

学习贯彻“两会”精神笔谈

激发党建活力 加速企业提档升级

中铁十五局党委书记、董事长 张喜胜

中国铁建党委书记、董事长陈奋健在2019年工作会上强调,将党建工作融入企业生产经营中心工作,是企业攻坚克难,实现持续健康发展的动力源泉。

作为中国铁建的“最强躯体”之一,中铁十五局如何在后发中追赶、在转型中升级?如何在解决好历史遗留问题的同时,加速企业提档升级,紧跟“品质铁建”的发展步伐?我认为激发党建活力,将党建优势转化为企业发展优势是重中之重。

从把脉“党建强企”到畅通“政令经络”。坚持党的领导,加强党的建设是国有企业的“根”和“魂”,更是打造“品质铁建”的核心要素。中铁十五局党委将按照“求真务实强党建”的要求,自觉把政治建设摆在首位,以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为首要政治任务,在学懂弄通做实上下功夫,做到政治上绝对可

靠、思想上绝对忠诚、行动上绝对紧跟,保证党的路线方针政策和决议不折不扣得到贯彻执行;自觉把各项工作放置于打造“品质铁建”的大格局中思考谋划,与“铁建时间”对表,与“铁建脉搏”共振,与“铁建故事”同声,与“铁建品质”同向,通过制定可对标、可复制、可落地、可闭环的“妙药良方”,畅通企业“经络”,真正做到把中国铁建党委的决策部署转化为促进企业改革发展稳定的工作思路、方法举措和实践成果。

从打造“更强火车头”到描绘“最大同心圆”。习近平总书记指出,领导班子是一个地方、一个单位的“火车头”。中铁十五局党委深刻认识到,“火车头”是企业提档升级的关键性因素,只有“火车头”的视野更广阔、动力更强劲,企业才会行稳致远、发展更快。我们以党委理论中心组学习为龙头,坚持“走出去、请进来”,通过联组学习、相互交流等

方式,开阔视野、更新理念、增强本领;落实党委决策前置程序,坚持“三重一大”集体决策,充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”的作用;落实党建工作联系点制度,抓好党建责任制考核,推动管党治党责任持续向基层延伸;突出党建工作重点,把生产经营的重点、难点、关键点作为党建工作的切入点、落脚点,确保党的建设和生产经营深度融合;严格落实“四同步”“四对接”,配备配强党务干部,创新开展党建共建活动,夯实基层党组织建设;联合业主及地方政府开展金秋助学、青年突击队等活动,发挥好群团组织作用,构建“党建引领、群团助力”的联动机制,画好企业发展“最大同心圆”。

从“筑巢引凤”建高地到“做实民生”暖民心。近年来,中铁十五局直面地理环境这一制约发展的“病根”之一,从中原内陆城市

迁入上海、天津、广州等改革开放前沿地区。一子落,则满盘皆活。随着企业身份和区位优势不断增强,桎梏发展的人才引进瓶颈被打破,人才流失现象得到有力扭转,在员工总量持续压减的背景下,拥有高学历、高技能的人才不断流入,人力资源结构开始“更新换代”。青年强则企业强,集团公司党委将在打通现场与市场、行政与业务、白领与蓝领等各类人才双向晋升通道,进一步优化干部选用机制和退出机制,大力选拔使用年轻干部,构筑“人尽其才、才尽其用”的创新创业高地。我们将更加聚焦做实民生工作,通过加快企业规模提升、品质提升,积极探索推进集体落户、薪酬改革等系列政策,让每名职工都能融入企业发展,共享改革红利,切实增强他们的获得感、幸福感,满足职工群众对过上美好生活的期盼。

为基层党建绘制「标准化作战图」

中铁十七局二公司党委

本报西安4月15日讯(通讯员侯佳冰)“我们推出‘党课直播间’,让党员干部轮流当主播讲党课;以部门为单位划分党小组,实现党建工作与部门管理质量双提升……”近日,在中铁十七局二公司首次基层党组织标准化经验分享视频会上,西安机场线项目党委书记杨红军盘点了该项目党建工作亮点。分散在30多个视频会场的各基层党组织负责人都在认真倾听,不时记录。

“隔着屏幕都能感受到大家的学习热情,以及想借鉴别人经验将工作干出彩的心情。召开分享研讨会的初衷就是想给基层党组织提供一个互相学习提高的‘参照系’,将好做法进行复制、推广。”该公司党委组织部部长朱水林介绍道,标准化经验分享视频会每月召开一次,每期选一名项目党组织负责人作为汇报人,阐释本项目近期工作亮点,再由公司党委组织部大家展开讨论,提炼、筛选、汇总出可复制的经验进行推广,各项目党组织不仅可参照经验补短板,还能在此基础上再创新。

