



中铁十四局四公司党委

“互联网+”助力党建工作网络化

本报济南12月17日讯(通讯员李祯林 陈迎晖 记者李美华)“这下好了,不管身在何处,同志们都能把党支部‘揣’在身上,走到哪儿学到哪儿。”日前,在中铁十四局四公司张吉怀铁路项目部,党支部书记王子龙刚通过视频直播讲授了今年最后一堂党课,出差在外的3名党员通过手机观看直播,进行同步学习。

为解决党员分散,所属党支部党建工作步调不协调等问题,中铁十四局四公司党委借助“互联网+”技术,打造“铁诚”智慧党建平台。每名党员登录手机客户端即可与所在党支部实现网络联通,浏览“三会一课”学习内容,查看党费信息、缴纳每月党费等。公司党委、各党支部可按权限登录管理端对党员档案信息进行录入、更新与维护,根据模块设置进行党建业务线上管理,打通党务工作从发起、审批、执行、反馈到跟踪统计的全链条,推动党建工作标准化、规范化。

“我们项目部下设5个管区,最远的管区离项目部驻地有几十公里,加上平时施工任务重,很难集中起来一起过党支部组织生活。”王子龙说,“有了‘铁诚’智慧党建平台以后,我们可以随时随地利用网络直播开展同步学习,既规范了党组织生活,又方便了一线党员。”

同时,党支部在做完一项党建规定工作后,须在规定时间内将电子版资料上传到平台,实现过程资料网络化,一方面便于公司党委检查,另一方面利于随时查阅资料。公司党委工作部定期对党支部报送资料进行检查,作为年底党建工作考核评分的重要依据,并可将相关数据汇总,生成月度、季度报表,进而以动态化图表形式展现党支部工作开展情况。

截至目前,“铁诚”智慧党建平台已覆盖该公司37个基层党支部、473名党员,党组织及党员使用率均达到100%,受到各党支部和广大党员欢迎。

中铁十二局太焦高铁三分部党支部

党员身份小创新 党建考核大变身

本报长治12月17日讯(通讯员郭俊江)“这张‘身份证’我可得维护好,多学多干多当表率才能增加它的含金量!”近日,中铁十二局太焦高铁三分部老党员、物资科科长许呈威拿着刚发到手的“党员身份证”,感慨地说。

今年10月,太焦高铁三分部党支部创新党员学习教育量化考核方式,制作并推出“党员身份证”,发给党员人手一张。每名党员的“身份证”上有一个专属二维码,用手机扫一扫,即可轻松看到持证党员的个人信

息,参加组织生活情况、党课学习的次数与时长、学习心得体会及党费缴纳情况等。

“推出‘党员身份证’的初衷之一,就是要建立细化到党员个人的党建量化考核标准,一方面便于上级党组织及时了解党员学习教育情况,另一方面有助于党员间相互对标,提高学习工作主动性。”太焦高铁三分部党支部副书记雷亮介绍。根据该项目部制定的配套考核制度,党员每次参加党支部活动均可获得相应积分,党支部则按积分情况实行实时排名,据此开展党员量化考核工作,并用积分兑换党建图书、学习用品等。同时,该党支部还把积分排名情况作为处置不合格党员的参考,并将其与评比先进等相结合,以此提高广大党员重视程度。

“自打有了‘党员身份证’,同志们的党员主体意识增强了不少,大伙儿参加‘三会一课’的积极性提高了,干起工作也更有了劲,生怕自己的排名落在后面。”该项目部党员李春艳深有感触地说。

中铁二十五局房地产公司党委

巡察项目无死角 上下联动促整改

本报天津12月17日讯(通讯员李泓溪 付晶晶)“巡察工作是巡视工作的细化和延伸,巡察要紧盯日常,敢于较真,揪住问题,锁定根源……”日前,在中铁二十五局房地产公司党委巡察工作推进会上,该公司党委书记韩黎明说道。

为做好巡察工作,推动全面从严治党纵深推进,中铁二十五局房地产公司党委注重加强巡察能力建设,结合上级要求及自身实际,编发《巡察工作指导手册》,包含巡察工作文件、巡察工作纪律及房地产项目巡察常见问题库、巡察报告模板等内容。同时,该公司党委还定期与巡察工作人员进行个别谈话、集体谈话,为相关人员鼓劲儿,提升巡察干部工作底气,指引其紧盯基层单位在政治建设、组织建设、作风建设等方面存在的问题和不足,充分发挥党委巡察“探照灯”和业务巡察“显微镜”作用。

