

部门联动 层层压实

——铁四院纪委推动业务监管“立体化”侧记

铁四院纪委

今年以来,铁四院纪委会同多个职能部门,针对勘察设计质量、财务、安全、工程项目等管理领域查问题、拓思路,积极探索并推动业务监管“立体化”。

该院纪委书记介绍,近年来铁四院经济规模连上新台阶,年新签合同额从45亿元增长至200亿元,年营业收入从44亿元增长至过百亿元。但高位竞进的同时,廉政风险随之加大。他们坚守“监督的再监督”定位,通过层层压实,部门联动,探索并共同推动业务监管挺起来、立起来,为企业高质量发展保驾护航。

“行家”查“行家”

2017年,经铁四院党委研究,由技术中心牵头组织开展了历时3个月的铁路项目勘察设计质量大反思大检查专项活动。该公司主管领导任领导小组组长,总工程师任专家组组长,下设多个工作组,对全院生产项目全面开展勘察设计质量大反思大检查。

这次“自己人”查“自己人”,犹如行家“过招”。根据问题查摆、措施完善、设计补强、风险提示“四个到位”要求,工作组共排查出问题1016个。

这些问题一经发现,马上转入处理程序。技术中心不但逐条提出整改措施,落实责任人和完成时间,逐项盯控整改,还建立了全院铁路勘察设计质量问题库,指导督促全院各专业、各项目进行全面整改和提升。

作为铁四院技术管理核心部门,技术中心担负着巩固和提升企业品牌和核心竞争力的重要职责。多年来,他们对全

院技术质量管理的业务监管常抓不懈,每年进行勘察设计质量检查和总结分析,采取专项检查、突击检查、交叉检查等方式,真查实检,不走过场。

设立监管“探头”

为切实履行好纪委“监督的再监督”职责,今年8月20日,铁四院纪委书记、副书记以及纪委各室负责人一起约谈了技术中心主要领导和分管领导。

“专项活动查出了问题,提出了措施,拿出了改进意见,还建立了问题库。但这些问题解决的效果如何,改进措施有没有建立长效机制,如何确保同类问题不再重复发生?”铁四院纪委书记刘家美在充分肯定技术中心业务监管工作的同时,也提出了需改进的问题。

围绕这些问题,该院纪委探索内部监督有效方式,启动勘察设计质量整改提升专项巡察工作,巡察重点围绕三方面设立监管“探头”:

探头一:是否存在对落实集团公司关于加强勘察设计质量工作部署重视不够、责任心不强、不担当不作为、主体责任落实不到位的问题。

探头二:是否存在对勘察设计质量规章制度不健全、执行不力、业务监管不到位、共性问题反复发生的问题。

探头三:是否存在对勘察设计质量分析报告、大反思大检查专项活动等发现和通报的问题重视不够、宣贯不到位、不对照分析、不研究整改、不追究责任的问题。

目前,专项巡察正在紧张进行中。专项巡察工作负责人表示,铁四院纪委将根据专项巡察发现的问题,进行逐一反馈和督促整改,对有关问题责任单位和责任人进行追究问责。

不留盲区全覆盖

铁四院各职能部门积极行动,对照巡视(巡察)、监督检查、审计等各种渠道发现的问题,举一反三,组织开展全面检查、专项治理,完善制度,业务监管不断强化。

财务部先后开展了备用金、会议费、资金等专项检查,以及财务风险排查、财务大检查等综合检查,将检查发现的问题及时通报,督促各单位逐条整改落实,不断规范财务管理,强化财务管理。

安质部进一步加强安全检查和频率,严格落实安全生产责任制。

工程管理部牵头组织人力资源部、发展规划部、安全质量部、法律事务部等职能部门连续开展对总包项目部的联合检查,对工程总承包项目部内控管理过程进行全面监督。

在各职能部门强化业务监管的基础上,铁四院纪委坚守“监督的再监督”,先后约谈多个职能部门主要负责人,并针对重点和突出问题适时开展专项巡察。

通过强化职能部门的业务监管以及纪委“监督的再监督”,铁四院进一步构建大监督格局,层层压实了监管责任,增强了监督合力,推动企业各项业务运行更加规范有序,为铁四院持续保持领军发展态势提供了坚强保障。

中铁二十五局三公司党委

建起网络题库

“以考促学”为党员提素

本报长沙11月19日讯(通讯员田尧江 赵放)“请大家拿出手机扫码进入题库,看谁最快最准完成考试。”近日,在中铁二十五局三公司机关举办的党建知识考试中,该公司机关支部党员纷纷拿出手机,扫码进入“应知应会”网络题库。

