

不忘初心，把学习培训成果转化为企业发展力

编者按

2018年11月25日至11月30日，在党中央印发《2018—2022年全国干部教育培训规划》后，中国铁建党委举办的中国铁建局级领导干部培训班在中国井冈山干部学院举行。

学习培训中，39名学员无不因红军的悲壮而悲

痛，无不因老一辈无产阶级革命家的义薄云天而感动，无不因无名战士的牺牲而悲伤，无不因专家教授的讲解而更明大义……学员们从心灵深处涌出的泪水，是对先辈先烈最好的祭奠和缅怀，是我们中国共产党人秉持正义、崇尚真理、不忘初心和传承井冈山精神最鲜活的体现。

一周的学习培训，让每一名学员深感震撼、深受教育，也引发了每一名学员深深的思考。39篇学习体会文章，就是学员们学思践悟的成果。

经中国铁建党委组织部(党委干部部)审核，本报选载其中的6篇，期待与广大党员和员工共享他们学习的收获和体会。

做井冈山精神的坚定践行者

中铁十四局党委副书记 刘庆民

巍巍井冈，铸就了伟大的井冈山精神。昔日战场，今日课堂。7天的学习培训，不论是专题讲座、现场教学，还是体验式教学、社会实践教学，带给我心灵之震撼、精神之鼓舞，前所未有。

习近平总书记指出：“今天，我们要结合新的时代条件，坚持坚定执着追理想、实事求是闯新路、艰苦奋斗攻难关、依靠群众求胜利，让井冈山精神放射出新的时代光芒。”作为一名中央企业党务工作者，我要以此次培训为契机，在弘扬井冈山精神之路上力争走在前列。

学深悟透，在践行习近平新时代中国特色社会主义思想上矢志不渝。井冈山精神深刻启示我们，信仰、信念、信心，任何时候都至关重要，这是我们党取得胜利的强大精神力量。万分艰苦的革命年代，正是因为有了“革命理想高于天”的信念，我们党才能对“红旗到底能打多久”的疑问做出有力回答。当前，中铁十四局在建设“强优集团、幸福企业”的过程中，面临一些困难和问题，同样需要我们高擎理想火炬，将学深悟透体现

在维护核心、笃行实践上，体现在加强企业党建、强化思想引领上，体现在融入生产经营、维护职工利益上，不观望、不折腾，保持定力，砥砺前行。

要实事求是，在引领企业发展上步履稳健。实事求是、勇闯新路，是井冈山精神的核心。新时代弘扬井冈山精神，就要解放思想、实事求是，大胆地试、勇敢地改，干出一片新天地。近两年，中铁十四局立足实际，强化了新兴业务发展研究与谋划，打造出超大直径盾构施工等核心竞争力，奠定了行业领军地位。当下，我们应继续抢抓机遇，加快结构调整，着力在拓展装配式建筑、城市地下综合管廊等新兴业务上下功夫，实现“转产”；着力在重点区域“抓活鱼”，推动“转场”“转商”，实现企业高质量发展。

要艰苦奋斗，在解决企业发展难题上精准发力。艰苦奋斗、敢于胜利，是井冈山精神的基石。井冈山时期，条件十分艰苦，将领与士兵“有益同咸、无益同淡”，靠着红米饭、南瓜汤凝聚起坚强的战斗力。在体验教学中，我深深地感受到，挑粮小道上的满头大汗，就是

一部官兵平等、共克时艰的教科书。在企业管理中，我们要以此为镜，坚持问题和目标导向，深入一线，亲自动手，精准施策，抓重点、补短板、强弱项，加快解决难点问题，提升企业管理水平。

要关爱职工，在增进民生福祉上再立新功。依靠群众、无私奉献，是井冈山精神的根本。人民群众是历史的创造者，职工群众是企业发展的根本力量。在革命战争中，正是因为相信群众、关心群众、同群众打成一片，共产党人才能“唤起工农千百万”，才能“敢教日月换新天”。我们要牢记宗旨，牢牢把握职工群众对美好生活的向往，把职工群众是否满意作为评价一切工作的根本标准。与井冈山斗争时期的艰苦相比，今昔物质条件已有天壤之别。但我们应当清醒地看到，一部分职工群众的生活条件还不够好，距离“全面小康”还有差距，需要我们将井冈山精神融入党的建设中，不断提升各级党组织的凝聚力、创造力和战斗力，实实在在帮职工群众解难题，为职工群众增福祉。

