



开栏的话

党的十九大以来,中国铁建各级党组织坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻落实全国国有企业党的建设工作会议精神,坚持全面从严治党、强化政治引领,积极探索和推进党建工作与企业发展深度融合,为企业深化改革、科学发展提供了坚实有力的政治保证。

打造人才成长多维通道

本报记者 徐云华 通讯员 隆仁燕 胡小银

日前,中铁十一局国家级企业技术中心博士徐浩然走上总工程师岗位,实现了从科研技术骨干到工程公司领导干部的转变。这是中铁十一局创新高层次人才孵化机制,拓展人才成长多维通道,激发人力资源潜能与活力,促进企业和员工共同发展的一个缩影。

近年来,中铁十一局依托国家级企业技术中心、国家博士后科研工作站等创新平台,吸引并孵化了一大批高层次人才。2010年入职的博士王鹏,现已任该集团所属六公司党委书记兼集团公司桥梁工程专家,并先后凭实干业绩荣获“茅以升铁道工程师奖”和湖北省政府专项津贴等荣誉。据统计,截至目前,该集团通过公开选拔、集中评审的方式,已有5名博士走上企业中层领导干部岗位,3名博士、

7名硕士被评为工程技术专家,一批具有高学历的高层次科研人才正逐步成长为企业发展的中坚力量。

为改变高层次人才挤行政提职“独木桥”的传统做法,中铁十一局于今年出台了《员工职业发展管理暂行办法》,建立健全了涵盖行政、职能、专业技术、经营、项目、技能和服务共7个职业晋升通道,符合相应条件的人才最高可享受集团公司领导班子副职薪酬待遇,有力地促进了高素质人才队伍发展壮大。自2012年以来,该集团先后引进博士17人,在岗职工通过继续教育取得博士学位2人,在读博士2人,企业对高层次人才吸引力持续增强。

同时,中铁十一局还先后出台《博士后科研工作站管理办法》《工程技术专家管理暂行办法》等规章制度,着力打造系统

全面的人才培养长效机制。其实,早在2016年,该集团就启动了工程技术专家队伍建设,首届共评选出43名技术专家,对进入专家库的人员每月发放津贴。其中,一、二级工程技术专家分别参照集团公司中层干部正、副职标准享受职务和薪酬待遇。该集团还每年投入科研经费近2000万元,支持技术专家开展课题研究,并颁发成果奖励近500万元。

该集团通过强化高层次人才队伍建设,使年富力强的技术干部不断涌现,企业科技研发和自主创新能力也显著增强。近年来,该集团共承担国家级科研课题2项、省部级科研课题20项,先后有3人获国务院政府特殊津贴,1人获“茅以升铁道工程师奖”,2人获湖北省政府特殊津贴,1人获“湖北省突出贡献专家”称号。

让每个党支部都成为坚强战斗堡垒

本报记者 张亮木 通讯员 张鼎

“以提升组织力为重点,突出政治功能,把基层党组织建设成为坚强战斗堡垒,是我们始终不渝的追求。”中铁十二局党委书记、董事长宋津喜坚定地说。近年来,该集团党委坚持把项目管理的重难点作为党员发挥先锋模范作用的作用着力点,把项目管理的风险控制点作为项目党组织发挥作用的落脚点,不断健全工作规范,强化书记队伍建设,创新党建工作载体,以高质量的基层党建工作推动企业高质量发展。

自2015年以来,中铁十二局党委就从顶层设计出发,相继出台《加强党支部建设的指导意见》等11项制度文件,印发自编党建业务指导书4种,使基层党建工作内容、标准和程序简明化、规范化,让一线党支部书记“看得懂、记得住、用得上”。从去年开始,该集团党委逐步将项目党工委改为党支部,集中力量解决支部人员弱化、工作虚化等问题,实现一线党组织从“有形覆盖”到“有效覆盖”的

转变。

“党支部书记是基层党建工作的‘领头雁’,其政治素养和业务能直接决定党支部建设水平的高低。”中铁十二局党委组织部部长胡建认为。而举行系统化、实战化的党建业务培训是该集团党委强化党支部书记基本能力建设的重要“法宝”。他们连续4年举办党支部书记集中培训班,以案例分析方式开展剖析解读,以情景模拟方式强化实战演练,以电化教学方式增强教育效果,使党支部书记心里有方法,脑中有思路,手上有能力,工作有效果。

