



改革开放的40年,是中国共产党不断加强自身建设的40年,是不断提高党的执政能力和领导水平的40年,也是党建引领国企改革发展的40年。

“把支部建在连上”是中国铁建党委推进党建工作、促进生产经营始终坚持和传承的优良传统,为企业的改革发展发挥了重要作用。面对以经济建设为中心的新形势,面对全面从严治党新的历史使命,中国铁建党委不断加强党的建设,积极探索和推进党建工作与企业发展深度融合,充分发挥党委的领导作用、党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,把党建活力转化为发展动力,把党建优势转化为发展优势,以高质量党建引领企业高质量发展。

“坚持党的领导、加强党的建设,是国有企业的‘根’和‘魂’”,也是新时期国企党建工作的根本要求。”针对企业中存在的轻视、忽视党建的不良现象,中国铁建党委给出了掷地有声的回答,要求各级党委“不忘初心,牢记使命”,积极开展党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育,强化“四个意识”、坚定“四个自信”,统一思想行动、严明政治纪律、维护发展大局、凝聚发展共识,通过学思践悟,查找自身不足,增补精神之钙。

如何发挥党委把方向、管大局、保落实的领导作用,确保企业发展方向充分体现党的意志?中国铁建党委将党建工作总体要求嵌入公司章程,明确党委研究讨论作为董事会、经理层决策重大问题前置程序,坚持党建工作和中心工作一起谋划、一起部署、一起考核,使党委常委会、董事会、总裁办公会的议事程序和规则得到进一步完善,议事范围从干部人事、巡视汇报、党建工作逐渐拓展到企业重大决策、安全管理、机构设置等领域,常委会召开次数和议题范围逐年递增。为防止“一手硬、一手软”的现象,中国铁建党委还对每条战线、每个领域、每个环节的党建工作具体细化、深入推进,不断推进党建工作与企业发展深度融合。

“火车跑得快,全靠车头带。”如何体现企业领导班子的使命责任与忠诚担当,不断推进“两个责任”落实,凝聚党委一班人形成引领企业发展合力?2015年,中国铁建党委创

新常委分工,要求各级党委,按照双向进入、交叉任职要求,全面推进党政“一肩挑”,严格执行党建联系点制度,强化领导班子的对分管单位业务和党建工作领导责任的落实,党委班子共同担起全面从严治党的主体责任,班子成员在支部、下基层讲党课蔚然成风。为完善工作机制,近年来,中国铁建党委全面推行“两个责任”正面清单管理模式,将党委主体责任、纪委监督责任、领导班子成员“一岗双责”进行细化、量化,形成按“单”明责任、照“单”抓落实、依“单”严考核的闭环管理体系,并重新修订细化《党风廉政建设责任书》,明确12条责任内容和6条底线要求,通过“签字背书”明确责任。如今,中国铁建系统已形成了每年在工作会上,层层签订“党风廉政建设责任状”的模式,逐级传导压实责任,使“一岗双责”进一步落到实处。国务院国资委领导赞扬中国铁建党委落实“两个责任”,创新反腐败体制机制的有益探索,走在了中央企业前列。

汇聚发展动力,须消除负能量。中国铁建党委乘胜加压,动真碰硬,剑指关键少数和影响企业发展的消极因素。对系统内不和谐、不称职、不作为、乱作为的散班子、懒班子、软班子毫不手软动真格、下猛药。针对有的班子成员中存在的问题进行认真分析、分类施策;对不愿为、不想为、缺乏担当的,进行教育引导,提升思想觉悟;对不会为、不善为、不适应新形势要求的,进行教育培训,提升能力素质;对乱作为、违规违纪的,严肃处理。

风雨过后见彩虹。通过对旗下部分二级单位领导班子的治理、整顿和调整,中国铁建党委迅速扭转了少数企业党组织“宽宽松松”的被动局面,企业上下形成了心往一处想、劲往一处使、风清气正、干事创业的良好氛围。

从严治党必须坚持问题导向,紧盯薄弱环节。选人用人是党内政治生活的风向标,是严肃党内政治生活的治本之策,为树立正确的用人导向,中国铁建领导班子把规范选人用人工作作为全面整改的抓手和突破口,除陋习、破“暗箱”、立规矩、见阳光,对全系统选人用人突出问题进行了集中整治。

