

学习贯彻“两会”精神笔谈

开展爱企教育 打造以企为家文化

中铁十四局党委副书记 刘庆民

“以企为家，体现在个人理想与企业发展相结合上。”中国铁建二届四次职代会暨2019年工作会议指出，以企为家是新时代中国铁建文化的重要内容，良好的文化是打造“品质铁建”的精神动力。为落实会议精神，中铁十四局党委作出了扎实开展爱企教育，打造以企为家文化的具体部署。

中铁十四局党委将通过开展“爱企如家”专题教育活动，聚焦推动员工与企业关系从“你中有我，我中有你”向“你就是我，我就是你”转变，促进“爱家”与“爱企”相融合，积极构建“命运共同体”，为企业高质量发展注入新内涵、增添新动力。

开展“爱企如家”专题教育活动，不仅是弘扬以企为家文化的具体体现，也是加强党建思想政治工作的有效载体、构建新型企业关系的时代需要、实现集团打造“铁建一流”企业目标的关键环节和解决当前突出问题的内在要求。企业过好“大日子”，员工“小日子”才能过得更好。要让广大员工真切感受到，

企业是每位员工成长成才的广阔“舞台”和宝贵“机遇”，企业高质量发展对每位员工的价值提升、生活幸福、社会认同至关重要，企业发展进入深水区和攻坚期，更需要广大员工与企业上下齐心、步调一致、同向发力。

要坚持“眼睛向下”“脚步向下”。首先注重活动的导向性，在精选教育读本和开展主题征文、摄影、演讲比赛等活动的同时，开展“十佳爱企标兵”评选，加强“爱企如家”典型人物选树，不断培养、选树、宣扬好身边的典型，传递向上向善正能量。其次注重活动的实效性，以情感人，推己及人，不做“口号式”和“填鸭式”教育。充分发挥基层党组织的作用，坚持“抓党建从工作出发、抓工作从党建入手”，通过“自选动作”，引导广大员工增强管理意识与树立“干工作如同管家务”的理念相结合，将增强质量意识与树立“管工程质量如同搞自家装修”的理念相结合，将增强安全意识与树立

“管安全如同关爱家人”的理念相结合，将增强成本意识与树立“管成本如同自家过日子”的理念相结合，将增强市场意识与树立“重企业品牌如同爱惜自家名声”的理念相结合，将增强团队意识与树立“讲协作如同家人和睦”的理念相结合。在全员有参与、岗位有响应中，激发广大员工爱企如家的真情实感，并将其转化为投身企业转型发展的生动实践，真正把企业的事当成自己的家事，把企业当成自己的家来经营、来爱护。

要畅通诉求渠道。立足于员工内在需求，征集全员对企业如何厚植“爱企如家”土壤的意见和建议，进行大反思、大讨论、大改进，进一步增强全员的主人翁意识，让广大党员在理想信念、价值理念、道德观念上目标一致，营造以企为家、爱企如家的良好氛围，为企业发展注入不竭的源泉和强大的动力。

老何家的海外团聚

本报记者 周鹏 通讯员 郝正荣 张豪麟

“老何，我们一起去埃塞俄比亚吧。”妻子王芳莲看着丈夫何麦雄说，“儿子亚鹏在埃塞俄比亚都待了一年多了，我们去那边工作肯定也没问题。”

从妻子坚定的眼神里，何麦雄知道她想让全家团聚已久，看来埃塞俄比亚是非去不可了。其实细想一下，从铁道兵时期至今，虽然常年流动作业、四处奔波，但毕竟还没有走出过国门，也是个遗憾。妻子的话让老何的内心开始激动起来，“如果能在退休之前到公司的海外项目再干上几年，还能一家三口相聚在一起，那该多么幸福啊！”

老何所在的中铁二十一局三公司目前在东非市场的开发比较成熟，除了在肯尼亚有项目外，在埃塞俄比亚还有一个分公司、三个项目。史申达公路项目一中标，老何就给公司打了上场申请。

