

中国铁建国际集团

贴心服务为女职工建起心灵驿站

本报北京3月11日讯(通讯员谭漪)“8年海外工作,是我人生中一段非常珍贵的经历,有坚守的辛苦,有成功的喜悦,更有许多意想不到的乐趣……”3月5日下午,在中国铁建国际集团开展的“庆三八”系列活动之女职工“心灵之约”沙龙分享中,该公司一群曾在海外市场开疆拓土的“娘子军”,分享了各自在异国他乡的收获和感悟。

“她们中有坚守地中海的‘铿锵玫瑰’,有加勒比市场开拓初期的海外‘红管家’,有助中国商务部并外派土耳其工作的外交官,还有初到海外的‘职场小白’,每个人的小故事,勾勒出中国铁建国际集团海外市场的发展。”据中国铁建国际集团党委副书记、工会主席冯来刚

介绍,此次活动还特别邀请了员工家属代表、二级单位工会代表参与其中,以女职工的欢聚活动,拉近企业“大家”与职工“小家”距离,彰显中国铁建国际集团“家文化”的凝聚力。

“很荣幸成长在这个时代,成长在中国铁建,成长在‘一带一路’壮阔发展的浪潮中。虽然只是一名普通员工,但是祖国的日益强大,企业的贴心关怀,让我们这群在海外工作的儿女时刻感到欣慰,奋斗也有了方向……”整场交流活动中,女职工们敞开心扉,畅所欲言,处处体现着“尊重、包容、沟通、融合”,而这也是该集团开拓海外市场的制胜法宝。

活动中,秉承“亲情服务,责任传承”和“家文化”建

设理念,女工委委员先后向参与活动的员工家属送上鲜花和祝福,并举办了“魅力三月”女职工七彩生日会活动,为7名女职工留下难忘的集体生日纪念。活动现场还开展了“甜蜜生活”烘焙DIY体验活动,浓浓的节日氛围让大家再次感受到家庭般的关怀。

据悉,在集团总部一系列女职工活动开展的同时,中国铁建国际集团阿尔及利亚公司、俄罗斯公司、马来西亚公司等海外单位也通过举办座谈交流、艺术插花、“健身+防身”自我定制化培训、属地健康骑行等多彩的活动,邀请外籍员工共同参与,在提升女职工职业素养和团队力量的同时,搭建了一条连接海内外、沟通你我他的“心灵之路”。

学习贯彻“四会”精神笔谈

2019年工会强调,实现人才素质方面的高品质,要积聚一大批不同年龄层次,不同专业构成,不同国别,相同理想抱负,德智体全面发展的高素质铁建人才。

为深入学习贯彻中国铁建“四会”精神,中铁二十五局一公司党委将2019年定为人才开发年,按照“党管干部、党管人才”的原则,大力推进“人才强企”战略,通过广泛引入、对标培养等方式厚植企业人才根基,努力打造工程公司专业化、属地化、规模化、集约化、效益化“五化”建设的人才高地。

严格把控好干部标准。习近平总书记指出,用一贤则群贤毕至。必须坚持以德为先、人事相宜的选任机制。强化政治标准,把对党忠诚、政治可靠、事业至上作为首要标尺。坚持人事相宜。把最合适的人放到最合适的岗位,考虑“该用谁”,不拘一格,以事择人,以发展的眼光、事业的需求选用干部。

千秋基业,人才为先。工程公司做强做大,夯实高质量发展的根基,干部人才队伍起着决定性的作用。为加强工程公司“四化建设”,中铁二十五局一公司在2018年两次组织公开招聘机关中层和项目经理的基础上,2019年将进一步拓宽视野,坚持外部引进和内部培养相结合,宁虚位以待,不降格以求。

培育好干部成长土壤。泰山不让土壤,故能成其大。中铁二十五局一公司正在通过坚定不移实施“立足主业,铺架为本,相关多元,厚植根基,正风肃纪,规范管理”战略,构建现代化产业发展体系,为各类人才施展才华提供舞台。