中国铁建党委创新工作思路,强化机制建设,把党管干

部、党管人才原则和民主集中制贯穿于选人用人的全过程,从明确用人导向、规范干部选任程序、创新选人用人方式等方面入手,把选人用人权力关进制度笼子。

针对企业存在的个人说了算、带病上岗、带病提拔、干部能上不能下、不严格组织程序、监督机制运行不畅等突出问题,中国铁建党委确立了动议提名、规范考核、集体决策——选人用人新规矩。首先,建立了以书记碰头会为核心的“五人小组”机制,规范动议提名酝酿环节,把好选人用人第一关。其次,进一步规范干部推荐考察工作,坚持做好考察预告,严格执行民主推荐和民主测评程序,坚持凡提必核、凡提必审原则。同时还加大领导干部交流力度,加强纪委对选人用人的全过程监督,干部部门的全程纪实。把选人用人摆在桌面上,放在阳光下,有力地化解了选人用人中存在的突出问题。

“凡提必考、凡提必审、凡提必核、凡提必查”“考察预告、民主推荐、个别谈话、纪委监督、任前公示”一项项制度的严格落实,以及不断完善人才管理机制,积极培养和造就高素质干部人才队伍,激活和发挥人才优势等一系列举措,折射出中国铁建选人用人风气上的巨大变化和鲜明底色,为企业持续健康发展奠定了坚实基础。截至目前,系统上下领导干部职务调整,均严格遵循新规。

“选人用人越来越公平公正,让我们年轻人有了进步的机会,看到了希望。”随着选人用人“生态环境”得到有效治理,并持续向好,许多基层员工发出这样的感慨。

治企必先治党,治党务必从严。近年来,巡视工作已成为央企扶正祛邪、确保基业常青的利器。中国铁建党委不断把全面从严治党引向纵深,推进巡视工作全覆盖,每年组织强大阵容分期分批对系统内各单位开展巡视监督,发现问题立行立改。通过巡视巡察,问责整改,特别是强化党纪政纪处分,进一步唤醒了党员干部尊崇党章党规党纪的意识,对“四风”问题和腐败问题形成了有力震慑,也对各级领导班子形成了有效监督,违法违规案件逐年递减,不敢腐、不能腐的向好局面正在形成,为企业改革发展营造了风清气

气正的良好环境。

为在工作部署上体现党的引领,充分发挥党支部的战斗堡垒作用,中国铁建党委将“支部建在连上”的优良传统进一步发扬光大:针对基层党建工作“弱化、淡化、虚化、边缘化”现象,坚持“四同步”“四对接”,从严格落实健全基层党组织建设要求,做到生产经营和改革发展推进到哪里,党组织的活动就开展到哪里,并把党支部建到部室、车间和项目,把党小组建到班组;建立支部工作经常性督查指导机制,整顿软弱涣散基层党组织,把最优秀的党员选拔到支部书记岗位,大力推进基层党组织标准化、制度化、项目化、阵地化建设,明确党组织和党员的工作职权、工作责任、工作清单,把党组织工作目标与生产经营发展目标相结合,把党员要求与岗位职责要求相结合,发挥党支部的战斗堡垒作用,真正让党组织在企业生产经营和改革发展中唱主角,全面推动党的组织建设和党的工作全覆盖。

为彻底改变党建基础工作不牢不实的局面,中国铁建党委一方面完善、细化《党建责任清单》层层压实责任,一方面以“两学一做”学习教育为抓手,将“三会一课”“创岗建区”“党员日常教育管理”等党建基础工作纳入党建工作责任制考核,实现了党建工作考评机制由“软任务”到“硬指标”的转变;以活动为载体,围绕施工生产,相继开展了创建“四好”领导班子、“五好”党支部、争当“六好”共产党员、党员“创岗建区”和“创先争优”等活动,把急难险重的“卡脖子”和“拦路虎”工程确定为“党员工程”,融入相关主题实践和突击攻关活动中,形成了“一个支部一座堡垒,一名党员一面旗帜,一个岗位一个标杆”的攻坚克难良好态势,有力地促进了党建工作与生产经营深度融合,凝聚了企业改革发展的强大动力。