2018年6月28日，满怀一家人即将团聚的幸福期待，老何和妻子跟随项目第一批上场人员，踏上了前往埃塞俄比亚的征途。由于工作需要，老何服从组织安排，和妻子在史申达公路项目工作，但与儿子亚鹏所在的甘贝拉公路项目相距300多公里。

“老何，我们队下午要用装载机，赶紧安排一下。”老何，我这边今天用的混凝土多，你多安排一台车。”“老何……”由于项目施工管线长达76.5公里、点多面广，机械使用量大，作为调度的老何整天忙于安排各种机械，每一辆机械设备都要经过他亲手检查合格后才能使用。

“王姨，我想吃葱油饼，什么时候给我们做点儿呗！”新分配来的学员和王芳莲相处得像亲人一样，有什么要求就提出来，一点儿都不见外。当然，常年在项目做饭的王芳莲为了让大伙儿在海外吃到家乡的味道，总是今天来饭菜、明天饺子、后天包子，变着花样满足大家的不同口味。

何亚鹏是老何两口子的骄傲，工作很努力，干测量的时间虽然不长，但进步很快，还掌握了流利的外语。

虽然和儿子在一个国家，但老何一家难得团聚。何亚鹏所在的甘贝拉公路项目是中铁二十一局在埃塞俄比亚承揽的第一个项目，由于工程干得漂亮，赢得了当地政府的称赞，一年多的时间就滚动承揽到两个公路项目。

近日，听说儿子要从甘贝拉公路项目来史申达公路项目拿测量仪器，很久没见到儿子的王芳莲早就在厨房里忙活了，想让儿子吃一口自己亲手做的饭菜，也让一家人在一起吃顿团圆饭。何亚鹏一路颠簸6个小时，相聚却不到2个小时，但对老何一家来说，说的每一句话、过的每一分钟都十分宝贵。

“家人在哪里，哪里就是家。”一家人出国一年多来，尽管只见过两次面，但王芳莲认为比起远隔重洋的其他家属已经很幸福了。她和老何都50多岁了，为了不让儿子担心他们成为异域“文盲”，还在通过各种方式学习外语，努力融入新环境。

走在埃塞俄比亚的大街上，老何和他的妻子经常遇到当地人友好地向他们竖起大拇指，甚至直接上前和他们用生硬的汉语说一句“你好，中国朋友！”每当此时，老何夫妻俩别提有多自豪。

中铁二十五局五公司党委

中铁二十局崇礼铁路项目部党支部

掀起“头脑风暴” 共绘党建蓝图

本报青岛3月25日讯(通讯员齐绍安 记者付晶晶)“要围绕‘双标同建’两大主线，细化评比规则，真正发挥基层党组织在企业改革发展中的战斗堡垒作用……”3月21日，在中铁二十五局五公司专题党群工作例会上，汇报人汇报完毕，其他政工干部迅速进行补充、提问或点评，拉开了一场绘制党建工作蓝图的“头脑风暴”。

“中国铁建二届四次职代会暨2019年工作会议将党建工作作为2019年‘怎么干’的头号任务，充分说明了党建工作的重要性，也为公司党建工作如何开展指明了方向。”为精准作答“如何强党建”这一命题，该公司在会议开始便抛出这一话题，要求党群各部门围绕主题深入思考，建言献策出实招，力促党建工作见到成效。

在两个小时的会议中，该公司党群系统各部门负责人和业务骨干开动脑筋，围绕“如何实现党建与生产经营深度融合”“如何强化‘三基’建设”“如何提升基层党组织规范化管理水平”等问

题，提出诸如“以理论学习发挥党建与经营1+1>2效应”“党建工作标准化”“企业文化建设大巡查”等妙招和工作思路30余条，规划出了年度党建工作大致脉络。

围绕强党建“怎么干”这一话题，结合大家思想碰撞出的火花，该公司党委搭出了工作“框架”：以抓好党建工作责任制实施和考核评价为抓手，进一步发挥党建促进中心工作的作用；将理论学习同研究解决企业改革发展和党建工作的重难点问题相结合，做好学习成果转化；坚持“送”出去和“请”进来相结合，加大基层党组织队伍建设；在深化党群工作业务交账制度的基础上出台《支部工作标准化手册》，强化整章建制……

