

求是

我与企业共成长
纪念改革开放四十周年

消失的「手工记账」

通讯员 郭俊江

1980年10月,正是家乡最美的季节,18岁的李士成第一次走出贵州威宁,光荣地参加了铁道兵。一门心思想学技术的他被分配到团部当卫生员,负责全团的药品管理和卫生护理。时间并未就此画上“休止符”,一连串令他无法预料的变化悄然发生。

1982年,国务院、中央军委发文指出:“为集中统一领导铁路建设施工力量,党中央决定,将铁道兵机关、部队、院校并入铁道部。”

当时作为战士的李士成看到团部公布的文件后,失落中夹杂着一丝兴奋:失落是因为要脱下军装,告别不舍的军旅生活;兴奋是因为从战士变为工人身份,用他自己的话说,“最起码有了一份工作。”

兵改工后,执教于技能的李士成选择到成人会计进修学校学习,就此与账本结了缘。然而,从事这份工作的“折磨”,却超乎他的想象。1997年在成渝高速公路项目时,李士成第一次接触财务工作,那时当会计员的他每天要面对办公桌上堆积如山的账本,这让他很是头疼,“当时所有账务往来都是手工记账,因为采用的是复式记账法,差一分钱都平不了账,经常会因为一两分钱弄得自己焦头烂额。”李士成回忆道。

“那时要一行行地对每个数字进行核对。”李士成说,“现在手工记账的账本基本绝迹了,都是用计算机录入数字后,直接打印,既便捷又高效。”

随着电脑在项目部的逐步普及,手工记账被逐渐替代,一切都要重新学习。时至今日,李士成仍对当时一大早就跑到山坡上背五笔输入法的情景记忆犹新,“当时电脑的使用只能起到一个记账的作用,所有凭证仍然需要人工填写,比不上今天的财务系统。”

“近年来,单位的施工产值规模不断扩大,实现了从兵改工初期的几百万元到今天上百亿元的跨越。与此同时,财务软件系统也在逐步完善,从DOS、U8、NC再到今天的浪潮和久其,系统升级更替的速度越来越快,周期越来越短,会计做账也越来越规范。难以想象,如果仍旧停留在以前的手工记账,压力该有多大。”李士成感慨道。

变化仍在发生。从去年开始,公司的所有项目已全部实现“零现金”管理。不久的将来,企业还会发生什么变化,李士成说他也无法感知,但可以肯定的是,一切都会越来越好。

中铁地产集团征文作品入选《习近平总书记关于扶贫工作的重要论述学习文集》

本报北京11月7日讯(记者范庆良)近日,由国务院扶贫办主办的2018年“学习习近平总书记关于扶贫工作的重要论述”主题征文活动落下帷幕,中铁地产集团所属海外公司王罡撰写的《认清九大关系 推进新时代扶贫工作》获评优秀论文,并入选《习近平总书记关于扶贫工作的重要论述学习文集》(2018年卷)。

近年来,中铁地产集团党委认真践行习总书记关于扶贫工作的重要指示精神,按照中国铁建党委的统一部署,积极践行央企责任。2017年7月,该集团承接对张家口市孙家小庄村和旧堡乡三里庄村的精准扶贫工作,使两个贫困村的落后状况得到很大改善。同时,该集团积极参加“学习习近平总书记关于扶贫工作的重要论述”征文活动,所属各单位党委组织力量进行工作调研和征文撰写,共上报7篇高质量的征文作品。经过有关专家及国务院扶贫部门的层层筛选、评比,最终由王罡撰写的《认清九大关系 推进新时代扶贫工作》等30篇征文被收入论文集。

《认清九大关系 推进新时代扶贫工作》一文对中铁地产集团扶贫工作实践经验进行了系统总结,是该集团在扶贫理论研究方面的一次突破。

中铁十六局三公司

打造“六型”机关 提升“中枢”效能

本报湖州11月7日讯(通讯员陈 霁)“不让机关工作在我这里受阻,不让机关形象在我这里受损,不让交办事项在我这里延误,不让差错失误在我这里发生,不让公司的同事在我这里受到冷落。”这是中铁十六局三公司近日开展的“提升管控力 建功新时代”主题演讲活动现场。经过两个小时的激烈角逐,机关全员思想得到了一次大洗礼。

为把机关建设成学习型、服务型、效能型、创新型、和谐型、廉洁型“六型”机关,该公司全面梳理机关日常管理制度,制定《加强和改进机关作风建设实施细则》《机关党建工作责任制考核评价办法》等制度办法,强化对机关干部学习、会议、效率及调研等方面的管理,促进机关“神经中枢”发挥龙头作用。

