



联合党建为“舰队出海”护航

本报记者 刘英才 通讯员 陶春海鸣

“联合党建将项目所有参建单位融合到了一起,实现党建工作从单个党组织‘独唱’向多个党组织‘合唱’的转变,充分发挥党建工作优势,为系统内各单位‘舰队出海’保驾护航。”提及在拉伊铁路项目部开展联合党建工作,中土集团尼日利亚公司党委书记、执行董事李建辉说道。

尼日利亚拉伊铁路项目是尼日利亚现代化铁路项目的第二段。项目由中土集团尼日利亚公司总承包;中土集团福州勘察设计研究院负责总体设计,铁四院、铁五院参与设计;中土集团、中铁十一局、中铁十二局、中国铁建大桥局等系统内多家单位参与建设。

作为目前中国铁建在海外最大的在建项目,如何开展好党建工作?如何落实中国

铁建“海外优先”战略,联合系统内部各单位“舰队出海”?该项目参建单位众多,如何形成合力,实现合作共赢?在拉伊铁路项目上场伊始,这一系列难题便摆在了尼日利亚公司领导班子面前。

为解决这些问题,该公司领导班子经过反复研究,决定在拉伊铁路项目成立联合党工委,由该公司党委副书记、工会主席底建平兼任项目党工委书记。

在项目党工委成立后,他们又面临着新问题:境外中方员工少,熟悉党务工作的政工人员更缺,单靠项目书记一个“光杆司令”如何开展工作?项目外聘员工中有不少党员,是否将其纳入管理范围?

为此,该项目党工委探索出了两个“共

享”模式,即党务工作人员“共享”和党建成果“共享”。党务工作人员“共享”是指在制定工作制度、开展重要活动、探讨工作方案时,组织各参建单位党务工作人员联合起来,统一开展工作;党建成果“共享”则是组织外聘党员参加项目党建活动。

这两个“共享”模式不仅解决了项目党工委面临的难题,还获得了不少人的肯定。“作为一名新任党支部书记,党务工作人员‘共享’模式不仅帮助我解决了项目党建工作上的难题,还让我快速熟悉了基层党建工作。”中铁十一局二公司拉伊铁路项目党支部书记李军说。该公司外聘党员老杨对项目党建成果共享的作用深有感触,“感谢项目党工委,让我在海外找到了组织,找到了家!”

在这种“共享”模式下,项目党工委与各党支部实现了资源共享。很快,项目党工委各项工作制度顺利建立起来。各党支部也纷纷以“打造标准化党支部领导班子、建立标准化党员活动室、完善标准化党建制度、开展标准化组织生活、健全标准化党建工作台账”为目标,进一步夯实党建工作基础。在施工生产方面,项目党工委积极引导各党支部开展劳动竞赛、创岗建区、青年突击队授旗等活动,为施工生产的顺利推进提供了有力保障。

“联合党建工作增强了项目部的凝聚力和战斗力,在工期紧张、任务繁重的情况下,我们项目目前安全质量进度总体可控,与联合党建工作的开展密不可分。”拉伊铁路项目总经理、党工委副书记唐晓冬深有感触地说。

精准帮扶,不让一名困难职工掉队

本报记者 张兰忠

“精神好了,生活有盼头了,18岁的女儿也能在外地上学了,感谢这么好的企业。”最近,中铁二十一局架子工、困难职工马玉龙看着位于兰州市红山根东路的家焕然一新,由衷感慨。在公司的帮扶下,他家生活水平得到很大改善,幸福感油然而生。

17年前,马玉龙因工伤导致高位截瘫,长期需要家人照顾,生活十分艰难。和马玉龙一样,该集团有155名因病因灾致贫致困的职工,得益于该集团党委建立的内部精准扶贫帮扶机制,这些职工的经济状况得到改善,重燃了生活的希望。

2016年,该集团党委成立了内部解困帮扶家访小组,安排专人带队,奔赴全国10余个省、市,对所属各单位困难职工解困脱困工作进行专题调研。在查清建档和帮扶台账、了解困难职工致困原因的基础上,他们对困难职工进行精准建档、分级管理,做到“困难职工人数清、致困原因清、困难程度清”。2017年,他们在顶层设计上下功夫,采用“行政拨一点、工会补一点”的帮扶思路,制定《集团精准扶贫内部困难职工实施(暂行)办法》,以基本消除特、重困难职工家庭为目标,实现内部困难职工家庭生活稳定,达到不愁吃、不愁

穿,保障义务教育、基本医疗和基本住房的“两不愁、三保障”目标,让企业改革发展成果惠及更多的困难职工。

按照“精准建档、精准帮扶、精准脱困”的要求,他们建立了“一人一档案、一人一帮扶、一年一结果、一年一核查”和“脱困出、致困进”的长效帮扶机制,全面实行责任制管理和过程精确控制,实现困难职工档案的动态精准管理,做到建档知情、帮扶留痕、脱困可查。

