



“N+1”党建联盟共画兴企同心圆

本报记者 赵桂军

“党建联盟凝聚多方合力推进地铁建设的‘同心圆’。”“党建联盟点亮党建兴企的共赢之光。”连日来,中铁十七局各级党组织纷纷总结“N+1”党建联盟成果。中铁十七局党委依托党建平台创建“N+1”党建联盟,通过结对共建实现优势互补,为企业高质量发展强基铸魂。

“建筑企业迫切需要创新融合的党建优势作保障,而党建共建正是将党建优势转化为企业竞争优势的有效载体。”该集团党委书记、董事长卢声表示。该集团贯彻落实习近平总书记人类命运共同体思想,突出大党建思维,创新推出“N+1”党建联盟,主动“走出去”,结盟共建。“N”为地方政府部门及业主、设计、监理等重要相关单位党组织,“1”为集团各级党组织。

按照“项目为点、属地为面”的区域划分原则,该集团构建了各级党组织负责人分片负责、统筹协调的责任体系和联

系网络,并有机整合各方资源,建立起集党内活动、党员学习和服务保障于一体的区域性党建中心,这一“区域化”联盟架构为工作开展提供了平台支撑。

架构搭建,还需要内容来充实。该集团突出互惠共赢,兼顾联盟各方特点、优势及诉求,建立“互四互共”工作清单,即组织互联,主题共商;工作互动,载体共建;资源互补,平台共享;成果互利,发展共赢。联盟各方围绕中心任务和热点难点问题,联合开展主题活动,共同应对和化解不和谐因素,达到区域发展共谋、优势资源共享、社会责任共担,推动党建工作成效最大化。

为有效调动联盟单位之间各类资源要素,该集团以盟友联席会议作为组织活动中枢,建立健全工作通报、座谈反馈、沟通协商及评价考核等制度。该集团还统筹安排,各联盟积极“自转”,因地制宜开展工作,有的设立联络办公室负责处

理联盟日常事务,有的由轮值单位牵头策划组织一定阶段共建活动。规范完善的运行机制,为联盟各方联动和活动开展提供了有力保障。

该集团着力运用PDCA循环法指导具体实践,将党建联盟工作开展情况纳入党建目标管理责任制考评、“三联一创”党组织书记抓基层党建述职评议范畴,并与创先评优、绩效挂钩,还注重成果分享推广,让党建联盟形成集群式品牌效应;坚持问题导向,促进工作质量螺旋式上升。

截至目前,该集团共有51个党组织累计与196家相关单位党组织联盟,扩大了“朋友圈”;各联盟先后组织开展座谈研讨、走访慰问、志愿服务等活动156场次,促进了互动融合;依托党建联盟,优化了施工生产外部环境,保障了工程进度和质量,增强了企业品牌影响力,在无锡、青岛等地实现滚动发展。

打造“四强”示范党支部 助力党建标准化建设

本报记者 伍振

被国务院国资委党委授予“中央企业先进基层党组织”称号的中铁十八局党委,通过深入开展“政治引领力强、推动发展力强、改革创新力强、凝聚保障力强”的“四强”基层示范党支部创建活动,全面开启“党建标准化”管理模式。

“我们通过加强党支部标准化、规范化建设,推动企业基层党建全面加强、全面过硬,为建设新时代质量效益型现代化企业党建提供坚强保证。”中铁十八局党委书记、董事长王兴周和总经理闫广天一致表示。

该集团出台“四强”基层示范党支部创建标准,制定《加强和改进工程项目部党的建设工作实施细则》,开展《领导班子倡议书》《项目党组织书记工作承诺书》等“一个倡议三个承诺”活动,党员干部亮明党员身份,对标看齐、对照检查。

“四强”基层示范党支部的创建标准就像党建工作导航

仪,引领我们的党建工作走上标准化轨道。”中铁十八局一公司厦门海沧隧道党支部书记陈宣通说。该项目部在2017年度一公司党建考核中,总分第一。

“没想到地处长荒郊野外的工地还有这么‘高大上’的党建活动室。”党员张建国来到被评为2017年度中铁十八局“四强”党支部的房地产公司湖南长沙长麓置业党支部党建活动室“综合体”里,激动之情溢于言表。活动室集道德讲堂、党建二维码墙等“四室一堂两墙”于一身。“活动室不但环境好,而且寓教于乐,党员同志们工作起来更有劲头了!”该党支部书记李洪涛介绍说。该集团党委把党建活动室标准化建设作为推进整体标准化建设的重要载体,努力把基层党组织打造成“团结群众的核心、教育党员的学校、攻坚克难的堡垒”。

