

# 多向发力 奏出和谐曲

## ——铁建重工强化职能监督侧记

通讯员 谢卫国

铁建重工严格落实上级要求,转变思路、创新方式,在监督上采取职能部门自我监督、业务部门交叉监督、纪委对监督的再监督等措施,多向发力,奏出了监督和和谐曲。

### 堵塞漏洞 提升效率 自我监督与交叉监督结合出实效

“你怎么还不下班呀,张韦?”今年的职衔评定资料马上就要提交部门业务会议审核了,参会的可都是“火眼金睛”,会前我得认真过一遍,出错了可要被履职考核的……这是铁建重工员工张韦在为接下来的该集团职衔评定业务会议做准备时的一幕。张韦坦言,此前类似业务先由各单位、各部门将评定意见提交到人力资源部、由经办人简单汇总后,直接发起流程审批,少了人力资源部对照制度集体讨论的过程,准确率和满意率仅仅70%左右,而增加了业务部门集体监督审核环节后,根据评审结果对履职不尽责的经办人和单位进行考核,准确率和满意率都提高到96%以上。铁建重工加大履职管控力度,集团公司和职能部门、各子分公司均建立月度履职管控考核制度,量化、细化考核指标,既有对部门履职情况的考核,又有对工作人员履职情况的考核,考核后进行追责。

在铁建重工,对职责范围内业务的自我监督、自我检查已成为各职能部门工作的一种常态,也成为提高工作效率的不二法宝。前不久,铁建重工对所属特种装备事业部驻外某项目工地进行安全检查,帮助所属单位安全管理人员对当月在此发生的安全事故进行调查分析,对现场服务人员进行现场安全教育培训,就现场检查发现的问题与作业人员进行交流沟通。铁建重工坚持对全集团安全环保业务的监管一竿子到底,安全环保职能部门每周对长沙园区各单位至少进行一次安全检查,每月对长沙、株洲地区各单位至少进行一次安全、6S考核检查,并每月随机深入一个湖南省外单位或驻外工点进行现场检查及安全指导,督促各单位时刻绷紧安全生产这根弦,有效提升现场人员识别

危险源的能力,相关人员安全风险意识得到较大增强,现场安全状况、全集团安全生产形势稳步提升。

铁建重工招标采购部新员工小王向老员工老赵请教,“为什么采购事项事前审批流程需要经过供应商管理部审核呢?”这是集团为加强对供应商的管控、规范采购事项而专门设立的节点。有了供应商管理部的监督审核,合规性就会更强。集团好多业务流程都设置了类似的交叉审核节点。”老赵指着流程告诉正在认真思考的小王。流程中设置交叉监督审核节点,这只是铁建重工不断创新监督方式的一个缩影。在铁建重工,所有业务壁垒被完全打通,实现了相关业务间无缝交叉对接审核,监督力度比以往更强。老赵介绍道:“在这里想搞点小动作基本不可能,因为几乎所有事项都通过流程审批,在流程里所有东西都一目了然,不仅有领导的监督审核,还有来自其他业务部门的监督审核,要是有问题随时都有可能被退回,还有可能被追责。”

据悉,铁建重工不断规范制度和流程建设,全集团建立业务流程3100条,管控制度213项,实现对工作和业务的全覆盖,纵向到底,横向到边,不留死角,一切工作必须按制度和流程办理,同时关口前移,监督的重点放到业务部门对自身工作的监督和业务部门之间的交叉监督审核把关上,集团和子(分)公司纪委及时退出对“三项招标”等具体业务的直接参与,纪委的监督重点是对业务部门履职情况的再监督。

### 突出重点 有的放矢 监督的再监督促履职尽责意识有效提升

2018年6月,一封来自长沙市某单位的举报信引起了铁建重工纪委书记王彪的注意,举报信反映了该集团2018年长沙园区胶木采购招标中存在有失公允、疑似设置门槛排挤竞争者等问题。铁建重工纪委通过仔细调查分析和初步核实,得出举报信内容失实的结论,同时也意识到该事件在一定程度上暴露出该集团个别职能部门和相关人员履职

