



干部能上能下成为常态

通讯员 文 华 申彦涛

“近3年来,中铁建设共有4名机关部门正职被调整到副职岗位工作,将多名经过基层磨炼、业绩突出、职工群众认可的优秀年轻干部,通过竞聘选拔到机关部门正职岗位。目前,干部能上能下已成为常态。”谈到近年来的干部人才选拔机制,该集团党委负责人表示,领导干部能上能下,还要送一程。”56岁的刘德元由济南分公司党委书记调整为机电总承包事业部纪委书记,铿锵有力的表态发言迎来了雷鸣般的掌声。而基于班子知识层次、年龄结构进行调整的事例,在中铁建设还有许多,各单位领导班子结构进行优化后呈现出热情高涨、干劲十足

的良好局面。

除了根据知识层次、年龄结构对干部队伍进行优化,中铁建设党委始终坚持“基层经验优先、干部选拔向一线倾斜”的选人用人原则,强调任何一名领导干部都不能躺在过去的功劳簿上,切实推进领导职务能上能下。按照“绩效优先”的导向,该集团党委将2名存在经营失误的班子副职免职,体现了“有功必奖、有过必究”的原则。

“真没想到,下去这么多年组织还会提拔我。”曾任山西分公司总工程师、常务副总经理的姜伟伟动情地说。姜伟伟2009年被安排到项目经理岗位工作,由于担任项目经理期间管理业绩优秀,2018年10月被中铁建设党

委委以重任,成为铁路指挥部副指挥长,“下”得去还能“上”得来的人才流动机制极大地鼓舞了他的干劲。2018年,经过干部选拔、调整,该集团有5名同志在“下去”之后凭业绩又干了“上来”,“凭本事吃饭、拿业绩说话”已成为中铁建设深入人心的用人导向。

“中国有一句俗话说叫‘万事开头难’,还有一句俗话说叫‘习惯成自然’,‘干部能上能下’的机制看似很难开头,但只要是从大局出发、从长远考虑,把事情办得公道,干部调整环节的思想疙瘩也就迎刃而解。”该集团负责人表示,现在,中铁建设在向下调整干部时,已经不再有闹情绪、讲条件的情况发生,绩效优先、干部能上能下的理念已经深深植入企业文化,植入干部职工的内心。

把党建的根扎到职工心坎里

本报记者 孙秀芬

近年来,中国铁建电气化局党委积极探索构建制度化联系群众的新体系,努力拓展联系群众的新渠道,从解决职工最关心的现实问题入手,把党建的根扎到基层、扎到职工心里。

“因为我们不是工会会员,每年公司工会开展的帮扶救助、走访慰问一线职工等系列活动都不能参与,我们能不能也加入到工会组织中,享受与正式职工一样的会员待遇?”近日,该集团南方公司党委在哈佳项目部开展领导干部与群众面对面“三进谈心”活动时,一名劳务工提出的要求,引起了谈心活动小组成员的深思。他们广泛收集派遣劳务意见,并报公司党委和工会上会通过后,采取自愿入会的方式,满足了劳务工的需求。而这样的“三进谈心”活动已经持续了6年,解决了许多一线党员和员工群众关心的问题。拥护党、依靠党已经成为

基层干部职工的共同信念。

由于项目工期短,个别年轻党员中存在着“两耳不闻窗外事,一心一意去挣钱”的拜金主义现象,先进性表现不足。该集团北方公司银西项目部党工委为了切实掌握年轻职工的思想脉搏,特地开设了微信群,建立了青年人才储备库,经常性开展一对一的思想教育,并定期开展适应青年特点的文体活动,努力打造“家文化”,设身处地为大家解决实际困难,量身打造成长通道。良好的氛围使项目部多年未出现过主动离职的现象,锻造了一支敢于创新、善于攻关的队伍。近10年间,他们在当地承揽9项工程,为企业创收近10亿元,培养了一大批党务、技术干部。该项目董建林劳模创新工作室还研发出国家级实用新型专利13项,获得首批“中铁建劳模创新工作室”命名。

