

发明专利及国家专利奖、主编的国家及行业标准数量均居行业第一

铁建重工:创新科研项目管理 科技成果行业一流

本报长沙12月24日讯(记者胡清)火红的刀盘在展柜内缓缓转动,不少参观者驻足拍照、合影……目前,正在国家博物馆“庆祝改革开放40周年大型展览”展出的“加丽娜”号盾构机模型,作为首次出口到欧洲地区、挑战世界极寒环境的国产盾构机备受瞩目。

千余公里外的长沙,它的主要设计者——铁建重工土压盾构研究所副所长孙雪丰又在为一款新的机型画设计图。从事盾构机研究设计8年的他,每年都要研究两三个大型科研项目。

“虽然以前研制的多台设备创造了‘中国第一’‘世界第一’,但不断创新创造是我团队的共同信念。”谈及“加丽娜”作为国内掘进机行业唯一代表亮相国家博物馆,孙雪丰喜悦之余,脑中下一个世界纪录正待“萌发”。

孙雪丰快速成长为“科研达人”并非偶然。他所在的单位

铁建重工通过创新科研项目管理,为企业发展插上腾飞的翅膀;该集团实施研发项目制,从立项开始,到初步设计方案、最终设计方案、试制、实验等,建立了一套规范严格的流程制度保障;只任命项目总设计师、副总设计师,进行技术骨干自由组合,大胆起用新人能人,培养研发骨干和技术带头人,同时淘汰不合格研发人员。

“科研达人”能上,成果转换就快。数据显示,近年来,铁建重工承担的国家重大项目、取得的发明专利及国家专利奖数量、主编的国家及行业标准数量均居行业第一。

在创新科研项目管理的同时,铁建重工还灵活构建新型科研组织形态——在实体组织架构的基础上,基于互联网+、云计算、大数据等技术,创建和融入企业线上组织、虚拟组织、柔性组织、自组织、平台型组织等新型组织形态。

以该集团研发组织为例,企业技术中心、项目申报平台

等,都是线上组织、虚拟组织,兼职人员上岗,并在电脑上设立虚拟办公室。但这些平台型线上组织是企业的正式机构,有职能、有权限、有考核,在职责上与实体组织没有区别。

同时,铁建重工创新机构做加法,招才引智做乘法。他们建立了“在线”员工制度,将非“在册”的优秀人才引进企业,将社会上的优秀人才聚集到企业的资源池中,实现非“在册”员工任职和“在线”办公。如技术创新云平台,通过吸纳外部研发人员,目前已有900多人注册,为企业发展提供智慧与动力。

今年以来,铁建重工全断面竖井掘进机、超小转弯半径盾构机、超长距离超长寿命岩石掘进机相继问世,全球首台全智能型混凝土喷射机、国内首台隧道智能化注浆装备等新产品下线,自走式高端六行智能采棉机试制成功,建成全球最大、智能化水平最高磁浮道岔、轨排生产线……铁建重工科技创新迸发出强劲动力,推动企业向智能制造深度转型。

中铁二十局纪委

构建廉洁从业“生态圈”

本报西安12月24日讯(记者张一同)提醒谈话157人次,诫勉谈话68人次,处分142人次……今年以来,中铁二十局纪委花大力气惩治违规违纪行为,营造了良好的干事创业氛围。

“既要发挥党委的主体责任和纪委的监督责任,还要发挥同事下属的纠察作用和家属亲友的帮扶作用。”中铁二十局纪委书记卢志成介绍,通过全方位打造健康的从业“生态圈”,中铁二十局广大党员干部进一步增强了防腐拒变免疫力。

今年,中铁二十局纪委制定了《构建“不敢腐不能腐不想腐”体制机制的实施方案》,完善了领导干部特别是主要领导干部的权力清单和责任清单,划定权力边界,明确责任主体,做到了权力和责任一肩挑。同时,他们为410多名处级领导干部建立了廉洁档案。

为了强化“不敢腐”的震慑力度,除必要的专项巡察外,中铁二十局纪委对所属单位进行全面巡察,将巡察监督与组织监督、业务监督和审计监督相结合,全年共立案56件。针对巡察子公司发现的问题,中铁二十局党委和纪委负责同志约谈了问题突出的13家单位主管领导和纪委书记,面对面点评工作、指出问题、提出要求,并督促限期整改,对履行“两个责任”不到位的组织和个人进行全集团通报批评。

