

我说企业文化

开栏的话

“一流企业要有一流的企业文化,中国铁建要以世界一流企业为追求,必须有相适应的一流企业文化,才能打造‘品质铁建’,才能实现卓越发展。”在中国铁建2019年“四会”上,党委书记、董事长陈奋健指出,要把“以国为荣、以法为循、以德为先、以企为家、以人为本”作为新时代铁建文化

的重要内容。总裁庄尚标要求切实增强文化自信,以优秀的企业文化凝聚人心、汇聚力量。

从“逢山开路、遇水架桥,铁道兵前无险阻;风餐露宿、沐雨栉风,铁道兵前无困难”的铁道兵精神,到“以国为荣、以法为循、以德为先、以企为家、以人为本”的新时代中国铁建文化,70多年来,随着时代发展

变迁,我们的企业文化也在不断增添新的内涵,激励和引领着一代代中国铁建人逐浪前行,书写着新时代的奋进之歌。为推进新时代企业文化建设,本报从今日起开设“我说企业文化”栏目,邀请各单位领导、专家结合实际,以“兴文化”为主线,聚焦品牌建设和理念深化等主题谈认识和思考,字数在1200字内,欢迎大家踊跃投稿。

“守正”铁军底色 “创新”文化内涵

中国铁建西南区域总部党委书记、总经理,中铁建昆仑投资集团党委书记、董事长 金跃良

守正创新,是习近平总书记在新形势下对宣传思想工作作出的重要论断,也是对新时代宣传思想工作理论和实践提出的新要求。在构建“世界一流企业”的时代新征程中,中国铁建“兴文化”的源点在于“守正”,关键在于“创新”。

“守正”与“创新”是辩证统一的关系。守正是基础,是前提,强调不忘初心、坚守定力;创新是动力,是活力,注重因时而治、与时俱进。聚焦高质量发展之“时代答卷”,中国铁建党委书记、董事长陈奋健在中国铁建二届四次职代会暨2019年工作会提出,要大力弘扬铁道兵精神,把“以国为荣、以法为循、以德为先、以企为家、以人为本”作为新时代铁建文化的重要内容。

进入新时代,面对市场竞争新挑战、品质发展新任务,如何守住发展“正道”,树立正确价值导向?经过三载创业积淀,中铁建昆仑投资集团从创业到创新、从融入到融合,在做强做优做大中国铁建投融资板块的实践中,提炼出了“创业、

红色、品质、平安、幸福”五大文化理念,不断丰富新时代企业文化内涵。

“守正”铁军底色,重在弘扬铁道兵“以国为荣、以企为家”的家国情怀。中铁建昆仑投资集团提出打造“创业昆仑”“红色昆仑”,主要体现在颂党爱国、责任担当上。在思想上,继承铁道兵“听党话、跟党走”的优良传统,坚持“两个维护”,牢记“四个意识”,树立“四个自信”。在行动上,保持“深耕西南、投资驱动”的创业初心,对标中国铁建赋予的“稳增长、高质量”发展要求,持续做大发展增量,做到守土有责。在执行上,践行“四者定位”,把站位提升到“服务战略”“融入地方”的高度,对标治理政新理念,不折不扣地落实好党中央和国家发展战略。同时,要积极践行扶贫济困的央企社会责任,为国分忧,为民造福,贡献社会。

“创新”文化内涵,就要倡导“以法为循”的价值导向和精益求精的工匠精神。中铁建昆仑投资集团提出打造“品质昆

仑”“平安昆仑”,主要体现在守住“合规”底线,提升“品质”准绳上。作为投融资企业,守住合规底线要做到“投资、建设、人员”三方平安,要看清投资风险,管得住施工安全,抓得好廉政教育。作为区域平台公司,提升“品质”准绳要在“优质服务”上下足功夫,要有前瞻性思维,为政府、业主提供贯彻中国铁建全产业链理念的“铁建方案”。

“创新”文化内涵,就要树立“以德为先、以人为本”的人本理念。中铁建昆仑投资集团提出打造“幸福昆仑”,主要体现在个人价值与企业发展的有机融合上。要让员工付出得到回报,尊重人才、尊重创造、尊重奉献,以员工的创造力提升企业竞争力。要营造“幸福昆仑,奋斗最美”的创业氛围,让员工成长与“一流专业化投资集团”的发展进程深度融合,实现企业发展质量与员工“幸福指数”的同步提升。在选人用人上,要坚决摒弃圈子文化、裙带文化,树立“以德为先、重在业绩”的干部提拔和使用原则。