该集团党委面对事关职工群众利益的新问题和新课题,一方面通过公司领导班子成员建立联系点进行帮扶,另一方面通过走访、下访、接访,倾听群众的诉求,拓展延伸党员干部联系群众的渠道。2018年,该集团班子成员分别在自己的联系点召开座谈会14场次,面对面听取干部职工的意见和建议。除此之外,他们还专门开设意见箱、电子邮箱,拓宽和畅通倾听意见的渠道,对收集上来的问题归纳整理,制定有针对性的措施,限期整改。

该集团党委还建立完善了包括事关职工切身利益的重大决策、重要政策、重要信息公开制度,群众意见落实反馈制度,职工代表定期收集群众意见参政议政制度等党务公开制度体系,形成了件件有回音、事事有着落的职工诉求反馈机制。



物质精神双帮扶 石马村走上脱贫路

本报乐山12月10日讯(通讯员范建瑞 曹西平)“你们帮助村民实现人均年收入过万元,培养了一大批技术工人,让村民通过‘农职夜校’了解了外面世界,找到了增收的新路子……”近日,四川省乐山市沐川县武圣乡政府将一面书写“情系乡村振兴 助力阵地建设”的锦旗送到中铁二十局二公司仁沐新项目部,对该项目部在该乡石马村开展扶贫工作取得的成绩表示感谢。

石马村地处深山腹地,村民每次进城都要骑摩托车沿崎岖的盘山公路走4个多小时。“农作物销售不畅,劳务输出受阻、特色产业缺乏是这里致贫的主要原因。”村支部书记介绍,该村村民人均年收入不足6000元,远不及沐川县平均水平。

“能和村民们的关系搞得这么亲,真的是出乎预料。”项目书记张雅涛介绍,2017年7月他们来到石马村,了解村里的情况后,决定食堂的菜都在村民那里采购,不仅解决了村民的蔬菜销路问题,也省去了去城里采购的麻烦。“一年下来村民们增收不少,还成了项目部的好邻居。”张雅涛说。



12月6日,中铁十四局电气化公司党委在常州召开“基层党建规范年”创建示范党支部研讨会。会上,他们对照新下发的《中国共产党支部工作条例(试行)》查找基层党建工作中问题,研讨解决方案,总结工作经验。图为该公司政工干部正在进行观摩研讨。

范成涛 摄

中铁城建集团三公司党委

创岗建区树标杆 机关党员勇争先

本报天津12月10日讯(通讯员陆珊珊 记者李秋生)近日,在中铁城建集团三公司机关党委召开的季度“创岗建区树标杆”表彰点评会上,5个红旗责任区被授予“流动红旗”,15名优秀党员登台接受表彰。

如何把党的一切工作落实到支部,发挥机关党员、支部的标杆引领作用是三公司机关党委研究的新课题。他们创新形式开展了“创岗建区树标杆”活动,将机关5个支部以部室为单位划分为15个红旗责任区,每名党员一个先锋岗,并把此项活动与“五型机关”建设相结合。由各部室优秀党员组成的项目工作组沉下去,高频次到一线进行指导帮扶,掀起比学习、比服务、比干劲的高潮。“解决问

题更及时,方法更接地气。”不少基层单位为机关党员送去的“一站式”贴心服务点赞。

“这面流动红旗是对我们工作最大的褒奖,一定要挂在最显眼的位置。”该公司成本管理部部长侯杰说,不仅成本管理部获评“红旗责任区”,她本人还荣获“优秀共产党员岗”称号。开展“创岗建区树标杆”活动以来,她带领部门成员研究制定了责任成本预算模板,在建项目预算编制率达100%,获得一致好评。

“奖”是形式,重点在“评”。“梁伟峰同志全心全意为机关全体职工服务,做事认真,机关的环境卫生、食堂饭菜、车队管理等都井然有序。”会上,该公司党委副书记、纪委书记李民对党员的日常