打造“六型”机关,员工素质是关键。为此,该公司结合“大学习、大讨论、大调研”活动,组织全员对工作进行“大反思”“大改进”“大提升”。他们还还为机关员工购买了《工作就是解决问题》《机关正能量》等书籍,通过读规定书目、撰写心得体会、开展专题讨论和主题演讲等系列活动,使机关干部的思想认识、工作能力明显提升。

重温习近平总书记讲话 推进党建工作再上新台阶

中铁物资集团党委书记、董事长 赵红鹰

今年10月,是习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议发表重要讲话两周年,中铁物资集团党委在2018年第三季度经济运行分析会和南方区域党建工作研讨会上,重温了习近平总书记关于国有企业建设的重要论述,并就深入贯彻落实全国国有企业党的建设工作会议进行了再学习、再领会、再部署。

再学习再领会习近平总书记关于“两个一以贯之”的重要论述,坚持党对国有企业的领导不动摇。两年来,中铁物资集团党委全力推动所属12家子公司全面落实“党建进章程”,坚持“双向进入、交叉任职”的领导机制,完善落实“三重一大”集体决策制度,明晰党组织研究讨论作为企业决策重大事项前置程序,把党的领导融入公司治理各环节,内嵌到公司治理结构之中,确保党组织把方向、管大局、保落实作用的有效发挥。下一步,我们还将深化改革中,不断完善运行机制,处理好党组织和其他治理主体的关系,明确权责边界,做到无缝衔接,各司其职、各负其责;坚持和落实好“四同步”“四对接”的工作要求,确保党的领导、党的建设在企业改革中得到体现和加强。

再学习再领会习近平总书记关于“党建服务中心工作”的重要论述,坚持党建服务生产经营不偏离。两年多来,中铁物资集团党委坚持统筹兼顾,积极探索党建和生产经营工作有效联动、同向发力的方式方法,努力实现党建工作与生产经营深度融合。2017年9月,中铁物资集团

党委和鞍山钢铁集团党委签订了党建联盟协议,通过开展系列党建联盟活动,实现了党建与生产经营“双丰收”:所属华南公司携手鞍山钢铁集团中标中铁物资集团最大的单体钢板供应项目;所属东北公司和鞍钢集团下属鞍钢大型厂自2014年结成党建联盟以来,建立了党建工作长期互访交流机制,2018年东北公司从鞍钢采购建材2.89万吨、钢轨6.36万吨。在深化改革中,我们始终牢记习近平总书记“党建服务中心工作”的重要论述,围绕集团公司“1234”发展路径,紧盯“三个五”奋斗目标,创造性地开展工作,努力把党的政治优势、组织优势转化为管理优势、创新优势、科学发展优势,在深化改革、拓展经营、瘦身健体、提质增效和巡视整改等重点工作上,把握大局,引领全局,使各项工作得到切实改进。

再学习再领会习近平总书记关于“国企领导人员‘20字好干部标准’”的重要论述,坚持党组织对国有企业选人用人的领导和把关作用不能变。两年多来,中铁物资集团党委始终坚持党管干部原则,坚持把“20字好干部标准”明确作为考察、选拔企业领导人员的标准,强化任前审核,做到“凡提四必”,把好政治关、廉洁关、形象关,积极运用提醒谈话、批评教育、诫勉谈话等手段,强化干部日常监督管理。坚决杜绝“带病”提拔现象的发生,发现存在问题的,根据情节轻重,严格按照相关规定给予处理。开展干部选拔任用“一报告两评议”工作,并将考核评价结果作为领导班子建设和领

导人员培养、使用、调整、奖惩和薪酬分配的重要依据。在深化改革中,还将进一步贯彻落实好新时代党的组织路线,落实好《中央企业领导人员管理规定》,坚持正确的选人用人导向,将政治标准放在首位,提拔重用牢固树立“四个意识”和“四个自信”、坚决落实两个维护、全面贯彻执行党的路线方针政策和决议、忠诚干净担当的干部,为企业发展营造风清气正的用人环境。

再学习再领会习近平总书记关于“三基建设”的重要论述,加强国有企业基层党组织建设不放松。两年多来,中铁物资集团党委紧紧抓住“三基建设”不放松,不断夯实党建基础,推动基层党建全面进步、全面过硬;严肃党内政治生活,提高党内政治生活质量,筑牢基层战斗堡垒。该集团所属港澳公司第一党支部在中央企业党群(组织)部长培训班、全国国有企业党支部书记示范培训班、中国铁建基层党支部书记示范培训班等4个培训班上进行组织生活会模拟展示,受到一致好评。国务院国资委党委对该党支部组织生活会情景模拟品牌课程给予充分肯定,并向中国铁建党委发来感谢信。我们还将进一步全面深化党建工作责任制考评,将考评结果与企业领导班子综合考评、经营业绩考核挂钩,推动企业党委和班子把手把管党治党主体责任、治企兴企经营责任一并抓在手上、扛在肩上,并积极探索“互联网+党建”工作新模式,实现网上网下党组织都有声音、有服务、有影响力。