在重要节日,中铁二十局两级纪委下发落实中央八项规定和转变作风的通知,同时将廉洁从业提醒短信一并发给党员领导干部家属,并欢迎广大员工和社会各界人士积极举报违纪违规行为。同时,他们承办陕西铁路公检法“扫黑除恶”专项斗争辅导班、参观陕西省预防职务犯罪警示教育教育基地、感受服刑人员现身说法,以及邀请知名专家教授进行预防职务犯罪专题讲座等各种方式的廉洁教育,使广大党员干部领导干部的思想得到洗礼,廉洁从业的“生态圈”进一步得到净化。

中铁二十五局

稳步拓展白俄罗斯市场

本报白俄罗斯明斯克12月24日讯(通讯员刘长彬)当地时间12月22日,中铁二十五局顺利完成了中白工业园住宅楼项目的基础施工任务。这是该集团在白俄罗斯承揽的第11项工程,标志着其在白俄罗斯市场站稳了脚跟。

2015年,中铁二十五局跟踪中白工业园区配套工程,中标以仓库和配套道路为主的中白商贸物流园首发区项目。该集团董事长、党委书记张建国要求驻白俄罗斯职工:“要像钉钉子一样在白俄罗斯扎下去,做好区域经营、实现滚动发展!”

作为中白工业园第一个动工建设项目,面对欧洲设计、施工和验收标准与中国的差异,中铁二十五局与白俄罗斯企业组成联合体,严格按照欧洲规范施工,着力推进施工进度,实现了当年开工、当年竣工。中国驻白俄罗斯大使崔启明称赞:“此项工程真正展示了‘中国速度’和‘中国质量’!”白俄罗斯组织全国建筑业企业到中铁二十五局工地参观,号召大家学习“中国经验”。

凭借企业良好信誉,中铁二十五局随后中标白俄罗斯大学公寓楼,并提前6个月通过了竣工验收,被白俄罗斯副总理扎尔科称为“跨国界、跨组织、跨文化的项目合作典范”。据统计,他们陆续中标中白工业园区河流改造等项目,以及我国政府援建的明斯克医院、社会保障住房等项目,总合同额近12亿元。

目前,中铁二十五局凭借过硬的产品质量,成功申请白俄罗斯多项建筑资质,并顺利通过了ISO质量体系认证。

中铁十八局

推广模拟股份制 职工入股共享红利

本报天津12月24日讯(通讯员王飞辉杨建宾李芳)“我们车队实施模拟股份制,就像当年的安徽小岗村实施改革一样,大家的信心和积极性都大大提高了。”近日,参与入股的中铁十八局三公司西镇高速项目部一名车队司机说道。这是该集团推广模拟股份制的缩影。

近几年,为提高项目责任成本管理水平,探索新的项目盈利模式,中铁十八局按照“同股同利、利益共享、风险共担”的原则,积极试点推广模拟股份制。

该模式以公司和项目部共同测算确定的项目基础利润为考核指标,对项目实现的基础利润以外的超额利润或减亏额,按照一定比例参照股份分红原则进行承包

后,施工进度明显加快,2017年11月底主体结构全部封顶,施工进度远超同期施工的其他单位,且工程质量和安全文明施工都受到业主高度认可。

为推广模拟股份制,该集团还通过加强制度建设,从源头发力,出台了《激励干部担当作为干事创业的实施意见》,规定各工程公司领导班子成员(二级以上职业项目经理)划片分管项目或兼任项目经理的,必须带头推行模拟股份制、内部承包制改革试点工作,对敢于创新、带头推行模拟股份制、内部承包制,形成可复制、可推广模式经验的负责人重点提拔使用,将项目负责人的提拔使用与推广模拟股份制、内部承包制挂钩。



12月20日,由中铁二十五局承建的皖赣铁路涠溪口水库改线工程正式开通运营,为全国重大水利工程项目涠溪口水利枢纽建设扫清了障碍,将进一步提升“瓷都”景德镇的防洪能力。图为涠溪口水库改线工程昌江特大桥。郭洮摄

坚持党建引领,走好企业改革发展之路

——学习贯彻习近平在庆祝改革开放40周年大会上的重要讲话系列评论之二

本报评论员

要责任。

坚持党建引领,要提高政治站位,自觉践行“两个维护”,树立“四个意识”,坚定“四个自信”;加强思想武装,自觉以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,弘扬铁道兵优良传统和中国铁建精神,自觉践行社会主义核心价值观,全面推进党的建设和党风廉政建设。要加强基层党组织建设,发扬“支部建在连上”的光荣传统,按照“四同步”“四对接”的要求推进工程项目党建工作,抓实基本组织、基本队伍、基本制度“三基”建设。要落实“四个盯住”,即盯住关键点,盯住关键环节,盯住关键制度,盯住关键时节,确保企业生产经营管理各项工作有法可依,有章可循。

