

让监督和再监督联动发力

——中铁十八局聚焦主责主业强化“职能监督”侧记

通讯员 覃国华

当前,“职能监督”已经成为中铁十八局广大干部职工讨论的热点词汇。一名机关的工作人员说:“在当前全面从严治党、从严治企的大形势下,明显感觉到自己身上的担子重了,责任大了,以前没有尽心尽力做监管的业务,现在绝对不能掉以轻心。如果职能监督没有落实到位,出了问题,是要被问责的!”

职工群众热议的背后,是中铁十八局纪委在中国铁建集团和中铁十八局党委的正确领导下,持续深化“三转”,聚焦主责主业,不断强化“监督的再监督”,让职能部门把职能监督挺起来、立起来,取得的显著成效。

积极转变理念,强化职能监督意识

思想是行动的先导。受传统思维和工作惯性的影响,个别机关工作人员错误地认为:“监督是纪委一家的事,与自己无关。”想明白,才能做明白。2016年12月,中铁十八局纪委书记鲁小龙上任伊始,就对集团公司机关三总师副职级领导和机关业务部门负责人开展了落实全面从严治党主体责任集体约谈,从思想源头上强化机关各部门的监督意识和监督职责。

在集体约谈的基础之上,该集团纪委持续加码,不断加大,及时出台了《集团公司机关部门负责人及三总师副职级领导落实党风廉政建设“一岗双责”实施办法》,以制度促进观念转变,引发了一场深远的思想变革。

长期以来,个别纪检监察组织常常扮演着“开山斧”“挡箭牌”“灭火队”的角色,管了许多不该管、管不好、管不住的事。思想观念要转到位,必须从习以为常、司空见惯的“顽疾”开刀,从找准纪检监察组织自身职责定位抓起。该集团纪委出台《关于明确三项招标工作责任主体的通知》,明确集团公司各级纪检监察组织,除特殊情况外,原则上不再直接参与物资、设备及劳务招标等具体监督工作,具体的“三项招标”监督工作由各级党(工)委负责履行。这一有力举措引导了各级纪检监察组织树立“协助而不干预、监督而不替代”的工作思想,进一步压实了各级党组织的主体

责任和业务部门的职能监督。

坚持问题导向,突出监督重点

大量的事实证明,巡视巡察发现的所有问题,很多与机关职能部门管理不力、监督不到位有着千丝万缕的联系。鉴于此,该集团纪委针对巡察发现的问题,积极建立整改工作协同督办机制。即在向被巡察单位党组织反馈问题、督促整改的同时,制定机关业务部门责任督导清单,向机关业务部门“面对面”地移交其业务监管范围内的巡察问题,机关业务部门负责人“签字背书”,并在规定时间内向公司纪委提供相关问题督导情况、整改资料、处理结果。公司纪委以专题会议的形式,对其问题督导情况集体会诊把关。实践证明,机关各部门主动认领责任,真正负起了业务领域“管”和“治”的职责,有力促进了企业管理升级。

该集团财务部对巡察发现的财务领域问题高度重视,紧跟步伐,强力整改。为严把首道“关口”,强化职能监督,2018年,集团公司财务部组织开展财务大检查,集团公司和工程公司两级高度重视,一共成立78个检查组,出动检查人员269人,共对640多个项目进行现场检查,对下实际抽查覆盖面达60.2%,是多年来开展对下检查工作规模最大的一次,也是成效最明显的一次。为进一步压实责任,确保检查中发现问题整改到位,集团公司财务部又积极部署推动财务大检查“回头看”工作,目前这项工作正在有序推进。

强化职能监督,必须抓住重点领域、紧盯关键环节,实现精准发力。今年3月5日至5月31日,该集团机关纪委牵头与有关部门组成检查组,对集团公司科技管理部、资金管理中心、社会职能部、机关事务部、人力资源部(党委干部部)5个有经济事项发生的部门进行专项检查,将发现的问题以“签字背书”的形式移交给责任各部门,督促其严肃整改,进一步规范了财务管理行为。该集团人力资源部(党委干部部)针对职称评审收费专项检查发现的问题,及时出台了《中铁十八局集团有限公司职称评审费用管理暂行

