

求是

守正创新 向一流设计咨询企业迈进

中铁上海院党委

确保完成稳增长任务、扎实推进高质量发展,是新时代中国铁建提出的政治和经济任务,也是中铁上海院1600余名干部员工义不容辞的责任担当。如何更好地实现这一目标,中铁上海院党委以中心组学习为先导,以贯彻落实中国铁建党委书记、董事长陈奋健调研指示精神为动力,坚持强“根”固“魂”、守正创新,全力以赴推动企业发展再上新台阶,加快建设经济实力、技术实力雄厚、竞争实力突出、具有较高价值创造力的一流现代设计咨询企业。

强“根”固“魂”,厚植党建优势

对习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上的重要讲话再学习、再领会、再落实,坚持“两个维护”,牢固树立“四个意识”,坚定“四个自信”,压实管党治党责任,以高质量党建引领高质量发展。

坚持和强化政治优势。院党委全面发挥“把方向、管大局、保落实”作用,把党的领导融入公司治理各环节,细化完善党委会研究讨论重大事宜前置程序,明确权责边界,保持会议频次,全面研究创新、发展、党建等重大问题;防止党建和生产经营“两张皮”,将推动发展作为党建工作出发点和落脚点,做好顶层设计,完善月度党群例会、大交班会等制度,深化“主题党日”等活动。

挖掘和增强组织优势。强化“三基”建设,抓好基层党组织,针对业务点多、面广的特点,严格落实“四同步”“四对接”要求,落实“三会一课”制度,激发组织生活新活力;探索海外党建联建共建,在凝聚人心、稳定队伍、维护安全、保证监督等方面发挥积极作用。抓好基本队伍,针对党员多、青年多、学历高的特点,加强初心教育、责任教育,引导党员立足岗位当先锋、做表率。抓好基本制度,建立健全责任制考核、支部建设规划等规章制度,完善从严治政治理体系,推进主体责任具体化、党建工作规范化。

中铁城建集团二公司广佛环项目部

“联创共建”模式新 基层党建工作实

本报广州11月2日讯(通讯员朱辰辰 黄彦)

“学习了习近平总书记在2018年中非合作论坛北京峰会开幕式上的主旨讲话后,我想到党支部之间也是一个‘合作圈’,也要树立‘共同体’思想,把我们的基层党建工作做实做活。”日前,在中铁城建集团二公司广佛环项目部“第一议题”的党课学习现场,一名老党员的“小共同体”言论引发在座党员领导干部的思考。

为了更好地发挥党建在工程建设中的政治引领和服务保障作用,促进党建工作与工程建设深度融合,该项目党支部探索出“联创共建”党建新模式,通过加强与珠三角城际轨道公司二指土建工程科、综合科党支部的交流合作,从组织共创、责任互保、队伍共建、活动联动四个方面入手,让党建工作在基层一线落地做实。

“在联创共建活动中,该项目部不仅让党员重温入党誓词、签订廉洁协议书,还举办庆祝改革开放40周年、中国铁建成立70周年有奖知识抢答赛及座谈会,以赛促学,加深了党员对改革开放和中国铁建企业文化的认知,我们受益匪浅。”党日活动中,一名党员感慨道。这是“联创共建”党支部创新党建学习模式的一个缩影。

该项目部还以“创岗建区树标杆”活动为载体,在施工一线显著位置设立党员公示栏,公开党员姓名、照片、职责和承诺事项。他们还在全线各个站房施工道口配备安全监管员和铁建志愿者,用心做好文明施工,打造绿色工地;通过开展“一创六保”活动,力争达到“施工安全好、工程质量好、干部廉政好、社会形象好”和“工程优质、干部优秀”的“四好双优”目标,努力打造珠三角城际精品示范线、安质示范线和廉洁示范线。