坚持党建引领,要促进党建工作与生产经营的深度融合。

作为中国乃至全球最具实力、最具规模的特大型综合建设集团之一,中国铁建发展任重道远。各级党组织要坚持围绕生产经营中心,做到企业工作重点在哪里,党建活动就开展到哪里,党建活动就延伸到哪里。要进一步加强和改善思想政治工作,通过宣讲形势任务等手段,层层传递压力,层层落实责任,把全体员工的智慧和力量,凝聚到企业改革发展的大局上来。要进一步发挥广大党员的示范带动作用,开展党员“争先创优”等活动,把党员的先进性体现在促进经营承揽、落实安全生产、实现滚动发展的成绩上来,体现在科技攻关、攻坚克难的成绩上来,体现在履行社会责任、保护生态环境的成绩上来。

展望未来,坚持党建引领,走好企业改革发展之路,我们就一定能够爬坡过坎,推动企业做强做优做大。

办好大事实事好事

做大企业增量业绩

本报太原12月24日讯(记者赵桂军)“深化改革创新”“坚持实干兴企”“塑造文化共识”……连日来,按照中国铁建对该集团新领导班子的要求,中铁十七局新一届领导班子确立治企思路,带领员工干事创业,做大发展增量业绩,努力将企业建设成为中国铁建旗下具有较强行业竞争力的一流建筑产业集团。

领先发展干大事,深化改革创新,打造系统一流的更强的企业。该集团对市场进行布局调整,加快产业链上下游及关联业务转型,围绕EPC、PPP、工厂化、国际化四个大方向做经营增量;厘清各级管理职责,压实责权利体系;坚持“两步走”做强做优做大工程公司,重点整治部分工程公司经营滑坡、管理失控等突出问题,遏制下滑趋势,扭转发展困局,长期目标是走专业化建设、规模化经营、精细化管理、效益化发展的“四化”道路,打造发展更快、效益更好、信誉更优、实力更强的中国铁建系统一流工程公司;对在建项目管理进行大反思、大排查、大整顿,从健全规章上闭合风险敞口,从监督检查上堵塞管理漏洞。

凝心聚力办实事,坚持实干兴企,打造风清气正的更好的企业。该集团坚持政治引领,在履行“两个责任”“一岗双责”中把全面从严管党治党要求落在实处;把作风建设作为当前首要政治任务和发展任务,把对失职渎职、亏损败德、弄虚作假、造谣中伤、违规乱纪的五个“零容忍”作为企业作风建设底线,对敢于触碰底线的不正之风,以最有手段全面肃清之风。

情系职工办好事,塑造文化共识,打造政通人和的更美的企业。该集团坚定不移地塑造“价值创造”的思想共识,坚持“人才兴企”的发展理念,以创造价值、贡献价值、分享价值为业绩观导向,在绩效考核、薪酬分配、选人用人等方面进行改革优化,让各个层面想干事、能干事、干成事的职工从中得到更多机遇和红利;坚持“职工为本”的治企方针,不断凝聚中铁十七局发展正能量。

杭温高铁动工开建

本报温州12月24日讯(通讯员肖帆陈征文张明明)12月21日上午,由铁四院整体设计、铁五院负责咨询的杭温高铁控制性工程建设动员大会,在中铁十一局杭温铁路5标项目西山特长隧道施工现场召开,标志着杭温高铁正式开工。

杭温高铁起自杭州西站,终至温州南站,全长331公里,设计时速350公里,已列入国家中长期铁路网规划,是一条集骨干路网、城际和旅游功能于一体的高速铁路。

该高铁是国务院首批9个“混合所有制改革试点项目”中唯一的铁路项目、国家发改委首批8个“社会资本投资铁路示范项目”之一、中欧互联互通投融资示范项目,也是浙江省投资改革创新重大项目及“大通道”战略十大标志性工程。

中铁十一局杭温高铁5标项目全长17.21公里,主要工程为两座隧道总长17.12公里,1座大桥。其中,长9355.7米的西山隧道是全线最长隧道,为控制性工程。

据悉,杭温高铁是长三角高速铁路网的重要组成部分,还是长三角经济区连接海峡西岸经济区的便捷通道,以及连接长江经济带和海上丝绸之路的重要战略通道。