今年以来,该公司党委针对少数党员存在的“重业务、轻党建”,党务基础知识薄弱等问题,组织该公司党群口6个部门梳理主要业务、总结基础知识,打造了一套党建知识“应知应会”题库,总计500道题,上传至“考试星”答题系统。该公司各支部设立考试题库管理员,选取题目、制作网络试卷,每月举行一次集中考试,并将成绩在项目工作群发布,对成绩不合格党员进行公示。截至目前,该公司共有19个党支部、超过500名党员参加练习和考试。

“通过这次考试,我们找到了党建知识的‘盲区’。”该公司鄂北水利项目党支部书记杨国平表示。自9月上线以来,“应知应会”题库迅速成为该公司各支部开展党建工作的“掌中宝”、党员的“知识库”。

该公司党群口部门也将其作为工作“利器”,每周将本部门业务题目制作成考卷,推送至工作群中,督促各支部党员日常练习,助力党建基础知识入脑入心。

“打造网络题库不仅是党群口各部门对自身工作的一次梳理和自检,也能检验普通党员党建素养,夯实党建基础。”该公司党委副书记、纪委书记邹志强表示。

群言堂

机关干部转作风 要立足“马上就办”

杨 辉

“门难进、脸难看、事难办。”这是在某个时期,一部分职工群众对机关干部作风的形象描述。如今,虽然通过强化干部作风建设,这一现象大有改观,但在小范围内依然不同程度地存在,成为提升机关干部形象的“硬伤”。

“马上就办”则为这种“硬伤”开出了一剂治疗“良方”。

“马上就办”是习近平总书记20多年前在福州倡导并践行的一种良好工作作风,今天依然具有重要的指导作用与现实意义。

“马上就办”说起来容易,做起来并不轻松。它需要机关干部有一定的政策理论水平,有主动作为的工作态度,有务实为民的服务情怀,进而让职工群众能体会到“马上就办”带来的办事效率和服务水平的提升。

践行“马上就办”,需要机关干部养成“今日事今日毕”的习惯。遇事不拖拉、不推诿、不扯皮,不能“做一天和尚撞一天钟”,把“正在办理”当成挡箭牌,而是要热情接待、真情解答、贴心服务,以勇于担当、积极作为的姿态,为职工群众解决各种问题。

践行“马上就办”,需要机关干部更加务实工作。机关干部要经常下沉到一线,深入到现场,走到职工群众中,了解他们的所思所想,掌握他们普遍关心和反映强烈的问题,瞄准制约高质量发展的瓶颈,攻坚克难,真抓实干,以钉钉子精神做细、做实、做好各项工作,解决困难,化解矛盾,为企业健康发展消除隐患、扫除障碍。

践行“马上就办”,需要机关干部更加务实工作。机关干部要经常下沉到一线,深入到现场,走到职工群众中,了解他们的所思所想,掌握他们普遍关心和反映强烈的问题,瞄准制约高质量发展的瓶颈,攻坚克难,真抓实干,以钉钉子精神做细、做实、做好各项工作,解决困难,化解矛盾,为企业健康发展消除隐患、扫除障碍。

中铁十四局隧道公司党委

党建工作引入PDCA循环管理法

本报济南11月19日讯(通讯员李焕科 于 璐)“公司党委抓住了基层党建工作的薄弱环节,增强了支部书记的责任意识,促进了支部建设质量提升。”参加中铁十四局隧道公司示范党支部建设推进视频会的支部书记和政工人员感慨地说。

在日前召开的示范党支部建设推进会上,该公司党委通报了各支部落实党建责任制季度考核情况,在分析问题的基础上,对部分支部存在的落实工作不到位问题,进行了有针对性的督导。

近年来,隧道公司党委以考核为引领,把PDCA循环质量管理法,引入党建责任制落实工作中,紧盯基层这个根本,紧扣支部建设这个重点,紧抓支部书记这个关键,聚焦党建主责,针对工作部署(plan)、标准建设(do)、检查督导(check)、

责任强化(action)形成了闭环管理。

“严格执行党内民主生活会制度,是加强党的作风建设,有效实施党内监督,改进作风,增强团结,保证党的路线、方针、政策和决议有效贯彻执行的重要途径。”在隧道公司济南地铁项目部会议室,20余名年轻职工专注地盯着室内正中央的投影幕布,党支部书记杨庆昌正带领项目全体党员共同学习公司党委新下发的《基层党支部工作标准化手册》。

今年年初,该公司党委制定下发了《标准化手册》,为基层党建工作的开展提供了作业指导书,并通过“星火计划”视频课堂对全体支部书记和政工人员进行培训,使大家明确党建工作“干什么”“怎么干”和“干成什么样”,进一步强化了基层支部的责任意识。