中铁二十五局纪委

“老带新”+“专帮兼”为纪检干部履职增底气

本报广州3月27日讯(记者邓联旭 通讯员方飞)“区域指挥部纪委的职责怎么定位?日常监督从哪些方面入手?”在日前举办的中铁二十五局2019年纪检监察业务培训班上,刚履新的兼职纪检委书记张春浩连连发问,在座的专职纪检干部、老纪委书记们纷纷支着儿,现场气氛十分活跃。

为提升纪检监察干部的业务水平和履职能力,该集团纪委组织集团内70余名纪检监察干部进行集中“充电”,重点解决“怎么干”问题。与以往最大的不同是,本次参训人员除专职纪检干部外,各区域指挥部、工程指挥部新任的兼职纪检干部也参与其中。

培训采取“现场授课+互动交流”的方式,授课老师除该集团纪委人员外,还有外部专家,授课内容既有宏观形势,又有实操业务,内容涉及执纪审查、巡视巡察、监督检查、案件审理、公文写作等多个方面,涵盖了纪检监察各项基本业务。

他们在培训中设置了座谈讨论、述职评议、经验交流、微讲堂等环节,并通过“以老带新”“以专帮兼”“头脑风暴”等方式,让工作思路在交流互动中打开、工作困惑在思维碰撞中解决。

“我来之前的困惑和问题都在课堂上找到了答案,更清楚今后该怎么干了,履职的底气更足了!”培训结束后,张春浩自信满满地说道。

中铁十八局五公司纪委

“刚柔并济”防范廉洁风险

本报天津3月27日讯(通讯员李学彬)“这些现象在工程建设领域确实容易发生,这个电影给我们提了醒,廉洁从业这根弦要时刻紧绷。”近日,在中铁十八局五公司会议室,一名看完《糊涂的项目书记》廉洁微电影的基层干部感慨道。

《糊涂的项目书记》是由该公司纪委参照系统内腐败典型案例拍摄的微电影,讲述了一名项目书记无视廉洁纪律,收受施工队礼金,一步步走上犯罪道路的故事。影片均为该公司职工出演,拍摄场地选在工程项目部,进一步增强了以案释纪的教育效果。

近年来,该公司纪委通过组织职工进行廉洁知识测试、撰写廉洁对联、开设警示教育课、在官微开通“廉洁微教育”专栏等方式,让廉洁意识深入人心,营造出学廉守廉的良好氛围。

在开展润物无声式日常教育的同时,该公司纪委还坚持开展监督问责的“硬核”行动。他们将巡察监督的重点放在选人用人、财务资金、劳务队伍、物资设备等方面工作的检查上,对发现的问题列出清单、明确责任、挂账整改,对违纪人员强化问责,不留“暗门”,不开“天窗”,并对典型案件进行曝光,确保震慑常在。

该公司纪委既察责任,又察作风。不仅查处滥用权力的行为,还大力整治不担当、不作为、慢作为、假作为的失职现象,确保政令畅通,上下一盘棋,维护企业健康发展大局。

中铁十八局五公司纪委软硬两手抓,不断完善教育和监管机制,让干部职工明底线、知敬畏、受警醒,不断筑牢廉洁风险防火墙。

中国铁建大桥局四公司纪委

“廉洁礼包”送一线

本报哈尔滨3月27日讯(通讯员许良 记者陈雷)日前,中国铁建大桥局四公司纪委开展了“送规矩、送指南、送责任、送教资”活动,为公司所属各党支部精心制作并发放“廉洁礼包”,进一步强化基层党员干部的廉洁教育。

据悉,这份“廉洁礼包”内装《党规党纪100条》,让党员干部心中有戒惧;《纪工委工作指南》和《党风廉政建设学习教育手册》,为基层党务人员开展工作提供指南;《党风廉政建设责任书》和《廉洁从业合同》,强化支部书记“一岗双责”意识,促进党风廉政建设层层落实;“清廉铁建·微视频”光盘和《党风廉政建设宣传标语30条》,则是廉洁教育的生动教材。

