

学习贯彻“两会”精神笔谈

# 基层党建工作的“四化”目标

中国铁建电气化局党委书记、董事长 冯学彬

中国铁建党委书记、董事长陈奋健在中国铁建党委一届三次全委(扩大)会议上强调,要夯实基层党建工作基础,把基层党组织打造成组织体系严密、党员队伍过硬、基本制度健全的坚强战斗堡垒。面对新时代、新形势、新要求,企业基层党建工作应该按照集团公司党委提出的“领导班子建设科学化、基层组织建设规范化、人才队伍建设目标化、党风廉政建设常态化”的目标,提升基层党建工作科学化水平,为企业可持续发展提供强有力的组织保证。

**领导班子建设科学化是加强基层党建工作的核心。**推动企业可持续发展,关键在于造就一支高素质的领导团队,造就一支高素质的领导团队,关键在于领导班子建设科学化。要持续开展“四好”班子创建活动,用和谐奋进的使命感凝聚班子,用和谐奋进的氛围激励干部,用和谐发展的责任感提升班子。坚持党委理论中心组学习制度,用新时代中国特色社会主义思想武装头脑,坚持新发展理念,积极学习掌握企业发展所需的各方面知识,总结实践中的成功经验。要始终做到在学习中深入思考,在实践中总结思考,在借鉴经验中比较

思考,树牢“四个意识”,坚定“四个自信”,坚决做到“两个维护”,勇于担当作为,培养造就一支具有“铁道兵精神、主人翁精神、工匠精神”的高素质领导干部队伍。

**基层组织建设规范化是加强基层党建工作的重点。**发挥党支部的战斗堡垒作用关键在于实现基层党组织建设规范化。要加强基层党组织建设,在机构设置过程中,同步调整、设置好党的基层组织,实现基层党组织全覆盖,消除盲点;要建立下级党组织每半年向上级党组织报告工作和述职述廉制度,奖优罚劣,与评先评优挂钩;要按照创建“四强五好”先进基层党组织的目标要求,创建“五好”党支部,坚持考核评价及表彰制度,使基层党组织建设在动态督查中得到有序提升;要改进党组织的活动方式。坚持把党建工作的出发点和落脚点放在推动企业可持续发展战略上,把企业在安全生产、经营管理中遇到的困难作为党建工作的重点来抓,实现从就党建抓党建的自我循环机制向围绕经济抓党建、抓好党建促发展的整体循环机制转变。

**人才队伍建设目标化是搞好基层党建工作的动力。**在全球经济一体化新的历史条件下,企业之间的竞争是人才的竞

争。人才是引领企业可持续发展的主要动力,必须摆在企业发展的重要位置。要全面构建适合企业发展需求的人才成才模式,搭建“技能大赛”“导师带徒”“五小创新”等成才平台,培养一批经营能手、技术专家、工人技师和技术骨干。同时,要建立人才队伍建设长效机制,使人才感到政治上有地位、经济上得实惠、生活上有保障、工作上受尊重。

**党风廉政建设常态化是搞好基层党建工作的刚性要求。**加强和改进党的建设根本问题就是坚决根除党内腐败问题。必须恪守“严管干部、善待职工、转变作风”的理念,按照教育是基础、制度是保证、监督是关键的思路,建立健全教育、制度、监督并重的廉政和预防腐败体系。通过廉政谈话、示范、警示教育,引导党员牢固树立正确的权力观,自觉抵制腐败思想的侵蚀,增强廉洁自律意识,构筑一道“不想腐”的防线;通过完善机制,落实中央八项规定,实行《党风廉政建设责任制》,加强权力的监督和制约,构筑一道“不能腐”的防线;通过“四书一诫勉”制度和加大查处违法违纪案件力度,严明党的纪律,构筑一道“不敢腐”的防线。

中铁十四局四公司

## 青年安全监督岗 把好现场安全关

本报济南3月13日讯(通讯员陈茂宁 李祯林)近日,中铁十四局四公司高东项目部两名青年安全监督岗成员,郑重地从集团公司团委领导手中接过“青年安全监督岗”岗牌,标志着“安全至上青年先行”主题实践活动在该项目部正式启动。

为了全面落实打造“品质铁建”的要求,确保四公司安全生产工作有序推进,该公司团委充分发挥广大青年员工在安全生产中的生力军和突击队作用,以“安全至上 青年先行”主题实践活动为抓手,夯实管理基础。他们还在创建青年安全监督岗的基础上,以青年志愿者安全宣讲、安全生产主题团日、青年安全短信和动漫设计创作大赛、安全生产“五小”攻关等活动为载体,引导团员青年增强安全意识,强化安全责任。