办法》,对费用收取标准、支出范围、审批程序、收支台账等提出明确的管理要求,确保全集团职称评审费用开支有据可依。

当前,常规巡察、专项巡察、交叉巡察已经成为常态。为了抓“关键少数”,今年,该集团纪委在中国铁建全系统率先开展了机关巡察。试点对集团公司机关工程管理部党支部、安全质量管理部党支部、科技管理部党支部等9个党支部开展专项巡察,重点查找机关党的建设、干部思想作风、服务监管基层等方面存在的突出问题,防止“灯下黑”,倒逼机关各部门转变作风、履职尽责。

严肃追究责任,提高再监督实效

今年8月13日,鲁小龙在专项分类约谈中铁十八局设备物资部会议上强调:“纪委监督,是‘监督的再监督’。‘检查的再检查’,职能部门要履行好属于你监管的事,你不去做,那将出了问题,我们将严肃问责。”

按照年初中铁十八局党委、纪委的统一安排部署,该集团针对物资采购、设备租赁、验工计价、资金使用、党建责任、担当作为等方面存在的突出问题,对两级机关监督不力、管理薄弱的部门创新开展了有针对性的专项分类教育约谈,实现了由“四面出击”到“定点突破”的转变。截至目前,该集团纪委已经完成对集团公司机关本级50个职能部门40人的专项分类教育约谈工作,要求被约谈部门列出问题清单、任务清单、责任清单,建立整改台账,明确时限要求,压实职能监督。

动员千遍,不如问责一次。该集团纪委坚持“一案双查”,不仅追究当事人责任,而且追究相关领导的监管责任,对当事人和监管者一同进行处理。自2017年以来,该集团两级纪委共对12名履行监管不力人员进行问责。特别是在今年开展的两级机关“职责观、执行观、协作观、服务观”四大讨论活动中,对工作中存在不担当不作为问题的1名子公司正科职机关部门负责人进行了严肃问责,给予行政警告处分,并调整岗位,在职工群众中引起强烈反响。

选聘党风政纪监督员 延伸监督触角到基层

中铁城建集团二公司纪委

本报广州11月9日讯(通讯员谭锦朝 朱辰辰)“打铁必须自身硬,正人还需先正己。履行好监督员的责任,就要在工作上高标准,生活中严要求,时刻注重自省、自律,始终保持清醒的头脑……你能做到吗?”在中铁城建集团二公司德党深项目“党风政纪监督员”推选会上,公司纪检监察部门正在对项目职工吴一伟进行考问。

为更好地服务基层项目,营造廉洁自律、风清气正的企业氛围,二公司发挥纪检监察部门和基层项目的合力,内外监督并举,建立起一支“党风政纪监督员”队伍。项目部按照作风正派、党性优良、熟悉企业内部各项管理制度的原则推选出一名监督员,由公司实地考察、民主评议,培训合格后统一颁发任职聘书。

为使每位监督员都能尽快上手工作,该公司纪检监察部门下发《党风政纪监督员管理办法》,并结合项目监督管理的性质和特点,整理编写了培训课件,以网络视频的方式对15名在岗基层党风政纪监督员进行专题培训。实际工作中,党风政纪监督员一旦发现问题,及时向上级纪检机关汇报,整改落实后,公司纪检监察部门进行回访调查,形成问题解决的闭环。

“党风政纪监督员是一支延伸监督触角、发挥内外监督合力的有力队伍。他们针对项目出现的苗头性、倾向性问题及时提醒,对党风廉政建设进行‘旁站监督’,在涉及‘三重一大’、三项招标、中央八项规定等问题上全程监督,发挥‘天眼’和‘探头’的作用;同时肩负‘联络员’责任,上传下达,起到完善企业党风廉政建设体系的作用。”该公司党委副书记、纪委书记陈灿辉道出建设该队伍的初衷。