“给基层党支部送‘廉洁礼包’,送上的是一份沉甸甸的责任,希望能助推项目正风肃纪,教育广大党员干部廉洁从业。”该公司纪委负责人表示。

目前,“廉洁礼包”已经成为该公司基层干部职工的学习宝典。各项目部不仅组织职工集体学习“礼包”中的有关内容,还有有奖问答和考试等形式加深大家对学习内容的理解,检验“学廉”效果。

落实“三基”建设 练好党建“内功”

中铁二十五局三公司党委书记、执行董事 王革新

业资料标准化管理,以“党员发展”“三重一大”“宣传思想工作”等工作为重点,建立标准化支部台账,年底对照该标准进行检查考核。

高标准、严要求,强化对党支部书记考核。今年,我们将在组织召开党支部书记现场述职述廉评议报告会的基础上,再在全公司范围内挑选7名基层党建支部书记进行现场述职,并进行综合评分,扩大现场述职考评的覆盖面。

放权力、给待遇、提素质,抓好“三支队伍”建设。目前,公司党建队伍还存在着项目书记年龄偏大、适应新形势和新工作方法能力不强、党务人才短缺、个别党员素质不高等问题。要解决基层党建队伍存在的上述问题,就必须建设好基层书记、党务干部和党员三支队伍。

工程公司党委要为项目党支部书记“撑腰杆”,确立“党政共同负责、大事集体决策”的项目领导体制,真正落实“三重一大”和党政会签制度,保证项目党支部书记能够参与决策和管理;明确党支部书记职责,培养专业征拆人员和后勤

人员,避免党支部书记成为“后勤书记”“征拆书记”,使他们能集中精力聚焦主业。

提升党建工作待遇,在施工任务重、党员人数多的项目,增设项目党支部书记岗位,与项目副职同级同酬。同时,大胆选拔优秀青年干部,充实到党务干部人才库,逐步提升党建人才队伍素质。

完善决策程序、推进量化考核,健全党建工作机制。要发挥好党委“把方向、管大局、保落实”的作用,理清权责边界,明确把关原则,尤其是落实好“三个坚持”“四个把关”和“四个不上会”。同时,通过下发《党委会议事规则》,推进党委会制度化、规范化。

运用好全面量化考核这一“武器”,根据中国铁建党委、集团公司党委关于党建工作责任制考核办法及相关要求,制订好公司党建工作责任制《实施办法》和《考核评价办法》,将党建工作量化到分、业务细化到点、责任落实到人,同时将党建综合考核结果与生产经营考核兑现直接挂钩,形成倒逼机制。

学习贯彻“四会”精神笔谈

人才强企之路

中铁十六局三公司党委

不拘一格“选育用”青年人才快成长

本报湖州3月27日讯(通讯员何杰 龚建强)近日,中铁十六局三公司丽香铁路项目部技术员李凯华被破格提拔为分项工程技术主管。和李凯华同一批破格提拔的,还有另外7名参加工作不满2年的年轻技术员,在公司上上下下引起不小的震动。而这些年轻人的快速成长,得益于公司人才管理机制的不断优化。

近年来,该公司党委从优化升级人才管理机制入手,着力抓好“选育用”三个环节,让优秀人才“冒”出来。在“选拔”环节,该公司党委在严控员工总量的基础上,探索出成熟人才引进、劳务派遣等多元化的人才引进渠道,确保人才数量充足;在“育苗”环节,他们通过入职大会宣讲、日常小班辅导、持续跟踪考核等措施,强化岗前培训和“导师带徒”效果,并将委外与内部培训、现场与视频培训、专业与取证培训、基层培养与轮岗挂职锻炼灵活结合,以丽香铁路、郑万铁路、杭甬复线宁波一期等重点和高技术含量项目为平台,有针对性地强化铁路长大隧道、城市轨道交通、大吨位梁厂、特种设备操作等专业技术人才培养,积蓄人才成长内生动力;在“任用”环节,他们打破干部工龄和岗位职数等晋升瓶颈,修订《项目部主要管理人员任职暂行规定》《公司中层管理人员管理办法》等制度,通过关键岗位公开竞聘、常态化民主推荐、两级经理书记动态充实等手段,持续畅通人才成长通道。

