



上好三堂“第一课” 把好铁军“三道关”

本报记者 孙樱齐 文 雄

如何加强干部人才队伍建设? 去年以来,中铁二十四局党委在新员工、新党员和新提拔干部的培养教育上又出“新招”:上好三堂“第一课”,逐步形成一支能力强、素质高、作风好、企业忠诚度高的干部人才队伍。目前,该集团的1300名青年员工、98名新党员、23名新任处级干部已通过“入党、入职、升职”三道关。

“每名党员都必须有强烈的身份意识,牢记第一身份是共产党员,第一职责是为党工作,讲党性、重品行,发挥先进性,树立标杆榜样。”2017年底,在中铁二十四局对全集团98名新党员集中进行党性教育的“入党第一课”上,该集团党委领导以《铭记历史 永葆初心 争做先锋模范》为题开讲,为新党员系好入党的“第一粒纽扣”。

“入党第一课”集中教育着重解答了新党员“入党为什么”“党员是什么”“入党做什么”三个问题;引导新党员做“五个”模范:信念坚定的模范、服务群众的模范、修身律己的模范、勤奋学习的模范、忠诚实干的模范。98名新

党员通过佩戴党徽、入党宣誓、瞻仰中共“一大”会址等仪式强化党员意识,铭记在党旗下的郑重承诺,努力在企业改革发展征程中做榜样、当先锋。

为加快新员工融入企业,实现从学生到铁建人的转变,2018年,该集团党委推出“入职第一课”,在井冈山、上海西点军校等地开展新员工入职培训,为他们的成长成才添加“催化剂”。培训期间,1300名青年员工以团中央命名的“红铁连”战士的身份进行入职培训、集中军训、入职宣誓。

“入职第一课”突出团队精神培育、纪律制度教育、企业形势任务教育和文化融合塑造,强化入职员工心理学辅导和企业管理、施工技术的学习。该集团精心制作的《入职宝典》结合企业和新员工实际,引导新员工从思想上和业务上安排“双导师”,促进了青年员工成长成才;四公司通过“五四四”新党课讲学抓党员教育学习,受到广大党员的交口称赞;五公司实施“党建5+1工程”,推进基层项目党建工作标准化。……一年来,各公司都推出了各具特色的党建品牌活动,抓党建、创品牌成为各公司党委比学赶超的竞技舞台。

“我们充分利用‘互联网+’和微课堂、微讲堂、微测试等教育平台,把党建阵地由线下拓展到线上,由党员扩展到群众,真正让党建工作接地气,提升党建品牌的文化认同感。”该集团党委组织部负责人介绍道。

和主人翁责任感。

为了打造对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁的干部队伍,该集团党委推出“升职第一课”,对新提拔的23名处级干部集中进行岗前教育,把好干部“人口关”。

2018年5月至6月,该集团党委在复旦大学分三期对集团处级领导干部进行了为期5天的学习贯彻党的十九大精神集中轮训。作为该集团新提拔23名处级干部的“升职第一课”,此次轮训突出对党的十九大精神和政治理论的学习,突出新理念、新经济、新技术学习,突出学习贯彻党的十八大以来廉洁从业新要求,激励干部们在激烈的国内外市场竞争中,做企业改革发展、创新创业的排头兵。

该集团通过集中教育、座谈交流、廉政谈话、组织从业宣誓、签订岗位承诺书等“一揽子”措施,激励和鞭策新任处级干部做政治上的明白人、干事创业的领路人、廉洁从业的清白人。

在施工一线,他们利用二维码将党建基础知识、企业规章制度和项目施工安全规范等学习内容制成“微课堂”,形成“指尖上的流动课堂”,营造浓厚的全员学习氛围;集团党委通过“微讲堂”“流动党课”“宣讲小分队”等载体,使学习教育灵活易操作;在全集团范围内,他们大力推广“微测试”考核,各公司党委不定期举行集中考试,对成绩不合格的党员进行“公示”,将考核成绩与员工绩效合理挂钩,使信息化考核形式成为提升员工政治素质和业务水平的新手段。

同时,该集团党委对党建品牌创建活动不搞“一刀切”,实施“分步走”,根据计划方案,实施步骤分段推进、层层压实,采用节点验收和过程监控相结合的方式,始终牢牢把控党建创建活动的推进情况和效果。他们还把党建品牌创建与形势任务教育、“两学一做”学习教育、“创先争优”、主题党日等活动紧密结合,练就各具特色的“自身绝活”,成为全面提升党建工作质量的有力抓手。

创建特色品牌 为党建工作添彩

通讯员 付晶晶 张 婷

今年以来,中铁二十五局结合党建责任制考核,聚力开启党建品牌创建活动,在2017年中国铁建党建责任制考核获得优秀的基础上,打造了集团公司党建工作“一年一台阶”向纵深推进,子分公司党建工作百花齐放“一家一特色”的新格局。