责不到位、不严肃、不认真、不尽责等问题。为惩前毖后、严肃规矩、严明纪律,该集团对招标采购部、质量管理部等相关人员6人通过通报批评、给予经济处罚等方式进行了追责,约谈了相关部门负责人和相关责任人,并给全集团类似业务开出了“药方”。此举一出,全集团类似业务的规范性得到极大提升,员工履职尽责得到进一步提升。“参与招标采购,以前去不去,把关与否,尽责与否无所谓,有时没有去,问都不问签个字就可以了。可现在不行了,履职不到位就是失职,失职就要被追责。”该集团资产管理部经常参与招标采购的小柳谈到履职时如是说。

为强化对职能部门的监督,2017年铁建重工纪委结合工业制造企业的实际,印发《关于在生产经营过程中的关键环节开展监督检查的通知》,启动对全集团生产经营关键环节开展监督检查的序幕,监督检查的重点是生产经营过程中制度是否完备、制度流程执行是否规范、有关部门和管理人员在管理活动中是否存在失职渎职行为、各类管理活动中是否存在违规、违纪行为。截至2018年9月底,全集团两级单位累计开展各种类型的监督检查30余次,给出监察建议52项次,40余项相关改进课题被立项,要求持续找准职责定位,把握关键点,盯住风险点,织密“笼子”、堵塞“漏洞”,完善规章制度,坚持标本兼治、惩防并举,有效提升企业管理水平。

除了开展监督检查以外,铁建重工还将监督的再监督延伸到业务流程的抽查上。该集团《流程抽查与追责管理细则》规定,凡是已经归档的业务流程,流程总量的15%随机流向纪检监察部门,由纪检监察部门对流程的合规性、适用性和各级人员的审核、审批情况等进行检查,追踪流程使用人履行职责是否到位、流程审核审批人员是否严肃认真等方面的情况,对履职和失责的流程使用人员进行追责,对流程抽查中发现的问题按照细则进行考核追责,2018年1月至9月,全集团流程考核追责33人次,分别给予考核扣分等追责处理。

中铁二十五局五公司

## “企监共建” 架起廉洁防线

本报临沂11月16日讯(通讯员齐绍安 宗可鹏)“联络站的建立是为了共建长效机制,实现工程优质、干部优秀、效益优良、廉洁高效。”11月10日下午,在中铁二十五局五公司党委与临沂市纪委监委设立的“企监共建”联络站挂牌启用仪式上,该公司党委书记马国松一语中的。

企监共建工作是借助监察机关的力量,加大治本力度,增强党员干部法制观念和防范意识,大力推进预防职务犯罪的有效方法。该公司和临沂市纪委监委通过建立经常性工作联系机制,定期会谈会商机制、信息通报机制和案件协查机制,加强信息交流和协作配合;通过联合召开“三会一课”、走进红色教育基地、开展施工生产一线调研等活动,力争实现无职务犯罪案件、无重大刑事案件、无重大责任事故的“三无”目标,共同预防职务犯罪和维护企业利益。

据了解,近年来该公司还与青岛市铁路运输检察院、青岛市中级人民法院携手开展了“检企共建”“法企共建”等活动,促进干部职工廉洁从业。

中铁十七局二公司纪委

## 廉洁教育形式多样创新不断

本报西安11月16日(通讯员侯佳冰)“我们职工自己拍摄的微视频,都是以身边常见案例和耳熟能详的故事为题材,既通俗、好看,又有很好的教育意义。”近日,由中铁十七局二公司职工自编自导、获评陕西省纪委“优秀廉洁微视频”的两部廉洁微电影《小小铁兵演绎廉洁家风》《底线》,引起该公司职工热议。

“这是公司继2017年两部廉洁微视频获奖后,再次获得这一奖项。”该公司纪委副书记张斌介绍,拍摄并推广廉洁微视频,是该公司纪委进一步增

强党员廉洁从业意识的重要举措,旨在教育广大党员干部勤于修身、严于律己,培育廉洁好家风,形成崇尚廉洁的良好风尚。

近年来,该公司纪委不断改进和创新廉洁教育的内容与形式,打破以往在廉洁教育以学文件、看基地、听案例为主的模式,有针对性地将教育方式从理论性教育延伸到职工日常生活和喜闻乐见的活动中。他们设立廉洁教育展厅,厅内有实物造型、多媒体设备、LED天幕等,并通过图板展示、活动交流等使廉洁