“身为基层的一名党风政纪监督员,不是为了揪谁的‘小辫子’、打谁的‘小报告’,而是为项目营造风清气正的工作环境。”任职一年多来,吴一伟积极参与到纪委报告项目监督相关事项,接受或旁听廉洁谈话4次,以监督员身份参加项目“三重一大”会议8次,对项目部及以上党员领导干部廉洁提醒多达13次。

阿尔山升起 “工人安全先锋岗”旗帜

本报记者 蒋小军

11月6日晚,在距离中蒙边境仅2公里的中铁十九局六公司三(岔)阿(尔山)公路边防大桥施工现场,灯火通明,一派繁忙景象。在专职安全员和工会安监员的严格防护下,十几名工人正紧张有序地拆除现浇梁施工时搭设的满堂架。现浇梁上方,一面火红的印有“工人安全先锋岗”字样的大旗在明亮灯光的映衬下迎风飘扬,分外醒目。

“这可是咱集团首面工人安全先锋岗大旗。”前来监督安全拆除管架的项目部工会安监员队长令惠文讲起了这面旗帜的来历。

今年7月3日,中铁十九局工会到项目调研工会安监员工作,调研期间了解到,以往各大重点工程现场的旗帜虽各式各样,却少有“工人安全”字样的旗帜,让大家难以体会到作为现代产业工人的职业自豪感。

“从这个角度设计一面别具特色的旗帜怎么样?”当这个想法提出后,在场所有人一致表示赞成。于是,大家你一言,我一语,先是确定要围绕项目工作重点展示作为,接着确定了“工人安全先锋岗”旗帜名称,而后又就旗号、图案样式、标识的位置和字体字号等细节发表意见和建议。最终,项目部勾勒出中铁十九局第一面“工人安全先锋岗”旗帜的草图。

“这面旗帜第一次出现在公众面前是在我们分部。”该项目部所属一分部工会主席马贺自豪地说。7月10日,当他们承建的全线重点控制性工程——迈斯根达板隧道提前50天顺利贯通时,“工人安全先锋岗”和“党员先锋岗”“青年突击队”旗帜一起随风飘扬,猎猎作响,象征着工人、党员和青年,齐心协力为“建设亮丽内蒙古、共圆伟大中国梦”的奋斗精神,画面颇具意义。

7月18日,项目部在深化工会安监员工作会议上举行庄重的授旗仪式,为所属3个分部各授予了一面带有分部名称的“工人安全先锋岗”旗帜。而项目部首面大旗则随着每一个重要节点工程转移。不到4个月的时间里,这面旗帜先后见证了内蒙古第一公路高桥——查干鄂勒河特大桥19座薄壁空心墩的茁壮成长、全线首座大桥的梁片架设,以及6联跨线现浇梁在深夜中诞生……

(上接第一版)

既是赛场,胜似课堂。“竞赛的目的不仅仅是为了名次,更重要的是通过竞赛这种形式,搭建一个交流学习、补齐短板的平台,进而达到切磋技艺、增长才干、提升进步的目的。”这一点被参赛单位和选手所认可。开往考场的大巴上,选手们抓住最后的机会一起讨论着各类专业问题。“三人行,必有我师焉。每个人在工作中都会有自己的心得,大家都希望借着这次机会多学点东西,或许自己觉得棘手的问题,别人有方法轻松解决。”一名参赛选手告诉记者。

孙海华是中铁十四局基层项目的一名测量队长。在前辈们的帮助和自身的努力下,历经京沪高铁、京广高铁、合福高铁等多个项目的历练,他从一名测量员逐步成长为一名优秀测量队长,成为基层产业工人的优秀代表。他说:“在今后的工作中,将把精益求精的工匠精神传递下来,做好传、帮、带,为企业培养出更多更优秀的测量人才。”

大赛组委会成员、中铁十一局总经理张树海表示,技能竞赛是员工学技术、练本领的重要方式,通过交流学习和相互切磋,将对基层测量人才的培养和工程测量事业的持续健康发展起到积极的推动作用。

