

党建亮点展示

改革,激活干部人才管理一池春水

通讯员 李便华 本报记者 孔祥文

今年以来,中铁二十二局党委以制度建设为切入点,以激活干部人才活力为根本,加强顶层设计,着力构建科学规范的干部人才管理体系。

中铁二十二局机关率先进行机构改革,职能部门由原来的29个压减至22个,同时对机关中层干部及管理人员重新定岗定级,理顺人员职责及选拔任用程序,打通人才晋升通道,提升管理效能。

对重要岗位的领导干部,中铁二十二局党委坚持交流任职,让人才在流动中产生活力。他们制定《领导人员交流管理办法》,推进领导人员横向、纵向交流,并率先对所有单位总会计师、纪委书记岗位实行交流任职,打破领导人员任职长期固化的局面。

干部人事制度改革的难点是能上能下。中铁二十二局党委勇于破冰,结合近3年职代会民主测评和党委干部部对各单位领导班子成员年度考核结果,对排名靠后且职工反映意见较多的班子成员做出相关处理,有2

名公司副职干部被降为正科级,4名副处级领导干部被调整到其他单位任职,在全集团树立了正确的选人用人导向。

在激发干部队伍活力的同时,中铁二十二局党委加大力度改革选人用人机制,严控干部质量。他们修订《领导人员管理规定》,建立了更加科学合理的制度,如对以往有亏损项目任职经历的干部进行更加严格的考核。

值得一提的是,他们在相关岗位选人用人时,增加了具有一级建造师证书等必备条件,为市场经营、项目管理等注入了强大动力。“今年,公司大多数技术和管理骨干报考了一级建造师。”该集团所属轨道公司负责人兴奋地说。而纵观全集团,一级建造师报考人数同比增长了足足8倍!

不仅如此,中铁二十二局党委还先后出台了《公开招聘、竞争上岗管理办法》《区域经营指挥部、局管工程项目部人员管理办法》《关于聘任专业技术职务的补充规定》等

相关制度,让想干事的人有机会、能干事的人有舞台、真正优秀的人走上重要岗位。

今年7月6日、8日,中铁二十二局举行了两场公开遴选所属单位领导干部的竞聘大会,这是该集团一次大规模的公开招聘。56名通过资格预审的同志逐一述职演讲、接受面试测评,而考官除了集团公司领导,还有所属单位主管。随后,该集团党委按照选人用人程序,对相应人选进行组织考察,经党委常委会讨论研究,有29名同志被补充到相应岗位或被列为后备干部。

改革未有穷尽时。经过充分调研,中铁二十二局党委还改革了基层选人用人机制,对区域经营指挥部、局管工程项目(指挥)部人员全部实行聘任制,且岗、级分开,打破了固有的岗位和级别对等格局。同时,他们改革技术人员激励机制,将执业资格证书(一级)作为聘任高级工程师的必备条件,有效激发了青年技术人员考取执业资格证书的热情。

标本兼治促风清气正

本报记者 李亚萍

“是什么纠纷导致了农民工围堵驻地的事件发生?”“随着调查的深入,一个令人惊心、痛心的失控项目管理腐败问题浮出水面。”近日,中铁二十三局纪委策划的两部警示教育片《一个被围猎者的悔恨》《一个失控的项目》正在紧锣密鼓的拍摄制作中。

“拍摄制作警示教育片,就是为了充分运用案例成果,起到普遍教育的警醒作用,让大家树立规矩、纪律意识,做到依法、依规办事。”负责警示教育片拍摄筹备工作的中铁二十三局纪委副书记徐守新介绍,这只是他们把反腐倡廉工作关口前移的一项具体措施。自2016年起,该集团加大执纪审查力度,“纪律”“规矩”四字逐步深入人心。

“正风肃纪、追责立威”。该集团党委在“治标”和“治本”上狠下功夫。他们要求两级纪委书记和纪检监察干部

落实廉洁风险防控“四常”机制,学习会上常宣讲、决策会上常提示、关键节点常提醒、深入基层常警示。

为了督促落实党风廉政建设责任,该集团党委与17个下属单位签订党风廉政建设责任状,并强化考核,对所有子公司党政主管进行集体警示约谈,对所有纪委书记进行重点约谈,做到了面对面定责。