教育更加直观形象。他们还先后开展了《唱响廉洁好声音》廉洁主题文艺晚会、《中国共产党纪律处分条例》知识竞赛、“不忘初心 廉洁自律”主题演讲比赛、每周廉洁早读、廉洁读书接力等活动,以及为新入职员工讲廉洁故事、为所属各单位赠送廉洁书籍等,使廉洁教育的范围更广、教育效果更强。

“廉洁教育的创新活动,既丰富了职工业余生活,又让大家在‘润物细无声’中增强廉洁意识。”该公司党委书记洪锋说道。



11月9日至11日,中铁十二局四公司举行了2018年测量工、试验工技能比赛,来自45个项目的83名试验、测量人员参加了大赛。该公司举办此次技能比武,是为了进一步提升员工的技术素质,同时及时发现一批优秀的技能人才,加以重点培养。图为比赛现场测量工、试验工选手正在认真核对测量数据。刘国占 摄

中国铁建投资集团德商公司

## 高速公路「守护者」 讲述道德故事

本报聊城11月16日讯(通讯员张晶 赵锋)“既然我们选择了高速公路收费员的工作,就要真心爱岗、兢兢业业地做好本职工作,在平凡的岗位上实现自己的人生价值,以热血和汗水浇灌青春之花,绽放人生的光彩,争做铁建脊梁、大国栋梁!”收费员冯向军激昂的演讲,将中国铁建投资集团德商公司“争做大国栋梁”主题道德讲堂活动推向了高潮。

11月13日,一场别开生面的“道德讲堂”活动在德商公司聊城北收费站驻地举行。此次活动以“身边人讲身边事,身边事教身边人”为基本形式,包括向自己、唱歌曲、看短片、讲故事、演节目、谈感悟6个环节,来自该集团山东片区8家单位的70多名职工在活动现场齐唱《铁道兵志在四方》,聆听普通收费员、监控员、养护工讲述爱岗敬业的平凡故事,欣赏朗诵、快板、舞蹈、三句半等形式丰富的文艺节目,畅谈对道德、信念、奉献的思考和感悟。多样化的表现手法和接地气的活动内容,引起了现场职工的强烈共鸣和阵阵掌声。“我深深感受到道德的力量,接受了一次灵魂的洗礼,我将继续做我所爱,抒我所想,用我的青春来守护好我的职责。”临清东收费站站长王志有感而发。

据悉,此次道德讲堂活动除设主会场外,还在该集团所属40多个单位设立了分会场,近千名职工通过视频方式收看了“道德讲堂”活动实况。“下一步我们将进一步完善机制,讲求实效、夯实基础,加强融合、做好宣传,精心打造各具特色的‘道德讲堂’,不断满足职工的精神文化需求,激发他们的干事创业热情。”中国铁建投资集团党委副书记、工会主席赵超表示。

### 道德讲堂·铁建故事

## 为了兑现对业主的承诺

邹春棋 口述 文 雄 整理

我是中铁二十四局北京分公司永兴河北路道路及综合管廊工程一标项目经理邹春棋,11月6日,我收到一封来自业主的慰问信。

这是业主写给我妻子的,文中写道:可喜成绩的背后离不开家属的伟大付出。一个孩子、三位老人,您一人承担起了整个家庭的重担……多少文字都无法表达新航城开发公司对您无私付出与默默支持的崇高敬意!