同时，该公司党委确立了今年为“党建作用深化年”，通过开展好“四五六”创先争优、“5+1”支部特色党建工作品牌创建等活动和落实党建带群建，让党员同志“亮牌子”“亮身份”，探索构建“大党建”工作格局。

本报张家口3月25日讯(通讯员曲志忠 范建瑞)近日，承担2022年北京冬奥会重点配套工程施工任务的中铁二十局二公司崇礼铁路项目部党支部，为严控廉洁风险，开出“责任+承诺+巡检”处方，让冬奥会工程像冰雪一样纯洁。

崇礼铁路是京张高铁支线工程，建成后将与京张高铁正线一起形成北京至张家口崇礼冬奥赛区最便捷客运通道，建设廉洁、平安工程备受社会瞩目。

自进场以来，项目党支部认真学习习近平总书记2017年1月在张家口考察脱贫攻坚和冬奥场馆建设进度时的指示精神，积极贯彻绿色、共享、开放、廉洁办奥理念，确保无一人贪污受贿，确保每一分钱都用到冬奥配套工程建设上。

为进一步加大反腐力度，项目党支部今年复工后的第一天晚上就为主要管理人员上了一堂“不忘初心跟党走，人人争当廉洁人”主题党课。随后，项目部主管领导与各部室责任人签订党风廉政建设责任书，主管领导向项目部做出了遵纪守法廉洁从业承诺，并面对党旗宣誓“不给项目部介绍利益关联的施工队、机械设备”。项目部各工区、各部室责任人与项目主管领导签订了遵纪守法廉洁从业承诺，力争将关键岗位人员廉洁风险消灭在萌芽状态。

同时，项目部每月坚持开展一次线上线下廉洁“体检”，对劳务队伍、物资设备、临时用地等合同签订是否合法合规进行拉网式巡检，对蓄意提高合同单价索取回扣的有关责任人进行严肃处理，情节严重者移交公司纪委。

该项目“一篮子”廉政防控措施保证了工程建设环境风清气正，上场以来未出现一起因腐败受处罚的案件。

中铁十四局兴安盟项目部

“1442”工作制开启 团建联盟新模式

本报兴安盟3月25日讯(通讯员李祯林 孙圣瑞)如何发挥青年团员在“路地共建”中的作用?如何让区域团建联盟更具活力?如何引导青年团员更好地建功立业?近日，中铁十四局兴安盟项目团工委与兴安盟经济技术开发区管委团委联合启动“1442”模式”启动团建联盟交流工作站，给出了上述问题的答案。

“1442”工作机制，是在1个团建联盟交流工作站的基础上，推行“组织联建、活动联办、经验联学、服务联抓”4项联动机制，实现“和谐共建、实干创新、团建联动、共同发展”4个工作目标，推动业务、团建“两不误、两促进、两提高”。

“1442”模式可以促进团员青年在团建联盟中跨行业、跨专业、跨区域交流，进一步激发团的工作活力。”该项目团委书记表示，兴安盟项目团工委以“1442”模式为抓手，加强与驻地政府和相关单位联系，打破条块分割，整合资源优势，推动条块合作、区域协同，为团员青年开展“组团式服务”，实现了“1+1>2”的效果。

依托“1442”模式，该项目部在植树节、学雷锋纪念日期间，开展联合共建活动，为当地敬老院、幼儿园等机构送去温暖。同时，青年团员积极融入生产经营大局，与兴安盟经济技术开发区安监局团员青年共建“青年安全岗”，强化青年安全意识；在劳动竞赛中，该项目团员青年借助团建联盟人才资源优势，开展科技攻关，发挥生力军和突击队作用。

“团建联盟交流工作站搭建了共商、共建、共享的工作平台，让我学到了先进经验，开拓了工作思路。”该项目团员张文宁颇有感触地说。



日前，中国铁建电气化局二公司开展了“中帼向党 扬帆新征程——最美的花送给最美的你”系列活动。图为该公司工会向奋战在一线的“城市美容师”环卫女工代表送上鲜花，表达祝福与问候。张云摄