“安全是企业每一名员工的责任,我们要变被动安全为主动安全,让标准成为习惯,让安全常驻心间。”共青团员王磊磊说。“通过开展这次主题实践活动,可以使青年员工多去施工现场,促进团建工作融入中心工作,提升青年业务水平。”高东项目部团支部负责人对这项活动的开展充满信心和热情。

中铁十七局二公司

## “领养式”植树 造绿变护绿

本报西安3月13日讯(通讯员侯佳冰)一年一度的植树节到了,不同于往年植树节每人栽种一棵树苗,中铁十七局二公司今年组织“挂牌领养”式志愿植树活动,邀请志愿者们种下树苗后,再通过一年四次的基本维护来呵护树苗。

3月9日一大早,该公司志愿者们就来到植树基地参加植树活动。活动第一个环节是领养心仪的树苗,50名志愿者们分成三人一组,每组领养1至3棵树苗。在听工作人员讲授完挖坑、栽种、埋土、浇水、修剪等植树常识后,志愿者们在指定区域完成了树苗栽种。

栽种工作完成后,在一棵棵、一行行整齐排列的树苗间,志愿者们认真地在卡片上写下祝福语,并签上自己的名字。“写上名字,就完成了对树木的正式领养,希望它能一直健康生长,以后再来看它逐渐长大,一定很有成就感。”志愿者陈兵边认真签名边说道。“让孩子亲身参与领养活动,孩子会更关注小树的成长,能将爱护环境的理念传递给她。”带孩子一起来参加活动的刘婉说。

“树木种植只是第一步,之后还会组织4期集体维护活动,让大家给树木松土、施肥、除草、刷白等。同时,我们也号召大家在节假日期间自发照顾树苗。”该公司团委负责人介绍,下次养护定在5月份,主要是对树苗进行浇水、松土,保证树苗成活。

商务管理公司物业公司

## 手绘廉洁团扇扬“清风”

本报北京3月13日讯(通讯员袁 灿)3月7日,阳光明媚,风和景明。35名女职工用她们手中的画笔,正勾勒着一朵朵出淤泥而不染的荷花,一束束自留清气的梅花……这是商务管理公司北京铁建物业管理公司开展女职工手绘廉洁团扇活动的一幕。

“我们在‘三八’国际妇女节之际,举办这一活动,不仅是为了提高女职工的艺术水平,还为了提高女职工廉洁从业意识。”物业公司工会负责人对笔者说。“巾帼心向党 建功新时代”“廉洁在志”……一幅幅书法作品跃然一面团扇上,配以荷花、梅花等意象,表达了物业公司女职工对建设廉洁企业的殷殷期待。

近年来,物业公司工会通过加强女职工思想政治工作,畅通女职工晋升渠道,制定相关制度规定,推进家庭文明建设、开展女职工关爱活动、推进工会女职工组织全覆盖等措施,进一步维护女职工合法权益,给女职工提供良好的工作环境,促使她们能够适应企业发展改革步伐。目前,在物业公司近30名中层及以上领导干部中,有10位是女性。

在培养女性职业素质的同时,物业公司深知女性在家庭生活中扮演着重要角色。她们积极组织女职工参加中国铁建“培育好家风——女职工在行动”主题实践活动,让真善美的风尚在家庭中传扬。

中铁十七局三公司

## 凭实绩选用人才 打通基层职工晋升通道

本报石家庄3月13日讯(通讯员李 阔)“今后基层项目的业务人员将由机关对口部门推荐,择优选用。”“选人用人要更加注重业绩导向,着力打造技能复合型人才。”近日,中铁十七局三公司在人力资源管理上出新招,通过多渠道、严考核,积极盘活公司人力资源,破解制约企业发展的人才队伍问题。

该公司创新人力资源管理模式,按照横、纵两个维度强化人员管理,公司党委干部部(人力资源部)是横向管理的责任部门,掌握公司全体人员的基本情况、履历、业绩等,全面掌握各单位的人员分布和需求状况,合理调配人力资源;机关

业务部门是纵向管理的责任部门,充分掌握各对口业务人员岗位配置、能力水平、专业特长等综合信息,负责对口业务人员的专业管理。同时,机关业务部门对项目业务岗位人员具有任免建议权,按照“谁推荐谁负责”的原则,实行责任连带。

三公司通过横向总体把关和纵向专业推荐的有机结合,确保选人用人的公平性、合理性、科学性。在此基础上,他们还以体量规模及复杂程度划分项目等级,按照岗位,专业建立“金字塔”式人才库,在新项目上场时,根据项目规模、人员级别划分等情况,进行科学任用,形成“人人皆可成才、人人尽展其

才”的氛围。

他们不仅规范了人才的选拔任用机制,还进一步优化薪酬分配机制,强化价值导向,每半年对项目关键岗位人员进行一次综合考评,将薪酬与产值完成率、收益率等硬指标挂钩,重点向基层一线倾斜,打破“大锅饭”,合理拉开薪酬差距,调动职工的工作积极性。