不忘初心，传承井冈山精神

中铁二十一局党委副书记、工会主席 田爱平

11月25日至11月30日，我有幸参加了中国铁建党委在井冈山干部学院举办的培训班。从接到通知那刻起，我就期盼着早日踏上革命的摇篮——井冈山。11月24日，我怀着对老一辈无产阶级革命家的敬仰，终于踏上了革命圣地，开始为期6天的学习培训。通过学习、培训，我深切感受到这次“红色之旅”是实实在在的寻根之旅，是强筋壮骨的“补钙之旅”，是守正创新的加油之旅。

这次培训学习中，老师带领我们重温了井冈山斗争史。通过专家授课，我们了解中国工农革命的过程和井冈山斗争的艰苦，深刻领会了井冈山精神的内涵和实质，增进了对井冈山革命圣地的崇敬之情。

这次培训学习中，我们参观了英雄们战斗过、生活过的山水村屋，聆听了英雄们的革命事迹。这一切都使我真切感受到井冈山不愧为革命之山、战斗之山、英雄之山、光荣之山。这片红色的沃土孕育了伟大的精神，养育了英雄的人民。

坚定执着追理想，实事求是闯新路，艰苦奋斗克难

关，依靠群众求胜利的井冈山精神，过去是推动革命取得胜利的宝贵财富，现在是助推实现“两个一百年”奋斗目标和中华民族伟大复兴中国梦的强大精神力量，并将永远是我们党和人民宝贵的精神财富。在今后的工作和学习中，要继续传承井冈山精神，牢记使命，不忘初心。

不忘初心，传承井冈山精神，要始终做到对党绝对忠诚，坚决服从党中央的领导；始终做到坚定理想信念，补足精神之钙。在今后的工作中要进一步深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大以及全国国有企业党建工作会议精神，不折不扣地把党的政策、原则、程序、要求落到实处。

不忘初心，传承井冈山精神，要“干一行、爱一行，专一行，精一行。”要敢于担当负责、勤于思考、主动作为、转变作风。要始终保持奋发有为的精神状态，保持强烈的事业心和责任感，始终围绕企业发展中心，尽职尽责做好各项工作，以公正立信，以公正赢公心，以公正树正气。

不忘初心，传承和弘扬井冈山精神，要把全心全意为人民服务落实到行动上。自觉把为职工服务的宗旨内化于心，外化于行，满腔热忱、满怀真情的为职工服务。工作中要进一步增强宗旨意识，树立无私奉献和艰苦奋斗的精神。始终保持和职工群众的紧密联系，全心全意服务职工群众，切实维护职工合法权益。

不忘初心，传承和弘扬井冈山精神，要做到个人干净。要始终敬畏历史、敬畏权力、敬畏人民，时时处处自重。工作中要强化组织纪律性和工作原则性，严守党的政治纪律和政治规矩。坚持从自身做起，从小事做起，做到廉洁自律，干干净净做人、兢兢业业工作，努力为企业发展贡献自己的才能与力量。

井冈山之行是一次学习之旅，虽时间短暂，但内容充实，让我学到了许多书本上没有的知识。学习、传承井冈山精神永远在路上，我一定会把学习的收获和成效带回去，化作我们干事创业的激情和力量，让井冈山精神不断发扬光大！

留住井冈传世宝 实学实干勇争先

中铁二十四局党委副书记、工会主席 叶建国

作为一名普通学员，我怀着敬畏的心、崇敬的情来到井冈山。短短一周的学习培训，让我深切感受到井冈山的温度和力量。

学历史就是学精神，必须不忘初心，牢记使命。从1927年10月到1929年1月，毛泽东、朱德等老一辈无产阶级革命家以“星星之火可以燎原”的坚定信念，在500里井冈山同国民党反动派进行了艰苦卓绝的斗争。走进井冈山，就是走进中国革命波澜壮阔的历史，就是走进中国共产党艰苦创业的历史，就是走进中国共产党人顽强奋斗的历史。历史是最好的镜子，传承是最好的纪念。回顾和学习这段历史，要始终不忘先辈先烈用满腔热血谱写无限忠诚、用无私奉献赢得革命胜利的光荣历史，要继承和发扬井冈山精神，不忘初心、牢记使命，勇于担起我们这代人在实现“两个一百年”奋斗目标中的历史责任和时代责任。

闯新路要联系实际，管用是硬道理。毛泽东、朱德等老一辈无产阶级革命家在两年多时间里，扎根井冈

山根据地，坚持从实际出发，把马克思主义普遍真理同根据地具体实践相结合，初步探索出一条符合中国实际的革命道路。这其中的艰难曲折，是我们今天无法想象的。取得胜利的关键，就是坚持实事求是闯新路。