同时,该集团党委组织217名领导人员“面对面”排查廉洁风险点,“点对点”进行廉洁承诺。对领导人员及其亲属违规经商办企业行为,处理31人次,做到了实打实履责。

“纪律要挺在违纪之前,规矩要立在破规之前。如今,领导干部的红线意识已经明显增强。”中铁二十三局纪委书记李强表示。

该集团党委在2017年初四会纪委工作报告中这样写道:“要保持高压态势,无禁区、零容忍,坚决惩治违纪违法

问题。”自此,纪律审查更加动真碰硬。

对亏损项目,他们注重堵漏、止血、补短、纠偏,对于重点亏损项目责任人依规给予党政纪处分及组织处理。即便是已调离的人员,纪委也与相关调入单位加强沟通。“纪律面前,无人例外,只有这样才能确保责任全追溯、追责全覆盖。”李强表示。

对不作为、慢作为的“装睡”干部,在处理过程中,他们还要警示约谈及严肃问责相关子公司领导班子成员,确保落实“两个责任”工作有人抓、问题有人管、责任有人担。

面对逐步向好的企业发展环境,他们不松劲、不止步。该集团负责人表示:“目前,党风廉政建设和反腐倡廉工作虽已取得历史性的成效,但今后仍然会保持镜头不换、方向不变、力度不减,努力为企业干部职工营造一个风清气正的干事创业环境。”

社会责任

中铁二十局

驻巴员工为巴基斯坦殉职警察募捐

本报巴基斯坦费萨拉巴德12月5日讯(记者庞曙光 通讯员陈辉 张治美)日前,在拉合尔至木尔坦高速公路项目驻地,中铁二十局员工纷纷为在保护中国驻巴基斯坦卡拉奇总领馆安全时不幸殉职的巴基斯坦警察家属捐款。

当地时间11月23日,恐怖分子突袭了中国驻巴基斯坦卡拉奇总领馆,在与恐怖分子交火过程中,两名巴基斯坦警察不幸殉职。随后,中国驻巴基斯坦大使馆和中资企业协会第一时间发起为殉职的巴基斯坦警察家属募捐的倡议。得知这一消息后,中铁二十局员工积极响应,纷纷捐款,并通过中国驻巴基斯坦大使馆和中资企业协会将善款转交到殉职警察家属手中。

“为他人牺牲了自己的生命,了不起,被他们的大无畏精神和气概深深感动,为英雄捐款,我们义不容辞!”拉合尔至木尔坦高速公路项目调度室主任冯述平说。



在全国法制宣传日暨国家宪法日来临之际,中铁二十五局房地产公司开展了法制宣传教育系列活动,通过“三会一课”、专题研讨、微信推送、志愿者送法下基层等,营造学法、懂法、守法的良好氛围,守护了依法治企的“一片蓝天”。图为该公司普法志愿者王启铭为项目职工讲解宪法知识。 宋学乙 摄

中铁十一局桥梁公司

志愿者“跑捡”助城市“双创”

本报鹰潭12月5日讯(通讯员刘清裕)近日,在江西鹰潭市区街道上,一群边跑边捡拾垃圾的志愿者吸引了路人的目光,这是中铁十一局桥梁公司青年志愿者服务团正在进行的“跑捡”活动。

当天上午,在鹰潭市委宣传部的组织的“双创”志愿服务行动暨“跑捡”活动中,桥梁公司共计20余名青年志愿者参与。一副手套,一个黑色垃圾袋,就是每名“跑捡”志愿者的全部装备。轻装上阵后,“跑捡”团一路小跑在鹰潭市中心城区的街道上,将途中所见的纸屑、果皮、烟头等垃圾一一收入袋中,“跑捡”团所到之处,垃圾悉数消失。

