



党建做加法 发展得“乘”效

本报记者 胡 清

“党政军民学，东西南北中，党是领导一切的。”习近平总书记党的十九大报告中强调，“坚持党对一切工作的领导。”如何进一步加强国企党建工作，引领企业高质量发展？铁道重工党委在深入学习贯彻党的十九大精神基础上，构建了以党建为引领、统筹推进各项工作的新机制，推动党建工作与生产经营中心工作深度融合，最大程度地把党建优势转化为企业发展优势。

2017年，该集团党委印发了《“党建+”实施方案》。该实施方案提出以“1+8+X”模式推进“党建+”落地。“1”就是党的建设；“8”是指共性选项，即政治引领、思想武装、中心工作、重点任务（攻坚克难）、品牌文化、凝心聚力、清风正气、互联网模式；“X”是指特色选项，即本单位的其他特色工作。

在“党建+”政治引领方面，该集团党委切实发挥领导作用，把方向、管大局、保落实，按照党委会研究前置原则，分析

企业发展形势，对企业改革战略、发展规划和生产经营重大决策进行把关定向；制定企业“两型三化九力”发展战略，进一步明确产品产业定位，做强做优做大轨道设备、掘进机、特种装备等产业，实现更高质量发展。

该集团党委以党建为推手在改革重点领域攻坚克难，全面实施三项制度改革。每年对所有中层干部进行综合考核，考核结果与个人的职务升降、奖惩、年度绩效薪酬挂钩，排名靠前的给予奖励，排名靠后的给予诫勉谈话或降职、免职处理，同时定期进行全员动态竞聘上岗，竞聘的岗位编制数少于现有员工数。数据显示，2017年，该集团有4名中层干部被降职或免职，占比3%；全集团大约5%的人员通过竞聘提升了职位，5%的人员落聘。

为确保党建与中心工作深度融合，该集团党委以党建为引领，全面开展“创岗建区”活动，推进党建工作和中心工作

互促并进。通过设置红旗责任区、党员先锋岗等，将每季度考核评价与党员月度绩效薪酬挂钩，真正把党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用融入到企业的研发、生产、营销、服务、管理等各个环节之中。

在日常管理上，建立健全权力运行制约体系，把预防腐败贯穿到企业生产经营管理全过程，把加强制度流程建设作为防范经营管理风险的重要抓手。目前，该集团制定完善了200多项制度、3000多条OA流程，形成了横向到边、纵向到底，涵盖所有业务的制度与流程体系，所有审批与决策都做到流程化、公开化，真正实现用制度管人、按流程办事。

自“党建+”机制实施以来，该集团通过全方位、多角度推进党建与生产经营工作深度融合，既较好地解决了党建、业务“两张皮”问题，又充分发挥了党建工作在推动生产经营中的积极作用，实现了企业党建工作与业务工作的良性互动、双向提升。

“双向互动”创新党建工作

通讯员 李 子

近年来，中国铁建国际集团党委通过与外部有关单位开展“双向互动”，促进了党建工作质量的提升，获得了不少合作单位的点赞和关注。“中国铁建国际集团在企业党建工作方面特色鲜明，支部文化建设独树一帜，值得学习！”来进行联学党的十九大精神的最高人民检察院公诉厅工作人员表示。

“今年以来，我们接待中国铁建国际集团邀请来的外部参观团多达58个。”铁道兵纪念馆工作人员说。铁道兵纪念馆已经成为该集团党委向共建单位展示中国铁建历史和业绩的重要文化平台。

近年来，该集团党委与外交部、商务部、中国铁路总公司、中国进出口银行、中国政法大学等单位广泛开展“双向互

动”联学共建，这也成为他们学习借鉴先进经验、强化互动交流、展示企业形象的一项品牌活动。该集团各境外单位与驻外使领馆、经参处、中资企业等积极开展学习交流，搭建了良好的合作平台，获得了更为广泛的帮助支持，促进了党建工作与生产经营深度融合，也使属地化经营进一步深入。

“海外党建有哪些难点？党支部如何发挥作用？党委班子怎样把关定向？”11月12日，在中国驻玻利维亚使馆，该集团与华为等多家中资企业党支部正在开展党建交流学习活动。在使馆党组织的带领下，各中资企业党员代表积极发言，互相学习借鉴，进行思想碰撞，取得了非常好的效果。这种“双向互动”式的联学共建，也得到了中国驻玻利维亚使馆