当读到这些文字时,我不禁百感交集,既因愧对家人而自责,又为能得到业主的肯定而自豪。

我们负责的永兴河北路道路及综合管廊工程是北京大兴国际机场外部市政保障的主要通道,为新机场提供给水、电力、燃气、通信等供给保障,今年6月开工,工期紧、任务重。

桥顶进;10月底要完成管廊主体结构,这些时间节点如同一只无形的大手紧紧地攥住了我的心。

我们加大人力、设备、资金的投入,进行平行作业、流水作业,24小时“三班倒”,所有缓解工期压力能采用的手段我们都用上了。然而,我觉得施工进度不够快,恨不得把一分钟掰成两分钟用,经常是白天在工地解决问题,晚上在现场巡查施工,回到宿舍已是凌晨,连与妻子视频聊天都不能,妻子一怒之下,把我从微信中删除,并称我为“假老公”。后来,北京分公司总经理万建华和党委书记龚宜浩一起做我妻子的工作,让她中秋节期间到项目部与我团聚,当她了解到项目工期进度压力大及我的工作情况后,这才冰释前嫌。

当时,我们以时保日,以日保旬,以旬保月,咬定工期目标不放松,项目部日浇筑混凝土量最高一天近4000立方米,仅20天就完成3万多立方米混凝土浇筑,在工期节点内完成了管廊施工任务,

得到业主高度赞誉。

安全质量是施工生产的永恒主题,在快速推进施工进度度的同时,我们对工程安全质量的监控丝毫没有放松,对不规范行为、不合格产品坚决做到“零容忍”。

有一次,我在例行检查过程中发现结构的附加钢筋安装位置出现异常,经过核对施工图纸找到了问题症结,立即下达整改通知和处罚意见书,而一位性急的作业人员却说是小题大做,气得我嗓门提高了八度:“今天的质量就是明天的安全,我们必须对每一根钢筋负责。”盯着作业人员完成整改后我才放心离开。在随后召开的质量工作分析会上,我要求所有参建员工举一反三,严格按规范操作。

付出终有回报。在全线7个标段安全、质量、进度综合评比中,项目部多次名列前茅,这每一份成绩的背后都凝聚着项目团队的尽职尽责和无私奉献。我们最终向业主兑现了在今年10月31日完成管廊主体结构施工的庄重承诺。

### 我与企业共成长 纪念改革开放四十年

40年的时空隧道

58岁的胡旭华是中铁十七局成昆铁路罗湾隧道作业队队长。1978年改革开放时,他刚满18岁,当了铁道兵。那时候,他最不喜欢干的活儿就是打隧道。弥漫的灰尘呛得他喘不过气来,风枪震得他双手发麻,阴暗潮湿的施工现场让他身上密密麻麻全是小红点,浑身痒痒。最让他气愤的是,就算一刻不停,他们整个连队一个月最多只能让隧道前进300米。在那个靠双手和风枪的年代,打隧道费时费力,胡旭华被牢牢地拴在了掌子面。

20世纪90年代之后,企业隧道施工机械化程度不断提高,打出的隧道不仅质量好,而且速度加快了。就拿2017年开工的新成昆铁路罗湾隧道来说,项目部购置了双壁竖井台车、智能湿喷机械手等一整套隧道施工的“黄金装备”,一个掌子面只要3名操作人员,胡旭华他们只用不到6个月时间就打通了3050米隧道。

隧道贯通这一天,胡旭华落泪了。他想起了1965年的秋天,老成昆铁路关村坝隧道掌子面爆破中出现哑炮,他的父亲胡佑文主动进入掌子面排除。就在这时,哑炮突然爆炸,年仅30岁的胡佑文就这样将生命融进了中国铁路。

“换作现在,危险肯定能避免,以前的安全设施和现在比不了!”胡旭华感慨道。近年来,隧道施工都有超前预报仪、地质雷达、红外探测水仪及超前地质钻孔组成的现代化安全生产防护体系。施工中,不管地质如何千变万化,都逃不过超前地质预报系统的“法眼”。施工人员可以根据“一切尽在掌握中”的信息,及时做出正确的应对方法。

安全员只需要坐在办公室电脑前,技术员几时几分进洞?在隧道中停留多久?这些信息全都显示在电脑屏幕的“方寸之间”;先进的通风设备可以保证刚爆破完的施工现场,不到10分钟恢复空气清新……现在一切都变得不同,隧道施工技术的飞速发展,让他常常感觉自己快赶上时代步伐了。