中铁十二局党委还先后召开集团公司基层党建观摩会、广东片区党支部建设现场交流会,汇编并下发《企业党建特色做法》等,通过多层次、多角度、多支部互动,找亮点、查不足,提升基层党支部建设水平。该集团党委还在党建工作量化考核基础上,建立党支部建设落实情况报

告、检查督导、结果反馈、考核评价及工作约谈等制度。2015年以来,该集团党委先后对百余基层党支部进行现场检查并当场反馈,指导帮助整改问题近600个,有效解决了部分党支部存在的党建工作“浮在面上、悬在空中、原地打转”的不良状态。

此外,该集团党委充分借助“互联网+”技术,推动“掌上党支部”App和“党建e家”微信公众号,以信息化手段创新一线党内政治生活的新方式新途径。如该集团所属电气化公司“指尖云党建”平台上线1个多月来,仅“每日学习”就打卡超8000次,“党建”工作任务书“打卡”超30余次。

今年5月底,中铁十二局党委又印发《关于积极推进企业党建制度创新与方法创新的通知》,加强基层党组织制度建设创新和工作方法创新指引,明确责任单位,支持和激励基层党组织充分发挥助推企业发展的战斗堡垒作用,使基层党建工作更有成色、更显本色、更具特色。

群言堂

每年,企业都会迎来大量新员工。他们年轻,富有激情,敢闯敢拼,是企业发展当之无愧的“新鲜血液”。企业常常通过举办入职培训、开展导师带徒等方式,帮助新员工快速适应环境、转变角色,结合他们的专业特长,把新员工培养成企业发展所需的方方面面人才。

然而,在对有的单位新员工培养工作进行调研时,不难发现这样一种现象:虽有培养计划,却多以时间为限,到点出师,或者干脆直接以一份试卷评判是否合格,鲜少运用综合评定、跟踪考核和实践检验等方式对新员工是否具备出师条件进行评判,这就难免会在新员工选用方面出现问题和偏差。

出现如此现象,究其原因主要在于这样的单位只抓好了人才培养的“开头”——为新员工配备导师,却对人才后续培养和阶段考核缺乏应有的关注和投入。一旦任务重、工期紧,一线项目部急缺人手,就更不愿意严把出师标准,只求满足“一个萝卜一个坑”即可。殊不知,长此以往会使工程项目发生诸多不可控风险。

把牢出师标准,要坚持多管齐下。工程公司的人力资源部、相关业务部门与项目部应加强协作配合,做好统筹联动。业务部门要严格考核鉴定新员工的专业技能水平,项目部要客观公正地评价新员工的工作能力和成长表现,人力资源部还要汇集各方面信息,综合评判新员工能否真正出师。唯有如此,这种精准灌溉式的人才培养模式才能打造出一支高素质的人才队伍,筑牢企业改革发展的根基。

当然,把牢出师标准是希望为企业培养出优秀的人才,让桥梁工程师精通造桥、隧道工程师善于凿洞、路基工程师通晓筑路……只有充分发挥优秀人才的支撑引领作用,才能保障企业建设的工程皆是精品工程、口碑工程。新员工也要相应树立争创一流的志向,持续不断地努力奋斗,充分利用企业提供的各种培训机会和资源,在干中学、学中练、练中悟、悟中明,不断丰富实践经验,提升统筹协调能力,早日成长为独当一面的优秀人才。

牢牢把好出师标准

钱涛



中铁十二局四公司工会

技能比武 助力职工提素

为提高“洋徒弟”的施工技术,中铁十七局二公司阿尔及利亚项目部选取工作经验丰富的职工担任导师,进行“一对一”教学,让阿籍工人快速熟练地掌握施工技术。现在,每年有十多对阿阿员工结成师徒关系,不但促进了当地青年就业问题的解决,树立了良好的企业形象,而且促进了中阿友谊不断升温。图为机械修理工郑永勤正给“洋徒弟”讲解汽车发动机高压油泵的工作原理。

张露摄

本报佛山11月21日讯(通讯员吕燕 刘国占)“刘旭兵,乔晋伟,开始操作!”随着裁判员一声令下,只见场上参赛选手一会儿熟练地调水准仪,一会儿快速进行数据记录、计算……这是近日在中铁十二局四公司工会举办的测量工暨试验工技能比武现场发生的一幕。近年来,四公司工会结合在建工程实际,相继举办电工技能大赛、盾构机操作技能大赛等,引导干部职工学技术、提素质、促发展。“我们以技能比武为依托,鼓励一线职工争当技术型人才,以技术提升、技改创新提升工程质量,助推企业发展。同时,公司还研究出台了一系列配套政策,不仅对获奖人员进行物质奖励,还在职务晋升、评先树优和劳务工人转聘等方面给予倾斜。”该公司工会主席表示。

