

联建反腐倡廉教育基地 上好廉洁从业“必修课”

本报记者 张振宇 通讯员 刘建军

在美丽的太湖之滨江苏无锡,一个响亮的名字——中铁十九局反腐倡廉教育基地正在被人渐渐熟知。

“来参观的人很多,系统内外都有,每次看到他们认真地听我讲解,真的很自豪。”张宇婷是中铁十九局六公司纪委的工作人员,也是中铁十九局反腐倡廉教育基地的解说员,像往常一样,下午3点,在送走第三批参观者后,才赶忙拧开杯子喝了几口水。

近年来,中铁十九局党委、纪委为规范党员干部用权行为,制定了一系列规章制度,以刮骨疗毒、壮士断腕的决心和勇气,打击腐败行为,党风廉政建设和反腐败斗争成效显著。自2014年以来,该集团查办案件50余起,处理违纪违规人员100多名。

“一些党员干部之所以还敢搞腐败,是因为存在侥幸心理,我们在预防职务犯罪中要加大教育力度,入脑

人心、触及灵魂,让廉洁从业教育成为每一名职工的‘必修课’。”中铁十九局主管领导多次强调廉政教育的重要性。在这样的背景下,中国铁建第一个反腐倡廉教育基地应运而生。

据悉,该教育基地总面积220平方米,是中铁十九局与上海铁路运输检察院、南京铁路运输检察院联合建成的预防职务犯罪实体平台,分为“从严治党·驰而不息”“工程案例·剖析省思”“悲欢两重·忏悔心声”“企检联系·巩固防控”和“不忘初心·砥砺前行”5个部分,采用多媒体演绎、声光电融合等科技手段,全方位、多渠道、立体式展示党和国家关于反腐倡廉建设的方针政策、法律法规。

“如果来参观的是项目主要管理人员,那么基地里就会集中展示工程建设企业工作人员违纪违法及职务犯罪的案例,参观者普遍反映这种做法更有针对性。”据

中铁十九局纪委负责人介绍,由于前期规划得当,基地里的所有内容可针对不同的参观群体制定个性化“菜单”,将违纪违法及职务犯罪案例按地域、领域、级别、中央八项规定等方面进行细分,让不同的团体看到“身边人和身边事”,使警示教育更具体、更贴近。

该集团将参观反腐倡廉教育基地列入党员干部领导干部教育的必选项,也成了新员工入职的“必修课”。此外,基地还面向中国铁建系统、华东片区以及地方檢察系统、政府机关开放。

借助这一平台,中铁十九局廉政教育多点开花,今年以来,组织开展支部主题党日、预防教育课、廉政谈话、专题讨论、廉洁从业承诺活动400多场次,覆盖党员8000余名,进一步推动了职务犯罪预防与查办工作的深入开展,确保实现“工程优质、干部优秀”。

述职评议考核“全覆盖” 倒逼基层党建抓落实

本报记者 庞曙光 通讯员 陈福得

“考核一年比一年严,标准一年比一年高,内容一年比一年实。”刚刚参加完中铁二十局2018年度区域指挥部、直管项目部党组织书记抓党建工作述职评议考核会议,一位专程从海外赶回来述职的基层党组织书记感慨道。

近年来,中铁二十局党委不断加强基层党组织书记队伍建设,按照该集团制定的《“2+1”党组织书记抓党建工作述职评议考核方案》,所有子公司及各直属单位党组织书记每年至少向集团公司党委述职一次,而各公司所属工程项目部党组织书记也必须定期向公司党委述职,集团公司党委委员深入三级单位全程指导党组织书记抓党建述职评议考核,以此实现党组织书记述职评议考核“全覆盖”。

“‘一考’排名靠后的10位党组织书记进行约谈,‘二考’仍然靠后调整岗位。”据了解,这是中铁二十局党委认真落实《中国铁建党建工作责任制考核评价暂行办

法》的具体举措,即通过构建“全覆盖”述职评议考核体系,确保党建责任层层落实落地,把党建工作抓实、抓细、抓到位。

述职内容不超过3000字,谈成绩不超过1/3,时间不许超过15分钟。这是中铁二十局党委对基层党组织书记述职的刚性要求,目的在于挤掉述职报告中的水分,真正查找到问题的关键。在述职的基础上,基层党组织书记还必须现场接受党员群众代表和机关业务主管部门负责人的提问,最后根据现场表现,以及5方面33个重点工作落实情况进行测评打分,考核结果将按20%比例计入各单位年度绩效考核评价结果中。