一边跑一边捡垃圾的活动,吸引了沿途市民驻足观看,并上前询问情况。全国向上向善好青年、桥梁公司团委副书记、“跑捡”团团长祁建光向大家介绍:“我们是中国铁十一局桥梁公司志愿服务团,正在进行‘跑捡’活动,为城市‘双创’工作尽一份绵薄之力。”得知详情后,不少市民热心点赞,甚至参与其中,并评价此项活动有“美化市容和锻炼身体的双重作用”。

今年以来,鹰潭市深入推进“双创”工作,即创建全国文明城市、创建国家卫生城市,号召全民参与城区环境综合整治行动。桥梁公司积极参与其中,并不断探索和创新志愿服务形式,先后开展阅读分享、关爱特殊儿童、助力高考、义务献血等志愿服务活动,在全市志愿服务工作中起到引领示范作用,并连续三届荣获“全国文明城市”称号。

党建经纬

融入中心激活力

——中铁十四局大盾构公司党委加强项目党建工作侧记

本报记者 李美华 通讯员 段伟伟

该 公司党委还结合重点工程、重要节点、重大事件精心策划,选拔一线员工参与中央电视台《相聚中国节》龙舟竞赛活动;以纪录片形式对厦门地铁2号线进行报道,在中央电视台《中国建设者》栏目播出。此外,该公司还获得2017年度“全国企业文化建设先进单位”荣誉称号,采写的《中国大盾构》报告文学参与国务院国资委组织的活动并获得一等奖。员工自创的《大盾构好男儿》从施工一线唱到了中央电视台。

以点带面,让先进典型“引路”

“一名党员就是一面旗帜,重难点工程的攻坚克难离不开党员的先锋模范带头作用,更离不开先进典型的引领。”公司党委书记张小峰深有感触地说。

作为世界上首次将特高压输电工程和隧道管廊结合的重大创新工程,“苏通标准”备受各界瞩目。截至2018年6月,该项目已吸引4581人次前来参观调研。作为讲解员,周先民的专业素养总能让来访人员深深折服。然而他们并不知道,周先民曾是“万里长江第一隧”——南京长江隧道建设的主要负责人,被授予过“南京市一等功臣”称号。

每天清晨5点,周先民都会来到工地排查隐患;6点,趁换班之际,再召集所有班组人员进行开班前教育,进行雷打不动的班前讲话和安全誓词背诵……大家都知道周先民说话多,但很少有人知道他的嗓子由于过度劳累已动过两次手术。

像周先民这样的共产党员还有很多,周庆合、陈鹏、王磊、赵斌……他们在重难点工程,在基层一线,犹如一面面鲜红的旗帜,发挥着引领作用。

争当“优秀党员”“大盾构工匠”“大盾构先锋”“业务标兵”等,成为各党支部引导员工奋进的方向。

在工作中,有的职工在看到别人职务升迁,自己却原地不动时,常常会向同事和领导抱怨,“我也干了这么多年,没有功劳也有苦劳。”似乎只要苦干,哪怕没有功劳也是一种业绩。但笔者认为,不能以“苦劳”来衡量一个人的业绩,而应该以实绩论英雄。

诚然,一个企业的生存离不开职工的辛勤付出、埋头苦干,但企业的发展更需要职工的聪明才智、创造才能。无论苦干巧干,做出业绩才是会干,做出成绩才是硬道理。没有功劳的“苦劳”,不仅无益于企业发展,反而在一定程度上消耗资源、浪费时间。

企业的发展壮大,需要广大职工特别是党员领导干部摒弃“没有功劳也有苦劳”的业绩观,真作为,有效作为,走在前列,干在实处,做出“实打实”的业绩。

要入心,对发展方向把握正。领导干部是企业发展的“领头雁”“掌舵人”,如果不了解企业实情,就容易把航向领偏。因此,要时刻关注与企业发展相关的各类动态信息,把企业改革发展大局装在心里,对重点工作推进、重要项目进展、面临的困难和外部环境等情况及时了解掌握。要勤到一线、勤跑现场、勤听汇报、勤问实情,通过多种方式实现信息集成,急企业之所急,解企业之所困,在掌握客观事实和实际情况的基础上真想、敢闯、实干,为企业发展贡献智慧和力量。