技术比武加上配套政策,在四公司持续掀起学技术、比技术热潮,每年报名参加比武的人也越来越多。“试验检测讲求一个‘准’字,只有准才能确保数据真实,也才能保证质量可靠。”在试验检测比赛现场,参赛选手苏焕亮一边用小勺一点一点往分析天平里加入水泥,一边向围观人员解释道。在一级导线测量比赛现场,参赛选手们以百米冲刺的速度在5个测试点间来回穿梭,比拼在最短时间测出最精确的数据。

最终的测量比武一等奖获得者宋超兴奋地说:“这是我第二次参加测量工比赛。上一次遗憾没拿到奖,回去以后我刻苦练习,这次终于可以得偿所愿。今年虽然拿第一了,但不能松懈,我要争当双冠军。”

中铁十七局五公司工会

当好暖心“娘家人”

本报太原11月21日讯(通讯员任宁)“只要在网站上看到心仪的人,我们就可以马上互换‘名片’交流,真是太贴心了。”“感谢网站,让我遇到了命中注定的她。”最近,中铁十七局五公司工会为单身青年职工建立的婚恋网站刚上线,就收获如潮好评。这是该公司继成立“红娘”志愿队、举办单身青年联谊会、建立适龄未婚青年联系点之后,为解决单身青年婚恋问题推出的又一暖心举措。

“我们的职工常年身处偏远的施工现场,不像在城市工作找女朋友那么便利。因此,尽全力解决职工婚恋问题是公司工会义不容辞的责任。”该公司女工委副主任罗芳说。今年以来,五公司工会除了开展常规的“夏送清凉、冬送温暖”活动之外,还对一线职工食堂、新人入职职工工资发放等进行了问卷调查,及时回应和解决职工关心的热点问题,不断提升全体员工的企业归属感。

在食堂问卷调查中,765名职工从环境卫生、菜品种类和菜品特色等方面对各自食堂进行打分,最终在全公司范围内评选出12个满意度达100%的项目食堂,由工会进行相应奖励。对排名靠后的职工食堂,公司工会责令其限期整改。

同时,该公司对机关职工宿舍进行升级改造,把灯具全部更换为亮度更高的节能型LED灯,并建立职工文体活动室,还在每月15日为当月过生日的职工举行集体生日会。“这些看得见、摸得着的变化,不仅让大伙儿工作效率提高了,也让我们更爱公司这个温暖有爱的大集体。”该公司资产管理部青年职工杨帆说。

中铁十二局三公司靖神铁路项目部

自制反腐微电影 纪律规矩立心间

本报榆林11月21日讯(通讯员郭俊江)“如果人生可以重来,我一定遵规守纪,坚决把诱惑拒于千里之外……”这是中铁十二局三公司靖神铁路项目部自制反腐微电影《悔》中的一段独白。这部由靖神铁路项目部自编自导自演的微电影,一经在QQ空间上线,不到一小时浏览量即突破400次。

“反腐倡廉的教育对象,不仅包括党员领导干部,而且也应包括职工群众。”靖神铁路项目部党支部书记王在斌在谈到拍摄初衷时表示,“微电影在拍摄过程中吸引了不少干部职工和劳务工人的围观,这种围观本身也是一种学习教育。”

该项目部技术负责人冯照亮在片中出演“男一号”,观看成片后他感慨道:“勿以恶小而为之。腐败有时就是从一包烟、一瓶酒或一顿饭开始的。参演这部微电影让我对反腐倡廉教育有了更深刻的体会,也为我走好未来的职业发展之路敲响了警钟。”

守正出新,采取新颖灵活的方式活化反腐倡廉教育,是中铁十二局三公司纪委对基层单位做实做好做优反腐倡廉工作提出的要求。近年来,该公司纪委相继开展了“倡廉‘红宝书’进项目”等活动,还运用书法、漫画和抖音小视频等不断丰富廉洁教育的形式与内容,推出了一大批贴近现实、主题突出的反腐倡廉教育作品,既受到干部职工群众的普遍欢迎,也取得了良好的教育实效。