以《标准化手册》和年度党委重点

工作部署为依据,该公司党委实施工作清单化管理,将基层党支部的工作细分为6类66项。同时,他们每季度下发工作清单,将巡察整改工作、庆祝中国铁建成立70周年和改革开放40周年活动、“项目管理年”活动等分别纳入不同季度工作清单,使党支部的工作任务更加清晰。

如何让工作部署在施工一线落地生根,是长期以来困扰基层党组织建设的一个难题。隧道公司党委发挥考核“指挥棒”的作用,针对在建项目多、年终综合考核不便开展的情况,变年终考核为日常考核,每季度根据各支部工作清单落实情况,由公司党建责任制考核小组及时对其进行考核。

“叫响组织力,就是作为党的基层组织,你得能把大家动员起来、整合起来。”该公司党委书记徐磊表示。



近日,中铁十九局六公司党委组织入党积极分子来到“无锡第一支部”党建基地参观学习,接受教育。在宣誓大厅里,工作人员向他们介绍了无锡人民革命历史和12位无锡籍杰出共产党员的事迹,一代代共产党人用自己的行动乃至生命践行崇高信仰,感染了在场每一个人,大家纷纷表示一定牢记党的宗旨,坚定理想信念,不忘肩上使命。 吴秀红 摄

小刘书记的“精彩演出”

通讯员 武 蓝



“刘书记,你可真是越来越像个演员啦。”参加完集团公司文艺汇演后,同事们开玩笑地说。“戏如人生,咱要在这舞台上不断提升自己。”刘栋半开玩笑地应答着。从2009年参加迎新晚会至今,刘栋组织过近10场晚会、演讲,如今,站在舞台上面对上百号人,他早已没有了当年的胆怯。

刘栋,中铁二十二局四公司京沈高铁项目党支部书记,“80后”,性格随和,为人友善,书生气里藏着一股不服输的坚毅劲儿。走上舞台,既是源于工作也因为喜欢挑战。

2009年,从宣传岗调至团委书记岗位后,文艺汇演、组织演讲成了他必不可少的工作。

起初,刘栋曾为工作该怎么干迷茫过,2010年参加中国铁建基层团干部培训后,他终于找到了工作方向,转变了工作思路。在公司党委的领导下,他与工会联合搞活动,围绕施工生产,促进团员青年成长。这样的工作、生活,充实、快乐。”刘栋说。

在机关工作了近7个年头,刘栋觉得生活需要做出改变。2013年初,他主动要求到基层工作。至今,他在基层党支部书记岗位上已工作了6年,见证了项目党建工作在党的十八大之后的可喜变化,也有了自己的心得体会:不仅要围绕“职工有活力、工程有品质、项目有效益”来开展党

建工作,还要“定位高、配人员、聚人心、保廉洁、促生产”。在工作中,他特别注重在实践中思考总结,不仅将自己对征地拆迁、项目创效、书记履职等方面的认识撰写成理论文章,还在《人民日报海外版》《工人日报》等各级媒体刊稿百余篇。凭着一股不服输的韧劲儿,他所在的项目党支部在2017年获评北京市国资委党委“先进党支部”。他本人也多次获得集团公司“优秀党务工作者”称号。

工作10多年,刘栋没少遇到挫折和困难,也曾有过短暂的泄劲儿,但他总能找到正确的方向。他说:“做事贵在坚持,要以不服输的劲头不断成长,在工作中不断锤炼,带领员工‘演绎’出美好生活。”

本报绵阳11月19日讯(记者杨秀权)“这次集团公司工会组织我们劳模来四川绵阳疗养,参观中国两弹城,瞻仰邓稼先故居,了解邓稼先为实现原子弹氢弹成功爆炸无私奉献的一生,使我们再次受到革命精神、主人翁精神的洗礼,非常有意义。”这是中铁十九局五公司工会主席、全国民族团结模范李均日前参加集团第三期劳模疗养后的感受。

“新时代国有企业的高质量发展,离不开产业工人的主人翁精神。集团党委、工会从培育、弘扬主人翁精神出发,每年都组织劳模疗养,但如何让疗养更具时代特色,助力企业发展,是工会工作面临的新课题。”该集团公司工会主席兼党工部部长刘伟东说。

中铁十九局党委、工会以“重疗养、受教育、促发展”为指导思想,依托爱国主义教育基地和工程项目,组织劳模参观,让劳模在接受革命传统再教育的同时,发挥“身边人讲身边事”的桥梁纽带作用,与广大职工、农民工互动交流,讲述工作生活成长故事。几经筛选,位于两弹城和集团成兰铁路项目交汇点的四川绵阳,成为劳模疗养的首选地。

