



党建工作一体化 凝聚区域发展合力

通讯员 赵 建 李 小 香

“过去，我们渝东南公司党员少，战斗堡垒作用发挥不明显，现在投资和建设单位党建工作实现了一体化，我们同下‘一盘棋’，党群工作资源得到有效整合，增强了凝聚力。”谈到党建工作一体化，中铁建重庆投资集团渝东南公司机关党支部书记张涛深有感触地说。

为充分发挥党组织在项目施工中的作用，建立完善党建工作共建、共享、共管机制，该集团党委以开展“党建工作质量提升年”活动为契机，重点打造“党群工作一体化”亮点工程，在所属渝东南公司试点成功，并逐步推广到其他项目公司。

该集团是以高速公路投资、运营为主业的投资企业。目前，他们已在重庆投资建设12条高速公路，总里程836公里，遍布

17个区县，是中国铁建在同一区域最集中、最大的项目投资建设群，全系统共有16家集团公司担负施工任务。

作为专业的投资型公司，每个项目公司管理人员只有20到40人。那么，对于如此巨量的投资、数百公里的施工战线，如何实现有效管控，这是一道难题。为了攻克这个“短板”，该集团党委打造了“党建工作一体化”工程，下发了《关于实施对总包（分包）单位党建工作一体化管理的通知》，明确了工作范围、管理机制，重点在思想教育、党建活动、宣传报道、群团活动、廉洁建设、评先评优等六个方面实现了一体化。该集团党委精心策划“党员质量监督岗”“缅怀先烈、坚定信念”等一体化党建活动，将参建单位纳入一体化管理，在总包、分包单位开展“建功新时代、决

胜大交通”劳动竞赛、“青年突击队”“工人先锋岗”等活动。将《党风廉政建设承诺书》一签到底，把所属总包、分包单位的纪检监察员纳入统一管理，定期对关键岗位工作人员开展廉洁谈话，并派人参与监督落实。除完成“规定动作”以外，该集团纪委还实现了案件线索管理、受理举报范围向各施工总包单位直至工区的延伸，多措并举促进“一体化”共建。

党建工作的一体化、系统化，在提高项目管理效率、增强对参建单位的动员效果上发挥了重要作用，有效化解了该集团内部管理人员少、施工战线长的矛盾，形成了思想一体、工作一体、活动一体的党建工作格局，对中国铁建在渝投资建设，发挥了政治保证、工作促进、化解风险的重要作用。

聚焦三个“融合” 探索投融资企业党建新模式

通讯员 李国卿

以党建为中枢，在服务地方、区域联动、文化引领中不断融合，2018年，中铁建昆仑投资集团党委围绕企业改革发展中心工作，逐步探索出一条符合投融资企业特色的“党建融合”工作格局。

“服务地方，既是途径，也是目标追求。”今年5月，该集团作为在川80家央企代表之一，参加了四川省委書記主持召开 的调研座谈会。作为四川省政协委员、提案委员会副主任，该集团党委书记、董事长金跃良注重“党建融合+服务地方”，要求在参与地区建设中与地方同频共振，带头学习四川省委十一届三次全会精神，所属海南公司邀请海南省地税局有关领导讲授专题党课；云南投资公司与云南省盐津县签订脱贫攻坚帮扶框架协议，帮助300名贫困生圆大学梦。

在与地方的交流互动中，该集团在蓉地铁投资建设超170公里，占成都轨道交通市场三分之一强；在滇投融资总额迈入千亿元大关，在云南基础设施建设领域拥有了更好的市

场形象；深入推进贵阳地铁1号线建设管理，助力贵州更快更好跨入地铁时代。

“在项目建设过程中，我们和各施工单位13个党支部、150名党员结对共建，实现了全国首次在富水砂卵石地质环境下‘零沉降’穿越运营中的机场，架通了成都地铁开建以来最大跨度的上盖悬桥……”谈及“党建融合+区域联动”，该集团成都地铁10号线二期项目指挥部党支部书记舒进辉如数家珍。自从与业主、施工单位签订《基层党组织结对共建倡议书》后，他们从优化党组织设置入手，打造了以工程指挥部党支部为主体，横向结对业主基层党组织与施工单位党组织的“1+N”联动格局，织密了党建在项目建设一线的“组织网”。

在结对合作过程中，该集团通过开展党建共建系列活动，不断丰富组织生活，同业主单位开展党建知识竞赛，6家在蓉投资建设央企参与其中。会同施工单位举办道德讲堂，在扩大基层党建工作格局的同时，锻造了基层党组织的创造力、凝