在改革开放40年的伟大历史征程中,中国铁建始终坚持党建引领,凝聚发展动力,以“逢山凿路,遇水架桥”的勇气和精神,闯出了一条高质量发展的康庄大道,企业在世界500强排名从第485位跃居第58位,成为改革开放40年伟大飞跃的“精彩样本”。

亲历党建工作创新发展

从“信息孤岛”到资源共享

中铁十四局太原下穿火车站项目党支部书记 任宪和

在单位从事政工工作30多年,我经历了党建工作方式从传统走向现代、从闭塞走向开放、从孤立走向融合的历史变迁。

在没有手机等通信设备,“通知基本靠吼”的年代,公司机关发出的红头文件、单位门口的小黑板、书店购置的书籍,成了基层支部党员获取组织生活信息、学习理论知识的主要来源。

由于传真文书不够“正统”,且当时的传真纸多为曝光纸,字迹容易“见光消”,需要上传下达,公司党委组织部就通过红头文件形式下发通知,再逐一寄送到各基层党组织。

看似浪漫的“鸿雁传书”,实则非常低效。距离机关近一点的党组织收

到通知要三五天,远一点的要一周多。

支部开展组织生活,组织委员要提前两天在单位门口的黑板上写通知,党员如果在工地值班,还得专门派人前往捎“口信”。

在没有多媒体的时代,各类党建书籍无疑是党员“补钙壮骨”的营养剂。开会时,一本书、一个本是党员的“标配”。虽然能够原汁原味传达学习,但也多是照本宣科。

如今,党建信息化解决了传统工作方式难以解决的问题。通知实现网络一键送达,手机党建“微课堂”永不下课,宣传形式不断推陈出新。特别是党的十八大以来,各基层党支部将“互联网+”技术融入党建工作,实现线

下与线上、“面对面”与“键对键”相结合,使基层党建从现实世界扩展到网络空间,极大地拓展了党建工作覆盖面。

除了《党员誓词歌》大合唱、集体廉政承诺、党员突击队授旗仪式等丰富多彩的主题党日活动,我所在的项目党支部还通过“互联网+”开展“送学到工地、送文化到工地、送廉政到工地”活动,极大地丰富了党建工作的内容与形式。

时代在进步,借助“互联网+”的东风,党建工作正与业务工作同频共振、相互促进、深度融合。作为党务工作者,我工作起来越来越便捷、越来越顺心,也越来越舒心。(高 晶整理)

我在海外当书记

中铁二十局莫桑比克国际公司党委书记 杨米柱

2013年初夏,中铁二十局党委找我谈话,派我去刚中标的莫桑比克纳卡拉走廊铁路项目担任党工委书记。

当时,中铁二十局走向海外已有10年,莫桑比克市场是我们继尼日尔、安哥拉之后开辟的又一全新市场。因为当时我没有海外工作的经历,再加上海外党建工作要求越来越高,许多都要自己摸索,当时我的压力确实不小。

据我了解,2003年,中铁二十局中标首个海外项目尼日尔津德尔供水工程,当时项目党工委书记的主要工作只是后勤保障。2004年,集团凭借罗安达、本格拉两条铁路重建任务进入安哥拉市场。虽然项目上场时

就成立了党组织,但是由于距离远、人员分散、管线长、工期紧张等原因,党员的学习教育和党建活动开展有限,但我们想尽办法使党建工作发挥有效作用。

随着企业海外发展规模不断扩大,海外党建工作手段和形式更加丰富。进入新时代,党对国有企业党的建设工作提出了新要求,我们海外项目党组织书记重任在肩。

2013年开工建设的纳卡拉走廊铁路项目,因合作团队来自多个国家,文化背景不同,经常发生摩擦,工作一度非常被动。项目党工委经过深入研究,决定将打造国际化项目管理团队作为工作重点,带领全体党员