围绕“精准”二字,他们为每一户困难职工家庭制定“小而精”的脱贫方案和形式多

样的帮扶机制,变“输血”为“造血”,对困难职工子女进行“就业帮扶”“知识‘智’扶”;针对年老体弱的困难职工,他们更多的是采取物质帮扶。同时,他们还通过领导班子“一对一”帮扶,党员干部包保帮扶等,有效避免了“数字脱困”和“假脱困”现象。目前,该集团已累计投入精准扶贫资金285.59万元。

“尽最大努力解除困难职工后顾之忧,不让一名职工家庭生活在贫困线以下,不让一名困难职工在共同奔小康的路上掉队。”这是该集团党委的庄严承诺。

中铁二十四局

劳模领衔创新 带出工匠团队

本报杭州12月4日讯(通讯员孙璞玉)“我在这里就可以看到预制构件厂的施工情况,团队成员可随时进行过程监控。”中铁二十四局南京枢纽指挥部项目经理祝树太为施工监控跨越了时空界限而欣慰,他说的“这里”不是他所在的连镇铁路8标架梁分部的影像控制室,而是中铁二十四局工会组织的职工(劳模)创新工作室成果交流会场。他带领的工作室开发了智能化信息管理平台,还研发了驾驶室喷淋养护小车,提升了桥面系养护效率。

日前,中铁二十四局13个职工(劳模)创新工作室主要成员齐聚一堂,互通信息,晒出成绩,共享经验,谋划前景。该集团将职工(劳模)创新工作室定位为既要抓数量出质量,又要常交流建联盟,还要重宣传树品牌,带出百花齐放、千帆竞发的工匠团队,为建设创新型企业、高质量工程集聚智囊团、主力军。

“工作室成立近5年来,我们团队立足南通市场滚动开发项目,获得3项国家级优质工程奖、1项发明专利、3项实用新型专利,培养出5名项目经理。”全国五一劳动奖章获得者柳明佳亮出了以他名字命名的创新工作室取得的硕果。

在场的各公司总工、工会主席及其他劳模创新工作室负责人等50余人各抒己见、互相交流,碰撞出智慧火花。全体与会人员还以无记名打分的形式,评选出优秀劳模创新工作室,路桥公司柳明佳劳模创新工作室获评一等奖。

群言堂

兜底也要有底线

何 杰

当前,国有企业改革已经步入深水区 and 攻坚期。深化国企改革,需要广大党员干部大胆试、大胆闯,敢于担当、积极作为。今年初,中国铁建党委出台了《关于建立容错纠错机制的实施办法(试行)》,就是要提振广大干事创业的热情,给改革创新者撑腰,为敢干事者兜底。

但兜底也要有底线。习近平总书记在关于“两学一做”学习教育的重要指示中强调,“要把做人做事的底线划出来”。底线,是做人做事的警戒线,不可触碰,更不可逾越。对于国有企业的党员干部来说,底线就是党的纪律、国家法律、企业规章。

党员干部要把纪律和规矩挺在前,自觉把《准则》和《条例》内化为做人干事的基本遵循和行动标尺,时刻保持政治上的清醒认识和行动上的高度自觉,把纪律印在心中、刻在脑中,以严守纪律作为干事创业的“护身符”,不碰红线,不栽跟头。

党员干部要带头遵守企业规章制度,坚决维护制度的严肃性和权威性,树立按制度、按规矩、按流程办事的自觉,学会在制度的约束下履职尽责,自觉规范从业行为,把制度作为自己的工作准则,以规章制度的有效落实促进企业持续健康发展。

作为“关键少数”的领导干部,更应该在推进依法治企中发挥好带头示范作用,带头尊法学法、守法用法,要在思想上划出红线,在行为上明确界限,清楚什么事能干,什么事不能干,不断提高依法经营的能力和水平,善于运用法治思维和法治方式来深化企业改革,推动企业发展。

然而,在国企改革的进程中,依然有个别人不知党纪、不守企规、不遵国法,认为党的纪律过于严格,企业制度约束太多,甚至无视国家法律的存在,认为凡事按规则按流程就没法开展工作,束缚了自己干事创业的手脚。甚至有人故意打着“容错纠错机制”和“三重一大”集体研究决策的“保护伞”,违规决策,违法开展不正当经营工作,看似放开了手脚上的束缚,实际上却把自己送进了法律的“笼子”,也给企业带来了严重的损失。