“要不断创新党建工作方法,努力创建契合新时代要求以及企业发展特色的党建工作品牌,让党建工作‘动起来’‘活起来’‘亮出来’。”中铁二十五局党委领导就开展党建品牌创建如是说。

在品牌创建工作中,他们注重顶层设计,集团党委先后下发了《关于开展党建品牌创建活动的实施方案》等文件,将党建品牌创建工作列入各级党组织“一把手”工程。各单位对于企业党建工作特色如何体现、如何找准切入点等难点问题进行了认真分析。为厘清党建品牌名称、理念、内涵和创建措施,集团党委多次深入研究,提出要围绕“接地气、重实效、有活力”的思路开展创建工作。

群言堂

用过硬的作风选作风过硬的人

梁 波

“为政之要,惟在得人。”习近平总书记在全国组织工作会议上强调,贯彻新时代党的组织路线,建设忠诚干净担当的高素质干部队伍是关键。企业的发展,也离不开高素质尤其是专业素质过硬的人才队伍。但在一些基层单位,存在选人用人程序不规范、试用期执行制度不严等问题,有些新提拔的干部入职时誓言响亮,但在实际工作中却畏首畏尾、不敢担当,缺乏攻坚克难的勇气,遇事绕着走、应变能力差等现象屡见不鲜。

深学细思习近平总书记提出的“着力培养忠诚干净担当的高素质干部,着力集聚爱国奉献的各方面优秀人才”,如果把“两个着力”比作一个系统工程,那么组织部门和组工干部就是这项工程原材料的第一把关人和质量监督的主要责任方,用过硬的作风选作风过硬的人就显得尤为重要。

提高政治站位,看准人。这是选人用人的第一关,很大程度上决定着选人用人的方向和结果。严格遵照“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”的原则,严格执行动议提名程序和办法,并通过不断地配套完善、细化落实,形成涵盖多方面的提名制度体系,进一步凸显选人用人的政治标准,确保拟提拔任用干部的初步建议人选得到充分酝酿,不同意见得到认真考虑,动议提名的依据更加充分,努力提高选人用人的公信力。

细化考察评价,认清人。这是选优拒劣、知人善任的重要一关。首先要立起“好干部”标尺,结合岗位实际细化“好干部”标准,落实新时期好干部“20字标准”“三严三实”和“忠诚干净担当”要求,把作风真正过硬的人选出来,把“带病”的干部挡在门外。其次要把考察的功夫下在平日,彻底改变不考察不去了解干部、不提拔不与干部谈话、不调整不与干部接触的现象,不断完善干部工作常态化调研分析制度,全方位考察识别和分析评价干部,既考察工作圈,也考察“朋友圈”,既看现实表现,也看不同时期的履职成效。

严格选人程序,用好人。讲程序,是干部选拔任用工作的“生命线”,是避免“带病提拔”“带病上岗”的有力武器。组工干部对程序的坚守,就是对自己负责、对企业忠诚。从“动议”到“任职”,程序不能少,环节不能缺,顺序不能变,该征求群众意见的不能跳过,该上级决定事项不能擅自做主,防止随意变通、程序空转。同时要充分贯彻人才经营理念,重点关注优秀人才的稳定、发展与激励,及时做好调整、优化,让每个人在合适的岗位发挥其重要作用。

一流之人识一流之善。只有把思想高度统一到习近平总书记“两个着力”的重要思想中去,清醒认识到“作风就是战斗力”“职务就是责任”“干实事见实效才是真功夫”的深刻内涵和极端重要性,坚持政治站位与业务能力并重,始终保持对程序和纪律的敬畏,坚持用过硬的作风选人,才能把信念过硬、政治过硬、责任过硬、能力过硬、作风过硬的人选出来、用起来。



中铁十一局城轨公司杭州供水管道5标联合杭州市拱墅区图书馆在项目驻地建设了“流动图书角”，方便向一线作业人员开放，深受基层员工的喜爱。该项目部还定期开展集中阅读会、读书分享会，不断丰富基层员工的业余生活。图为项目员工下班后在“流动图书角”阅读学习。

赵金飞 摄

中铁二十二局五公司

村企鱼水情 共奔致富路

本报遵义12月8日讯(通讯员华建宇 唐海洋 潘仕贺)“项目部给我们提供了很多帮助,我代表村民感谢你们!”近日,仁怀市中华村村主任老李紧紧握着项目职工的手,把饱含感激之情的锦旗送到项目部。这是中铁二十二局五公司茅台项目部积极履行社会责任,帮扶贫困带动村民发展经济的结果。