道德讲堂·铁建故事

胡麻岭隧道，见证中国铁建力量

李绍杰 口述 张敏 整理

我叫李绍杰，中共党员，是中铁十九局三公司一名高级工程师，在兰渝铁路胡麻岭隧道施工期间担任总工程师。

近日，我为公司技术人员讲解特殊地质隧道施工技术，再次勾起了对胡麻岭隧道施工的回忆。在胡麻岭隧道工作的8年时间里，我们花费了6年时间，只为扫除173米软弱地质隧道“拦路虎”。

时间回到2011年8月19日，施工中突然出现了隧道出水量变大、水流速度变快的现象，就好像发生了泥石流一样。

我们赶紧设置挡泥坝，然而旧的泥沙还没有堵住，新的泥沙又奔涌而出。待泥沙停下来后，隧道里惨不忍睹。只见满地都是细细的粉状泥沙，靴子踩下去再想拔出来都十分困难，支好的钢架不是开裂就是变形，横七竖八地倒在泥水里。

面对突如其来的泥沙，大家不知所措。一位老铁道兵抹了一把脸上的泥水，抓起地上的泥沙看了看说：“我打了一辈子隧道，没见过这么细又含水量这么大的粉砂。”

这仅是噩梦的开始。在短短一个月之后，隧道再次发生大规模突涌，涌出的泥沙高达5万立方米，将我们已经挖好的隧道倒退200多米。

这是第三系富水粉砂，就像拦路虎一样，挡住了前进的道路。我们请了许多国内外专家，开了38次专题会议。其中，德国专家在工地上研讨足足一个月，摇摇头说：“人类不可能在这种地质中挖掘隧道。”关键时刻，项目经理吴晨说：“我就不信这个邪，我们中国人还搞不定这条隧道了。”

于是，我们30多名工程师，每天“两点一线”，从工地到办公

室，从办公室到工地……查阅大量资料，光计算的草纸就堆了满满几大箱。我们用6年时间进行勘探、挖掘，经过反复试验，终于在2015年研究出了一套“九宫格”开挖法。因为第三系富水粉砂最怕扰动，大型机械根本无法靠近。为了增加稳定性，我们将隧道分成九个区域，形成类似火锅的“九宫格”施工。

对于涌现的大量泥沙，我们全靠工人一锹一锹地挖，一车一车地装。为了赶工期，我们24小时不间断作业，以每月5米的速度前行……终于在2017年6月19日，胡麻岭隧道贯通了，我们成功了！

这个喜讯，让我们更加认识到，中国人的问题还得我们中国人自己来解决，中国铁建有力量攻克世界难题。胡麻岭隧道，见证中国铁建力量。

中铁十八局三公司工会

将“带薪护理假” 写入集体合同

本报保定3月25日讯(通讯员杨建宾 王非)日前，一项关于职工“带薪护理假”的条款，写入中铁十八局三公司和职工签订的集体合同，受到该公司3000多名职工的欢迎。

该条款规定：“凡在册职工(含内招职工)的父母年满60周岁，罹患恶性肿瘤等38种重大疾病住院治疗期间，其子女可以享受护理假，独生子女每年10天，非独生子女每年7天，护理假期间工资待遇参照年休假标准执行。”

长期以来，受施工企业劳动强度大、流动性强等因素影响，一线职工很难在照顾老人与工作之间做到平衡。该公司工会经过广泛调研，认真研究，决定实施“带薪护理假”政策，并在该公司职代会上全票通过。

“母亲患系统性红斑狼疮多年，今后有更多的时间照顾母亲了。能把带薪休假条款写入集体合同，我心里暖暖的。”职工小赵激动地说。

据悉，近年来该公司工会坚持以人为本，不断推进维护职工权益的各项制度规定落地。他们相继推出女职工享受每月50元卫生津贴等多项“惠民”举措，有力促进了企业和谐稳定。