



聚焦组织力建设 打造坚强战斗堡垒

通讯员 刘 雪

党的十九大胜利闭幕后,中国铁建港航局党委坚持以提升组织力为重点,突出政治功能,着力把项目党支部建设成宣传党的主张、贯彻党的决定、团结动员干部职工、推动生产发展、促进管理提升的坚强战斗堡垒,采取一系列举措夯实党建基础、提高党建质量,取得了显著成效。

“我们要充分认识加强项目党支部建设的极端重要性,严格落实全面从严治党要求,最大限度发挥项目党支部的战斗堡垒作用。”在该集团2018年党的建设暨反腐倡廉工作会上,中国铁建港航局负责人态度坚决。

为充分发挥党支部战斗堡垒作用,该集团党委狠抓党建工作联系点制度落实,结合上一年度党建工作综合考评情况,在全集团范围内筛选出9个党建工作相对薄弱的党支部,由集团公司领导班子成员分别担任联系点负责人,要求班子成员重心下移,俯下身子,与一线党支部手牵手、心连心共同解决存在的问题与不足。

设立党群专员 创新基层党建工作

通讯员 朱国庆 闫 肃

“新兵”,党建工作存在专业不足、硬气不够问题。2017年,该集团党委创新实施“引凤来巢”党群人才计划,以社会公开招聘方式选拔了17名具有5年以上工作经验的党建工作人才,以“党群专员”的全新身份安排至基层项目领导岗位,协助党支部书记全面负责本单位党建工作。

“做好党建工作,干部队伍是关键中的关键。”中铁地产集团负责人对党群专员高度重视,亲自参与面试把关,亲自安排党群专员入职定级工作,并设立党群专员与党委书记定期汇报工作的微信群。

新招聘的党群专员全部下沉到各城市事业部。在大连事业部党群专员朱宗瑞的推动下,于部门办公会前开设了“党建时间”,研究党建工作,并将流动党员关系的转入作为“三基建设”重点,有效提升了这部分党员的归属感;重庆事业部党群专员王颖超积极推进银企共建,助力企业

“12个资料盒”党建内业资料归档法,重点对基层单位“三重一大”“三会一课”等工作档案资料存在的问题进行纠偏改正,为党建内业资料整理提供科学全面、可操作性强的标准化模板,有力提升项目党建工作规范化、标准化水平。

今年以来,所属各公司党委均依照集团公司党委统一要求,制定了《党建工作资料归档指导办法》。现今,南起广东珠海西部中心城区(A片区)项目部,北至吉林玖盛源项目部,东到山东东营港项目部,西达重庆长江二桥项目部,均建立起统一规范的“12个资料盒”。

“这些资料盒,不仅提高了党建内业资料规范化水平,也是对党建工作标准化的科学指引。我们要做的,就是用实实在在的行动把党建工作的方方面面做好,用实干实绩充实资料盒。”该集团所属大连凌水湾项目党支部书记甄军由衷感慨道。

发展;杭州事业部党群专员余晓军参与编制《党建工作指引》,创新实施“双布置双检查双汇报”制度,并制订“四年创先争优”规划。入职一年来,党群专员扑下身子在各基层党组织积极作为,为党建工作注入了“源头活水”。

“作为党群专员,既得是一团火,能点亮党建工作;又得是一滴水,滴水穿石,持之以恒地做好各项工作。”贵州公司党群专员林劲说。

中铁地产集团党委高度重视党群专员的骨干引领作用。“党群专员要严格要求做表率,求真务实明目标,耐心细致接地气,努力学习长本领。”该集团负责人在党群专员座谈会上表示。按照系统跟踪的培养方式,该集团党委还为党群专员规划了成长路径:锤炼基层工作能力——转化为骨干力量——晋升领导岗位,助力党群专员以“专业力量”强健基层党建“主心骨”。

中铁二十五局岳黄项目部

新员工登台授课 导师点评促成长

本报合肥12月12日讯(通讯员侯小保 贺真龙)“我们也可以在台上讲课?”“万一上去讲错了出丑怎么办?”近日,在中铁二十五局二公司岳黄项目部办公室里,几名入职不久的新员工忐忑不安地议论着。