今天，我们要实现中华民族伟大复兴的中国梦，必须毫不动摇地坚持实事求是闯新路。中铁二十四局要实现高质量发展，也需要坚持实事求是闯新路，结合内外部环境条件，实事求是地和市场拓展、在建管控、精细管理等方面拿出管用的招数，确保企业能够在差异化发展中提升竞争力；针对企业发展中存在的难点痛点堵点，认真审视、靶向定标，开拓创新、精准施策，确保企业持续健康发展。

艰苦奋斗不是简单的勤俭，要想在前头，干在实处。当今社会变化很快，新技术、新业态、新模式让人应接不暇。怎么跟上时代发展的高速列车，需要我们实事求是闯新路、艰苦奋斗克难关。艰苦奋斗不是

简单的勤俭吃苦，更是要以专注执着的精神状态，想在前头干在实处，百折不挠，不达目的誓不罢休。

就我分管的工会工作而言，职工群众对美好生活的需求各不相同。怎样在企业发展过程中提供满足职工不同需求的服务供给，需要我们始终把职工的冷暖安慰、幸福作为责任义务，脚踏实地，想职工之所想，急职工之所急，解职工之所需，一心一意把“劳动竞赛、技术比武、工地大学、劳模创新工作室、建家建线”等工会品牌推陈出新，使之更加契合企业发展中心，更加贴近职工需求，从而不断提高职工的获得感、幸福感。

回顾一周的学习，专家教授的透彻讲解、红军后代的深情讲述，让我心情激动、精神感动、思想触动，一幕幕场景至今仍不时闪现在眼前，萦绕在心头。回到工作岗位后，我将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，以井冈山精神为明灯，以井冈山英雄先烈为镜照，不忘初心，牢记使命，干在实处，走在前列，为中铁二十四局的持续快速健康发展竭诚尽力。

勇于实干

中铁二十五局党委副书记、工会主席 林春梅

建虚化、弱化、淡化、边缘化问题，剖析其原因主要是思想上“错位”，有的党员干部认为党建工作是“锦上添花”的虚工作；工作上“让位”，有的党务干部认为企业的中心工作是生产经营，在开展党建工作时不敢“唱主角”；问责上“缺位”，对在党建工作中不作为、不担当、业绩平庸的问责缺乏力度。

二是人才队伍流失问题。深究其原因，我们集团还存在如下问题：思想工作凝聚人心力度不够；阵地建设发挥作用不够；调查研究不接地气，实事求是程度不够；激励机制脱离市场实际，灵活度不够。

对下一步工作的“三点思考”。一是要抓根本，坚定“主心骨”，始终坚持以政治建设为统领。习近平新时代中国特色社会主义思想就是我们的“主心骨”，当前的关键任务就是学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，我们要在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，筑牢听党话、跟党走的思想根基。

觅迹井冈扬清风

中国铁建投资集团纪委书记 王泽泉

今天的幸福是靠一代代人接力奋斗出来的，这次在井冈山参加培训，让我深入了解了曾志、甘昌昌等老红军的光荣事迹。他们在革命战争年代不怕牺牲、浴血奋战，新中国成立后虽身居高位，仍坚持原则，不谋私利。曾志同志让子孙一直留在原籍生活，逝世后也魂归井冈。

开国将军甘昌昌脱下军装，回乡务农，为家乡贡献了自己的一切。他们的奉献精神 and 律己风范，时刻激励着后人，激励着我们像他们一样保持艰苦奋斗的作风，保持共产党人的一身正气，真正做到“三严三实”，尽职尽责为国家和企业的发展做出应有的贡献。

这次培训让我全面系统地学习井冈山革命斗争史，对井冈山精神有了更加深刻的认识，对改进和提升今后的工作提供重要的参考。作为纪检干部，应该更加严格要求自己，认真贯彻党中央决策部署，紧紧围绕中心任务，大力弘扬井冈山精神，扎实做好各项工

作。一方面要持续抓好对党员干部的培训教育工作。按照推进“两学一做”常态化制度化要求，引导全体党员干部巩固理想信念，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，切实增强战斗力，锻造一支忠诚、干净、担当的隊伍。

另一方面要持之以恒反“四风”。回想艰苦的井冈山时期，党员干部始终保持朴素、高效的工作作风，是我们学习的榜样。当前我们正处在改革发展的关键阶段，必须认真贯彻落实中央八项规定精神，特别要抓好中纪委关于王晓林案件指出的五方面问题及整改要求，为企业发展营造风清气正的良好氛围。