劳模们漫步在两弹城,目睹简陋的工作生活环境,对科学家们的家国情怀和在这里创造的中国奇迹肃然起敬,钦佩之余纷纷在留言簿上书写观感体会。在邓稼先的故居,劳模们仔细了解了邓稼先一生的感人事迹,很多人潸然泪下。集团公司劳模、技术比武标兵王根说:“与这些为国奉献的科学家相比,我们做得还远远不够,一定要在本职工作岗位再立新功。”

在与职工座谈、交流互动中,劳模们把科学家的故事和自己的人生经历结合在一起,与项目创誉创优结合在一起,谈责任、讲担当、话发展,气氛热烈。项目书记韩金勇说:“与劳模交流,既感动又振奋,更感到肩上的担子不轻,增强了对企业的责任感,对时代的使命感。”

“一代人是要承担起一代人的责任和使命。”中国铁建劳模、集团公司党委副书记、工会主席金学锋说,“争做劳动模范,就是讲责任、能担当的体现;企业发展需要用劳模精神感染职工,用主人翁精神对劳模进行再教育,可以更好地发挥劳模在企业发展中的示范引领作用。”

7天的疗养,放松的身心又叠加了精神的洗礼。“感觉心中有股热流在激荡,非常充实,很有意义。”二公司哈佳铁路项目部劳模张秀田难掩内心的激动。

社会责任

“90后”小伙儿 救助倒地老人

通讯员 付晶晶 齐绍安

“奶奶,您没事吧?”“能听到我说话吗?您家住在哪里?”近日,在中铁二十五局五公司太原广建项目部附近的步行街上,“90后”员工吕杰焦急地询问着在地上躺着的老人,却没能得到回应。看着眼前气若游丝、胳膊上血迹斑斑的老人,吕杰没有选择走开,而是将老人背起,送到几十米处的街边空闲房屋内。

放下老人后,吕杰马上跑到400多米外的项目部,抱来了自己的被子,还特意让厨房烧了生姜水,用保温杯盛上后又立刻返回到老人身边。将被子盖在老人身上后,慢慢给老人喂下生姜水。小半瓶姜汤下肚,老人苍白的脸色渐渐红润起来,虽然还未见清醒,但看着已经无大碍,吕杰这才想起要报警。

拨通电话讲述了一下事情大概经过和具体位置后,吕杰又在房里陪老人待了一段时间,不断跟老人说话。过了一会,派出所警察到场,简单的笔录询问后,他又将老人背到警车上,这才长吁一口气抱着被子回到项目部继续工作。

做完3份报表后,吕杰的手机响了起来。“您好,这里是太原广播电视台直播间,听说您今天中午救了一位80多岁的老人,您能跟我们说说当时的想法吗?”吕杰愣了一会儿说:“是的,当时也没多想,就想着不能让老人躺在大街上,谁家都有老人,谁也有老的时候,相信谁碰见都会这么做的。”

3天后,老人的家属找到了吕杰所在的项目部,将一面写有“助人为乐好员工,精神文明大国企”的锦旗送到他手中,连连感谢说:“要不是您,我们现在还找不到外婆在哪里。”原来,在吕杰发现这位老人的时候,她已经失踪了两天,家人焦急如焚,一直四处寻找未果,多亏了吕杰相救,才使老人转危为安,顺利回家。

中铁十六局新建福厦铁路迁改项目

企地携手共圆“致富梦”

本报莆田11月19日讯(通讯员谌启程 何毅)“项目部用实际行动助力地方精准扶贫,充分体现了央企履行社会责任的责任和担当。”日前,中铁十六局电气化公司新建福厦铁路迁改1标项目部与福建省莆田市黄石镇政府举行助力地方扶贫工作座谈会暨捐赠仪式。

据了解,该项目部承建的新建福厦铁路迁改1标项目地跨越莆田市、莆田市的13个乡镇,地形地貌复杂,山多地少,道路崎岖,土地贫瘠,当地群众生活相对困难。为让村民早日脱贫,项目部领导多次利用工闲时间走访当地困难群众,询问他们的收入、生活、健康等情况,并安排贫困村民到项目部从事一些力所能及的工作。一年来,项目部已安排120多名当地村民参加迁改施工,为他们创收300多万元。

同时,该项目部还与黄石镇建立了路地联合扶贫联系点,不但通过镇政府向10户贫困村民送去慰问金以及米、面、油等生活用品,还制定了利用工程进度开展劳务扶贫的人员安排计划,给贫困村民带来了脱贫的希望。

该项目部助力地方精准扶贫,受到地方政府和群众的高度称赞。不久前,黄石镇党委、镇政府,将一面写有“无私援助保扶贫,携手奋进建和谐”的锦旗赠予该项目部。