为切实将考核效果转化为发展成果,中铁二十局党委还明确提出“9+6述职”原则,即在每一年的基层党建组织书记述职报告,都要首先针对上一年度点评中指出的问题做出整改说明,然后汇报本单位党组织履行党建

责任、贯彻落实中央及上级党委决策部署、基层党建工作开展情况和成效、强化基层基础保障、交叉任职及生产经营情况等9方面工作,突出6大要点进行述职。

“用生产经营数据、党建工作量化数据说话,考核更具目的性,整改更有针对性。”一名在基层工作多年的党组织书记表示,尽管“压力山大”,但是这种考核方式真的能够压实责任,让基层党建由松变严,由虚变实,真正实现了用行动体现政治觉悟,以政治工作带动业务工作,促使党组织书记抓党建融入生产经营中心。

据了解,2017年以来,中铁二十局所属子公司、区域指挥部、直管项目部和三级单位工程项目部的365名党组织书记,已分别接受上级党委两轮“履责大考”,并以优良率96%、合格率100%的亮眼成绩,为企业基层党建工作夯实了基础。

中铁十四局二公司党委 “误区清单” 消除基层党建跑偏走样

本报泰安11月30日讯(通讯员刘 萍 王观生)“通过对几个支部党建内业资料的检查,发现一些容易出现问题的环节,现已汇总成表上传至群,请大家及时下载……”中铁十四局二公司党建工作群的消息对话框一弹出,瞬间被一串回复刷屏。

从10月上旬开始,由二公司党、纪部门工作人员组成的督导组开启了对3个示范党支部创建点和3个新进场党支部全方位的“把脉问诊”,主要围绕党建业务开展、内业资料台账、履职尽责情况等工作进行印证式检查。

督导组依据集团党委下发的《党支部标准化建设工作手册》,对支部的民主评议党员、发展党员、“三会一课”等业务流程进行梳理总结,根据检查发现的问题开具相应的《党建资料专项检查建议书》,并提出整改要求。特别是针对业务弱项问题,督导组再进行现场交底辅导。

通过一个半月的摸底检查,督导组将这6个支部出现的7大类20项问题逐条进行原因分析,按照问题属性分门别类建立《党建问题台账》,实施跟踪销号整改。他们还提炼出常见的疑难问题,列出“误区清单”上传至群,提醒职工人员今后避免重复犯错。

“只要牢记清单中的提醒,就可以避开盲区,不用担心业务‘踩雷’了。”该公司委荷公路项目部政工员刘美收到“误区清单”后立即应用到日常工作中。



中国铁建电气化局二公司党委为打通联系服务党员“最后一公里”,自行研发了“信息化+过程控制”的“党建e家”系统,解决了公司党员集中学习难,各支部党建业务过程监控难、量化考核难的问题。图为11月23日,该公司蒙华项目部四工区党支部党员正在利用“党建e家”系统进行学习。 贾 磊 摄

中铁二十五局四公司

地铁工地变身“温馨小家”

本报南宁11月30日讯(通讯员付晶晶 谭贵中)“妈,放心吧,这个工地特别好,有空调、厨房,而且我跟秀莉还住上了夫妻房。”刚在工地安顿好,王秀明就赶忙跟远在陕西的母亲报平安。

王秀明今年34岁,已经和妻子辗转各个工地10多年,但在中铁二十五局四公司南宁地铁3号线项目部,他第一次听到并住上了有空调的“夫妻房”。刚踏入宿舍的那一刻,他惊喜地看到整齐干净的室内环境,一应俱全的生活设施。每间宿舍门口都贴心地统一配置了鞋架,床边的小柜子上摆放着日用品,与印象中的彩条布工棚、电线乱搭的画面天差地别。

为增强作业人员的归属感,该项目部坚持以人为本的管理理念,全方位打造温馨的农民工集体宿舍,受到业主和媒体的高度赞许。

覃宝华是项目部施工队作业钢筋工,他说这是自己待过最满意的集体宿舍,在外打工这么多年,第一次有了家的感觉。项目部工会为农民工驻地配备生活必需品,设立专门的洗漱间、晾衣区和卫生间。考虑到平时的休闲娱乐和购物消费需要,项目部的篮球场、台球桌、乒乓球台等娱乐设施向农民工开放,并出资在农民工宿舍区设立爱心小卖部,尽可能地满足他们的日常需求。此外,项目部在开篇布局时,坚持未雨绸缪的原则,将工地通往工人宿舍的便道铺成混凝土大道,为方便作业队的出行做了充分考虑。“条件好了,感觉到被尊重和重视了,自己干活都带劲儿!”覃宝华开心地说道。