为发挥“雁阵效应”,该集团党委大力宣传中国铁建系统

首批“示范党支部”——中铁十八局五公司天津地铁4号线项目党支部的先进事迹,带动大都公司、建安公司郑州航空港项目部等9个单位的党支部成为集团党委“四强”示范党支部,带动各级基层党组织全面对标。

“请问,作为党支部书记,如何看待党建标准化与项目管理标准化之间的关系?”今年初,在中铁十八局四公司基层党支部书记述职评议考核会现场,评委抛出一连串关于党建标准化的尖锐问题,引发在场人员深思。“述职评议的目的就是晒晒成绩单,立下‘军令状’,让基层书记时时牢记承诺。”该公司党委书记高纯锐说。

该集团党委实施党建工作量化考核办法,把党建标准化建设作为考核的重要内容,从而传导压力、激发动力,助推企业健康发展,成功挺进承揽“千亿集团”,荣获“五特五甲”资质,蝉联“全国文明单位”殊荣。

中铁二十五局五公司

工会架起“连心桥” 诉求坐上“直通车”

本报青岛11月28日讯(通讯员刘德萍 齐绍安 孙兆伟)“冬天了,送往工地的饭盒最好换成保温饭盒,免得饭菜凉了。”“能不能在职工宿舍配个衣柜?”……近日,中铁二十五局五公司工会巡视小组在青岛片区项目巡视时,项目员工将困扰心头的小诉求向小组成员提了出来,该公司工会主席、巡视组组长聂海云认真记录,当场反馈给项目主管,并得到妥善解决。

“没想到这么快就能解决,感觉特别温暖。”诉求得到解决的员工激动地说。据了解,此次工会巡视小组到项目一线采用“听、看、问、测、改”五步法检查公司职代会决议决定、施工生产及重点工程建设、职工代表提案、员工年假等15项内容的落实情况。他们听取项目民主管理情况汇报,召开座谈会倾听职工群众的意见和建议;查看施工现场工程进展、“一法三卡”及劳动保护措施落实情况;查阅民主管理各项台账资料;查询职工普遍关心的生活、福利等问题的执行情况;询问巡视检查清单内容的落实情况;组织职工对项目领导班子、项目食堂管理进行民主测评;对巡视检查发现的问题提出整改措施和期限。截至目前,巡视小组成员共提出建议38条,收到职工诉求5条。

“要架起服务职工的‘连心桥’,也要让一线职工群众看到公司全心全意为职工谋福利,真心实意为职工保权益的具体行动。”聂海云说,“对于提出的意见,能现场解决的一定现场解决,现场解决不了的将汇总上报公司党委,开通职工诉求和建议的‘直通车’。”

此外,该公司还通过“下基层、送服务”“解决小诉求,凝聚大能量”“员工微心愿”等活动,倾听职工心声,让他们在企业发展中享受到更多看得见、摸得着的实惠,增强职工的获得感、幸福感和安全感。

中铁十七局房地产公司

加强党建有妙招 宿舍建起“工作站”

本报太原11月28日讯(通讯员廖媛)“以前下班回到宿舍总爱打游戏、看电影,自由但很空虚。如今,我每天都参加工作站组织的各种活动,感觉生活很充实。在同事的帮助下,我还通过了二级建造师考试。”上海芦潮港项目部职工邵杰激动地说。

邵杰说的“工作站”,就是中铁十七局房地产公司为了加强基层党建和思想文化建设成立的宿舍“党员工作站”。工作站由该公司党委和项目党支部直接领导,所在单位党工委、党支部书记任站长,宿舍全体党员为工作站成员,每个党员分片联系若干个宿舍和职工。为丰富职工业余生活,工作站还配套建立了“党团活动室”“智慧加油站”。

党员工作站每晚都会有一个夜谈话题,马克思主义故事、“习”语近人、施工行业绿色环保等都是职工夜谈的内容。邵杰说,党员带头,通过聊天、讲故事给大家普及知识、讲解政策,每个人都参与其中,学习乐趣提升了,业务知识也掌握得多了。

工作站还利用职工宿舍网络全覆盖,信息化管理的优势,加强职工思想政治理论教育,了解党员和职工的思想、学习和生活情况。职工们在工作中、生活上遇到困难时,党员工作站工作人员第一时间掌握情况,及时给予帮助和释疑解惑。

“过去想了解掌握职工的思想动态,得追在职工后面问,有些实际困难他们还不敢当面讲。自从设立了宿舍党员工作站,项目党建工作、职工的思想教育、企业文化建设等工作接地气了,拉近了与职工的距离,效果明显。”上海项目党工委、职工宿舍党员工作站站长杨斌说。