该公司茅台项目部主要负责茅台酒“十二五”“十三五”扩建工程建设。自2012年底开工以来,该项目部累计投入资金30余万元用于帮扶贫困,为贫困群众送去温暖。

在周边走访摸底过程中,项目部了解到村里有数位村民因残致贫,日子过得非常紧。经过探访,项目部主动召集

毗邻港澳的广东省珠海市,是我国最早实行对外开放的4个经济特区之一。在这座极富魅力的改革开放之城,李优家的两代人用一种普通却不平凡的方式参与并见证了珠海的壮大腾飞。

李优,是中铁十八局一公司港珠澳大桥珠海连接线项目部副经理兼安全总监。他对珠海有着别样的情愫,因为在这里他参与了举世瞩目的港珠澳大桥建设,也因为这里有他的岳父——中铁十八局原板障山隧道项目经理王广斌奋斗过的足迹。

板障山隧道是连接珠海拱北与香洲的一条重要公路隧道,全长1210米,于1988年开工建设,1990年竣工通车。“按现在的标准看,板障山隧道并不长,合同额也只有3000多万元。但在20世纪80年代末,这条隧道却是我们公司当时施工难度最大的。”说起板障山隧道,王广斌眼睛闪闪发光,嗓门儿也提高了不少。为了赶在珠海经济特区成立10周年时通车,中铁十八局从瑞典引进了当时世界上最先进的两臂和四臂液压钻孔台车,搭配自主设计制造的简易台车,共同投入施工生产,并采用国内比较少见的光面爆破、围岩量测、喷锚支护等新奥法施工技术,创造了当时全国隧道开挖新纪录。

“跟爸当年相比,现在各方面的施工条件不知道好了多少倍。”李优接过话匣子,“我们不光有全断面隧道掘进机、喷锚机械和混凝土喷射机,还专门定制了4套上亿元国际顶尖水平

的泥水平衡式顶管机。”拱北隧道全长2741米,包含施工难度极高的255米隧道暗挖段。在施工中,中铁十八局建设者采用世界隧道建设领域的新技术——“曲线管幕+冻结”施工法,用36根单直径1.62米、总长255米的钢管组成环形管幕支护体系,防止暗挖段周围土层坍塌及地表沉降,再采用超大断面水平环向一次冻结技术,把松软的含水土层变成冻土,以利于隧道开挖作业。“我们攻克了超长、超大曲线管幕施工领域一系列世界级技术难题,创造了‘零误差’的曲线管幕施工纪录。”李优脸上那自豪的神情,与王广斌如出一辙。

付出真心,换回真情。“6年完成产值21亿元,离不开村里的帮助。我们愿与老乡们一起共奔致富路。”谈及项目部与村里的这段“鱼水情”,该公司副总经理、茅台项目经理李勇高兴地说。

“这些年发展进步的不光是技术设备,施工条件也改善了不少。我们当时在板障山施工时连通风设备都没有,一干活儿隧道里到处都是粉尘和废气。尤其是爆破后浓烟和粉尘夹杂在一起,不少职工都被‘熏’得晕倒在隧道里。现在的隧道施工条件跟过去相比,真是一个在天,一个在地下。”言语



中国铁建大桥局五公司

“五个一”活动加速青年成长

本报成都12月8日讯(通讯员范文博 白晓萍)“从考核情况看,新员工综合素质都不错,公司团委‘五个一’活动的开展,大大提高了新员工的工作效率和成长速度。”听完“导师带徒”月度汇报,中国铁建大桥局五公司蒲都高速公路项目党支部书记吴生尧对新员工的进步表示满意。

8月下旬以来,该公司团委在“导师带徒”活动基础上,广泛征求意见和建议,并结合新员工的性格特点和需求,创新开展团委“五个一”活动,即最难忘的一次生日、最自豪的一次进步、最感动的一个瞬间、最想对导师说的一句话、写给家人的一封信。该活动不仅有针对性地对新员工开展思想教育和帮扶,为新员工快速融入企业打好基础,还能帮助新员工认识到自身的短板和不足,有的放矢地进行改进、提升。

“这次季度考核获评项目优秀学员,都要归功于师傅为我量身绘制的成长路线图。3个月6大阶段18个小节点,我都逐个突破了。”该公司双江口水电站泄洪系统项目新学员季度汇报现场,一位新员工也晒出了自己“最自豪的一次进步”。

同时,该公司团委还鼓励基层团支部积极发挥主观能动性,结合项目实际创新教育形式,加强人文关怀。

“师傅在工作中对我要求严格,但生活中待我亲如兄弟。”云南滇中新区机场北高速公路项目部的李杰是个“95后”,平时做事急躁,有时还会跟师傅起冲突。不过,当项目办公室把抓拍到的师傅关心他的一个瞬间在大屏幕滚动播放时,他当场掉下眼泪。