“我现在可是工友心中的明星,在项目部组织的钢筋工技能大赛中,我获得了冠军,现场来的新华社记者采访了我,我还上了电视呢!”农民工师傅黄泽正骄傲地说道。据了解,项目部工会还通过推广职工书屋、开展教育培训,以及砌墙、钢筋绑扎等技能大赛、劳动知识竞赛等活动丰富农民工的业余生活,充分调动他们的参与热情,让他们在这个集体中更有获得感和归属感。

构筑监督联动网络 促进从严管党治企

——中铁十六局构筑“大监督”格局侧记

通讯员 晁文胜 本报记者 邓昆伦

长期以来,中铁十六局纪委落实“三转”、聚焦主责,精准发力履行好监督这个首要职责,督促各级党组织、机关业务部门主动履行职能监管监控,同心构筑监督联动网络,同力促进管党治企创誉增效。

公开通报、重点约谈、反思整改 促进监督助推管党治企

从去年开始,中铁十六局党委积极回应职工关切,剑指问题,精准施策,每年选取8—10个经营亏损、管理混乱或重点工程项目开展专项巡察。在巡察过程中,该集团党委发现了安全质量、财务支出、物资设备、成本核算、干部选用等方面的问题,并在“两个责任”促进会上公开反馈,对问题线索进行依规处置,严查严惩“靠企业吃企业”、违反“三重一大”决策制度、“四风”顶风违纪问题,发挥了极强的警示震慑作用。中铁十六局纪委严格监督整改落实,确保对账销号,以严实深细的作风抓好落实。

为确保巡察中发现的问题整改到位、震慑作用落到实处,中铁十六局纪委对重点问题、共性问题主动跟进,向8个子公司和8个机关业务部门发出纪检监察建议书16份,提出意见建议73条。纪委书记约谈子公司党委书记和责任部门负责人全覆盖,不允许“新官不理旧账”、不允许层层推责卸责、更不能让问题“击鼓传花”,确保全面改、深入改、改彻底、改到位,以整改的实际成效体现对党绝对忠诚。纪委会同组织部门监督15个子公司党委召开专题反思民主生活会,班子成员都把自己摆进去、把责任担起来,举一反三三查摆问题,深刻剖析失职失责问题,细化整改措施,健全长效机制,强化履职管控,以真抓实干、严管严控的行动杜绝问题重复上演。

明确界限、联动处置、移交线索 固化制度构建长效机制

针对群众信访、巡视巡察、执纪审查过程中发现的突出

问题,中铁十六局纪委牵头制定了《关于促进管党治企创誉增效 加强机关业务部门职能监督和纪检监察机构纪律监督的暂行规定》,规范职能监督、纪律监督的职责边界,辅以问题线索移交机制、工作成效台账印证机制、转变作风克服形式主义官僚主义机制、追究问责机制等,职能监督和“监督的再监督”同向发力、联动处置、成果共享,全力促进企业管党治企、创誉增效和高质量发展。

11月13日,中铁十六局召开党风廉政建设和反腐败领导小组专题会,机关各业务部门负责同志汇报了中国铁建党委巡视和集团公司党委巡察反馈问题的整改情况,下一步的监管监控措施以及移交的问题线索,进一步强化业务部门“管”和“治”的责任,把职能监督挺在前面,重心下沉、管理下移,深入一线、发现问题、纠偏导正,把好防控第一关口。会后,有关部门移交了安全质量、信誉评价、专项治理等方面问题线索11件,中铁十六局纪委建立专题业务台账,实践运用监督执纪“四种形态”精准处置,定期向纪委会、党委会汇报问题线索处置情况,做到条条有处置、件件有结果,以案示警,强化震慑,倒逼责任落实。