在2019年的系列会议上,一公司制定了“3252”人才发展战略,提出“开发、培养、发展”三步走五年人才强企规划。具体说来,就是重点培育30个相对固定的项目管理团队,培养200名中青年技术骨干,500名各类管理人才,开发20套安全、质量、成本、党建等加强项目管理的专项培训教材。坚持实行分类施教,建立完善的“教、学、练、战”一体化教育培训机制;坚持实践磨炼的方式,把优秀人才放到项目工地、基层一线锤炼成长;探索建立轮岗轮训办法,推进干部使用在机关与项目互动、轮岗交流,为他们拓宽视野,补齐短板。通过上述举措,公司培育“土地肥沃、生态优良”的环境,让干部在一线风雨中锻炼,在企业沃土里成长。

建立科学考核奖励机制。要做实评价奖励机制。建立干部优化日常考评制度,近距离考评干部日常表现;建立履职能力分类分层评定标准,优化分类考核;建立评价干部“干得好”的硬碰硬制度,强化结果运用,优化年终考核。

公司通过制定薪酬、绩效、晋升、参与和榜样五大激励措施,重奖为企业改革发展作出贡献的各类人才。专门解决职工子女读书、户口迁移等问题,让青年干部在企业工作的幸福感、获得感得到提升;设立专门储备基金,对技术开发、创誉创效、党务工作作出突出贡献的人员设立专项奖金;设立工程专业各领域的专家库,除固定每月补贴800元外,以“一事一议”的方式设立突出贡献奖;让各类人才广泛充分地参与到企业管理中去,并动员其参加各类文体活动,增强归属感和凝聚力,真正做到环境吸引人、机制激励人、待遇留住人、事业成就人、感情凝聚人。

人才强企之路

中铁十七局二公司

“女版”导师带徒建功舞台竞风采

本报西安3月11日讯(通讯员侯佳冰)刚在导师带徒协议上“签”了两个徒弟,紧接着又上台拜起了师。3月7日,在中铁十七局二公司机关女职工导师带徒签约仪式上,宣传部员牛香格外忙碌。

在“三八”国际劳动妇女节前夕,该公司工会向全体女职工发出了“寻找业务上的女导师,提升女职工队伍综合素质,为企业高质量发展贡献巾帼力量”的号召,鼓励女职工针对当前亟须提升的业务板块,在本项目和机关对口业务部门、岗位中寻找心仪的女导师。

“女职工是企业的‘半边天’,在企业高质量发展中是一股不可或缺的力量,做好引领和激励很重要。”该公司工会主席胡晓荣表示,“为保证培养质量和效果,工会在本次活动中共设置31项专业内容,涵盖公司各岗位的8大业务类别,你认为谁是你想学内容的‘行家’,谁是你工作中的榜样,你就能选谁当师傅。”

在该公司,既当导师又是徒弟的人不少,一次选了多个师傅的也大有人在。当天下午,在西安地铁6号线项目部同步启动的签约仪式上,选了两名导师的试验室资料员张萍说:“报名表上的学习内容都很实用,想学的东西很多,要不是怕精力不够,还想再多拜几位师傅呢。”

从2月22日“选择导师”环节启动起,工程管理部副部长王翻云接到了十几通拜师电话。“这么多徒弟,一个人带得过来吗?”王翻云发了愁。“别急,工会给出了具体的培养计划建议:创建学习交流群集中培养,加上阶段性考核筛选徒弟,即使一师带多徒也不麻烦。”该公司工会副主席党欣介绍,他们要求导师定期对徒弟进行考核,不认真学习的就可能被刷掉,失去学习机会和最终评优的资格。

截至目前,该公司已结成153对女师徒,并全部完成了签约活动。按照活动计划,该公司工会将于2020年3月份牵头各职能部门举行结业考试,并根据考试成绩和日常考核情况选出“最佳师徒”,并在2020年“三八”节期间进行表彰。