表现一一进行点评,他将先锋岗分为爱岗敬业、服务一线、富于创新和顾全大局四种类型。“评价中增强说服力,号召大家对标先进,见贤思齐。”有职工这样评价。

据悉,在该公司党委的引领下,“创岗建区树标杆”活动正在向全公司推广,各党支部依照每名党员一个责任岗进行设置,按照党小组或党员所在工区、楼栋或科室划分责任区,在各重点项目部已设立188个党员岗,58个责任区,确保每个急难险重的节点都有党员的身影。



菜姐学英文

通讯员 游 凯

洋气十足,真要刮目相看!”她说:“别开我玩笑喽,我是猪圈子里插葱装象。”

菜姐说,这些年,企业发展很快,搞工程的,居然也会跑到外国,接触到外国人,不跟上形势不行,别人会看低我们的。她举了个例子:去年春节期间,项目部翻译回国过年,她留守。她去菜市场,望着菜,嘴里却说不出,只能手不停地比画,一溜摊主都望着她,只能打哑语猜哑谜,干着急。于是,她决定要试着“国际”一下了。

菜姐只上过初中,26个英文字母差不多全退还给老师了。加之白天、晚上项目厨房一摊子事,要学,还真不轻松。但这没难住她,她找了书,借助手机、电脑学。白天在工作空当时洋腔洋调,叽

菜姐不姓菜,她是中铁十七局一公司巴基斯坦达苏水电项目部的厨师,40多岁的她,脸上总是春风一样的笑容。项目部职工和她熟了,都称呼她菜姐。

一天中午,项目部来了巴方观摩团,他们顶着烈日从工地走了一圈,回到项目驻地。“Excuse me, can I get you something to drink?(你好,请问需要喝点什么吗?)”嘈杂的人声中,突然一个洋味十足的声音传来。循声望去,菜姐端着咖啡、可乐等各种饮料走来。

看得出来,观摩团成员个个喜出望外,他们从托盘中选了饮料,口里一个又一个“thank you!”

观摩团走后,同事打趣道:“菜姐真是

中国铁建机关附近有个小公园,园子虽小,也没什么奇景异色,却有个别致温暖的名字——阳光“星期八”,就是寓意阳光日日有、生活天天都灿烂。生活中,我们希望阳光照进“星期八”,天天都能沐浴阳光,享受温暖。

由此联想到,在推进全面从严治党的今天,也应该让监督的阳光照进“星期八”,就是照进企业的每一个角落、每一个环节、每一个岗位,让权力在阳光下运行,让企业在阳光下健康发展、茁壮成长。

让监督阳光照进“星期八”,需要企业领导干部把自觉接受监督的意识内化于心,把守规矩讲纪律作为思考问题和推进工作的前提和出发点,把抵制腐败的疫苗种进内心深处,破除金钱开道的“潜规则”,让企业在阳光下参与市场竞争;要消除面对监督“能躲就躲,能瞒就瞒”的心态,把监督看作是衣冠镜、指路标,主动拥抱监督的阳光,让阳光照亮权力运行的全过程。

让监督阳光照进“星期八”,需要纪检监察部门修炼真功夫、硬功夫,从自身抓起,要求别人做的自己必须首先做好,要求别人不做的自己坚决抵制,让各级领导干部心甘情愿地接受监督;要正确运用监督执纪“四种形态”,在扎实做好日常监督的同时,灵活运用好新技术和新手段,紧紧盯住招标投标、材料采购、选人用人、资金调配、制度运行等关键点、关键环节和关键制度,紧紧盯住节假日、婚丧嫁娶等关键时节,理直气壮地开展阳光监督,让“雾霾”和“病菌”无处落脚、无处藏身。

让监督阳光照进“星期八”,需要调动普通党员干部和基层职工参与监督的积极性,对干部职工反映强烈的突出问题和违纪违规现象,要第一时间受理、调查,及时处理、反馈,支持并引导干部职工正确参与企业监督管理,让党内监督和群众监督一起发力,减少“八小时外”的监督盲点。

