

她们将党建工作干出彩

——记“全国巾帼文明岗”、中铁建云南投资公司党群部

通讯员 王 敏 赵溪莹

“彩云之南，我心的方向，孔雀飞去，回忆悠长……”午休时分，当徐千雅的一首《彩云之南》，在中铁建云南投资公司党群部办公室循环播放时，几位姑娘不自觉地跟着小声哼唱，显得格外应情应景。

她叫番绍琰，是部门的大姐，干起活来尽显“拼命三郎”本色；

她叫王羽佳，人送外号“财务小达人”，打得一手好算盘，大大小小的事到她那儿总能处理得井井有条；

她叫王贤，自称“贤哥”，人如其号，干起活来雷厉风行；

她叫赵溪莹，虽说是公司年龄最小的员工，但是工作的认真劲儿一点也不输前辈。

今年“三八”国际劳动妇女节期间，这4位姑娘所在的中铁建昆仑投资集团所属中铁建云南投资公司党群部拥有了一个不平凡的名字——“全国巾帼文明岗”。

学用结合展风采

“步入新时代，面临新形势，唯有学习方能行稳致远。”番绍琰介绍，公司入滇两年多来，党群工作部清一色的女将们立足自身，以党建引领、制度规范、典型引导、品牌创建为抓手，积极构建学习型团队，有力确保了党建工作服务一线、促进一线。

在组织学习习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神过程中，她们除严格落实规定动作，确保“两学一做”学习教育常态化制度化外，还通过设计宣传栏、组织知识竞赛等多样化形式，精心营造学习氛围、提升学习效果。

从学习中来，到实践中去。几位姑娘坚信，学以致用就是在提升工作能力、改善工作方法上求深入，在企业

文化建设上谋发展。近年来，她们先后在中央及省部级媒体发表新闻作品40余篇，其中，《中国铁建揽获207.8亿元高速公路PPP项目》《中国铁建：产业拉动和民生帮扶双向支撑 助力盐津县脱贫攻坚》等多篇报道经新华网、云南新闻联播刊播后，取得了良好的社会反响。

公司党委书记李华说：“这一篇篇精品力作，全都是这些娘子军们用自己的休息时间字斟句酌写出来的。”

党建融合促发展

随着企业高速发展，如何推进党建与生产经营深度融合，是党建工作需破解的难题之一。

“我们经过长达半年的取经、总结、实践，探索出‘党建+投融资+N’的‘大党建’模式。”番绍琰介绍，与地方政府融合，与文明创建相伴，与平台公司联动，是目前公司党委成功实践的“大党建”中“N”的3项重要内容。

——在“党建+投融资+政企对接”工作中，她们主动参与同云南省及昆明、大理、昭通等市的对接活动，成为推动三清、福宜、墨临、昆楚、楚大高速公路等一批重点项目落地的幕后英雄。

——在“党建+投融资+文明创建”中，她们全力发动员工积极投身公司所在昆明市官渡区“精神文明单位”创建活动，助力公司成功拿下官渡区“文明单位”称号。

——在“党建+投融资+平台联动”工作中，她们发挥党群工作联建共建优势，积极联合云南省交通发展投资公司开展青年联谊、“共植发展林”等活动，促成双方在交通基础设施建设领域进一步深度融合。

每一份成绩的获得，背后都凝聚着她们的心血与汗水。有一次，为筹备“政企对接”项目，姑娘们连轴加了好

几个星期的班。活动当天，番绍琰的孩子身体不适，她心里虽有无限牵挂，最后还是把孩子托付给家人照料，自己全身心投入到工作中。番绍琰说，虽然“等忙过这一阵，妈妈就去接你放学”的承诺总是食言，但她相信，等孩子长大了，一定会理解。

扶危助困爱无疆

党群工作，不仅是企业综合管理的重要组成部分，更是面向社会展示企业形象、凸显企业担当的重要窗口。两年多来，姑娘们积极参加脱贫攻坚、敬老慰问、义务植树、环保宣传等志愿活动，让老百姓从点点滴滴中深切感受到央企人、铁建人的大爱无疆和社会担当。

在盐津县艾田村的实地走访中，喀斯特岩溶地貌将同村的住户分散在“可望不可即”之间。她们从一户到另一户要走上几公里，有的地方车辆不能通行，一天下来走十几公里是常事。遇到阴雨连绵，道路更加泥泞湿滑，可她们从来没有叫过苦、喊过累，更没人打过退堂鼓。每到一户村民家中，她们都会带去企业的关怀和慰问，对乡亲们嘘寒问暖，详细了解村民的困难。