中国铁建港航局总承包(船舶)公司纪委

念好执纪“紧箍咒” 筑实廉洁“警戒线”

本报珠海11月21日讯(通讯员张明均)“作为国企一员,应珍惜当下,切不可因一念之差损害公司利益、断送个人前程。”近日,针对王晓林案暴露出的突出问题,中国铁建港航局总承包(船舶)公司纪委找准“靶心”,精准发力,在监督执纪“第一种形态”上狠下功夫,对全体财务管理人员进行廉洁从业集体谈话,念好“紧箍咒”,深入推进自查自纠。

“在报销审核中把关不够严格,存在违规报销高铁一等座、超标报销住宿费的个别现象。”该公司纪委通报了近期在巡察工作中发现的财务管理方面的突出问题,并通过以案释纪,引导大家进一步加强规章制度学习,依法合规履职,严守职业准则,切实把好财务审核关口,防范企业管控风险。“教育是一种手段,严管是一份厚爱。在今后的工作中,我们一定要做到廉洁从业、干净做事,切实履行应有的责任担当。”接受集体谈话的财务管理人员纷纷表示。

今年下半年以来,该公司纪委持续强化关键岗位人员警示教育,通过集中学习中国铁建《职工违纪违规处分规定》,组织观看警示教育片《巡视利剑》“褪色的人生”等,定期开展党风廉政建设与反腐败工作研讨,“六管”人员廉洁从业集体谈话等方式,督促党员干部廉洁从业入耳入脑入心入行,自觉筑牢拒腐防变的“思想堤坝”。



“三个一”点亮精准扶贫

本报海南11月21日讯(通讯员朱艳丽)听说小何又要到家里来,头发花白的黎大娘一大早就把家里收拾得干干净净。上午10点还不到,中铁十六局四公司海南工程指挥部团委书记何征一手拎着大米,一手拎着食用油,来到海南省陵水黎族自治县贫困户黎大娘家。黎大娘心疼地拉着何征刚刚提重物勒出红印子的手,说:“小何,真是感谢你们,上次给我送的还没吃完,这又给我送来了,可我怎么感谢你啊!”

为帮助驻地陵水黎族自治县打赢脱贫攻坚战,四公司海南工程指挥部主动与地方民政部门对接,结合贫困户实际需求,研究制定了“三个一”精准扶贫方案,即提供一个岗位、建设一座家园、奉献一份爱心。该指挥部协调在建项目,为部分贫困户在就近项目部提供劳务技术、食堂帮厨和卫生清扫等工作岗位,保证其家庭拥有稳定的收入来源。

“再过几天我就搬新家了,感谢中国铁建不仅给了我工作,还让我住上宽敞明亮的房子。”当地村民、海南工程指挥部下属劳务队工人王尤东握住指挥部负责人的手,忙不迭地表示感谢。两年前,王尤东进入海南指挥部所属劳务队工作,不仅学到了技术,而且还在今年初把家里的破瓦房推倒,盖起了80多平方米的平房。测量

项目党支部在摸清当地情况基础上,与相关村委会及结对党员举行联合座谈,为他们脱贫致富奔小康出谋划策。针对怀安县多个村庄农业特色突出,但道路交通不畅的情况,该项目部对当地原有便道进行混凝土硬化,修通了连接田间地头到主干道路的“致富路”,打通了农产品外运的瓶颈。

“怀安昼夜温差比较大,农产品生长条件好,尤其是土豆和红薯品质优良、口感不错。各村里都有大量种植,却多为自家食用,没有形成产业规模,余下的都喂牛喂羊了。我们在前期入户调查了解到这个情况后,就想能不能在农产品网购外

村企党员“结对子” 走出脱贫“新路子”

销上做文章,帮助村民们增收。”大张高铁项目部党支部书记胡铁牛说,“后来,我们一方面要求项目部及所属分部共8个食堂从村里定点采购食材,另一方面帮助结对子党员利用电商平台在网上销售农产品,打通‘线上’销售渠道。”

同时,大张高铁项目部党支部还对当地闲散劳动力进行专项培训,现已有30多名村民在项目部从事钢筋加工等工作。此外,该项目部还每年拨出2万元专项资金用于“金秋助学”及救助孤寡老人,并参与怀安县“文化下乡”活动,广受当地政府及人民群众好评。