聚力和战斗力。在党建融合的连锁效应下，该集团充分发挥中国铁建“全产业链”优势，在蓉地铁项目群连续两年实现年产值突破100亿元，持续发挥出“系统内最大工地”对中国铁建“稳增长”的重要作用。

“打造红色昆仑，汇聚贯穿全产业链的红色力量……”11月22日，该集团正式发布了包括红色昆仑在内的“五个昆仑”特色企业文化理念，并开展了宣传贯彻企业文化理念系列活动，推动“五个昆仑”理念上墙、上网、入脑、入心，为凝聚广大员工的力量与智慧筑牢了思想根基。

在党建融合的引领下，该集团基层党组织形成合力，放大了中国铁建“兵团作战”的经营优势。成立两年多来，该集团在手任务总额已超过3000亿元，全面汇聚起中国铁建系统内近30家二级单位的“协同大军”，最大限度释放了“党建融合”与“服务地方、区域联动、文化引领”一千多支的价值创造力。



中铁十七局长春空港项目部

暖心服务让残疾人乐享冰雪运动季

本报长春12月26日讯(通讯员侯佳冰)出发前几天就收到降温提醒短信，刚下飞机就收到鲜花和问候……在第三届“中国残疾人冰雪运动季”开幕之际，中铁十七局长春空港项目部志愿者们的暖心服务，让来自陕西、河北、浙江三个代表队的队员和家长们倍感温暖。

“得知第三届中国残疾人冰雪运动季即将在长春拉开帷幕，我们第一时间与组委会联系申报志愿服务，同时在项目部发出‘招募令’，最终有23名员工成为志愿者。”该项目党工委书记肖社峰介绍。

今年18岁的晓欣，本该在赛场上角逐，但因为赛前脚踝受伤被迫放弃比赛。据晓欣的妈妈介绍，因为残障，晓欣平时与人接触的机会很少，这次没能参加比赛对她打击很大。“那天看到晓欣在赛场边偷偷抹眼泪，特别心疼。我能做的就是陪着她，一起为她的队友加油……”该项目志愿者洪健说道。“有‘洪姐姐’开导鼓励，晓欣开朗了许多，也敢主动与别人交流了。”晓欣妈妈欣慰地说。

据了解，该项目部在上场之初，就与当地“善满家园”残障人士康复托养中心联合制定了共建方案。两年来，除了为残障人士提供日常生活服务外，该项目部还对他们进行技能培训，安排他们从事力所能及的辅助性工作，职工们与“家园”里的伙伴们也已经亲如一家。“希望更多爱心人士加入我们，也希望企业参与更多的爱心公益事业，用履行社会责任擦亮中国铁建的金字招牌。”肖社峰表示。

中铁十六局昭乐高速公路项目部

讲习所+技术岗为贫困户脱贫铺路

本报昭通12月26日讯(通讯员何 杰 张淑彬)“田部长，这个证明需要你盖个章。”下午6点，43岁的贫困户康祝林从钢厂下班后，来到项目部，拿出一张《建档立卡贫困户务工证明》，交到中铁十六局三公司昭乐高速公路项目物资设备部部长田涛手里，康祝林也正式成为该项目的帮扶对象。

昭乐高速公路项目部位于昭通市绥江县，是云南省集中连片特困地区乌蒙片区的特困县，贫困人口多，脱贫任务重。为帮助村民早日脱贫，该项目支部与南岸村龙湾党支部联合，成立了“新时代讲习所”和“一线工人业余学校”，两个党支部轮流宣讲党的十九大精神、脱贫攻坚政策等，并为村里的青壮年举办钢筋绑扎、焊接切割、机械操作等实用技能培训，提高他们脱贫致富的本领和信心。

“工程开工以来，项目沿线的村庄先后有100多名村民通过培训成为技术工人，并在钢结构厂、拌和站及混凝土运输车队找到了工作。”康祝林说，以前村里的青壮年出门打工，孩子上学没人管，现在他们在家门口就能就业，还不耽误照顾老人孩子，比出去打工强多了。

该项目部还利用隧道洞渣、钢筋废料为胜利村改造了2公里多的乡村道路，加固护坡挡墙，解决了村民的出行难题。今年6月份，南岸镇互助村重点扶贫对象种植的蔬菜滞销，项目部集中收购豆角、辣椒、白菜等蔬菜600余斤，解了菜农们的燃眉之急。