进驻项目后,该公司巡察工作组一方面采取“一对一”方式,与项目关键岗位人员进行个别谈话,找线索、查问题;另一方面通过听汇报、查资料、看现场等方式,进行总看细查,对发现的轻微问题当场提出整改意见,对发现的严重问题则记入巡察报告。在查找新问题的同时,该公司党委还形成正面经验与负面问题“两张清单”,既推广介绍各单位在管理中好的经验做法,又注重发挥共性问题的镜鉴作用,指导督促所属单位正反面结合,改进和提升自身管理水平。此外,该公司还把巡察问题整改情况作为绩效考核打分的重要依据,促使问题单位又快又好地完成整改工作。

该公司最近开展的巡察重点对“管党治党”“以往问题整改”和“企业管理”等方面3大项共22项内容进行巡察,发现问题13个,提出整改建议9条,对封堵管理漏洞、提升管理水平起到了积极作用。

的还有苏州分院总工程师王今玉、常州分院院长徐阳……长期扎根一线、综合素质过硬是这些年轻干部的共同特点。苏州分院和常州分院刚刚成立一年多,已在经营等工作中取得了亮眼的成绩。实践证明,公开竞聘选出的年轻干部在新城市、新岗位,找到了前进的新方向,闯出发展的新篇章。

为了推动年轻人更好地成长成才,铁五院把竞聘上岗的干部大多都派到实体分院、配属项目指挥部和业务处生产经营技术岗进行“墩苗”锤炼。“‘志不求易者成,事不避难者进’,越是艰苦环境、吃劲岗位,越是困难大、矛盾多的地方,越能磨砺干部的品质,增强年轻干部的才干。”该集团党委负责人表示。

如今,在铁五院,一支有朝气、有闯劲、肯实干的专业化复合型干部队伍已初步成形,为企业转型发展注入了新活力、增添了新动力,这也让全院上下应对新时代的挑战充满了信心与底气。

业部副部长彭程是其中的杰出代表。这两位“80后”都在基层历练多年,具有丰富的的一线工作经验,干群评价、综合能力在院内有口皆碑,在后备干部公开竞聘中脱颖而出,顺利走上一线领导岗位。在后备干部管理中,该院坚持“有备真用”原则,立足企业当前及今后5到10年发展定位,有的放矢推进后备干部遴选,把定期集中推荐与日常动态管理相结合,定期更新后备干部库,及时把最合适的人才安置在最合适的岗位,以高质量干部队伍推动企业高质量发展。

陈卓曾是铁五院检测公司一名检测工程师,从事一线技术工作将近12年,“作为工科生,原以为自己会一辈子跟技术打交道,是院党委的公开竞聘帮我开启了成长新天地。”去年,凭借过硬的技术能力、优良的综合素质,陈卓在驻外机构负责人公开竞聘中一举夺魁,被铁五院党委委以重任。不久,她就奔赴苏州,担任苏州分院院长、党委书记。

与陈卓一样,通过公开竞聘走上基层单位负责人岗位

坚持“双轮驱动” 助推企业高质量发展

通讯员 梁萍萍

党建深度融合,带来的是发展的同声共气。中铁物资集团所属华南公司携手鞍钢集团中标深圳至中山跨江通道沉管隧道钢壳制造GK01标钢板供应项目。该项目钢板包件总量达17.5万吨,是中铁物资集团迄今最大的单体钢板供应项目。

中铁物资集团所属东北公司与鞍钢集团下属鞍钢大型厂建立了党建工作长期互访交流机制,以党建互动促进生产经营互动。据统计,今年,东北公司共从鞍钢采购建材4.32万吨、钢轨7.14万吨。同时,中铁物资集团在与鞍钢集团的深度合作中,积极转变合作模式,由传统的单向采购变为双向采购。去年,中铁物资集团共向鞍钢集团供应主焦煤35000吨,金额4000万元。

夯实基层基础,党建与生产经营在融合中提供“保障”。中铁物资集团党委紧扣基层党组织基础建设不放松,为促进党建与生产经营融合提供强有力的组织保障。该集团所属



12月12日,中铁十六局城发公司把干部职工们提前捐赠的棉服冬衣进行筛选、打包,装入统一制作的爱心包裹中,准备交由大学生志愿者在寒假返乡时转送给当地贫困户家庭,用爱心传递的方式为冬日里需要帮助的人送上中国铁建的温情暖意。图为青年职工正为爱心包裹系祝福卡片。