“只要干出业绩,就有晋升机会,这下工作更有干劲了。”该举措一经公布,就受到一线职工的支持和好评。目前,该公司正抓紧完善相关管理办法,健全人才选用评价机制,让基层一线敢担当、有作为的干部职工有平台、有空间、有奔头。



3月12日,中铁十五局轨道交通运营公司与华东检测公司35名干部职工到洛阳市洛龙区科技园参加义务植树活动,为洛城添绿,彰显央企员工的责任。图为志愿者在自己认领的树苗上挂专属铭牌。 胡杨 摄

中铁十六局三公司苏州项目部

## 女职工点亮“微心愿” 绽放“她力量”

本报苏州3月13日讯(通讯员周 漩 何 杰)近日,在中铁十六局三公司苏州节点工程项目部阅览室内,女职工们聚在一起,畅谈自己的职业规划和理想,并在女工委精心制作的心愿卡上写下了自己的小目标:“我要考取注册会计师。”“三年内我要拿到二级建造师证书。”“今年的目标是……”没过多久,目标墙被“心愿卡”装点得充实起来。

该公司苏州节点工程项目部现有12

名女职工,分别在财务、物资、安质、试验等7个科室的不同岗位工作,撑起了项目部的“半边天”。项目负责人介绍,这次项目女工委开展的“关爱女职工成长”活动是女职工们自主策划、自发组织的,得到了项目班子成员的大力支持。

据了解,该项目女工委还结合大家制定的工作目标和学习计划,在阅览室补充了一批专业性的图书资料,并定期组织交流分享会,为女职工们提供互相交流的平

台,鼓励不同岗位女职工轮流登台,分享学习心得,交流工作经验,及时解决大家在学习工作中遇到的疑惑和困难,让学习方向更清晰,工作目标更明确,帮助女职工提升业务水平和综合能力。

“定下一个小目标,我们一起去追梦!”活动结束后,一名女职工把活动照片分享到微信朋友圈,并配上这样一句话:不到两个小时就获得近百次点赞和评论。

中铁二十四局江苏公司4名“青锋侠”来到连徐铁路二分部职工胡伟家中,听说是爸爸同事来陪他,俊越与爸爸进行了视频连线并告诉了他的日常生活情况。胡伟是连徐铁路二分部路基架子队队长,连徐铁路是高速铁路,目前正值项目大干期间,不能常回家陪伴孩子。当得知胡伟家中空调制冷差时,“青锋

侠”快速动手维修和调试,使空调达到了正常制冷效果。

安徽公司3名“青锋侠”则来到赞比亚恩多拉市政道路工程项目部职工秦浩家中,与他70多岁的老母亲拉家常,聊秦浩工作上的事,帮助料理家务。担任项目部财务主管的秦浩由于工作繁忙且远在异国,回家照顾母亲的时间很有限。“我们都是您的孩子,有事您吩咐!”上门服务的“青锋侠”热情地说。老人激动地握着志愿者的手,不住表示感谢。

中铁二十四局

## “青锋”志愿者送关爱 空巢家庭不孤单

本报上海3月13日讯(记者文 雄 通讯员胡慧航)“晓晓阿姨不要走,再陪我玩会儿。”4岁的胡俊越拉着“青锋侠”王晓晓的手不肯松开,短短的陪伴让俊越与“青锋侠”依依不舍。这是近日中铁二十四局团委组织开展的“青锋行动”的一个画面。

“青锋行动”是中铁二十四局团委开展的青年志愿服务活动,青年学雷锋志愿者被职工家属称为“青锋侠”。目前,该集团已建立“一对一”结对帮扶长效机制,通过慰问帮扶,解决实际

需求、亲情陪伴等方式,为职工家属送去企业关怀,为长期奋战在一线的职工提供坚强的后方保障,解除他们的后顾之忧。

需求、亲情陪伴等方式,为职工家属送去企业关怀,为长期奋战在一线的职工提供坚强的后方保障,解除他们的后顾之忧。

中铁二十五局实业公司

## “学习强国”成离退休党员学习“加油站”

本报广州3月13日讯(通讯员李 祯 付晶晶)“总书记,能帮我看专题答题是如何操作的吗?”“这篇文章写得真好,怎么才能将它收藏呢?”“没想到现在学习这么方便,以往需要到处去查找的信息资料,如今在手机上用手指一点就能知道”……近日,中铁二十五局实业公司离退休党员下载“学习强国”App,每天学习交流成为他们学习生活的新常态。

自去年中宣部推出“学习强国”这一学习平台以来,该公司党委迅速对推广运用该平台做出相关部署安排,广大党员干部第一时间下载使用,积极开展学习。该公司支部每周统计上报本支部党员的学习积分情况,在公司掀起了一阵比学赶超的学习热潮。