争当表率,转变思想观念,树立学习意识,尽快融入国际团队,使项目团队的凝聚力越来越强,相互间的摩擦也变成了包容和融合,最终圆满完成了施工任务。伴随着企业在莫桑比克的滚动发展,我们在当地注册成立了属地经营公司,我被任命为莫桑比克国际公司党委书记。

这些年海外党建工作的变化是显而易见的,尤其近两年来,我们加强与大使馆及中资企业的联系,积极组织党建联建活动,并依托QQ、微信群等网络平台,开展形式多样的党建活动。

现在虽然工作忙了,但我也更有成就感了。(赵渊青整理)

政工干部不断迎接新挑战

中铁十八局五公司原津山项目党支部书记 李福堂

企业“兵转工”后,我从一名铁道兵卫生员转业成为公司机关一名政工干部。30多年来,我见证了党建融入中心、助推企业实现跨越式发展的历程。

随着企业走向市场,开始“找米下锅”,一些职工的思想也发生了变化,慢慢淡化了党组织在企业中的作用,一些部队时期的好传统也不再受重视。

但在公司党委的领导下,在我们这些政工干部的努力下,这种现象很快就有好转。

党的十八大召开以后,我们这些政工干部的工作激情再一次被点燃:组织部门规范党员管理,让每名党员都能在一线发挥模范作用;宣传部门

针对社会多元思潮的影响,守正创新,不断讲好企业故事凝聚人心;纪委开展巡视巡察,为企业发展营造良好风气;工会加强工资集体协商和权益保护,让职工每年都有好“薪情”,时刻不忘“娘家人”……党群部门的工作得到职工们的认可。

“坚持党对国有企业的领导不动摇!”2016年10月,听到习近平总书记掷地有声地讲出这句话后,我激动得眼泪直流,那一刻我体会到,我们的光荣传统没有丢,也不能丢。

面对新时代、新要求,我们这些基层党组织书记都在开足马力学习新知识,静下心来搞调研,找对方向,用

准方法,让党建工作与施工生产深度融合。

我所在的中铁十八局五公司自2015年起便开始探索党政相互融合的考核体系,避免出现党建与生产经营“两张皮”现象,让党建工作在促生产上发力。几年下来,企业管理愈发规范,干事氛围逐渐浓厚,公司已连续9年进入中国铁建工程公司20强,党务工作者成为助推企业发展的主力军。

如今,我已从项目党支部书记岗位退居二线,但我依旧从事着基层党务工作,有幸在这美好的新时代继续为党的事业贡献力量。

(李学彬整理)

事后追责转向事前预防

中铁十二局一公司纪委办公室副主任 杨庆辉

2007年,我大学毕业后到中铁十二局一公司纪委办公室工作。在这个岗位11年,我见证了企业纪检监察工作不断创新的过程。

一开始,一公司纪委、监察科加在一起只有3个人,主要工作是对违规违纪案件的查处。随着改革开放不断深入,纪检工作面临着新的挑战,我们开始不断创新工作方式方法。党的十八大以后,随着全面从严治党不断深入,一公司纪检监察工作开始从事后追责、惩前毖后向事前防控、治病救人转型。

凡是涉及企业重大事项的,纪委都要全程监督;凡是涉及重要岗位选人用人的,纪委都要全程把关……最近6年,我们以逐年加码、逐步覆盖的态势,将纪检监察覆盖的范围延伸到企业人财物以及制度管理的方方面面。前两年,有项目经理半开玩笑半认真地说:“大到效能监察,小到婚丧嫁娶,怎么到哪儿都能见到你们纪委的身影?”

为了实现党员干部从不敢腐、不能腐到不想腐的转变,我们除了给关键岗位人员建立廉洁从业档案,将

“任前廉政谈话、任中廉政教育、任后廉政考核”以制度的形式固化下来,还借用融媒体手段,从视、听、感、触等方面对全员进行廉洁从业教育。繁重的工作倒逼纪委增加到7个人,同时,加班、出差成为一种常态。

接近年关,又到了撰写纪委工作报告的时候,我突然发现,工作越忙,报告越好写,每一项举措、每一组数据、每一个案例都能够从现实工作中信手拈来。这或许就是企业纪检监察工作随时代变迁的最好印证。

(邹经纬整理)