中铁二十二局市政工程公司

劳务派遣工和临时工全部入会

本报广州11月7日讯(通讯员李 萌 杨 辉)劳务派遣工和临时工能否与正式员工享有同样的工会福利?这看似不可能的事情,却在中铁二十二局市政工程公司变成了现实。日前,该公司实现工会组织建设和全体职工入会“双百”全覆盖,进一步增强了员工的归属感,激发了队伍活力。

今年以来,该公司针对单位刚组建不久的实际,在集团公司工会帮助下,成立了公司工会筹备委员会,本着“哪里有职工,哪里就有工会组织”的工作思路,在市政和项目公司机关及各项目部迅速成立了工会组织,实现工会组织全覆盖。

同时,该公司还针对成立时间短、员工来自不同单位、文化理念差异大、实际用工种类多的实际情况,打破“只有正式职工”才能入会的传统思维定式,探索新的管理模式,以员工自愿入会的方式,将劳务派遣工和临时工一并纳入会员管理,享受与正式职工一样的工会福利。

“让全体员工都加入到工会‘大家庭’中来,同等对待,既能消除非正式员工的心理隔阂,让其真正融入公司大家庭中,也有利于增强队伍凝聚力和向心力,激发队伍干劲。”该公司党委书记程勇军坦言。

在公司及各项部部申请入会、确认会籍现场,参会的劳务派遣工和临时工们纷纷表示:“这种形式,让我们真正感觉到自己也是其中的一分子,找到了‘家’的感觉。”

中铁二十五局西北分公司

“娘家人”千里连线 海外职工解“心忧”

本报白俄罗斯明斯克11月7日讯(记者邓联旭 通讯员李振伟 赵明微)海外职工心理健康亮起红灯怎么办?远在他乡,不良情绪找谁疏解?中铁二十五局西北分公司工会向海外职工承诺:你为国筑梦,“娘家人”为你分忧。

近日,该公司工会全面启动海外职工心理关怀活动,利用网络视频连线,为远在7500公里外的20余名白俄罗斯项目职工送上了心理健康大餐,真正当好职工的“娘家人”。

活动中,工会干部与心理学专家结合海外施工的特点和具体案例,开展心理健康知识讲座,传授自我疏导的方法,并通过“破冰”“录像机说话”等游戏互动,引导海外职工正确、科学地进行情绪管理,有效释放压力,快乐高效地投入工作。

“录像机说话”方式值得学习借鉴。“播种一份好心情就会收获一份好心情。”两个小时的活动,以每位职工的一句话反馈分享作结,现场气氛轻松热烈,笑声、掌声不时响起。

近年来,西北分公司先后在非洲科特迪瓦、厄立特里亚,欧洲白俄罗斯,亚洲孟加拉、斯里兰卡等区域市场承揽工程达15个,“伴随海外市场的拓展,语言文化、风俗习惯等因素越来越多地影响着海外职工的心理,如何引导海外职工正确认识自己、疏导心理,有效应对情绪压力、培养健康心态,成了我们近几年的工作重点。”该公司工会主席李勇舟说。

该公司两级工会通过举办工地影院、职工夜校、球类竞赛等文体活动,丰富职工业余文化生活;通过开展传统节日聚餐、集体生日等活动促进职工联络感情,并设立工会热线,为海外职工排忧解难,真正当好职工的“娘家人”。

中铁二十二局天瑞公司

爱心图书捐赠 情暖边疆学子

本报北京11月7日讯(通讯员李亚娜)日前,中铁二十二局天瑞公司根据北京市团市委2018年对口援疆工作安排,在员工中开展了“好书伴成长”活动,为新疆和田地区中小捐赠汉语图书。

活动前期,天瑞公司团委通过OA平台以及张贴宣传栏两种方式,线上线下同时进行宣传发动,并组织员工进行捐赠,安排专人负责捐赠图书统一整理、分类、登记并予以妥善保管。截至目前,该公司共收到捐赠的各类图书共计300余册,已将爱心图书送达指定地点。

“此次公益活动得到了员工和家属的大力支持,不但让闲置的图书‘活’起来,还为最需要的人送去一份爱心和温暖。”该公司团委负责人蔡越道出了大家的心声。

据了解,该公司长年组织员工参与社会公益活动,每年都会定期组织员工到社会福利院进行志愿服务,为孤寡老人及残障儿童带去精彩的文艺节目和生活用品。他们还连续多年为贫困地区捐赠闲置冬衣,在企业发展的同时积极履行社会责任,体现了央企担当。