勤于调查研究 善于解决问题

铁一院党委副书记、工会主席 余 洁

井冈山6天的学习使我受到极大触动。通过革命摇篮接受革命传统和理想信念教育，我的党性修养得到了提升。

当秋收起义部队到达井冈山时，队伍缩小到只有700多人，很多人开始怀疑，革命的红旗还能坚持多久？在革命最艰难的时刻，毛泽东同志拨云见日，找到了正确方向，使中国革命在曲折中走向辉煌。道路决定命运，走上了正确的革命道路，哪怕力量很弱小，但最终将取得胜利。

通过学习井冈山革命史，我深刻认识到，历史选择毛泽东有其深刻的必然性。毛泽东同志从青年时代起就十分注重调查研究。在长沙读书期间，他就和几个同学一起，用132天步行1400多公里，写下了《湖南农民运动考察报告》。井冈山时期，毛泽东同志深入永新、宁岗等地调查，写下了《井冈山的斗争》和《中国的红色政权为什么能够存在》两篇文章，正是这些灯光照亮了中国革命前行的道路。

毛泽东同志说，“没有调查，就没有发言权。”中国革命的成功依靠中国人了解中国实际，而要了解实际必须进行大量的艰苦的调查研究，在这个基础上才能探索出正确的中国革命发展新路。在井冈山这个革命的摇篮，毛泽东同志带头调查研究，指导了中国革命的伟大实践。

国有企业发展机遇与挑战并存，发展的道路不会一帆风顺，要找准前进的方向，确保行稳致远，必须大兴调查研究之风。

企业的战略规划涉及发展道

委关于王晓林案件指出的五方面问题及整改要求，为企业发展营造风清气正的良好氛围。

同时，要严肃责任追究。企业要发展壮大，离不开清风正气，也少不了纪律严明。人民军队之所以能从无到有、由弱变强，得到人民群众真心拥护，靠的就是纪律严明。毛泽东同志为人民军队建设提出的“三大纪律，八项注意”要求，起初都只是“上门板、捆稻草、不拿红薯”等这些最平常、最细小的事，但却与旧军阀作风有本质区别。所以，人民军队很快就赢得了老百姓的拥护与支持，小伙子踊跃参军、老乡们主动支前，成为人民军队的坚强后盾。这对我们的启示是，对违纪违规问题，必须要严肃问责，惩前毖后，抓细节、重实效，这样才能得到职工群众的拥护。

另外，还要有创新精神。中国铁建正紧锣密鼓地推进企业改革发展，中国铁建投资集团按照中国铁建的要求狠抓贯彻落实。目前，中国铁建投资集团实行两级管理架构，即由集团公司直管项目公司，与系统内从事施工生产的专业工程局有所不同，加之组建时间不长，人员大多来自系统内不同单位，纪违法违规甚至违法的风险点很多，对纪检监察工作既是挑战更是考验。这就要求我们充分学习井冈山精神，因地制宜制宜，创造性地开展纪检工作，积极利用新方式、新手段，从严履行好监督执纪问责职责，抓住关键少数，抓好关键环节，不断开创纪检监察工作新局面，为企业的持续健康发展提供坚强的政治保障。

路问题，制定战略规划要调查分析今后几年的客观市场环境，了解行业内先进企业是如何做的，取其精华，为我所用。

要始终记住企业从哪里来，要往哪里去。一味模仿其他企业，一味跟随市场摇摆，就会失去方向，难以做成百年老店。

企业的发展战略确定之后，干部就成为关键因素。选出德才兼备的干部也要建立在调查研究的基础上，既注重从职责担当上考察评价干部，又要注重同级干部间的相互评价，还要通过民主推荐、民主测评，让群众满意的干部得到提升。干部选拔过程中调查的范围越广，了解得越深入，得到任用的干部就可能越优秀，越让人信服。

企业有了战略规划，就像一艘巨轮有了航向。选拔出一批能干事的优秀干部，企业就有了顶天立地的四梁八柱。

企业运行效能还要靠强大的执行力来保证，提高执行力也要通过调查研究。针对企业日常运行中出现的各种问题，我们要深入一线，在分析研究的基础上，拿出有针对性的解决办法。领导干部能不能取得实绩，关键要看平时工作中能不能通过调查研究，真发现问题，真解决问题。

跨越90年时空，井冈山精神依然光彩夺目。调查研究，实事求是，这是毛泽东思想的精髓，也是我们解决现实问题的法宝。我们要继承革命前辈的优良传统，不断解决发展中遇到的实际问题，为企业发展贡献自己应有的才干。