“如何提升党支部工作成效,是我们一直以来思考和探索的课题。”该公司党委书记洪锋介绍。今年以来,他们把标准化的概念引入基层党建的方方面面,为基层党组织开展工作提供统一“作战蓝图”,实现了基层党建工作从“点上开花”到“百花齐放”。

工作开展得好与坏,积分表上见真章。除召开分享研讨会“以亮点引路”外,该公司党委还根据工作实际,细化制定了示范党支部积分管理实施细则。“不同于往年年底统一考评定级,新修订的积分制将考核变为全年量化,通过动态管理引导基层党务工作者将工作做在平时,并通过积分对比实时改进自身问题,不断提高工作水平。”朱水林说。

据悉,该公司党委近期还着手起草了标准化党建工作制度细则,对新上和在建项目基层党组织工作流程、规章制度、考核标准等进行交底,确保基层党建工作规范化、标准化。

中国铁建电气化局蒙华铁路项目党工委开展党员“三亮”活动

亮品牌 亮作用 亮承诺

本报襄阳4月15日讯(记者宋占锋 通讯员徐安吴 吴凡)“我是党员,我承诺,全力以赴抓好管段施工,向党组织交上一份满意答卷。”近日,拥有20年党龄的队长孙洪星在中国铁建电气化局蒙华铁路项目部党员大会上,面向全体党员作出郑重承诺。

这是该项目党工委开展“党建示范引领亮品牌、支部战斗堡垒亮作用、党员先锋模范亮承诺”活动的缩影。该项目党工委要求全体党员按照“一岗一诺,一人一诺,一事一诺”要求,作出公开承诺,签订党员承诺书,公布承诺内容,接受群众监督。

自工程开工以来,该项目党工委就确立了“三亮”党建的工作思路,把安全施工、质量提升、确保工期、提质增效和党员教育等各项工工作串联起来。除了让党员干部亮出承诺外,他们还在首件样板工程建设中充分发挥党员主力军作用,打造了一批党建示范通信基站、信号中继站、牵引变电所和接触网区段,受到了建设单位的多次表彰,擦亮了企业品牌。在支部建设中,各工区党支部纷纷成立创新工作室,先后研发9项QC成果、创新8项工法、推出7篇科技论文,并广泛开展“党建进工地,创优在一线”“绿色施工党员先行”等主题活动,使党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用进一步彰显。

“一个支部一面旗,一名党员一盏灯。”三亮”活动开展以来,各党支部争相为施工生产解难题、出对策,党员骨干个个发挥专业优势带动项目管理革新,党政协同、党员带头、群众参与的党建“同心圆”已经形成,成为推动项目建设的重要引擎。”该项目党委书记廖小平如是说。

近日,中铁十四局电气化公司深圳地铁10号线项目部为270余名农民工做健康体检,并建立健康档案,确保所有施工人员健康上岗。图为医务人员正在为农民工进行健康体检。杨春侠 摄

推动全面从严治党主体责任在基层落地

中铁十四局大盾构公司党委书记 张小峰

中国铁建党委书记、董事长陈奋健在2019年党风廉政建设工作会议上提出,要认真履行主体责任,不断增强全面从严治党的思想自觉和行动自觉。

一分部署,九分落实。中铁十四局大盾构公司党委把推动全面从严治党的主体责任传导到基层时出现的弱化问题,推动全面从严治党的主体责任落地生根,实现企业高质量发展。

知责思为勇担当。全面从严治党的主体责任中的“主体”,既包括各级党委,也包括班子中的全体成员;“责任”既包括党委领导班子的集体责任,也包括班子主要负责人的第一责任,还包括班子其他成员在分管工作范围内的主要领导干部责任。

公司党委认为,落实全面从严治党的主体责任,不仅是一级党委、一个班子、一名党员干部应有的政治担当,更是事关企业基业长青的“红色基因”“铸魂工程”。为此,公司党委确立了“出思路、立规矩、抓班子、管干部、强党建、带队伍、正作风、保落实”的思路,并组织制定《党委工作规则》,进一步提高党委工作的规范化、制度化、科学化水平。

层层履责不懈怠。公司党委将在梳理覆盖公司领导班子和机关部门人员的履责清单,及各管理层次、工作岗位负面清单的基础上,落实每季度听取机关部门履行“首次监督”情况报告;半年听取班子成员履行“一岗双责”情况报告制度。