千秋基业,人才为先。如今的中国铁建,正处于转变发展方式、优化产业结构、转换增长动能的关键期。企业的发展离不开人才的推动,人才的成长离不开企业的平台。建设一支高素质职工队伍,是中国铁建一项任重道远的长期任务。



近日,为弘扬工匠精神、提升检验运输专业队伍能力水平,中铁十六局铁运公司举办了第三届“奋进杯”运输系统职工技术比武大赛。此次技术比武活动采用理论测试和现场实际操作相结合的形式,为优秀技能人才搭建展示自我与交流竞技的舞台。图为在现场实际操作比赛中,内燃机车学习司机对机车底部进行检查。 马勇摄



量化“小积分” 激发党建“大活力”

中铁十七局房地产公司党员评先评优有了“硬杠杠”

本报太原11月9日讯(通讯员廖媛)

近日,中铁十七局房地产公司机关公示栏里贴的一张表,引起机关党员的关注。原来,这张表上支部党员的姓名都在上面,名字后面跟着参加组织生活、发挥先锋模范作用、下基层实践和主动加班等栏目,并对应相应的得分。这是该公司推行党员积分管理制度,量化党员考核的凭证。

房地产公司党委结合党员岗位工作情况,制定积分考核细则,设置基础分、任务分、奖励分等项目,并对应相应评分、扣分和加分标准。对于公司流动党员、深入基层检查指导工作的党员干

部,在项目参加组织生活、发挥作用的情况,凭有关证明材料可计入积分。

在8月底召开的机关党支部委员会上,有党员因为考核初评产生了争议。有的党员认为在组织生活中没有主动参与讨论、未填写《党员积分申请表》的,党员不应该得满分;而有的党员认为只要有签到、做了学习笔记,就应当得分。经过激烈讨论,机关党支部决定对认真填写《党员积分申请表》、会前提交讨论稿,积极参与支部学习讨论的党员进行加分。

每月,经过支委会核实和初评的积分,在支部大会进行通报,参会党员评

议通过后,确定积分,进行公示。年底,基层党组织根据党员积分情况,进行评先评优活动,并将总积分上报公司党委。

党员量化积分管理是该公司党组织民主评议党员和开展党内表彰的重要依据。该公司对于积分靠前的党员,党内表彰优先考虑,对于积分后三名的党员取消参评上级表彰申报资格,并取消一切参评评先评优资格。

“公司推行的积分管理制度,看着党员前辈们‘分分’必争,积极认真地参加‘三会一课’,我现在记笔记、写心得都不敢有一点马虎了。”房地产公司党员郭晋感慨道。

党建与企业管理,如何由“争”到“融”?

杨广臣

党建与企业管理,过去有“两张皮”现象,曾表现为“各拿各的号,各吹各的调”,与党建融入施工的“四个同步、四个结合”要求相悖,并由此产生了不应有的内耗。

在过去一个时期,由于种种原因,造成了党政“分家”,使党的领导、党的建设不同程度地产生了弱化、淡化、虚化、边缘化问题,将党建与企业管理弄成了油水与水的关系。

全国国有企业党的建设工作会议对国企党建工作存在问题,对进一步加强国有企业党建工作提出了明确要求。笔者认为,要实现党建与企业管理有机结合,首先需要克服“争”的弊端。有同志认为,对党建工作是否重视,主要看给了多大权力,以谁拥有对人、财、

物的支配权来衡量,有的人为划界,将党务工作者列入门外汉,构建了不难以入行的格局。不可否认,对企业生产要素的掌控,是治企理政的重大问题,但是党组织应该讨论和参与决定的重大事项,对党建融入企业管理同样至关重要。

把党建工作融入企业管理中,必须消除一些错误认识,纠正“党建工作是‘消费品’,只花钱不赚钱”的片面认识,转变“党建工作是‘软指标’,干多干少一个样”的陈旧观点,摒弃“党建工作是‘要嘴皮’,先会说不会干”的习惯思维,消除“党务工作是外行,担不起企业管理责任”的模糊认识,真正从理念、制度、操作上建立“互融”机制。

那么,党建工作如何有效融入企业管理呢?