原来,该项目部今年招收了20余名新员工,针对他们业务技能不够熟练的问题,特意安排新员工登台讲课,促进他们尽快成长、早日成才。

项目部要求全体新员工都要轮流讲课,课前,会给他们精心挑选指导老师,进行课前辅导。课后,由项目领导班子、技术主管组成评委组进行点评,各部门技术人员参与探讨学习。

刘凤华是今年刚入职的新员工,也是第一位登台的主讲人,“上台讲课既加深了对知识的理解,又锻炼了自己;评委点评也让我明白了自己的不足和需要改正的地方,学习也更加高效。”谈到第一次登台授课的经历,他显得既紧张又激动。“举办这次活动,就是希望新员工能通过这个平台尽快成长起来,为企业发展储备人才。”作为活动的评委之一,项目副经理狄才勇如是说道。



中铁十四局米拉多矿山项目部

爱心捐款 温暖厄籍员工

本报厄瓜多尔米拉多12月12日讯(通讯员张记力 王 丽)“感谢中国铁建,你们不但给了我工作机会,还如此关心帮助我的家人,这是我做梦都想不到的。今后,我和我的家人一定用实际行动报答企业。”这是近日在中铁十四局厄瓜多尔米拉多矿山项目部,厄瓜多尔籍员工普迪亚姆收到爱心捐款时的温馨一幕。

普迪亚姆是中铁十四局海外公司米拉多矿山项目部一名普通司机,自2015年3月入职以来,他不仅忠诚履行岗位职责,而且热情帮助中方员工,被项目员工誉为外籍“活雷锋”。然而,天有不测风云,普迪亚姆的父亲突然病重,他不仅要给父亲治病,还要供孩子上学,一家人的开销加上高昂的医疗费用,使这个并不富裕的家庭负债累累。一时间,他愁眉不展,不知道如何渡过难关。

细心的党支部书记霍海军发现了他的变化,在了解了情况后,项目党支部立即拿出5000元慰问金,并在员工中发起捐款活动。

爱心不分国界,真情传递温暖。100、200、300……大家纷纷慷慨解囊,暖流在异国他乡涌动,短短两天就筹到善款两万余元。当项目经理李庆收将善款送到普迪亚姆手中,并叮嘱他照顾好家人,企业会帮助他克服困难时,普迪亚姆紧紧握住李庆收的手,两行热泪夺眶而出,一再哽咽地表示感谢。

如今,普迪亚姆又重新燃起生活的希望,重返工作岗位,他父亲的病情也已日渐好转。



近日,电视纪录片《我们一起走过——致敬改革开放40周年》在央视热播。图为12月10日,中铁十四局京张高铁项目部盾构经理赵斌(国内高压换刀第一人)做客央视财经频道,分享铁道兵“逢山凿路、遇水架桥”的故事。

范少文 摄

中铁建南方公司党委

以改革开放成就激发担当作为

本报深圳12月12日讯(记者刘德联)在中铁建南方公司第一次党代会召开前夕,近日,该公司党委班子成员来到深圳改革开放展览馆,参观“大潮起珠江——广东改革开放40周年展览”,感受南粤大地改革开放40年的沧桑巨变,着力提升勇担当、善作为的激情和责任感使命感。

改革开放以来,广东发生翻天覆地的变化。展览运用照片、实物、视频等形式,展示了广东改革开放40年波澜壮阔的历史进程和辉煌成就。在参观过程中,该公司党委班子成员目睹了深圳从牌坊矮屋到高楼林立、从渔船耕牛到高

架高铁、从荒芜的土地到国际化大都市的裂变。

“改革开放好!”“发展才是硬道理!”大家时而驻足凝神观看,时而相互轻声交谈,感慨万千,自觉接受了一次党性锻炼和爱国主义教育。

该公司负责人蒋汉祥表示,40年来,中国以“摸着石头过河”的勇毅之心,创造了世界工业化、城市化、现代化发展史上的奇迹;在新时代,作为总部位于深圳特区,工程建设和投资项目分布在珠三角地区的中铁建南方公司,必须以先进理念为指导,牢固树立特区意识,快速发展意识、