任何人都没有法律之外的绝对权力。国企改革要给改革创新者撑腰,为敢干事者兜底,但兜底绝不是违法乱纪的“保护伞”和“挡箭牌”,兜底也要有原则,更要有自己的底线。



为了让劳务工尽快适应工地生活,中铁十五局城建公司南京扬子江大道快速化改造三标项目部专门设立了“物业办”,负责劳务工生活区的用水用电、卫生、消防等日常事务,实现了劳务工生活区的物业化管理。图为11月30日,新进场的工人到“物业办”领取就餐卡。

刘丽娟 摄

中铁二十局二公司临庐产业园项目部

“一线工作法”让党员与项目双受益

本报北京12月4日讯(通讯员范建瑞 吴金莲)近日,中铁二十局二公司临庐产业园项目部党员彭俊多了一项工作:每月月末,他都要扛着“党员先锋队”的旗帜为全体党员带路到各个工区巡检,这是该项目党支部“一线工作法”考核时的重要环节。

二公司临庐产业园项目共有3个施工区域,项目管理的劳务队数量较多,导致生产性部门管理负荷较大。为此,他们借力党组织优势,让全体党员深度参与一线管理,不仅解决了管理力量不足的问题,还让广大党员得到了成长锻炼。

新队伍一进场,忙碌的不仅有生产性部门,综合办公室干事马继宏也新增了一个身份——驻顶管机劳务队“特派

员”。按照党支部“一线工作法”分工,腾飞路至汇泉路管廊区间是他的责任区,除了干好办公室本职工作之外,协助劳务队做好安全文明施工是他的另一项职责。“为了解决好现场遇到的问题,老马硬是把自己从一个施工管理的‘门外汉’锻炼成了工人们眼中的‘及时雨’,他还在党员大会上受到了表扬。”项目施工技术部部长王金瑞说。

“大问题不过天,小问题不过夜。”“一线工作法”要求现场反映的问题必须在规定时间内解决。”对于刚走出校园的新学员彭俊来说,这样的考验一开始使他有点措手不及,小到技术问题、大到施工协调,复杂的情况有时甚至把他急哭。“然而,一路坚持下来,我不仅

学到了书本上不到的知识,还学会了如何沟通、如何统筹、如何解压,最重要的是迅速完成了角色转换,得到了快速成长。”彭俊说。

“问题在一线解决,干部也在一线锻炼考核。”“一线工作法”实行以来,项目党支部对党员的考核不仅看其本职工作的成绩,还要依据各自“责任区”的巡检结果进行综合评分。现场形象差、反映问题多的区域负责人要被扣分,还会跟今后的评优评先挂钩。这样一来,搞内业的同志现场锻炼的机会多了,有效杜绝了闭门造车;跑现场的同志有了更多的帮手,工作压力减轻不少,项目团队更具活力。”项目党支部书记吴金莲说。

中铁十五局三公司潼荣项目部

“六必谈”助党员走好每一步

本报重庆12月4日讯(记者刘晓雨 通讯员赵丹妮)近日,中铁十五局三公司潼荣项目党支部第三党小组组长柴永幸发现该组的何跃最近工作状态不佳,柴永幸通过一番谈心谈话,及时消除了何跃的思想症结,让他安心投入到工作中。

柴永幸不是在多管闲事,而是在履行一项支部工作制度。今年年初,该项目党支部修订了《党支部谈心谈话制度》,要求党组织负责人做到“六必谈”,即党员工作变动时必谈、受到表彰或处分时必谈、遇到困难或挫折时必谈、出现矛盾和意见分歧时必谈、群众有不良反

映时必谈、党员干部离退休时必谈。该项目部通过“六必谈”制度及时掌握党员们的思想动态,帮助他们尽快成长。

“项目共有52名职工,其中党员就有17人,如果全部依靠组织摸排和领导谈心,无法做到面面俱到,因此我们制定了‘六必谈’制度。”该项目党支部专职副书记何朝华说。为了让《党支部谈心谈话制度》取得实效,他们合理安排党小组成员,科学结对子,建立起遇到问题“提一提”、遇到困难“帮一帮”、遇到错误“指一指”的工作模式,让党小组成员在工作、生活中相互借鉴,共同进步。张伟是名老党员,这个月何朝华已

经和他进行过4次谈话。不是因为张伟工作懈怠,而是由他担任着项目试验室主任一职,何朝华通过谈话时时提醒张伟要严把砂石料进场质量关,确保现场砂石料供应及时,质量可靠。

今年以来,该项目党支部累计开展一对一谈心谈话23次,解决党员干部思想波动、工作生活等问题20余项,职工给项目提出的4条建议全部得到有效落实。张伟深有感触地说:“不搞表面文章、不搞形式主义,这样的谈话谈到实处,说到明处,点到痛处,帮助我们少走弯路、错路,也增进了支部团结。”