正确定位,对准融入的轨道。各级党组织要在把方向、管大局、保落实上展示作为,运行好“前置程序”和过程监督,支持行政依法依规进行决策,保证各项举措实施到位。

精通管理,掌握融入的本领。只有“通”,才能“融”。党务工作者要站在企业管理的高点,既能统揽大局,又会把握细节,成为管理和技术的行家,具备独当多面的本领。

把握要点,提升融入的效果。党建工作要当好企业管理的“加速器”,做到“平时缺不得,关键时刻最需要”,尤其是在方向性、全局性、根本性问题上,要把得住、守得牢、行得稳,取得提高效率、增强竞争实力、实现国有资产保值增值的实际效果。

老胡打工变迁记

胡力士 口述 胡珊瑚 整理



1983年,那年我20岁出头,家住湖南省沅江县偏远闭塞的障东湖渔场。进渔场的路都是泥土地,路窄弯急,碰到雨雪天气,大型车辆进不来,鱼运不出去,就会出现鱼带销的情况,这对于以养鱼为生的渔民来说,是最焦心犯愁的时候。

当时的我,继承了祖上留下来的一个鱼塘,是老家村子里的渔业养殖户,每年就靠春节前把养殖了一年的鱼低价卖给鱼贩子换来收入,年毛收入不足1万元。除了第二年的生产投入,家里的生活开支所剩无几。当时还没有九年义务教育,看着孩子一天天长,学费一天天变多,心想着只有“鲤鱼跳龙门”,走出农村才能找到谋生新路。就这样,随着那股外出打工大潮,我也背上行囊踏上了外出务工之路。

在同乡朋友的介绍下,我南下广州打工。但车票一票难求,排了一天的队,好不容易才拿到一张站票。哪像现在,足不出户,动动手指就可实现全国购票,四通八达的动车、高铁更是拉近城市与城市的距离。

到达目的地后,因为我读过几年书,认识几个字,在老乡的推荐下,我被安排在工地当值班员。那时候,自个人没有技术,但凭着一身的力气和吃苦的劲头,一个月干下来,也能拿到200元的工资,这在老家是让人羡慕不已的“高薪”了。

当时的工作就是进出人员登记、工地巡查和材料看守。那时候全靠人工,进出门就靠笔记记录进出人员,有些工友不会写自己的名字,就由我代写。为了做好工地巡查和材料看守,我还养了两条狗,24小时不间断不离岗。

同样的岗位,现在工作起来可就大不一样了。隧道洞口有智能门禁系统,都是实名制,只要刷下安全帽上的芯片,进岗人员信息就可以实现实时跟踪,动态查看,非工作人员根本进不了场区。工地的各个角落都安装了监控系统,用电脑屏幕就能监控工地现场全局,信息化技术带来的工作便利,连我这个只会电脑基本操作的人也能得心应手。

在项目上工作,让我体会最深的当属权益的保障和打工环境的变化。欠薪无人管的日子一去不复返,新《劳动合同法》使我们劳动有合同、维权有渠道、工资有保障、伤病有保险。在打工生涯中,我们也可以昂起头谈工作、谈社保、谈打工者的权利。如今,在中国铁建工作,我们的待遇也是水涨船高,工作不仅有保障,发展还有前途。项目部专门建立了农民工夜校,有专业的技术人员为我们提供技术培训和指导,让大伙儿都能学习新技术,胜任各自的工作岗位。

曾经打地铺的日子再也不复返了,项目部为我们盖起了活动板房,安上了空调,装上了热水器,工地上的“农民工驿站”,让工友们累了的时候还能小憩一会儿。最让大伙儿心里踏实的是项目部还给我们购买了团体建筑险,让我们的工作更有安全保障,这在当初真是想都不敢想的美事啊!