一流企业意识,践行“守住底线,稳步提升,行业领先,铁建一流”的项目管理目标,在这片神奇的热土上,抢占先机,拔得头筹,为粤港澳大湾区建设作出新的贡献。

在参观中开阔视野,在学习中明晰思路。公司党委班子成员不约而同地谈道,学习广东改革开放40年取得的成功经验,深入贯彻落实中国铁建对南方公司的定位和发展要求,必须扎实推进机制创新、管理创新,必须当好粤港澳大湾区建设的排头兵,必须在广东和中国铁建新一轮大发展中,实现公司新的发展。



“大侠”老范

通讯员 谌启程

听说洛湛铁路项目征地拆迁工作困难重重,严重影响了工程进展,他自告奋勇捧起这烫手的山芋。当时有人鼓动不明真相的百姓到工地阻工,范远堂毫不畏惧地走过去苦口婆心地和他们讲道理,并承诺如果拆迁款项有什么疑问都可以找他,在他真诚的调解下,终于平息了这场阻工纠纷。

宜万铁路施工时,有一次范远堂到山里协调征地,在路上看到几个人正在追赶本单位的一名协调员,他立即冲上去拦在中间大喊道:“都给我站住!”那几个人闻声站住了,但不服气地问:“你是什么人,敢管我的事?”范远堂毫不退缩:“你这是在犯法,我必须得管。”经过范远堂的详细了解和沟通,这起矛盾得以化解。

和邢铁路建设时,项目刚进场没几天,就接到业主通知说工程正式开工要推

迟一年。面对人员撤场、转场带来的成本耗费,担任项目经理的范远堂寝食难安,为了不把项目上的压力转嫁给公司,范远堂开动脑筋想办法,把核心团队留在现场,利用施工“空闲期”,把现场摸透,把每一处方案都做到最细,把每一项费用都谈到最低,使原本“先天失血”的项目扭亏为盈。

高效优质完成和邢铁路建设后,中铁十六局电气化公司又顺利揽到世界首条660千伏特高压线的迁改工程。当时很多人劝范远堂不要接手这个项目,风险大,不值得,但范远堂咬紧牙关,迎难而上,经过周密策划和精心组织,利用15个“天窗点”,拆除了11座60多米高的铁塔,新建19座铁塔,顺利完成迁改,为企业积累了业绩,拓展了施工领域。

范远堂就是这样一位心中有追求,困难面前不畏怕,责任面前敢担当的人。

群言堂

近日,笔者有幸成为中央媒体杭黄铁路采访团的一员,走进即将开通运营的杭黄铁路深入采访。通过这次采访活动,笔者深切地感受到,增强“脚力、眼力、脑力、笔力”,既是习近平总书记对宣传干部的殷切期望,又是做好新时代宣传思想工作的行动指南。

脚上有泥,才能写出接地气的好新闻。一个不走基层的宣传干部,就会陷入“客里空”,也不可能写出像样的作品。新闻报道的源头活水是基层,要想长期保持笔尖上的鲜活和温度,就必须人勤腿勤,练就一双贴近基层的“大脚掌”,增强脚力,才能获得真实生动的素材和资料,感受到基层职工的呼声和企盼,写出的文字才会接地气,讲出的故事才会有亲和力、感染力。

生活中并不缺少美,而是缺少发现美的眼睛。走基层,只是脚板走下去还不够,还要通过不断“掌握新知识、熟悉新领域、开拓新视野”来增强眼力,在工作中积极主动训练眼力,既见常人之所见,更要见常人之所未见,才能在平凡的一线发现美好的人和事物,捕捉到鲜活的“大鱼”。

宣传工作主要是在人的头脑中“搞建设”,是艰苦的脑力劳动。好文章的核心在于有思想,脑力是宣传干部的核心竞争力之一。要想把看到的、听到的转化为受众看得进去、听得明白的作品,就要让脑子动起来、活起来,不断增强脑力,提升思想的高度、深度、广度和温度,进而提高作品的吸引力、感染力和影响力。

革命战争年代,一句“星星之火,可以燎原”,简简单单的几个字,让普通老百姓一听就懂,更燃起了多少战士对胜利的信心。这就是“笔杆子”的强大力量。练就了“大脚掌”,捕到了“大鱼”,还要有过硬的“笔杆子”。宣传干部要注重日常的文字积累和锻炼,不断改进文风,增强笔力,多一些事实分析,多一些真情实感,多一些鲜活事例,这样写出来的文字才会有筋骨、有品质、有温度。