负责人的肯定和鼓励。

“中国铁建国际集团员工在海外艰苦奋斗、努力拼搏的事迹让人敬佩，令人感动，是我们当代大学生的榜样！”“中国铁建国际集团对人才有什么要求？在海外工作是怎样的体验？”该集团与中国政法大学商学院联合开展党建工作主题座谈会，将党建工作与人才招聘工作相结合，为企业海外事业发展吸引“粉丝”。

通过“双向互动”联学共建，该集团党委不断学习外界先进的党建工作经验，从健全组织机构、落实双重领导机制、开展特色党建活动等方面入手，党建工作得到持续创新和加强，强化了企业党组织对境外工作的领导。

中铁十六局三公司纪委

携手协作单位 开展廉洁监督

本报湖州12月21日讯(通讯员崔红娟 何 杰)

“给工地正常供应材料，这跟纪委有啥关系？”近日，建材供应商姚红云到中铁十六局三公司昭乐高速公路项目部核対11月份账单时，向物资部长田涛悄悄打听。姚红云所说的是他与纪委刚刚签订的一份《廉洁互保倡议书》。

为规范基层干部廉洁从业行为，中铁十六局三公司纪委聚焦一线工程项目，与200余家劳务单位、供应商等协作单位签订《廉洁互保倡议书》，将监督触角由企业内部不断向外延伸，主动接受协作单位监督，共同守护风清气正的业务来往氛围。他们还在全公司46个在建项目、1300多名干部职工中开展“违规使用个人及其亲属施工队、供应商、机械设备租赁专项整治”活动，将自查申报、廉洁承诺情况与干部人事档案进行对比核查，主动查找潜在的廉洁风险点，确保专项整治活动全覆盖、无盲区。

前不久，他们还去年聘任的35名党风廉政监督员进行考核，有8名监督员因工作不到位被撤换。“近期，我们将组织基层纪工委书记和党风廉政监督员进行培训，进一步整合纪检监督力量，着力提升基层纪检监察工作水平。”该公司纪委负责人李开平表示。



助力龙里县脱贫摘帽

本报黔南州12月21日讯(通讯员史华兴 何 芸)

“你们是龙里县脱贫攻坚战线上的表率，感谢你们为龙里脱贫摘帽提供的宝贵经验、作出的无私奉献。”日前，贵州省黔南布依族苗族自治州龙里县顺利通过了脱贫攻坚国家第三方评估检查，在总结表彰大会上，县领导向中铁二十四局南昌公司表达了由衷的感谢，并颁发了“助力脱贫攻坚先进企业(单位)”奖牌。

自2015年龙里县开展脱贫攻坚以来，该公司及所属龙里项目部多方筹集资金，作为村子改厨房、改厕所、改猪圈“三改”的补贴；组织工人帮助5个贫困户盖了新房；新建村组道路1980米，并派出挖掘机、装载机机械等设备，提供450吨水泥，帮助村民修筑连接村与村之间的道路。

该公司龙里项目部与湾河滩镇谷孟村结成脱贫对子，派出副经理顾嘉担任该村党支部名誉书记。项目党政主管定期到村党支部、村委会听取扶贫意见，共同研究制定扶贫措施。他们还帮助村委会招商引资，让钱进得来、货出得去。村民的钱袋子鼓了起来，谷孟村也成了龙里县脱贫攻坚的“模范村”。

援助困难老兵 建起“绿色通道”

本报重庆12月21日讯(通讯员赵 丹 范建瑞)

“这已经是我在这个项目第3次拿到帮扶款了，真的很感谢组织关心。”近日，在接到中铁二十局二公司石黔项目部工会的救助款后，老铁道兵黄家云激动地说。

2015年，黄家云的孙子被诊断为白血病，每月化疗费用高达4万元，他挣的钱几乎都用在给了孙子治病上，生活十分拮据。该项目工会了解到这一情况后，及时为他送去救助款，以解燃眉之急。

除了黄家云，该项目部还有23名老兵，他们大多在施工一线。项目工会将这批老同志作为重点关注对象，对老兵家庭经济情况进行摸底登记，建立困难老兵援助“绿色通道”，通过慰问、捐款、帮扶等措施，让这批老兵遇到经济困难时能及时得到救助。