11月24日,中铁十八局一公司第二届试验工技能大赛在该公司京滨项目部举行。近年来,该公司持续举办技能大赛,为职工搭建学练技能、提高本领的平台,激发广大技术人员立足岗位、潜心钻研、争当工匠的热情。图为该公司中心试验室高级工程师张晓慧对基层项目试验员进行技术指导。

中铁二十局

获安康市“助力脱贫攻坚优秀企业”称号

本报西安11月28日讯(通讯员陈辉 雷振东)日前,在陕西省安康市召开的全市助力脱贫攻坚优秀企业和优秀企业家表彰大会上,中铁二十局凭借在该市五台村扶贫工作方面的突出贡献,荣获安康市“助力脱贫攻坚优秀企业”称号。五台村位于陕西省安康市宁陕县广货街镇,共有建档立卡贫困户61户,交通闭塞、劳动力不足、种植业单一是该村致贫的主要因素。中铁二十局在该村开展对口扶贫工作以来,始终以改善贫困群众生活条件为重点,以脱贫摘帽为目标,扎实推进精准扶贫工作。

在深入调研的基础上,中铁二十局党委决定发展种植产业,助力五台村脱贫。他们购买并栽植适宜当地环境的新品种经济林木800余株,还联系果树专家,多次前往该村教授村民种植技术,确保村民能通过种植经济林木增加家庭收入,让

贫困户拔除“穷根”。

该集团还落实产业资金,精准扶贫到户,投入产业扶贫资金110万元,新建五台村人饮工程2处、便民桥1座,解决了200余人生活用水和21户过难的问题,同时新修防洪堤、护田河堤近百米,保护耕地58亩。

为帮助该村贫困学子成长,中铁二十局团委组织50多名志愿者到五台村丰富小学开展“心连心成长相伴,手牵手逐梦同行”暨结对帮扶活动,与9名学生签订帮扶协议,建立长期稳定紧密的联系,并每学期给予他们1000元的生活补助,直至其家庭脱贫或结束学业。

截至目前,五台村61户贫困户已脱贫37户128人。“我们有信心为打赢脱贫攻坚战作出新贡献,在2020年之前实现五台村全面脱贫摘帽。”中铁二十局驻五台村扶贫负责人介绍。



产业教育双扶贫 村民走上致富路

通讯员 朱国庆 邱水梅

近日,在河北省张家口市万全区三里庄村,工人们正紧张有序地安装太阳能路灯。新路灯不仅为村民的夜晚活动提供照明,也让村子面貌焕然一新。村民孟宪国感慨道:“新装的路灯不仅照亮了道路,也照亮了我们脱贫的希望。”

2017年7月,中国铁建委派中铁地产集团北方公司的李华一到三里庄村任驻村第一书记。然而,初到扶贫点,他并没有立即得到村民们的认可。李华回忆道:“我扫了一个月的街道,村民们才渐渐接纳我。”

秉持着从群众中来,到群众中去的理念,李华一对当地村民进行挨户走访和调研,了解他们的脱贫需求,并把包括收入、务农情况、低保等36项信息在内的每一户贫困村民的详细信息都登记在册,实现脱贫情况动态监测。

在李华一进行摸底式调研的同时,中国铁建和中铁地产集团的领导也多次深入扶贫村调研走访,初步确定了产

业扶贫、教育扶贫的基本思路,决定依托当地资源优势培养持续造血能力。经多方深入调研论证,三里庄村蔬菜种植和矿泉水输出成为李华一的第一项扶贫任务。

2018年6月,中铁地产集团北方公司划拨40万元,用于解决当地灌溉和管网设施更新及建设问题,为扩大蔬菜产量打下了基础。他们还成立万铁商贸有限公司,由李华一担任公司董事长,同时拨付11万元帮助贫困户出资入股。8月,中铁地产集团再次借资38万元给万铁商贸有限公司作为启动资金,该公司正常化运作由此启动。根据约定,该公司盈利后按入股比例给贫困户分红,增加贫困户收入,以达到脱贫目标。

据悉,万铁商贸有限公司以经营蔬菜、生鲜肉和预包装食品为主,同时销售矿泉水。目前,该公司已与河北省粮食储备库达成协议,租赁后者新建的600吨恒温库,解决当地蔬菜储存问题。公司还于年初向国家工商总局提交涉及3

群言堂

谁英雄,谁好汉,技能赛场比比看。日前,2018年中国技能大赛——中国铁建职业技能大赛在武汉落幕。来自中国铁建系统20家单位的80名工程测量选手上演了一场精彩绝伦的“王牌对王牌”的较量。本次竞赛对前15名选手分别给予了奖励,并授予他们“中国铁建技术能手”等荣誉称号。本次竞赛前15名还可晋升或破格晋升相应等级职业资格。这些选手通过竞赛,不但收获了荣誉、奖金,还得到了职级提升。