冯坤龙 摄

“爱心超市”里的扶贫“经”

通讯员陈 辉



“走,咱们一起去‘爱心超市’兑礼品去!”近日,家住陕西省安康市宁陕县广货街镇五台村的陶秀金与邻居结伴,有说有笑地去往中铁二十局与五台村村委会联合开办的“爱心超市”。

“真没想到只要搞好自家卫生,多参加村里的集体劳动,就能得积分、换礼品。以后啊,甭管村里办啥活动,咱可都得积极参加,多为咱村建设出把力。”陶秀金兴奋地说。

五台村是中铁二十局的定点扶贫村。为协助该村打造淳朴、文明、健康的村风民俗,中铁二十局协助村委会开办了这家“爱心超市”门店,并一次性捐

赠3000元采购基金,还先后多次捐赠各类生活日用品。

为做好“爱心超市”运营管理,该集团与村委会联合成立管理小组,制定积分兑换细则,明确物资募集接收、仓储管理和发放领取制度、流程,制作并发放爱心积分卡,鼓励村民积极参与“好媳妇”“好公婆”“十星文明户”“巾帼创业标兵”和“卫生环境月查”等村内评选活动,凭借自家得分情况获取相应积分,达到一定数额即可到“爱心超市”兑换米、面、油等。截至目前,超市已兑换1638积分,为村民兑换实物71件,深受村民欢迎。

“过去,无论村里办啥集体活动,大伙儿都推说家里活儿还没干完,不愿参加。现在,只要村委会大喇叭一响,老

群言堂

让批评与自我批评成为领导干部的行为自觉

周 鹏

加强领导干部队伍建设,除上级指导、群众监督外,党员干部由内而外强化自身建设也十分重要。而开展批评与自我批评,是党员干部自行查找、分析和解决问题,增强凝聚力、战斗力的一种有力武器。领导干部要勇于用好这一法宝,主动为企业发展及个人工作把脉问诊,求变求新求好,引领企业持续健康快速发展。

通过开展批评与自我批评,领导干

部间,领导干部与职工群众间坦诚相待,出于公心,直言不讳地指出各自存在的问题,有利于认清自己,有利于找准不足,也有利于问题整改。开展批评与自我批评时,话要直接,敢于切中要害,不能隔靴搔痒,更不能说空话套话,否则极易把批评变成表扬,把剖析原因变成经验交流或自我辩解,使批评与自我批评变味、走样,最终沦为耗时误工的“花架子”。

编筐编篓,全在收口。开展批评与自我批评,不能批而不改、改而无效,否则往往比不批评、不整改影响更坏。对别人提出的、自己查找的问题,要制定有针对性的整改措施,勇于“刮骨疗毒”,努力做到标本兼治。同时,领导干部还要自觉接受上级组织和职工群众的监督,及时把整改情况公之于众,让大家看到真改的努力、实改的作用、改好的效果,从而提振干部职工发展的士气与决心。

为年轻干部创造干事创业的舞台

本报记者 赵忻英 通讯员 张安慧

年轻干部是党的事业薪火相传的重要保证,也是推动企业发展的核心力量。“从2016年开始,我们相继启动集团公司后备干部公开遴选、基层单位负责人公开竞聘和重点项目领导人员公开竞聘,先后有80余名中青年骨干借由竞聘台,走上领导干部岗位。其中,45岁以下的占84%,有的表现突出的‘90后’也挑起了一线的担子。”说起铁五院在年轻干部选用上的诸多探索,该集团党委负责人滔滔不绝。

近年来,铁五院党委坚持科学的选人用人导向,全方位打破重年龄、论资排辈等干部选用“门槛”,严格落实“德才兼备,以德为先”的人才选拔原则,努力为勇于带头、敢于担当、综合素质好的年轻干部创造施展才能的舞台,把一大批青年技术与管理骨干充实到领导干部岗位,为企业改革创新、发展求变注入青春动力。