据悉，该项目部还通过“金秋助学”“春节送温暖”等形式，对生活困难的老兵提供帮扶，送去温暖。



党的十八大以来，中铁十五局五公司党委严把入党第一道关口，强化对党员发展对象的思想政治教育。图为日前该公司党委组织党员发展对象参观平津战役纪念馆，进行爱党爱国教育。

中铁十六局电气化公司

开展系列活动庆祝改革开放40周年

本报北京12月21日讯(通讯员谌程)

“我们把庆祝改革开放40周年活动与企业发展、个人变化结合起来，组织全体干部职工收看庆祝改革开放40周年大会，参观‘伟大的变革——庆祝改革开放40周年大型展览’，凝聚了人心，提振了信心，为企业在改革发展之路再出发打下了良好基础。”中铁十六局电气化公司党工部部长刘莉表示。

沐浴着改革开放的春风，几十年来，该公司实现了跨越式的发展。从兵改工时只会干“单打一”的电力工程到目前能干电力、通信、信号、接触网、路基桥梁、车站房建工程；从年产值100多万元到目前的10多亿元；从职工人均年收入1000多元到现在的10多万元；从工地上的帐篷宿舍到现在的标准化宿舍；从简陋的职工住房到宽敞明亮的楼房……改革开放给企业发展、职工生活带来的变化显而易见。



在庆祝改革开放40周年系列活动中，该公司把企业发展成果与职工生活变化相结合，通过推送主题微信、制作宣传展板、举办征文演讲比赛等，对改革开放40年来企业发展变化进行全景展示。他们还组织干部职工到国家博物馆参观“伟大的变革——庆祝改革开放40周年大型展览”。

该公司团委副书记刘娜说：“参观庆祝改革开放40周年大型展览，让我们这些年轻人了解到40年来中国翻天覆地的变化，这对我们也是鞭策和激励。”

铁道兵老战士杨荣生说：“40年的改革开放，也给百姓生活带来了实实在在的福利。但在成绩面前，我们不能沾沾自喜，停滞不前，要沿着改革开放的康庄大道一直走下去。”

对于同事们的“吐槽”，于学义说：“安全管理不能只靠某个人监督，只有大家都提高了安全意识才能标本兼治。”他认为，除了开展常规的安全教育学习、应急演练外，平时的“苦口婆心”，也是安全工作中不可或缺的一环。

爱“找茬”的安全总监

本报记者 刘晓雨

了毛刺，现场技术人员当场就被更换了。”于学义在工作中从不给任何人留情面，他总是强调施工安全容不得一点儿马虎。“听说上次在高架桥上平衡线车线施工时，安全员不在岗，当天就被撤职了。”“任何不安全行为都逃不过他的眼睛！”说起爱“找茬”的于学义，职工们七嘴八舌地“吐槽”着。

对于同事们的“吐槽”，于学义说：“安全管理不能只靠某个人监督，只有大家都提高了安全意识才能标本兼治。”他认为，除了开展常规的安全教育学习、应急演练外，平时的“苦口婆心”，也是安全工作中不可或缺的一环。

“他在找大家‘麻烦’的同时，还善于用真实案例教育我们，有时听完都觉得后怕，也让我们更加注重平时的安全细节了。”钢筋工李杰深有体会。

于学义还有一双善于发现安全隐患的眼睛。2018年初

求是

党委理论学习中心组学习既是加强领导班子建设的重要平台，也是严肃党内政治生活的重要组成部分。如何以严肃认真的态度、严格务实的学风，提升班子学习质量，为企业发展提供理论支撑和强大动力？笔者认为要突出“四个坚持”，即坚持党委理论学习中心组学习的理论性、计划性、实践性和严肃性。

坚持中心组学习的理论性。重视理论武装是中国共产党的鲜明特点。通过理论学习，不仅能开阔视野、启发思路，更能坚定政治立场和理想信念，提升运用马克思主义立场、观点和方法解决问题的能力。中铁十四局海外公司党委持之以恒强化领导班子思想教育，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。紧扣企业“走出去”的发展形势，在全面学习的基础上重点学习构建人类命运共同体、“一带一路”建设、国际国内形势、新发展理念等内容，为班子成员订阅党报党刊，建立中心组学习群，通过集体学习、个人自学、读书研讨交流、撰写理论文章等方式，全面提升班子成员的思想觉悟和理论水平。