要用脑,对主要矛盾抓得准。针对企业发展面临的困难和矛盾,党员领导干部要有直面问题的勇气,更要有剖析问题的智慧和解决问题的能力。要带着问题去思考,带着思考去工作,善于抓主要矛盾、分清轻重缓急,找准问题的症结所在,既要打好“外围战”,更要紧紧抓住问题的本质和根源,内聚智、外借力,以为企分忧的责任感、紧迫感和使命感,想方设法解决问题,全力打赢“攻坚战”。

要善行,对各项部署落得实。党员领导干部要想以业绩说话,就必须善行、巧干。要提高工作效率和水平,用对方法做对事,重点在优化施工组织、强化成本管控、细化经营策略、孵化创新成果、刚性指标约束、融化矛盾分歧等方面下功夫。出实招,把各项工作部署做深做细做实,一个问题接着一个问题解决,一个节点接着一个节点推进,确保干一件成一件,积少成多,久久为功。

铁四院为省部级及以上专家设置专用停车位

本报武汉12月5日讯(记者刘新红 通讯员方进)近日,铁四院在武昌基地1、2号楼地下车库负一层及工勘院基地大院为18位省部级及以上专家设置专用停车区域,配备专用停车位。这是铁四院联系服务技术专家的具体举措。

为了让技术专家工作有尊严感、创新有获得感、奉献有成就感、生活有幸福感,在推进“六个四院”建设、打造“百年强院”的征程中充分发挥作用,日前,铁四院、铁四院党委联合印发《关于进一步加强联系服务技术专家工作的若干意见》,从切实提高专家政治待遇、健全专家决策咨询机制、畅通日常沟通联络渠道、落实创新支持保障举措、及时看望慰问解决困难、高度关心专家身心健康、优先保障专家公务用车、大力表彰奖励宣传推介八个方面加强技术专家的联系服务,并陆续推进设置技术专家专用停车位;多渠道为技术专家联系医疗资源,逐渐开辟部分医院门诊、急诊、住院和专家会诊等绿色通道;支持省部级及以上专家出版著作,发表学术论文等联系服务专家的贴心举措。

设备处副总工程师张琨是享有专用停车位的18位专家中最年轻的一位,他对记者表示:“喜欢这样的贴心举措,让人更感到被尊重!”

厚积薄发,让党建工作“提素”

今年“七一”前夕,该公司邀请清华大学马克思主义学院副院长、中国政治学会副会长韩冬雪为大家讲授了《新时代基层党组织的政治使命》,使大家深受触动。

“我们不断打造基层党员群众学习充电的‘升级版’,使党建工作更好地融入中心工作。”张小峰说。

该公司党委通过开设“先锋讲堂”“互联网+集体党课”,一改往日项目党支部开展党员教育内容相对枯燥、形式简单的状况。

他们还每月邀请专家学者、业内权威人士授课,内容涵盖思想政治工作、生产经营、项目管理等,同时利用晚上黄金时间,组织党员和职工一起上视频课。

从党员教育入手,该公司党委研究下发了《党支部建设达标行动暨示范党支部创建工作实施方案》,通过“对标找差距、清单列任务、督导加帮扶、验收压责任”,争创“党支部规范化建设示范点”,以更好地服务生产经营工作。

在党支部建设标准化方面,该公司党委要求条目化、责任化,督促各党支部完善工作流程、创新工作方法,突出工作亮点,不断提升党支部标准化建设水平。

“坚持‘抓党建从工作出发,抓工作从党建入手’,可以让支部战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用在一个个分项工程中得以充分发挥。”该公司总经理张哲说道。

目前,该公司在建36个项目的党建工作有声有色,他们通过多种形式把党员的身份“亮”出来,使先进形象“树”起来,让党组织“红”起来,把群众“带”起来,将党的政治优势转化为企业发展的强大动力。

摒弃『没有功劳也有苦劳』的业绩观

欧阳兰