纵向建立压力传导机制。公司党委书记将每半年集中约谈所属党组织书记,对发挥作用不到位的党组织书记及时进行调整;建立年初全面安排、季度重点布置、每月督促调度的工作落实体系;实行重要党建工作必交账,新上项目必交账、政工干部调整必交账的党建工作交账制度。

把主体责任抓在手中,筑牢思想防线。公司党委将做好“思想”文章,在去年举办17期“先锋讲堂”的基础上,今年继续采用“互联网+集体党课”形式,邀请专家、业务骨干通过视频会议系统远程授课,确保全国各地的所有职工都能及时充电学习;举办由党员骨干组成的“学习习近平新时代中国特色社会主义思想理论读书会”,并定期组织研讨;利用公司官方微信每周推出一期“读书会”,并开展廉洁漫画、微视频征集活动,在项目部建立“微型党风廉政建设教育基地”。

同时,公司党委还将于今年对全体职工进行一次全面考核,形成各层级、各岗位后备干部名单,列入“青苗计划”人才库。从今年开始,每年进行一到两次项目主要负责人候选人选公开选聘,根据中标项目特点因事择人,牢固树立“凭业绩晋升、靠德才进位”的用人导向。建立“管理标杆”“突出贡献”和“大盾构功勋”“大盾构工匠”等新型荣誉和表彰体系,营造干事创业、担当作为的氛围。

把主体责任落到实处,正风肃纪抓整改。公司党委将按照上级党委巡察反馈的意见,举一反三,进行整改。特别是对存在的突出问题进行严肃追责,形成威慑力,大力营造风清气正的干事创业环境。同时,紧盯“关键少数”,坚持并细化重大事项请示报告制度,将干部监督由“工作圈”向“生活圈”延伸;围绕“关键节点”,发“廉札”微信,做警示教育、搞“四不两直”检查,让“四风”变异无处藏身;针对“关键环节”,强化职能部门“首次监督”,确保监督关口前移;针对形式主义、官僚主义和王晓林案典型问题,自查业务监管、教育培训等方面问题,开展综合检查,改进网上审批,进行集中整治。

社会责任

突发山火 员工奋力扑救

本报彭州4月15日讯(记者邓联旭 通讯员王美景 张波)“快看,山上好像着火了!”日前,在中铁二十五局西北分公司德都高速公路项目部驻地,正在协调工作的项目党支部书记邹小刚突然发现不远处葛仙山方向升起滚滚黑烟。

德都高速公路项目位于四川省彭州市龙门山国家级地质公园的腹地,景区植被茂密,一旦发生火灾后果不堪设想。邹小刚迅速集结项目职工奔赴火灾现场。只见一人高的草丛已经被烧了半个山坡的面积,浓烟滚滚。细心的邹小刚发现,村民救火都集中在火源下风口,安全隐患极大,而且现场没有设隔离带,火势蔓延极有可能殃及周边林区。

邹小刚马上与现场救火的村民沟通,迅速作出安排。“王德才,你带着乡亲们往上风口转移。”“田渊,你带着职工对地表进行隔离处理,防止火势蔓延。”经过半个小时的奋力扑救,大火最终被扑灭,现场无一人受伤。

“感谢你们的帮忙,要不是你们及时赶到,后果不堪设想!”村民们纷纷围上来表示感谢。据悉,该项目部自进场以来多次参与当地救援,为企业赢得了良好的社会声誉。



近日,中铁十四局电气化公司深圳地铁10号线项目部为270余名农民工做健康体检,并建立健康档案,确保所有施工人员健康上岗。图为医务人员正在为农民工进行健康体检。杨春侠 摄

中铁十一局武汉地铁11号线6标项目部携手业主与社区——

党建共建带来连锁效应

通讯员 何 贻

村民用水不再难

通讯员 丁明明

日前,贵州省六盘水市水城县冷坝村村支书张育新把一面印着“企地共建 鱼水情深”的锦旗送到中铁十二局四公司安(顺)六(盘水)铁路项目部。

张育新介绍,由于当地水源匮乏,500户村民只能依靠收集雨水,或者到6公里外的水库徒步背水来满足日常用水需求。

“我们原计划在村边打井取水,可钻机连续打了三天三夜,一滴水都没见着。”项目经理张志玉说,“洒水车每天最多只能运送300多吨,根本满足不了施工需求,而且运输成本极高。”

