造动力。

为保证员工提速成才,该公司在横向上采取“定时轮岗”制,让青年员工在不同业务部门学习,使工作能力得到更加全面的锻炼。在纵向上,该公司建立科学的考评体系,以客观公正、民主公开、注重实绩的原则进行考核,为青年员工晋升、聘任、奖惩及调整工资待遇提供依据。此外,该公司对项目经理实行公开竞聘制度,真正让“能者上,平者让,庸者下”。

“30多岁能成为重点公路工程的项目经理,这是我以前从未敢想过的。公司这么看重我,我必须把工作干好。”通过公开竞聘,被聘任为公司曹炎高速公路项目经理的王云涛说。

中铁十七局建筑公司

## 企校联合 培养专业人才

本报太原4月17日讯(通讯员郭洁 张少钰)“今天听了老师的讲课,真是醍醐灌顶。以前在工地只注重实践,对理论学习重视不够,今后我还要不断加强学习。”近日,在华东交通大学同等学力在职研究生开班仪式上,中铁十七局建筑公司学员赵宏彪说。

近年来,为缓解生产规模扩大与人才数量短缺的矛盾,该公司党委修订了《干部选拔任用工作暂行办法》,完善项目经理及后备人才库数据,逐步建立企业中高层管理人员数据库,用制度活力激发人才活力。

同时,他们对所有在建项目人才需求情况进行调查和分析,进一步细化各类人才引进数量占比,使人才招聘工作有的放矢。

该公司还在在职研究生教育为基点,与华东交通大学等院校在高校学历人才教育和专业技术人才培养等方面进行合作交流,不断提升企业人才的数量和质量。