其实,让监督的阳光照进“星期八”,就是要让阳光向上的企业文化朗照,让风清气正的价值观劲吹,共创企业良好的发展环境。

中铁十一局萍莲高速公路A5项目党支部

党风政风轮岗监督 廉政建设全员参与

本报萍乡12月10日讯(通讯员康 灵)“本周党风政风监督员由我和景伟建担任,现将本周基本情况通报给大家……”近日,在中铁十一局二公司萍莲高速公路A5项目周例会上,监督员贾云飞正在向项目党员职工通报一周的党风政风情况。

为强化党风廉政建设,自今年8月开始,该项目部推行党风政风监督员轮岗制度。他们按照作风正派、党性强、熟悉企业内部各项管理制度的原则,每周推选出一名老职工带一名新员工担任监督员,呈报公司纪委批准后,进行轮岗任职。监督员一旦发现问题,须及时进行警示,并向项目纪工委汇报。整改落实后,再由纪工委进行回访调查,形成问题解决的闭环。

“实行轮岗制3个月来,在涉及‘三重一大’、三项招标、落实中央八项规定、执行力等重点问题时,监督员进行‘旁站监督’10多次,通过发挥群众监督的作用,监督网越织越密,项目风气进一步好转。”该项目纪工委书记肖三建介绍。

阿尔及利亚两大报纸同日报道中国铁建在阿业绩

本报阿尔及利亚阿尔及尔12月10日讯(通讯员李 子崔玉玉)当地时间11月25日,中国铁建同时登上了阿尔及利亚《圣战者报》《阿尔及利亚时报》两大官方报纸。这是在第十六届阿尔及利亚公共工程展期间,阿国媒体对中国铁建的密集报道。

阿尔及利亚两大报纸同时刊文,聚焦中国铁建在阿发展。其中《阿尔及利亚时报》把中国铁建企业标志印刷在要闻版的报道中,这是“CRCC”标志首次登上阿尔及利亚官方报纸。报道全文刊登了对中国铁建国际集团阿尔及利亚公司管理人员的专访,让阿国读者了解了中国铁建的行业领军地位及在阿发展状况。文章说,中国铁建在过去的6年里从未缺席该工程展,这为增进彼此交流,加强中国铁建与阿国本土企业之间优势互补和合作双赢提供了必要条件。《圣战者报》刊文称,阿尔及利亚政府部门对中国铁建的优质施工和诚信履约高度肯定。

中国铁建坚持深耕阿尔及利亚市场,不断做强做优做大,特别是今年以来,阿尔及利亚东西高速公路项目顺利通过竣工验收,成为荣获詹天佑大奖的首个非洲工程及首个海外公路项目,广受两国主流媒体关注。

中铁十九局北京地铁3号线项目部

“五心”营造温馨家园

本报北京12月10日讯(记者杨秀权 通讯员王凤华)每逢周三、周四的晚上,中铁十九局北京地铁3号线二标项目部就会飘来优美的琴声,回荡在营区夜空。这是该项目部为活跃女职工业余文化生活而组织的古筝培训班。

中铁十九局北京地铁3号线项目部位于北京朝阳公园南门,毗邻凤凰网北京总部,他们将项目部建成与朝阳公园风景相匹配的温馨家园,让职工住得舒心、吃得放心、工作安心、玩得开心、行得顺心。

走进项目部,有着苏州园林式建筑风格的营区干净整洁,120间办公室及宿舍整齐划一。工会主席杨新春介绍说,项目部还修建了24间“鸳鸯”房,让每位探亲的家属开心而来,满意而归。

拥有建造师证等4证,勤奋好学的项目经理杨绍阁为年轻人树立了榜样。目前,该项目部有上百人获得了安全、质量从业资格证书,先后有32位青年职工通过竞聘走上项目部各级主要管理岗位。

“最具特色的是项目部开设了古筝和瑜伽课程。”研究生毕业的青年女职工景琦说,项目部专门腾出两间屋子让女职工学习古筝和瑜伽,并请来专业老师免费授艺,让30多名女职工业余文化生活更加充实。此外,项目部还经常组织与业主、工区间的篮球友谊赛,和谐了内外关系,丰富了业余文化生活,增强了职工体质。

让监督阳光照进『星期八』

张淑彬