一次次艰难的人户走访，帮助她们掌握了大量的第一手资料，并汇总成翔实的调研报告，为公司持续推动精准扶贫工作发挥了重要作用。

此外，她们还广泛开展建档立卡技能培训，积极协调帮助贫困户销售滞销大米，开展金秋助学活动等，通过“扶智”“扶志”更“扶志”的实践，建立了长效帮扶机制，成果斐然。

学习，夯实基础；党建，引领方向；扶贫，弘扬担当。中铁建云南投资公司党群部的巾帼之花正在彩云之南，在平凡的岗位上铿锵绽放。



本报重庆3月20日讯(通讯员华建宇)“真没想到这么快就有了回音，我可以全身心投入工作啦!”近日，中铁二十二局五公司一线女职工游超群喜笑颜开，曾一度苦恼于与新婚丈夫同异地的她，在党组织月度谈心谈话中，得到了公司“尽快解决”的回复，吃上了定心丸。

这是该公司党委关注职工思想，聚人心、稳队伍的一个缩影。今年以来，针对该公司“经营上台阶、效益再提升”的总体规划，公司党委进一步打通与基层职工“对话”渠道，按月组织职工谈心谈话，分析职工思想动态，为职工排忧解难。

“困扰基层职工的‘小事’，都是企业的大事。思想问题解决了，职工队伍才能真正稳定。”该公司党委书记、董事长江新立介绍说，通过月度谈心谈话制度，职工可以将个人的困难、对企业的合理化建议，直接反映至公司党委。相关业务部门认领后，会及时解答处理，形成闭环管理。据统计，2月份，该公司通过谈心谈话共收集到7条与企业发展相关的建议，并对29名职工提出的问题进行了解答。

思想动态分析的成效，不仅体现在解决职工关注的热点问题，还体现在完善制度顶层设计上。最近，针对6名职工提出搭建好内部学习平台的建议，该公司立即建立了内部技术专家每月两次视频授课制度，受到基层职工一致好评。

关注职工思想动态，激活了企业发展春水。今年以来，多个基层项目党组织向公司党委反馈，解除后顾之忧后，职工干劲更足了。据悉，今年一季度该公司多个片区实现了滚动发展，新签合同额较去年同期大幅增加。

把握员工思想脉搏 激活企业发展潜能

中铁二十二局五公司党委

中铁十八局五公司党委

思想政治工作 在创新中聚人气

本报天津3月20日讯(通讯员李学彬)“通过答题，不仅加深了我对‘品质铁建’的理解，也让我找准了今后努力的方向。”中铁十八局五公司墨临公路项目部经理郑宏银说道。

他所说的答题，是该公司党委组织的《股份公司“四会”精神100问》考试，除了编制试卷，该公司党委还通过党委中心组学习开展研讨，在网站、微信上开设学习专栏，线上线下互动，多点发力宣贯“品质铁建”深刻内涵，凝聚发展力量。

“做好新时代的思想政治工作，就是要不断创新，丰富载体，让理论教育丰富多彩，更具吸引力。”该公司党委宣传部负责人表示。

除公司机关本外，所属各项目部党支部也结合实际，开展了灵活多样的思想政治工作：路面项目管理部有广播《路之声》用“小喇叭”传播“品质铁建”的“大声音”；商杭高铁铺架项目部开展“品质铁建”大讨论；和那铁路项目部组织“四会金句”书法比赛……一项项接地气、有温度的宣贯活动，让“四会”好声音真正在基层落地。

近年来，中铁十八局五公司党委针对企业职工队伍思想呈现多元化的情况，不断创新思想政治工作，改变单一的“我说你听”模式，采取灵活丰富的教育形式，颇受职工欢迎，让思想政治工作又“火”了起来。

特殊的生日卡

通讯员 贾思琪 于 璐

“今天是你入党纪念日，党组织向你表示祝贺，希望你以后的工作中，时刻牢记党的宗旨，永葆党员先进性。”近日，中铁十四局隧道公司机关二支部党员朱统步收到了一张特别的生日贺卡，卡上的寄语让他惊喜又感动。

原来，这一天是朱统步的“政治生日”。从1998年光荣入党算起，他的党龄已经整整21年了。今年以来，为了给全体党员过一个有意义的“政治生日”，该公司党委对各支部党员进行了详细调查摸底，认真了解每位党员的基本情况，核准入党时间，建立党员“政治生日”档案，按月为党员过政治生日。

除了赠送“政治生日”贺卡外，该公司还组织开展了“温馨词、忆初心、赠良言、送寄语”系列活动，广大党员在学习、实干、服务、守纪、文明等方面奋勇争先，党员“戴党徽、亮身份”成为自觉行动。

中铁十六局三公司

连续10年 嘉奖“明星员工”