打造工程公司“五化”建设的人才高地

中铁二十五局一公司党委书记、执行董事 陈宗国

中国铁建财务公司

回味红色经典 创意庆祝妇女节

本报北京3月11日讯(通讯员王楚怡 李培锋)3月7日,中国铁建财务公司工会积极响应中国妇女十二大“巾帼心向党·建功新时代”号召,组织女职工走进天桥剧场,观看红色经典芭蕾舞剧,共同感受中国妇女坚强不屈的精神,进一步坚定听党话、跟党走信念决心。

“万泉河水清又清,我编斗笠送红军……”当中央芭蕾舞团经典剧目《红色娘子军》的主旋律激荡在耳畔时,女职工们仿佛回到了那个为了革命信仰浴血奋战的火热年代。

“接受了思想上的洗礼,形象上也要好好提升一下。”职工的美丽形象也是展现企业良好形象的一张名片,为充分展示央企金融从业者的巾帼风采,公司工会还邀请专业摄影团队为女职工拍摄了一套商务照和证件照,鼓励广大女职工既要做好公司高质量发展的业务担当,也要敢于拥抱美好生活的颜值担当。

“是你们撑起来了公司事业的半壁江山,公司为你们这样优秀的女同胞而骄傲。衷心祝愿你们在新时代美好广阔的新天地里,充分发挥‘半边天’作用,做到智慧才智双提高,事业家庭两不误!”公司领导向全体女职工发来节日的祝福,并勉励大家自觉担负起新时代赋予的光荣使命,再创辉煌。

职工俱乐部里的T台秀

通讯员 郭俊江

“太有范了,真没想到穿上咱们企业的工装走秀这么靓!”3月7日上午,中铁十二局三公司的职工俱乐部里上演了一场别开生面的大型女职工T台秀。来自该公司的50余名女职工走下工作岗位,盛装走上T台,旗袍、汉服、现代装、工装……一轮轮走秀在绚烂璀璨的灯光下引得阵阵掌声。

“初衷是想组织女职工进行化妆培训,培训结束后又觉得大家平日里工作忙,没机会好好展示自己,就趁这个节日组织大家走个秀。”谈到T台秀的创意,该公司女工委主任杨玲意犹未尽。

女职工平日里早已习惯一身黑色工装,如今这样的活动是否能得到大家的响应?通知发出后不久,40多名女职工踊跃报名参加,杨玲的疑虑也打消了。但在走秀前的训练中,专业指导老师对姿态、动作要求严格,个别女职工担心自己走不好,便打起了“退堂鼓”。

“我们不是和谁比较,女职工自己的节日,我们就是主角。”经过在微信群里的一番开导,参与排练的女职工渐渐多了起来。

活动当天上午10点,身着各种样式时尚的“模特”出现在追光灯下,袅袅娜娜,惊艳时光。“真没想到都已经进入退休倒计时了,还能有机会参加公司工会组织的走秀,真心感谢公司工会女工委搭建的平台。”参加走秀的女职工郭玉莲说道。

“从‘诵读经典 共沐书香’的诵读比赛、书香雅韵的读书征文到开设女职工美妆讲座、T台走秀,公司工会女工委将继续致力于搭建展现新时代女性魅力、展示企业女员工风采的平台。”杨玲表示。

中铁城建集团二公司

“廉洁提醒”衍生出廉洁文化系列产品

本报广州3月11日讯(通讯员朱辰辰)“同志们,召开此次会议的目的是和大家交个心,提个醒,给大伙儿讲一讲作风建设、廉政建设的必要性,提醒每一位党员干部都要崇廉拒腐,清白做人,干净做事……”近日,中铁城建集团二公司召集公司中层以上领导干部和关键岗位管理人员,在全公司召开了一次“廉洁从业教育提醒警示”视频会。

2019年是该集团作风建设年,为了响应主题年活动的号召,二公司党委、纪委精心谋划了一套“组合拳”。该公司制定《中铁城建集团二公司“作风建设年”活动实施方案》,要求全年各项目、各部门至少组织一次作风建设讨论会,针对“六不”问题自查自纠;完善修订《廉洁风