中铁二十五局四公司党委

融入中心工作 激活党建“三力”

本报柳州11月7日讯(通讯员钟咏峰)“如何充分发挥党建的引领作用,使党建工作融入中心、进入管理、激发企业转型发展的新活力?”这是日前召开的中铁二十五局四公司党建与经营工作交流会上,进行集体“会诊”研讨的一项课题。

今年以来,针对公司基层党组织中存在的党建工作与生产经营“两张皮”的“病症”,该公司党委开出“药方”,以“党建目标引领力、支部建设组织力、人才培养支撑力”,实现党建与生产经营的同频共振、互相促进。

今年年初,该公司结合企业重组契机,提出了“五大战略部署”目标,在这一目标指导下,该公司党委将党组织的权责权限、机构设置、基础保障等重点内容写入公司章程,推进党的领导与公司治理深度融合。在此基础上,该公司进一步加强党建工作的顶层设计,及时修订完善了《“三会一课”制度》《党支部培育学习制度》等6项制度办法;切实落实党建工作责任制,全面开展党组织书记抓基层党建述职评议工作,对涉及的122项党群重点工作进行百分制考核,对1630名党员进行民主评议。



大凉山深处的劳模创新工作室

中铁十六局“永立劳模创新工作室”创建于2016年11月,先后在吴中城际铁路项目、成昆铁路7标项目开展创新活动,获得一项实用新型专利、两项省部级工法等成果。2018年以来,该工作室依托位于大凉山深处的成昆铁路7标项目,与西南交大等单位开展科研合作,为项目攻坚克难提供了有力支撑。图为10月28日,“永立劳模创新工作室”成员在研究技术攻关方案。

邓昆仑 摄



“再辛苦都值得了”

通讯员 侯佳冰 彭合青

已入深秋,陇南的阳光依然热力十足。在中铁十七局二公司渭武高速公路项目工地,一个又黑又瘦的小伙子,正戴着安全帽在工地上巡查,他是该项目工程部副部长武晓龙。别看他今年才刚“奔三”,可已经有10年党龄。初次见到小武,还是2016年项目刚进场的时候。那时,项目驻地还没建好,在临时驻地,作为技术员的武晓龙正戴着一副黑框眼镜,在简易办公桌前看图纸,其专注认真的神情让人肃然起敬。

自参加工作以来,几乎每天他都是一大早便来到工地。他常挂在嘴边的话是:“管理现场,安全、质量、技术、进度,哪一样都不能落下!”白天,他在工地上当技术指导,进行安全监督;晚上,钻研图纸、编制技术交底、充电学习……两年多的时间,这个“80后”小伙子就获得了项目领导及同事的一致认可。

“现在别人都说我看起来比真实年龄大很多,其实,我也不愿意总在外面风吹日晒,但搞技术的,战场就在现场,到现场看一看,总觉得心里不踏实。”武晓龙笑着说。今年7月的一个晚上,当地下起暴雨。晚上11点多,项目司机老李在睡梦中被手机铃声叫醒,一看是武晓龙打来的,电话里的声音很急:“老李,下大雨了,麻烦您尽快跟我去工地看看。”老李看了看表说:“小武,这都11点多了,大家都睡下了,要不等明天一早再去?”武晓龙一听急了:“不行!雨太大,可能会有泥石流,我得赶紧到现场排查隐患。”

“那晚的雨下得很大,我给小武说了车过不去,小伙子披着雨衣,拿着手电就冲进雨里。现在的年轻党员和当年的铁道兵比,真不孬!”老李竖起大拇指说道。由于武晓龙的超前意识和防范措施,工点的几处安全隐患被及时排除,避免了事故发生。

今年,项目部新寨跨线天桥架梁时正值雨季,施工受阻。为了确保工期,加快架梁进度,每天一大早武晓龙就要去现场。啥时候活干完,啥时候吃饭,中午从来就没休息过,晚上12点多回来是家常便饭。小武每天都泡在工地,衣服经常湿了干,干了又湿,身上被蚊虫叮咬的包数都数不过来。架梁施工如期完成的时候,武晓龙整个人黑瘦了一圈,他露出因黑瘦愈发显白的牙齿,开心地笑着说道:“看到工程完工了,我的心里也踏实了。”

忙碌的时候,时间总是过得飞快。转眼间,武晓龙来到该项目两年半了,已由一名技术员成长为项目工程部副部长。“记得刚进场时,工地上满眼望去都是稻田,一脚踩下去,雨靴都很难拔出来。如今,一段段路基已经成型,今年年底工程就要建成通车,再辛苦都值得了。”望着井然有序的施工现场,武晓龙欣慰又坚定地说道。