本报湖州3月20日讯(通讯员何 杰)每年工作会期间，中铁十六局三公司党委干部、人力资源部负责人周亚军都有一件雷打不动的事要做——组织评选表彰年度“明星员工”。

前不久，在该公司“四会”上，参加工作不满3年、年仅24岁的技术员陈前登上了第10届“明星员工”的领奖台。“真没想到，我也能被评上‘明星员工’，董事长亲自给我颁奖！和其他‘明星’相比，我还有很大差距，我一定继续努力，不辜负公司的培养。”接过“明星员工”的荣誉证书，陈前激动地说。

据了解，自2008年开始，该公司坚持面向全体在岗员工，每年组织一届“明星员工”评选活动，由项目部民主推荐，评选标准包括个人综合素质、科技创新能力、项目施工产值、安全质量管控、职工队伍管理、经营承揽指标等多个方面。在每年的“四会”上，公司都会对“明星员工”进行表彰。对蝉联“明星员工”人员，公司还会视情况安排疗养或旅游。

“坚持评选嘉奖‘明星员工’，就是要让员工身边的榜样和典型选树起来，积极营造向榜样看齐、人人争先进、人人讲奉献的良好氛围。”该公司党委书记李伟表示。10年来，该公司已累计评选表彰“明星员工”90余人次，发放奖励金额20余万元，“明星员工”已成为推动企业高质量发展的中坚力量。



强化思想教育 增强“三不腐”的自觉

中铁十一局城轨公司纪委书记 桑胜文

在中国铁建2019年党风廉政建设和反腐败工作会议上，党委书记、董事长陈奋健指出，必须强化思想教育。要充分认识思想教育也是一种监督，强化用身边事警示身边人，达到“查处一案、教育一片、治理一方”的效果。中铁十一局城轨公司纪委将认真领会其精神实质，进一步强化思想教育，使广大员工特别是党员领导干部敬畏党纪，不断增强“不敢腐、不能腐、不想腐”的自觉，努力实现“工程优质、干部优秀”，为企业又好又快发展营造风清气正的良好环境。

强化党纪国法教育，让红线“带电”而“不敢腐”。思想是行动的先导。实践证明，思想教育是预防腐败的有效抓手。通过对近几年施工领域查处的典型案例研究，基层个别项目管理人员受到违纪处分，大多是由于忽视了对党纪国法的学习，对于党组织开展的各种思想教育没有入脑入心，无知造成无畏，才踩上“带电”的高压线。下一步，中铁十一局城轨公司将创新思想教育方式、内容和载体，进一步推动、督促公司机关和各项目部纪委认真组织全体员工，对《党章》《中国共产党纪律处分条例》和中

国铁建《职工违纪违规处分规定》等党纪法规和企业规章制度进行学习消化，做到横向到边、纵向到底，不留死角。通过深入细致的法纪思想教育，让各级管理人员明底线、畏红线，慎独慎微，增强“不敢腐”的自觉。

强化典型案例教育，为了自由、为了家庭而“不能腐”。近年来，工程领域仍然是违法犯罪的高发区，个别职工在各种诱惑面前被糖衣炮弹击倒，不仅断送了个人大好前程，也给家庭和企业造成了伤害，教训十分深刻。观念激荡，需常洗心灵之垢；物欲诱惑，应常敲警世之钟。今年，中铁十一局城轨公司纪委在运用典型案例，对各级管理人员进行思想教育的同时，继续发扬钉钉子精神，坚持以案说法、以案明纪，用施工领域发生的违法犯罪案件、违纪违规案件、违反工作纪律案件、违反生活纪律案件对职工进行深入细致的思想教育，注重用身边事警示身边人，达到宣讲一案、震慑心灵、教育一片的良好效果。通过持续有力的思想教育，使各级管理人员能更加珍惜自由、珍惜家庭、珍惜岗位，进一步增强“不能腐”的自觉。

强化廉洁文化教育，让“有机会腐”而“不想腐”。文化

是制度运行的基础。在社会生活中，法律有到达不了的地方，文化却无所不在。再完备的法规制度，如果没有与之相应的文化支持，往往难以发挥作用，甚至出现所谓的“潜规则”。“制度让想犯错误的人犯不了错，文化让有机会犯错误的人不愿意犯错”这句话，从一个侧面揭示了文化与制度的互补关系。中铁十一局城轨公司将进一步加强廉洁文化建设，利用机关和所属项目部的橱窗、展板，张贴廉政格言、廉政漫画，大力宣讲廉洁故事，通过家庭助廉、文化倡廉，以及表彰奖励公司廉洁文化等七项文化践行者，让崇廉倡廉的文化理念在企业生根发芽。同时，通过抓好日常教育，发现问题及时提醒，引导广大职工树立正确的的人生观、价值观。