险防控手册》,从容易诱发问题的重点领域、关键岗位和关键环节入手,新增补充防控措施,使每一项防控措施都有章可循;由纪委书记带领纪检干部自上而下开展“作风建设永远在路上”主题教育活动,活动可以采用“专题学廉”“党课讲廉”“警示促廉”“小品讲廉”“心语宣廉”“竞赛固廉”等多种形式。

“廉洁从业教育提醒警示”视频会召开后,得到各项目部积极回应,与“廉洁”相关的“文化产品”应运而生。广佛环、佛山西项目部合力推出“小品讲廉”活动,首创廉洁小品《底线》,由项目职工自编自导自演情景喜剧,以诙谐幽默的表演方式警醒职工远离腐败毒瘤,寓教于乐,意味深长。

随后,长沙霞凝项目部推出“心语宣廉”系列产品。项目部发动全体职工参与到廉洁从业教育策划中来,由项目职工自行构思、绘制书写“廉洁漫画”“廉洁对联”,将其张贴在项目部走廊、食堂、办公室等地方,时刻提醒职工不该参加的饭局坚决不参加,不该拿的礼品坚决不拿,不该去的场所坚决不去,在思想和行为上给职工划出“红线”。

“贴满漫画、对联的项目部焕然一新,更加好看了!”该项目职工这样称赞道。“人人参与的方式不仅让职工开动脑筋,活跃气氛,还能变被动教育为主动引导,让职工对‘廉洁提醒’记得更牢、学得更快、用得更多。”为了展示自己的劳动成果,有些职工还将自己的作品设置成电脑和手机屏保,喜爱之情“溢于屏保”。



3月6日,在“三八”国际劳动妇女节到来之际,中铁十五局工会组织女职工先进个人及女职工代表70余人到上海市黄陂南路中共一大会址参观学习,重温党的发展历程,缅怀革命先烈事迹,坚定“一辈子跟党走”的信仰。

赵向国 摄



3月7日,中国铁建机关工会在机关食堂举办了“爱生活学厨艺”活动,来自总部机关的70多名女职工在厨师的指导下,学习并动手制作了泡菜、煎饼等美食。

赵渊青 摄



中铁二十局二公司

女职工品味书香 牵手幸福生活

本报北京3月11日讯(通讯员刘龙伟)“早就看到网上推荐这本书了,没想到今天作为节日礼物得到了它。”拿到工会赠送的书籍《幸福是奋斗出来的》,中铁二十局二公司纪委办公室干事李晓梅脸上洋溢着幸福的笑容。

“女职工是企业的半边天,在施工企业,她们属于相对比较弱势的群体,必须引导她们用文化素质武装自己,努力培养并树立‘自尊、自信、自立、自强’的信念,让她们视野更宽、层次更高,以便更加适应企业快速发展的要求。”谈到开展此次

“读书人 追梦人”读书活动的初衷,该公司党委副书记、工会主席殷尚这样说。

《幸福是奋斗出来的》《悦己》《心向暖阳 明媚绽放》……当一本本精美书籍呈现在大家眼前时,每个人都有说不出的喜悦。女职工们一致表示,与往年发放洗漱用品相比,今年的节日礼物显得更加称心、更有内涵和新意。

在工会的引导下,该公司多个项目开展了“悦读会”“与书香为伴,遇见更好的自己”“悠悠书香伴我行”等女

性读书活动,许多女职工一改看“肥皂剧”、逛淘宝、刷抖音等业余生活方式,将自己沉浸在书香中启迪智慧。

“所有的幸福,都来自平凡的奋斗和坚持;所有的成功,都来自不倦的努力和奔跑。”读完《赢在认真》,该公司崇礼铁路项目试验员徐晶在朋友圈这样写道。凭借爱读书、善钻研的性格,她在男同志占竞争优势的二公司测试技能大赛中一举夺得试验技能竞赛二等奖,成为该公司试验业务领域的佼佼者,赢得同事们的一致认可。