中铁十七局党委

推出微信小程序 党建知识赛中学

本报包头12月26日讯(通讯员李 阔 杨 杰)“我们再PK一把，这次绝对能赢你！”午饭刚过，中铁十七局三公司包头管廊项目职工李飞拉着同事，在微信上玩起了小游戏，项目书记看见了不但没有批评，反倒过去加油助威。

原来，该集团党委为激发大家学习党建知识的兴趣，利用微信小程序推出一款名为“中铁十七局知识王者”的

智力游戏。游戏分为答题闯关、好友PK、随机对战和自由答题四个板块，涉及施工技术、试验测量、安全管理、党建工作等方面。参赛者进入游戏后，可自行选择答题方式，每通过一关即可获得相应积分，还可抽取红包大奖。为丰富答题内容，小程序还设置了“我要出题”版块，方便职工自主出题，在游戏中增长党建知识，培养主

动思考能力。

包头管廊项目部将小程序推送到项目微信群后，立即引起职工的答题热潮，比答题、挣积分、抢红包，成为大家业余最感兴趣的活动之一。

“通过答题和PK，不仅巩固了专业技术知识，更加深了对党建知识的理解。”李飞说，“希望今后可以增加‘知识讨论’环节，方便大家线上交流。”

中铁二十五局房地产公司青岛金色蓝庭项目

领导干得怎样 职工考核评判

本报青岛12月26日讯(通讯员彭 帆)“以往都是领导班子对我们的工作进行考评，这次我们也当上了‘考官’，考核班子成员。”近日，在中铁二十五局房地产公司青岛金色蓝庭项目的会议室里，来自各部门的6名职工代表完成了对班子成员的现场点评和打分。

“职工考核领导是对班子成员工作的一个促进和考验。我们会悉心听取职工的意见和建议，真正做到让职工满意。”该项目负责人表示。

据悉，自进场以来，该项目在采取班子成员自评、互评等传统考评模式的基础上，创新采用积分榜、红黑榜、职工做“考官”等方

式，对考核机制不断完善和优化，形成了“领导干得好不好，职工来评判”的考核导向。

“作为此次的‘考官’之一，对领导班子成员进行现场打分考评，为项目建言献策，体会到了职工当家做主的感觉，希望能将这样的考评延续下去，让项目更有向心力、凝聚力。”该项目职工张轩说。

开展系列活动纪念改革开放40周年

本报12月26日讯(通讯员徐鹏翔 李丽云)“我们不仅是改革开放的参与者，也是改革开放的受益者。作为一名从业30多年的宣传干部，我要继续为改革开放、为企业发展贡献力量！”近日，在中铁十五局组织的2018年宣传思想文化工作暨骨干培训班上，200余名宣传干部集中学习了习近平总书记 在庆祝改革开放40周年大会上的讲话并在讨论时畅谈了自己的感受。

为纪念改革开放40周年，今年以来，中

铁十五局党委在门户网站和官微平台开辟改革开放40周年专栏，精选并刊登稿件100多篇；组织员工参加由上海市建设和交通工会举办的纪念改革开放40周年演讲、征文比赛，3名职工分获一、二等奖，2篇征文获得一等奖。同时，该集团所属各基层党组织还纷纷组织大家收看庆祝改革开放40周年大会、纪录片《必由之路》，并召开座谈会，让员工们全面了解改革开放40年国家翻天覆地的变化，坚定走中国特色社会主义道路的信

心和加快企业高质量发展的决心。

“改革永远是发展前行的强大动力。我们从中原腹地洛阳搬到改革前沿上海以来，在开拓市场的同时，积极融入当地建设，树立了良好的品牌形象，成功入选上海市企业文化建设示范基地，获得‘上海市文明单位’‘上海市诚信企业’等荣誉称号，是改革开放让我们的企业越来越强大，职工的生活越来越好。”该集团公司党委副书记、工会主席陈文说。

中国铁建电气化局二公司

评选五星级员工 薪酬超过项目副职

本报太原12月26日讯(通讯员王福洋)“我的奖金系数从1.6提升到了1.8，算下来每个月的收入增加了1100元左右，比项目副经理的收入还高。”中国铁建电气化局二公司怀邵衡项目工程部长刘二江在谈到他晋升为五星级员工后的收入变化时，满脸笑容。