两年来,铁五院公开遴选的后备干部有27人得到提拔任用。现任铁五院城市轨道交通设计处副处长高煌、海外事

坚持“双轮驱动” 助推企业高质量发展

近年来,中铁物资集团党委坚持党建与生产经营有效联动、同向发力、双轮驱动,努力构建“党建促发展,发展强党建”的工作格局,有力推动企业高质量发展。

坚持党的领导,为企业生产经营管理把好方向。中铁物资集团党委按照全面从严治党要求,不断加强党的建设,把党建工作纳入公司章程,严格落实好“四同步”“四对接”工作要求,坚定不移地把党组织研究讨论作为企业重大事项决策的前置程序,把党的领导融入公司治理的关键环节,以“红色引擎”助推党建与生产经营深度融合。

围绕发展大局,党建与生产经营在融合中彰显价值。中铁物资集团党委紧紧围绕其制定的“1234”发展路径和“三个五”奋斗目标,着力推动党建与生产经营融合取得实际成效。该集团党委与鞍钢集团党委签订了《党建联盟协议》,联合开展了一系列党建特色活动,实现了共建共享共赢。

中铁二十二局纪委

“四廉”交织扬正气 内外互动育清风

本报北京12月17日讯(通讯员汪 洋)“毕业前的最后一课,是系主任给我们上的廉洁教育课。入职后的第一课,是公司纪委领导给新员工上的廉洁警示教育。”近日,在中铁二十二局“四廉”座谈会上,毕业于西南交通大学的2018年入职员工王伟对集团纪委“四廉”机制中的青春倡廉系列举措印象深刻。

近年来,中铁二十二局纪委不断创新廉洁教育载体,着力打造涵盖“青春倡廉、家庭助廉、制度保廉、惩处警廉”的“四廉”机制,发挥公司、家庭合力,努力打造集系统教育、制度保障和监督并重于一体的预防与惩治腐败体系,初步形成了具有自身特色的廉洁教育长效机制。

“青春倡廉主要是通过开展岗前廉洁教育,组织青年职工参观项目所在地廉政教育基地等方式,引导青年人提高廉洁自律能力;家庭助廉则将廉洁教育向‘八小时之外’延伸,包括向党员干部家属发放《家庭助廉倡议书》,把家属纳入预防腐败体系,鼓励他们当好廉洁‘贤内助’;制度保廉通过分析所属各单位在岗职责、工作流程、制度机制和外部环境等方面存在的不足,指导其加强制度建设,构建百密无疏‘防火墙’;惩戒警廉主要通过运用监督执纪‘四种形态’,强化责任追究,充分发挥案件查办的治本功能。”该集团纪委办公室负责人介绍。

“甘蔗不能两头甜。做人要清白,做事要干净,不能为了私利就辜负单位的信任,忘记家庭的责任。”职工家属李孟在收到中铁二十二局纪委发放的《家庭助廉倡议书》后,对自己的丈夫李飞嘱咐道。

在抓好巡察,推进惩戒警廉的同时,该集团纪委还为新任职工干部发放了“廉洁从业学习清单”,制作了《廉洁从业学习回访记录表》,并通过不定期实地走访、个别谈话等形式进行廉政教育日常督导,从思想上拧紧领导干部廉洁从业的“总开关”。

中国铁建港航局总承包公司

拒绝网瘾 青“廉”前行

本报珠海12月17日讯(通讯员张明均 张雪辉)“网络是把‘双刃剑’,要正确利用网络资源,促进个人成长,不要一味沉溺于网络游戏不能自拔,以致形成网瘾,影响学习、耽误工作。”这是近日中国铁建港航局总承包公司团委开展的“拒绝网瘾”暨“青春塑廉”研讨活动中的一个场景。

收受贿赂为网络游戏充值,挪用公款打赏游戏主播,贪污公款用于网络赌博……近年来,因网络游戏、赌博引发的贪污受贿违纪违法案件在社会上屡次出现,且涉案者以青年人居多。中国铁建港航局总承包公司团委针对该类违纪违法案件涉案人年轻化特点,联合公司纪委开展此次青年主题教育活动,通过启发式互动,引导青年职工端正网络观,牢固树立廉洁从业意识。活动共吸引了近百名青年职工参与。

“现代社会,如果不上网注定会与社会脱轨,但上网也要把握‘度’,守规矩,切不可沉迷其中。”参加研讨的青年职工纷纷立足本职岗位,围绕如何拒绝网瘾,坚持廉洁从业交流各自感想。“青年人要加强自我约束,用实际行动抓好人生每一粒扣子。”该公司团委副书记总结道。

最后,大家纷纷走到“拒绝网瘾,青‘廉’前行”活动展板前,将自己对个人负责、为企业担当的承诺写在板上,刻在心里。