为解决用水难题,项目部决定埋管引水,铺设了近30公里长的引水管道。埋管引水不仅解决了施工的用水难题,也给当地村民带来了便利。“以前职工喝水都不容易,更别说洗澡了,现在管道水接到了项目部门口,大家再也不用收集雨水或徒步背水了。”张育新说。

“等工程完工退场后,我们会把这些引水管道无偿留给村委会,让沿线村民共享铁路建设的实惠。”张志玉说。

近日,一场以爱岗敬业为主题的道德讲堂,在武汉地铁11号线东段二期6标项目部开讲。“全国人民警察特级英模”刘五桥以一场生动的演讲,感染了来自中铁十一局城轨公司党委、武汉地铁集团建设事业总部党总支、武昌区中南路街道党工委的几十名党员。

这是自去年中铁十一局城轨公司党委与上述两个党组织联合打造“红色引擎党建基地”后,积极提升基层党建水平,服务社区居民、携手推动项目建设的又一生动事例。

三方携手,提前半年拔掉“钉子户”

中铁十一局城轨公司承建的武汉地铁11号线6标,含一站一区间,工程位于武汉市武昌火车站东广场核心地带,周边遍布居民住宅和商铺。

2017年9月项目部进场后,一个首要难题摆在面前:要尽快拆除施工区域内的向阳加油站,为后续施工提供场地。

然而,向阳加油站权属复杂,历史遗留问题多,想拆除并非易事。在施工前的评估中,拆除向阳加油站曾被列为11号线东段二期工程中硬碰硬的一根钉子。

此时,由三方共同打造的“红色引擎党建基地”发挥了强大作用。武昌区中南路街道党工委通过党建互动平台了解到地铁

建设遇到的难题后,主动深入一线,积极协调,迅速为项目部办理了拆迁前各种手续。

2018年8月8日,向阳加油站在一天之内拆除完毕,比施工前的预估提前了半年时间。

精心谋划,将业主损失降到最低

2017年下半年工程开工,需要对北安街的部分道路进行打围,沿线的40多家商铺将受影响。打围施工前,中铁十一局城轨公司联合街道、社区工作人员,对40户门面业主挨家挨户上门宣传,介绍地铁规划、施工政策。但是,仍有一部分商户对此不理解。

1000多平方米的伟泰车行,是9户人家的集体产权,涉及54户业主的经济收入。打围后,围挡与门面仅有50厘米的狭窄通道,车行生意只能暂停,54口人的吃饭问题凸显出来。

于是,3场针对解决这一难题的专题会陆续召开,红色引擎党建基地的三方从解决车行实际问题出发,尽最大可能减少车行损失。

经过2个多月的时间,街道为车行寻找到一家售卖文具的商家,他们看中车行附近有所小学,于是愿意租赁车行部分房屋。中铁十一局城轨公司项目部则因地制宜,将门面剩余的面积租

赁下来作为施工队伍的宿舍,化解了施工打围造成的矛盾。在各方支持下,北安街的打围施工比预期提前3个月完成,为地铁的后续建设奠定了基础。

将心比心,换来周边居民理解

地铁施工难免会产生噪音,尤其是在进行基坑维护结构施工时。但统计发现,在“红色引擎党建基地”建设过程中,这类投诉快速下降。

原来,工程施工前,项目部联合街道以及地铁集团专门成立了噪音扰民协调小组,到周边社区召开施工工序介绍会,挨家挨户登门走访,争取周边居民对施工带来的短暂无声给予理解。

见到施工方如此有诚意,大部分居民都表示理解,居民中的义务文明施工监督员还热心地帮施工单位宣传:“今天的麻烦就是为了明天的方便,等地通车了,大家出门会更方便!”

2018年5月,项目施工沿线的波光苑小区有位居民频频投诉项目施工噪音扰民。经过小组上门了解情况,发现这位居民是一位高考学生家长,主要担心施工的噪音对孩子的学习造成影响。可是孩子高考前重要复习期的当口,也是地铁项目地下连续墙施工的关键期,中途不能暂停,否则容易发生安全事故,该项施工需要3天时间才能完成。

将心比心,项目部上下也十分理解家长的心情。经过多次上门协调,工作人员与家长达成解决方案,地连墙施工期间,让孩子在学校附近的酒店暂住,费用由项目部承担。后来,这个孩子考上了理想大学,家长还专程到项目部报告这一喜讯。

“红色引擎党建基地”成立以来,三方携手将“党建引领”贯穿并实施到地铁建设、社区管理、综合治理等多方面,共同推动工程建设顺利展开。目前,中铁十一局城轨公司党委已将该项目作为区域化党建示范基地,将其经验在所属80个工程项目推广。