非凡脚力出眼力,勤想多思著华章。作为推动宣传工作的强起来的重要力量,宣传干部唯有增强“四力”,才能讲好企业故事,传播好行业声音,弘扬时代正能量。

陈桂芳

中铁十九局员工夏荔当选北京青年榜样

本报北京12月12日讯(记者张振宇)日前,“北京青年榜样·时代楷模”评选结果揭晓,中铁十九局兰渝铁路胡麻岭隧道工程师夏荔获奖。

夏荔和团队成员一起,用了整整6年时间,在“豆腐脑”里打洞,攻克了胡麻岭隧道最后173米“第三系富水粉细砂地层”的世界级施工难题。

据悉,“北京青年榜样·时代楷模”主题教育活动由共青团北京市委联合首都文明办、市委网信办、市公安局、北京青年报社等单位主办,活动期间利用线上线下媒体平台进行广泛宣传动员,覆盖人数超过百万,引起社会广泛关注。本次活动共征集到符合要求的报名材料400余份,经过网络投票和主办单位、协办单位、新闻媒体、青年团员代表投票评审等环节,最终评选出30名事迹突出、感染力强、根植基层的“北京青年榜样”人物。

中铁二十局电气化公司

连续12年为职工子女颁发助学金

本报西安12月12日讯(通讯员宿艳鹏)“今年儿子上大学了,这也是我连续12年在单位领这份奖励,真心感谢企业。”看着银行进账短信,中铁二十局电气化公司职工孙俊英感动地说。

2006年以来,该公司为鼓励职工子女学习上进,减轻职工家庭经济负担,坚持为职工子女报销小学至高三期间的借读费、乘车费,对参加全国普通高考并被二本(含)以上大学正式录取,或获得全国学科竞赛前三名等成绩优秀的职工子女给予不同程度的奖励。12年来,该公司累计发放资金15.3万元,为300余名职工子女送去了企业的关怀。

该公司还成立了“关心下一代工作委员会”,组织职工子女开展健康向上、丰富多彩的活动,为他们成长培沃土。并建立起以资助特困、重困职工子女上学为主的助学机制,落实困难户调查分析制度,解决困难职工子女上学难题。

雪山脚下的温馨小院

通讯员 何 杰

最近,丽香铁路长坪隧道斜井工区的小院,成了工人们饭后交流闲谈、锻炼身体的好去处,大家吃完饭都爱往院子里凑。

长坪隧道斜井位于迪庆藏族自治州哈巴雪山脚下,施工现场平均海拔2400余米,交通不便,条件艰苦。由于没有合适的活动场地,过去,大家吃过饭都直接钻回宿舍,缺少沟通交流,“现场遇到问题,班组之间总是互相抱怨。”现场技术主管张纪龙说。

今年年初,中铁十六局三公司工会副主席霍二伦来到丽香铁路项目,在他的组织策划下,这个大山深处的小院开始大变样:院子一角堆放的废旧钢管,变成了阳光晾衣架;食堂旁原本荒草丛生的边坡,种上了香葱、青菜、豌豆等;就连篮球场围栏边闲置的空心砖,也种上了格桑花、三角梅。这个小小的高原篮球场,成了大家饭后“打卡”的网红地点,隧道队的老周,干完活也常常换上运动鞋到场上练投篮。

在上级公司的帮扶下,小院里还新添置了单杠、仰卧板、扭腰器等健身器材,建起了“职工书屋”。几个技术员还自己动手制作了烧烤架,开设“深夜食堂”,给上夜班的伙伴加餐鼓劲;遇上节假日或职工生日,他们还会在院子里举行唱歌比赛、播放露天电影……

现在,这个小院一到晚饭时间就热闹起来。炊事员谭红边收拾桌子边喊:“老林,你们开挖班又超额完成了任务,准备怎么犒劳大伙?”……小院里变得热闹了。霍二伦高兴地介绍说:“这个月,斜井正洞小里程完成开挖71.2米,上个月完成63.1米,连续两个月刷新了Ⅴ级大变形ⅡA型隧道开挖支护的纪录!”