人才管理机制的优化,带来的是年轻人才的频频“冒尖”和企业创新活力的持续迸发。该公司丽香铁路项目负责人介绍,以长坪隧道1号横洞单个工区为例,2018年下半年,已经有4名优秀技术员先后被提拔为分项工程技术主管、工区技术主管,另有两项实用新型专利正在申报过程中。

中铁十五局四公司党委

评选“年度之星” 孵化优秀员工

本报郑州3月27日讯(记者刘晓雨 通讯员侯艳秋)“感谢公司给我的这份荣誉,今后我将在本职岗位上更加认真努力。”近日,在中铁十五局四公司“年度之星”表彰会上,新员工兰凯发表了获奖感言。

“新兵蛋子”也有机会评先进,这让人职不到一年的兰凯感到既意外又幸运。近年来,为畅通人才发展通道,该公司坚持面向全体员工每年组织一届“年度之星”评选活动。评选采取积分制,由该公司党委牵头成立领导小组,按月对职工日常工作、工作、作风建设等方面的40项内容进行打分,最终的分值排名将作为“年度之星”评选的重要参考依据。被评为公司“年度之星”的员工,岗位工资上涨10%,并在外送培训、干部提拔上优先考虑。

近年来,该公司已累计评选表彰“年度之星”30余人次,许多“年度之星”已陆续走上管理岗位,成为企业发展的中坚力量。



近日,中国铁建电气化局设计院工会开展了一系列职工喜闻乐见的主题活动,提升了职工团队意识,增强了企业凝聚力。图为该院职工参加“勇气”主题团建活动。 严士栋 摄

共产党员风采

机械“神医”邓泽维

通讯员 高 晶 张敬义

一次就像人做一场大手术,会元气大伤。

2016年10月,项目部有23台空压机进场,售后人员到场进行机械保养时,邓泽维当起了他们的“跟班”。保养一台空压机需要两个多小时,他从头到尾始终拿着小本子,认真记录保养的部位、时间期限、运行变化等每一个细节。

一天清晨,邓泽维到何家坝隧道检查机械设备运转情况,听到其中一台空压机与其他空压机的声音不同,他立即关掉这台空压机进行检查,原来空压机电机和机头连轴器之间的空隙比正常的多了1厘米左右,他马上联系售后人员进行维修。

“幸亏发现得及时,如果再运转下去就会导致连轴器断裂,到时候就得换掉整个机头和连轴器,要花1万多元。”售后人员对邓泽维竖起了大拇指。

清代末年,有个以奇招怪法治病救人的乡下郎中叫喜来乐,人称“神医”。在中铁十四局成昆铁路项目部,有个维修机械设备的师傅凭借精湛技艺,让数不清的设备在他手里重获新生。他叫邓泽维,工友也称他机械“神医”。

“机械设备动力系统好比人的心脏,液压系统就像人的血管。”1978年入伍的老铁道兵邓泽维,修了一辈子铁路,如今已过花甲之年的他,只要谈起机械设备依旧两眼放光。“老邓不愧是‘神医’,工地128台(套)设备,在他的精心保养和维修下,始终保持高效运转!”工友们都十分佩服他。

面对大家的称赞,邓泽维坦言,虽然干了30多年物资管理,但刚到成昆铁路项目时,了解到施工高峰期有100多台机械设备需要管理,内心还是有点发怵,设备大修

2017年12月,前家山隧道内的湿喷机械手出现故障。邓泽维到现场一查,发现湿喷机喷头上面的支架裂开了口子,导致旋转马达不能转动。联系厂家后得知该配件价值4万多元,且要半个月后才能送达。当时正值施工大干,半个多月时间根本等不起,工地负责人急得团团转。

“我来试试。”邓泽维拿着拆卸下来的湿喷机头,借用驻地附近的工厂作为自己的“手术室”,将湿喷机旋转支架拆下补焊、打磨……半天工夫,湿喷机又顺利回到隧道内作业了。2018年7月27日,架子车备用发电机坏了,邓泽维在现场,研究发电机的说明书,反复琢磨厂家反馈的信息。两个小时不到,工地上又重新响起了发电机“嘟嘟”的声响……

两年多来,从价值300多万元的湿喷机械手到几百块钱的水泵,邓泽维为各种机械设备做了近百台“手术”。