坚持中心组学习的计划性。好的计划是成功的开始。中心组学习必须增强计划性，让班子成员知道自己的学习任务是什么，带着目标和思考去学习。每年年初，公司党委都会根据上级党委的部署和安排，结合全年形势任务，统一制订下发《年度党委理论中心组学习计划》，对中心组学习的指导思想、主要任务、有关内容、方式方法、学习纪律、检查考核等提出具体要求，增强学习的计划性。在学习过程中，结合新的要求及时充实调整中心组学习内容，确保计划的可行性和针对性。

坚持中心组学习的实践性。学习的目的在于应用。两级班子成员围绕学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，以学习推动工作，用理论指导实践，通过境外项目调研、专题研讨交流等方式，深入思考和解答境外项目班子建设、市场经营、项目管控和人才队伍属地化管理等难题，助推海外事业持续健康发展。2018年以来，由公司班子成员撰写的《境外党建问题与对策》《境外项目投资实施风险与防范》《履行党委主体责任 抓实十个关键环节》等体会文章在多家媒体刊发，为境外生产经营工作提供了强大理论支撑。目前，该公司已实现在大洋洲等区域市场的滚动发展，并新开辟马拉维、喀麦隆等4个国别市场，承建的斐济两桥、援多米尼克约克峡公桥等工程获得我国援外工程最高质量奖。

坚持中心组学习的严肃性。党委理论学习中心组成员应当发挥“关键少数”的示范和表率作用，自觉学习、带头学习。该公司党委严格抓好中心组学习的组织实施和督查考核，用好考核“指挥棒”。严肃学习纪律和请假制度，不请假的一律按旷工处理，对没能按时到会参加学习的，及时通知补课并记录在案；统一学习标准，公司党委为每位中心组成员配发了专用学习笔记本，副处级及以上领导班子成员每年读书笔记不少于10000字，其他人员不少于5000字，对学习笔记不达标、撰写的理论文章不合格的，一律重来。当前，两级班子成员按时参加学习、高质量学习已成为该公司党委中心组的常态。

中铁建设集团

12支青年突击队 向第99座站房冲刺

本报北京12月21日讯(记者陈桂芳 通讯员张淑洁)近期，北京迎来今年入冬最低温，而在中铁建设集团承建的京沈高铁星火站现场，一场题为“披星戴月战京沈 星火燎原耀四方”的誓师大会暨青年突击队授旗仪式正在火热进行，12面青年突击队队旗迎风飘扬，宣誓的300余名青年慷慨激昂。

今年8月，中铁建设集团中标星火站，该站是京沈高铁的始发站，也是北京七大交通枢纽之一。该集团将此项目列为重点工程，主管领导担任项目领导小组组长，组建了由81名精英强将组成的项目团队，并成立12支青年突击队，全力打造精品示范高铁站。

该项目部跑步进场，与业主首次见面会当天就确定了临时办公地点，一个月内完成队队建设、参建单位对接、项目驻地建设，并组织人员到丰台站、清河站观摩学习。目前，该项目雨棚桩基础已完成183根，站房深基坑降水井、围护桩等工程开始施工，正在向明年1月30日前完成深基坑土方开挖目标全速前进。

据悉，今年是该集团进军铁路站房建设的第10年，星火站也是该集团承建的第99座高铁车站，距站房承揽突破100座仅一步之遥。

下了好几天的雪，积雪没过膝盖。晚上10点多，于学义带队到施工现场进行隐患排查，看到梁场的板房房顶被积雪压得变形了，他一边跑向板房一边对身边的人说，“赶紧去拿铁锹，板房可能会垮塌。”

于学义跑到板房前发现，大雪已将房顶横梁压得凸出来有3公分，随时都有垮塌的危险。他带着大家一起除雪，排除了潜在的安全隐患，这才松了一口气。

施工安全不仅要抓现场，更要抓培训。自2016年开工至今，于学义带队开展作业人员入场教育考试累计2689人次、岗前教育1771场次、施工培训2464人次。截至目前，该项目部已实现安全生产1000天，在该集团公司组织的安全隐患排查治理平台系统评比中3次获得第一名。于学义还被业主授予“安全卫士”称号。