34年前,赵海生开始为过往群众免费修车,一个小小的善举,不仅感动了山西,也感动了全国。

赵海生为家属院的职工和当地居民义务修自行车的事儿还要从1984年10月底的一天说起。“那天天下着小雪,上班路上,一辆失控的自行车突然向我冲过来,我赶紧躲开,不过骑自行车的小伙子却摔得鼻青脸肿。”赵海生扶起小伙子后,发现小伙子的自行车刹车失灵了,外加下雪路滑,导致这起小事故。

当时,赵海生是中铁十七局五公司机关家属院的一名门卫。那时,自行车是大家出行的主要交通工具,但在五公司机关家属院里,却没有人会修自行车,自行车坏了,经常要跑到很远的地方修,遇上刮风下雨,修车人不出摊,还白跑一趟。目睹这些后,赵海生萌生了为大家义务修自行车的念头。

从那时开始,30多年来,无论是刮风下雨,还是艳阳高照,赵海生修自行车的小摊一直为大家服务着。有人曾经计算过,他修的自行车累计有16万辆次,如果收取费用的话,少说也能赚20多万元。但是赵海生帮大家修车,不仅没赚钱,还贴进去不少钱。

随着时代的发展,五公司机关家属院原来低矮的小楼变成了高层,赵海生也搬进了三居室,门球场、篮球场、活动室等娱乐设施相继建立。企业发展了,职工们的生活水平随之提高。赵海生维修的车辆也由相对笨重的“二八”“二六”车,变成轻便自行车。而现在,他修得最多的是山地车、折叠车、变速车。

“我记得20世纪90年代的时候,我一天最多能修二十几辆自行车,现在几乎家家户户都有小汽车,骑自行车的人越来越少,好几天也遇不到一个来修自行车的。不过,只要大家还有需求,我的修车摊就要继续为大家服务下去。”赵海生说。

做好事不难,难的是一辈子做好事。赵海生就属于后者。正是这份坚持,让他先后获得第三届山西省道德模范、原铁道部铁路杰出青年、2009年度“中国好人”、2010年感动山西十大人物、第三届全国道德模范提名奖等荣誉。

如今,赵海生已从一个帅气小伙子变成了年过花甲的老人。透过义务修车摊,他见证了时代的变迁,职工生活水平的逐步提高。



中铁二十五局五公司租赁中心

走进敬老院 爱心送温暖

本报青岛12月4日讯(通讯员夏 琨)和孤寡老人们谈心、拉家常,为他们梳头发、剪指甲、打扫卫生……日前,青岛市李沧区允升敬老院里欢声笑语不断,来自中铁二十五局五公司租赁中心的10余名青年志愿者,上门为老人们义务服务并进行慰问,向他们献上温暖和爱心。

在天气骤冷的冬季,青年志愿者为老人们送去了米、油、麦片等生活用品以及棉被等防寒物品。在敬老院,志愿者和老人们围坐在一起,倾听他们讲述往日故事,和老人们一起唱怀旧老歌。当志愿者听到退伍军人位玉良老人为了国家的安全与稳定,献出了自己的青春年华,终生未娶,目前瘫痪在床的感人故事时,不由眼眶湿润,列队向他敬礼。102岁高龄的刘翠兰老人拉着志愿者的手激动地说道:“今天你们这些年轻人来到我们敬老院,我们很高兴,也给院子里增添了不少活力。”老人们脸上洋溢着幸福的笑容,对志愿者的爱心之举充满感谢。

“这是租赁中心2016年以来第五次组织到敬老院开展献爱心活动,不仅增强了青年员工的责任意识,也传承了中华民族的传统美德。”该公司租赁中心党支部书记赵立萍说。据介绍,该公司租赁中心每年还坚持开展扶贫帮困、慰问环卫工人、到街头义务劳动等公益活动,不断以实际行动服务、回馈社会,履行央企责任。

中铁二十二局兰州房地产公司

扶贫助学获好评

本报兰州12月4日讯(通讯员张敬言)近日,中铁二十二局兰州房地产公司为兰州市七里河区贫困学困生捐助生活和教学用品、购买张家口市万金区对口扶贫水厂5520瓶矿泉水……这是该公司开展精准扶贫的具体举措。

自进入兰州市场以来,该公司认真落实中国铁建精准扶贫工作要求。2017年6月开始帮扶七里河区后沟岭小学,2018年6月赴小山至善敬老院开展护老爱老公益活动,2018年11月到坪岭小学助学。该公司的一系列扶贫助学举措受到当地政府和百姓的好评。

34年义务修车

生活变化尽收眼中

通讯员 任 宁