为客观评价员工工作业绩和能力，激发员工的积极性和创造性，加快人才队伍建设，自2016年开始，由该公司人力资源部联合相关业务部门经过深入调研，制定了《员工星级考核评定方案》，每年通过个人申请升星和项目推荐的方式，对公司员工进行一次星级考核评定，从一星开始，最高为五星。对于在集团有影响力，特别优秀的五星级员工，还可直接进入公司专家组。

星级员工考核评定主要从专业能力及工作业绩两方面进行。专业能力的考核采用面试、笔试、手机在线答题等形式。面试由公司总工程师、专业分公司经理或分公司总工做主考官；笔试题目由各专业总工在公司专业题库中挑选，使用公司人力资源部研发的HCM系统进行手机在线答题；工作业绩考核，主要是看在本职工作中取得的成绩，以及项目部对本人工作的评价。

该公司在星级考核评定中，坚持“不唯学历、不唯资历、不唯职称、不唯身份背景”的原则，把员工的技术能力量化成星级，并和经济收入挂钩，对不在管理岗位的优秀员工，将提供与行政级别相对应的待遇。五星级员工的奖金系数超过项目副经理；“四星级+”员工的奖金系数超过项目部四部一室负责人……此项措施的落地，有效打破了靠熬年头或职务提升才能提高薪资待遇的传统模式，鼓励员工从追求职务提升，转向追求技能的提升。

“要想成为公司五星级员工，除个人的专业能力和工作业绩突出外，三年内至少要带出2名具备项目部门负责人专业水平的徒弟，没有培养出合格徒弟，个人专业水平再高也只能评到四星+。”该公司人力资源部部长毋晓萍介绍道。此项措施大大提高了技术水平高、经验丰富的老员工导师带徒的主动性和积极性。

“员工星级并不是终身制的，实行能上能下的动态管理机制，升星薪酬升，降星薪酬降。在2017年，该公司有1名五星级员工被降为四星级，还有6人从四星级降为三星级。目前，该公司有五星级员工26名，其中2人进入公司专家组，有四星级员工196名，四星级以上员工占比15.6%。”该公司总工程师刘澄宇介绍。

群言堂

年终总结要“走心”

刘晓雨

临近岁末，各单位又到年终总结时。年终总结是正确认识一年工作成绩与不足的重要方法，既能反映出一年的工作实绩，又能认清不足、发现问题，及时总结经验教训，有助于今后工作的改进和提升。

然而，从既往的年终总结中不难发现存在的套用模板范文，简单更新数据；大段复制粘贴，空话套话连篇；谈成绩洋洋洒洒，谈不足一笔带过等现象。出现如此“年终总结”，说到底还是形式主义在作祟。对年终总结不“走心”，也反映出个别人不切实际、不负责任的工作作风。

笔者认为，年终总结要“走心”，首先要端正态度。毛泽东同志曾指出，“世界上怕就怕‘认真’二字，共产党就最讲认真。”进行年终总结也应该有认真的态度，不能有应付心理，不能把总结变成向上级邀功请赏的“成绩秀”“材料秀”，更不能以年底“事务缠身”为由，把其他单位或以往的总结拿来“翻版”。而要本着对企业负责、对业务建设负责的态度，用心细致做好总结，让年终总结真正发挥出“总结经验找规律、治病排毒保健康、明确思路谋发展”的功效。

年终总结要“走心”，需要做好调查研究。调查研究是谋事之基、成事之道。毛泽东同志历来非常重视调查研究。1927年，34岁的毛泽东深入湖南农村实地考察，写出了著名的《湖南农民运动考察报告》，为找到符合中国国情的革命道路提供了支撑。做好年终总结也需要进行调查研究，而不是信手拈来的随意创作。通过调查获得丰富的工作实例和大量的数据材料，并对数据材料进行科学对比分析、提炼概括，把工作亮点说足说透，并以“刀口向内”的勇气把一年来存在的问题和不足找出来，拿出切实可行的解决措施，这样才会发挥年终总结的真正作用。

年终总结要“走心”，必须坚持实事求是。要把关系企业发展的“实事”搞清楚、做扎实，把功夫和心思放到研究实际情况上来，放到想事、谋事和推进来年工作上来，在坚决摒弃“假、大、空”陋习的同时，自觉从企业发展的现实和全局出发，立足当前，着眼长远，公正客观地总结经验、查找不足、明晰思路、确定方向。

总之，“走心”的年终总结，不应是一场“材料秀”“成绩秀”“会议秀”，而是改进、推进工作的新起点。也只有这样的总结，才具有说服力、引导力和号召力，才具有企业受益的实在意义，才能更好地让员工在指定的征途奋力前行。