当今世界,人力资源是最重要的战略资源。习近平总书记指出,工业强国都是技师技工大国,要弘扬“大国工匠精神”,大力培育支撑中国制造、中国创造的高技能人才。

不可否认,在技能人才的培养上,受重学历文凭、轻职业技能的传统观念影响,众多企业正面临高技能人才短缺的困境。一些企业在用人机制上唯学历、唯职称论,甚至还有身份、编制的限制,缺乏人才成长的有利环境,影响了人才作用的发挥。

因此,培养技能人才,必须要为技能人才成长培植沃土,让他们吸收企业的养分,在企业生根发芽、茁壮成长。

培植技能人才成长的沃土,关键要营造良好的氛围,引导全员尊重、重视、关心高技能人才的培养和成长,提高技能人才的地位和待遇水平。

广泛开展职业技能竞赛是营造技能人才成长氛围、加强技能人才培养选拔的重要手段。近几年来,中国铁建通过广泛开展技能竞赛、岗位练兵、导师带徒等多种形式的活动,不仅为技能人才的成长搭建了平台,还为他们提供了展示才能的舞台,营造了“劳动光荣、技能宝贵、创造伟大”的时代风尚。在进一步营造技能人才成长环境方面,我们可以每年开展一次“金蓝领”技能带头人选拔或“十大工匠”评选活动,形成制度化的评先机制,充分调动技能人才创新创造的积极性。

在对技能人才激励机制上,我们要打破编制内外,学历和资历的限制,建立和完善分配激励机制,让他们的收入与技能高低成正比,以激发他们的工作热情和活力。

此外,还要加大培养力度,创新技能人才培养模式。目前,企业技能人才普遍学历较低,可采取内部导师带徒、外部培训、网络课堂等多种方法进行培养,构建高技能人才培养体系。

培植技能人才成长的沃土是一项系统工程,不是一朝一夕就能形成的,而是一个“春风化雨,润物无声”的过程,需要企业建立长效机制。只有厚植技能人才成长的沃土,“工匠之花”才能竞相绽放。



中铁二十二局四公司

创新机制搭舞台 不拘一格选人才

本报天津11月28日讯(通讯员樊曼)“我叫刘燕飞,之所以参加竞聘,是因为我想锻炼自己,更好地为企业服务,为单位多作贡献,进而实现自我价值。我竞聘的是公司经营计划部的报价组岗位,竞聘优势是……”近日,中铁二十二局四公司会议室传出阵阵掌声,来自基层不同区域和项目的35名员工参加了该公司经营人员公开选拔,经过竞聘演讲和综合素质评审两个环节,11名员工脱颖而出,投入到经营一线。

为适应当前建筑市场经营承揽的形势,贯彻落实中国铁建和铁二十二局经营工作专题会议精神,四公司党委树立“精英搞经营”的用人理念,加强经营资源配置,通过竞聘上岗的方式在全公司范围内公开选拔优秀的经营工作人员,让真正“想干事、能干事、干成事”的员工脱颖而出,同时也让员工通过竞聘找差距、找不足,不断提高自身素质。

近年来,四公司一直在不断探索选人用人方式,通过强化“五湖四海,任人唯贤”的选人用人机制,关注人才、注重人才、培养人才、公平选才,把能力强、业务精、综合素质高的人才提拔到管理岗位顶岗锻炼,为有能力、想干事的人才搭建平台,使公司多年的人才流失状况得到改观,出现中高级人才“回流潮”。截至目前,已有中高级人才20余人回到公司担任项目经理、书记和公司业务部室骨干,为公司的发展注入了新活力。

个大类、30多种产品的品牌商标认定,并获得正式批复,相应的网络销售平台也在筹备中。

在产业扶贫同时,中铁地产集团还持续加大“扶心、扶志、扶智”力度,开展精准扶贫教育,建设便民服务大厅和党员电教室,积极联合当地农业部门培养电商运营人才。中国铁建还专门拨付50万元专项费用用于党员活动中心建设。中铁地产集团所属的创投公司、文旅公司及设计咨询公司也正在为贫困村开展美丽乡村建设出谋划策。

截至目前,经过一系列脱贫攻坚措施的有效实施,中铁地产集团对口扶贫点——张家口市万全区三里庄村和孙家小庄村贫困户由1000户减少至77户,其中有55户正在接受脱贫验收。

脱贫攻坚任重道远。中国铁建正在持续贯彻落实中央精准扶贫和产业扶贫要求,为打赢2020年全面脱贫攻坚战贡献央企智慧和力量。