“让新员工认同企业、热爱企业,是我们团委工作的核心之一。”该公司团委负责人道出了自己的初衷,“只有不断创新活动形式,才能让新员工真正感受到成长的乐趣,并与企业关系越来越牢,成为生力军。”

中土集团尼日利亚公司

5名外籍员工入职 开启国际化引才模式

本报尼日利亚阿布贾12月8日讯(记者刘英才)11月23日晚,5名来自孟加拉国的高级工程管理人员顺利抵达尼日利亚首都阿布贾,拉开了中土集团尼日利亚公司从第三国引进管理人才的序幕。

11月24日上午,中土集团尼日利亚公司为孟加拉籍员工召开了岗前动员会。会议介绍了公司整体情况,播放了阿布贾城铁开通宣传片。当日下午,5名孟加拉籍员工启程赴各个项目报到。

中土集团尼日利亚公司积极践行中国铁建“海外优先”战略,扎实推进属地化、全球化发展工作。从孟加拉选聘管理人才是中土集团尼日利亚公司多渠道引进人才、加强人才梯队建设的大胆尝试。

为了践行管理层属地化战略,弥补自有中国工程师短缺且英语交流不畅等短板,在中土集团孟加拉公司的支持下,尼日利亚公司今年5月派员赴达卡选聘工程师。同时,他们统筹安排,将选定的孟加拉籍员工分派到尼日利亚相关项目,并指定相关项目经理直接负责孟加拉员工的管理和培养,人力资源部将定期梳理有关情况并进行规划。

“公司首次尝试引进第三国人才,希望他们尽快融入中土集团这个大家庭,为公司的未来发展作出贡献。”中土集团尼日利亚公司负责人表示。

介入手术挽救50多名患者生命

通讯员 赵 巍 李亚慧

“要不是医生们舍身救治,这条命就难保了。”12月3日一早,在中铁十二局中心医院住院部门外,河南籍病人家属眼含泪花,向上班的医护人员表达感激之情。

11月16日早上8点多,中铁十二局中心医院医护人员刚刚进入工作岗位,就忙碌起来:48岁的进城务工者早晨发现嗜睡、言语不清、右侧肢体无力、口角歪斜等症状后,被送到中铁十二局中心医院,医师魏鹏、任雁翔、武雯涛对其进行了紧急会诊。任雁翔说:“经初步诊断,脑血栓症状明显。这种病有黄金抢救时间,如果耽误了将危及生命。”

当时,患者家属仅交了3000元押金,也拿不出足够的费用。副院长王莉主动担责:“先救病人,钱的问题我担保。”

“手术是在血管造影机、CT、超声等影像设备的引导和监视下进行的,而造影机会放射出X光线,所以医生们必须穿上10公斤重的铅制防护服。”主刀医生魏鹏说,采用血管内介入治疗需4个多小时。9时,病人被推进手术室。

吸出2厘米大的罕见血栓、疏通颈内动脉、成功放置支架……手术紧张而有序。中午13时30分手术结束,他们顾不上喝一口水,抱成一团,为成功抢救“命悬一线”的患者喜极而泣,因为他们全力以赴挺起了一个家庭的脊梁。

这正是他们救死扶伤的一个缩影。

今年10月18日,中铁十二局中心医院介入导管室建成,当天就成功实施了8例冠脉造影及1例冠脉支架植入术。至今,仅1个多月时间,他们就成功为52名患者实施了介入导管手术。

“心脑血管疾病是影响百姓生存和生活质量的重大障碍,企业医院也要担负起应有的责任。”该院院长韩清利表示,要通过提高医疗技术攻克难题,为周边60万居民提供优质的医疗服务。

一座城、两代人,王广斌和李优从板障山隧道干到拱北隧道,不仅见证了中国隧道技术在改革开放中逐步领先世界,也见证了珠海从一个小渔村发展成国际化大都市。他们坚信,随着粤港澳大湾区的开发建设,他们与珠海这座城市的故事还将继续……

两代人的大城“小事”

通讯员 王强强 王飞辉 彭海龙

间,王广斌有点羡慕起自己的女婿。

“是啊,听爸说,他们在板障山隧道时,每人每月的伙食费只有60元,每天的生活费还不到2元,别说猪肉,连点油花都没有,常常是白米饭加咸菜。”李优对老一代人的艰苦奋斗精神钦佩不已,“现在,我们项目部每餐都是自助餐。有的孩子假期来探亲,待了10多天,长了5斤肉。”

我与企业共成长 纪念改革开放四十周年