主动履责、管控在先、强化监督 同向发力打造健康生态

一分部署,九分落实。中铁十六局机关业务部门针对巡视巡察反馈问题和纪检监察建议,坚持政治站位、真心照单认领、制定工作方案,重点抓、抓重点,反复抓、抓反复,以实际行动诠释监管监控的决心态度,不断优化管理方式、净化管理环境、提升管理能力。经济管理部直面沉痾痼疾,组织开展劳务和合同管理专题调研,修订、完善《劳务分包管理办法》,明严程序,建立工作跟踪台账,精准施策,助推企业健康发展。安全质量部部署安全生产专项

治理和铁路质量安全红线管理工作,持续加强专项治理和红线管理工作力度。设备运输物资部召开专题会议,对设备物资采购、租赁管理进行全面排查和整改,严格《合格供应商名录》审核并及时发布,构建齐抓共管的监管体系。财务部研究制定进一步加强资金安全管控的通知,修订印发《项目部财务管理规定》,强化资金管控和项目财务管理。人力资源部着手起草直管项目主要管理人员选拔管理办法,从机制上完善项目主要管理人员的选拔使用问题。该集团通过各业务部门履职尽责,强化管控,建立健全可跟踪、可评价、可问责的督查督办制度,形成有序衔接、互为补充、协调一致的职能监督链条,助推企业实现高质量快速发展。

中铁十六局纪委始终牢记党章赋予的使命任务,精准发力履行好监督这个首要职责、第一职责,主动融入经营管理,针对热点问题开展专项整治。他们定期召开党风廉政建设和反腐败领导小组专题会,全力强化“监督的再监督”“检查的再检查”,在集团外部网站上开设监督举报专区,公开举报方式,畅通举报通道,让党员干部把守纪律作为一种习惯,把依法依规变成一种常态,以正风反腐提纯发展成色。

“堵塞管理‘黑洞’,惩治不松劲,监督也要再加力。机关业务部门的职能监督是强化管理的基础性监督,抓业务必须同时抓监督监控,把职能监督挺在前面,以严管控让工程项目始终感到监督无处不在,只能善作为,不能乱作为。纪律监督是纪检监察机关的基本职责、第一职责,加强整改督查,推动整改落实,纪检监察机关更是责无旁贷。”中铁十六局纪委负责人表示,“无论是职能监督,还是纪律监督,目标都是维护企业利益、促进企业发展,‘两个监督’同心同向、同向发力,攥紧拳头,形成监督合力,方能实现企业做强做优做大的发展目标。”

中铁十七局二公司

唱响金秋三部曲 铺就学子成才路

本报西安11月30日讯(通讯员侯佳冰)“暑假听了‘金秋讲座’后,女儿的学习劲头更足了,在刚结束的期中考试中取得了好成绩,感谢工会。”近日,中铁十七局二公司财务会计部副部长张璐芬给工会主席胡晓荣发来这样一条短信。

“‘金秋讲座’‘金秋助学’再加上传统的‘金秋助学’,是公司工会的金秋三部曲,基于近年因贫困不起学的职工子女越来越少,我们推出了‘助学’和‘讲座’,初衷是想在传统助学只‘助贫’的基础上进行延伸,通过‘助学’鼓舞、‘讲座’带动,为职工子女点亮求学启明灯,也为企业和社会输送更多人才。”胡晓荣说,活动的效果很好,这已经是她今年第三次收到感谢短信了。

“帮助困难职工子女完成学业,是工会的传统动作。”该公司工会副主席党欣介绍,他们建立摸底+建档+公示的模式,同时,坚持上门走访慰问、跟踪助学,将助学工作做得更扎实。

“自2014年起,每年8月底,工会都会为子女考上985、211院校的职工家庭送上每人5000元的奖学金,让他们感受企业大家庭的温暖,也希望借此激励更多职工子女成才。”党欣说道,5年来,该公司工会共为25名职工子女发放奖学金12.5万元。

“有幸拿到奖学金并受邀讲解学习心得,希望能为学弟学妹们解决学习中的困惑。”在今年8月的“金秋讲座”中,2017年考上西北大学的受奖学子孙金梁说道。“在另一个会场,受奖学子家长分享了教育心得。同时,大家也针对因工作性质导致父亲常年缺席的问题展开交流,共同探讨如何弥补孩子的心理缺失。”胡晓荣说道。

“我和孩子收获都很大,希望他能受到启发,并将组织的关爱化作学习动力,将来回报企业、回馈社会。”听完讲座后,女职工石亚萍感慨道。

王飞辉

年终考核既要考『绩』更要考『脉』