想想以前建设者拿生命打隧道,看着现在百分百机械化施工,胡旭华不由得感叹:“改革开放,于企业来说就是一把‘魔术伞’,遮风挡雨,抑冷阻寒,给职工变出幸福和温暖,变出美好生活。”

### 党建经纬

中铁城建集团三公司

## 党务干部争当“主播”

本报11月16日讯(通讯员赵敏)“正在招聘政工线上主播,自愿报名啦!”近日,中铁城建集团三公司政工线上培训中心异常热闹,政工干事纷纷前来报名,争当主播。

“年轻人有朝气,有热情,不知道怎么做好党务工作怎么办?”政工线上培训班来解决!“该公司成都地铁项目部政工干事刘鹏对政工队伍的新生代饶有兴致地介绍道。

鼓励毛遂自荐、接受课程预订、欢迎互动交流、定时线上签到、佳作在线打赏,多种形式的线上互动,使线上培训充满乐趣。

“加强党的建设是国有企业的‘根’和‘魂’,你们是党务队伍的朝阳,一定要加强学习,增强本领,做好自己!”在互动环节,公司党委书记、董事长杨刚在线发声,为党务干部打气加油。

线上一分钟,线下须用功。为了线上表现好,主播们围绕自己擅长的“三会一课”、发展党员、新闻写作、公众号营销等课题,铆足了劲儿钻研,查资料,拍照片,写文案,每一个课件都是原创。

“党务工作充满阳光,线上课堂多么快乐!”刚刚担任主播的政工干事周展伟放下手中的讲稿,略显稚嫩的脸上洋溢着幸福的笑容,原本性格偏内向的他,通过参加党务线上培训,变得开朗了,党务工作的底气足了,工作主动性也增强了,成为项目部年轻政工干部中的骨干。

鲜花、掌声……每一次讲课,听众们从来不惜表情情包,党委副书记、纪委书记李民点评后在群内发了一个大红包,使得线上又是一片欢腾。

据悉,为加强政工干部队伍建设,该公司党委每年进行一次政工干部综合素质评定,分为优秀、良好、合格、较差4个档次,优秀人员享受项目部长期待遇,连续3年被评为优秀政工干事的将作为党支部副书记的后备人选。去年以来,该公司已有5名政工干事成功晋级,成为党务团队中耀眼的“明星”。

群言堂

## 让党员和骨干 “爱上”党建

解冰

当前,不少企业开展了形式多样的党建团建活动,将党员和青年骨干聚集在党旗旗下。然而,要使党建活动产生更好效果,还需让广大党员和骨干“爱上”党建,自觉投身到活动中来,并主动献计献策、践言笃行。

要让党员和骨干“爱上”党建,就要增强党建工作吸引力。为此,应当从以下几个方面入手。

摒弃老套。有的党建活动从内容到形式过于“老套”,组织学习,就是念文件讲套话,一点新意都没有。有的单位“三会一课”图形式,不能引起党员的共鸣。增强党建工作吸引力,就要紧密结合党员和职工思想实际,汲取新思想新观点,善于开阔视野,并积极采用新载体,做好“互联网+”大文章。

融入情感。党建活动要有人情味,而不是单一的教化,也不是完全的灌输。因此,在形式设计上要以人为本,融入真挚的情感元素,让参与者能产生心理共鸣。在活动的组织实施中,要多方互动,使情感交融、心理需其中。在处理细节上要注重个性,考虑不同员工的需求,有引导、有教益、有特点。

注重仪式。党建活动的一个重要目的是强化党员的党性意识,需要有不间断推陈出新的仪式。基层党组织要创造条件,设立必要的活动场所,设计独到的活动仪式,强化有形化建设,使党建活动庄重严肃、富有活力,使大家在仪式中强化身份认同。同时,还要纠正把党组织会议、党建活动与其他会议、文体活动合并进行的做法。

党建工作是一门科学,必须与时俱进,在理念、形式和内容上不断创新,才能更好地凝聚广大党员和骨干,让他们“爱上”党建,把思想和行动统一到党的决策部署上来。