目前，全国反腐败斗争虽然取得了压倒性胜利，但是，反腐败斗争形势依然严峻复杂，滋生腐败的土壤依然存在。我们必须把思想和行动统一到中央对形势的判断上来，除了加强监督、执纪、问责外，还要强化法纪思想教育，打好反腐倡廉组合拳，锲而不舍、长期坚持、久久为功，共同营造崇尚廉洁、风清气正的企业发展环境。



中铁二十局中兰铁路项目部

沉下去入村进户 访民情精准帮扶

本报中卫3月20日讯(通讯员朱洪旭 范建瑞)“感谢你们的帮助，今年我们有15户村民增加了菜地种植面积，相信一定能有更好的收入。”近日，宁夏回族自治区中卫市常乐镇高滩村村民马为春在繁忙的春耕之余，来到中铁二十局中兰铁路项目部向支部副书记马鹏介绍他们今年的蔬菜种植计划，并对去年以来项目部主动购买村里蔬菜表示感谢。

中铁二十局中兰铁路项目部所在的中卫市常乐镇地处山区，交通不便，居住分散。当地共有6个贫困村共1255户，占所辖区域人口总数的72%。项目进驻以来，多次参与当地扶贫活动，并主动与多个贫困村建立结对帮扶关系。“不深入了解不会知道他们需要什么帮助，有些问题不是送点米、面、油就能解决的。”马鹏在带队走访多家建档立卡贫困户的过程中发现，帮助他们打开农产品销路和增加就业才是解决脱贫问题的关键。

2018年，项目部与高滩村多家贫困户签订了农产品保供协议，帮助他们解决农产品销售难的问题，增加了村民的收入，也让马为春和乡亲们增强了继续种植农产品的信心。

据悉，按照结对帮扶计划，该项目部先后在附近村招收各类工人近百名，并安排专业师傅对他们进行技能培训，达到了“培训一批，带动一批，脱贫一批”的效果。针对建档立卡贫困户，项目部还为他们提供了培训、就业一站式服务，为他们拓宽脱贫路。



30年来，中铁十四局三公司坚持开展“学雷锋”志愿服务，通过组织志愿者到敬老院慰问、疏导城市交通、看望留守儿童、打扫街道，以及岗位帮扶等，用实际行动践行雷锋精神。据了解，该公司30年累计开展志愿服务超过千次。图为近日该公司志愿者们为敬老院老人们量血压。

程小燕 摄

暖心的蓝领公寓

本报记者 陈树青 通讯员 穆 娜 牟成铭

“在外打工6年，头一次住上这么舒适的夫妻房，真是让我们很暖心。”日前，来自中铁建大桥局杭州地铁8号线项目的任芙蓉喜洋洋，她和爱人林军顺利地住进了项目部的蓝领公寓，不仅离工地近，而且省去了在外租房子的费用。

“根据地砖测算，夫妻房应该有11平方米，房间里设有一张双人床、一张桌子、两把椅子、一个衣柜，还配有空调。因为有专门的晾衣间，房间内无须晾衣服，所以很通透明亮，真是太上档次了。”对比之前，任芙蓉感慨万千。

据该项目三工区负责人介绍，项目部

共有两所蓝领公寓，分别在新湾路站和义蓬站。两处公寓都是彩钢板房，分上下两层，每个房间按上下铺设住6人。考虑到有些农民工夫妻一起外出打工，如果在外面租房，一是杭州的房租较高难以负担，二是居住分散不利于管理。因此，在居住资源极其紧张的情况下，他们仍然在两处公寓设置了20间夫妻房，人性化的管理受到农民工的好评。

来自河南的张强与吴倩2017年春节结婚，婚后没几天张强就外出打工了，夫妻俩一年多只见了一面。这次张强来杭州打工，原计划等安定下来后到附近村里租房，把吴倩接过来，没想到项目部给

他安排了夫妻房，这让他喜出望外。张强在综合班打工，妻子吴倩没有找到合适的工作就暂时在家休息。两个多月后，吴倩有了身孕，张强笑着对工友们说：“都说这个项目是我的福地。我们在这里的生活所需，项目部都替我们想到了，真的是非常感动！”

据介绍，该工区的蓝领公寓按照标准化建设，四周有围墙，大门有专人看守，不受外界干扰，食堂、开水间、洗衣间、晾衣间、盥洗室、沐浴间、娱乐室、图书室、小超市等一应俱全。记者随机走访了几位农民工，大家都表示是第一次住这么好的公寓，和正式工的待遇一样，感觉心里暖暖的。