离退休党员虽然年纪较大,对手机互联网的应用操作也不熟悉,但是听到中宣部推出了这样一款可以学习习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大的综合性创新平台,都纷纷向公司党委业务部门询问如何进行学习操作。为了让201名离退休党员都能使用这一平台,该公司党委特别安排了党支部书记手把手指导老党员们下载使用“学习强国”App。对于一些行动不便的离退休老党员,该公司还专门派人上门帮助他们下载并耐心地教会他们使用该软件,确保每一名离退休老党员都能熟练操作。

自从加盟“学习强国”平台后,由于分享文章可以获得积分,该公司离退休党员微信群所分享的内容也随之变得“高大上”起来。《以史为鉴,可以知兴替》《青年大学习·两会时刻》等有思想、有内容、有情怀的文章被分享至群内,他们纷纷畅谈学习经验,交流学习方法,忙得不亦乐乎。

广州地区一位78岁高龄的离休老党员很有感触地说:“这个学习平台非常好,不仅可以加快知识更新、拓宽眼界,还能够满足一些不方便出门的老同志参加组织生活,让我们的退休生活也跟上了年轻人的步伐,变得‘时尚’起来。”

中铁十六局轨道公司

## “社企共建” 破解施工难题

本报温州3月13日讯(通讯员李子琪)“温州市域铁路S2线首墩顺利浇筑完成,感谢大家。”拿下又一个施工进度全线第一,中铁十六局轨道公司温州市域铁路项目部党支部书记高江飞第一时间把好消息分享到“联合攻坚党小组”微信群,同事们纷纷竖起大拇指。

这是中铁十六局轨道公司温州市域铁路S2线项目部党建共建工作的一幕。项目部进场以来,通过“社企共建”,最大限度发挥党建共建“黏合剂”作用,以项目党支部为圆心,以参建沿线的温州市龙湾区、经开区、天河街道、沙城街道、永兴街道党组织为半径,构筑“同心圆”工作联动平台,成功破解项目施工难题。

该工程是中铁十六局轨道公司进驻温州市场的第一个桥梁项目。翻开项目的施工组织设计,在全长7.6公里的施工作业段,征地告知书涉及33个村庄。在“单刀赴会”数吃“闭门羹”后,项目党支部向邻近街道党组织寻求帮助,各方第一时间成立“攻坚党小组”。街道党工委发挥“人熟、地熟、情况熟”的优势,联合村委会,通过召开村民大会,广泛宣传工程意义、补偿政策,取得谅解;项目党支部及时向村委会了解村民需求,通过帮助采摘农作物、移栽作物等工作,及时解决村民顾虑的问题。

“项目部破解了工期难题,街道做好了征地拆迁,村委会得到村民认可。”高江飞深有感触,“项目党支部、街道党组织和村委会拧成一股绳。”项目部通过开展党建共建破解施工难题,先后实现全线施工进度“两连冠”。此前,该项目部还通过与街道共同举办“温州建筑系统首个VR党课”“候鸟进工地”等多种形式的主题党日活动,共享党建资源。

“积极探索内外共建联动新方法、新途径,抓好‘大党建’工作格局构建。”该公司负责人表示,有了温州市域铁路项目的成功实践,对党建共建工作更有信心。

中铁二十二局四公司

## 上好廉洁教育第一课

本报天津3月13日讯(通讯员冀 曼 郭 璇)近日,中铁二十二局四公司宝坻房建项目部组织全体干部职工集体学习新修订的《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则》,观看廉政警示教育片《珍惜岗位,远离犯罪》,上好廉洁教育第一课。

《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则》对监督执纪工作应遵循的原则、领导体制、审查调查和监督管理等作出了明确要求,有利于进一步加强党的纪律建设,推进全面从严治党。在学习研讨环节,不少干部职工表示,要时刻为自己敲响廉洁警钟,强化自律意识,坚决抵制各种不良风气,共同营造以廉洁为荣,以腐败为耻的良好氛围,保证以良好的精神状态投入到各项工作中去。《珍惜岗位,远离犯罪》则通过17个典型案例诠释了关键岗位小人物犯罪的特点、危害,警示广大干部职工严守政治纪律、政治规矩,树立底线思维,防止在贪欲面前迷失自我。

据悉,在一线开展廉政警示教育是该局近年来形成的一项规定动作。特别是党的十九大以来,该局通过举办廉洁讲座、廉政诗歌朗诵会和参观警示教育基地等,广泛普及廉政知识、营造廉洁文化,仅在去年就举行各类廉洁教育192场次,覆盖3484人次,引导广大干部职工明底线、知敬畏、受警醒,构筑起“不想腐”的思想堤坝。