该项目党支部还与共建党支部共同开展施工现场安全质量问题预防及处理、QC攻关与工艺创新、百日会战劳动竞赛、党风廉政建设风险防控等活动,共同解决工程建设中设计边界复杂、管线复杂易碰撞、钢结构施工、工期紧张、部分作业面无法提供等问题,协商交流,推动施工生产顺利进行;并与党建共建其他成员互学互助、互通互建,发挥大区域党建优势,扮靓珠三角广佛环城际铁路这条“流动的风景区”。

“广佛环城际是珠三角轨道交通的重要组成部分,广佛环站后工程是目前城际铁路建设项目综合指标最高的项目。联创共建将在项目施工区域内实现党建资源的最优化配置,进一步激发基层党组织活力,汇聚各方力量,助推项目施工生产迈上更高的台阶。”该项目党支部书记章艳花表示。

中铁十五局路桥公司

获第20届上海读书节 演讲比赛一等奖

本报上海11月2日讯(记者刘晓雨)“我见过东海之滨的星空,那是京沪高铁枣庄至蚌埠先导段创下486.1公里世界铁路运营试验最高时速的时刻;我还见过中国老挝边境的星空,玉磨铁路延续我国与中南半岛人民千百年的友好往来……”10月29日下午,第20届上海读书节“回顾与展望 逐梦新时代”——庆祝改革开放40周年演讲比赛总决赛在上海图书馆举行。中铁十五局路桥公司员工何鑫凭借出色的演讲功底、丰富的故事情节及稳定的发挥,获总决赛一等奖。

此次演讲,何鑫以《星空》为题,以时间为轴,讲述了铁建员工在国家重点工程建设中如火如荼的劳动场面及感人故事,反映出中国铁建积极响应国家发展战略和改革开放,主动承担国家重大工程建设,促进社会经济繁荣的良好形象。

据悉,本次大赛由上海市委宣传部、上海市总工会、上海市文明办等单位联合举办,大赛自8月在上海全市范围内展开,吸引了全市上千家单位的广泛参与。据悉,有64支队伍参加复赛,14支队伍参加总决赛。

发挥和完善监督优势。一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。加强思想引导,纠正少数干部员工认为设计咨询企业党风廉政建设问题小、事情少、距离远的片面认识。做好“四个紧盯”,紧盯领导人员、派驻现场人员、经营人员等关键人员,委外、工勘、监理、变更设计等关键环节,“三重一大”决策、中央八项规定等关键制度,节假日等关键时间,结合自身特点建立廉洁风险防控体系。坚持正风肃纪,强化巡视整改成果运用,固化内部巡察机制,支持纪委监督执纪问责,注重用好“四种形态”,抓在日常、严在经常。

改进和凸显人才优势。坚持党管干部,按照习总书记“20字”好干部标准,注重以德为先、重在业绩,选优配强各级干部,真正让优秀者上、庸者下、劣者汰;把好动议提名关、考察考核关、程序步骤关,坚决杜绝“带病上岗”。坚持人才强企,以“1258”科技人才工程为抓手,完善技术、经营、行政管理、党务四类人才库,进一步建设处、院、省部级、国家级四级专家人才梯队,支撑企业加快发展。

守正创新,汇聚发展动能

志存高远,不满足于稳健发展的态势,既要纵向和自己比,也要横向和他人比,坚持守正创新,在提升规模和效益上多想办法,在打造品牌和特色上多动脑筋,尽快做强做优做大。

保持一张蓝图绘到底,确保行稳致远。始终坚持观大势、谋大局,聚焦“六种力量”总目标,结合自身业务特点,争当交通强国建设的主力军、创新发展的实践者、乡村振兴及区域发展的先行者、提质增效的推动者、“走出去”的践行者、社会责任的担当者。始终坚持走正道、行正事,牢记“铁”的根源、树立“商”的概念,根植以“情”感人、以“价”得人、以“质”赢人、以“绩”动人的经营理念。始终坚持“一业为主、两个市场、六大板块、全面发展”思路不动摇,发展好勘察设计咨询主业,同时不断完善技术管理体系、科技

中铁十六局轨道公司党委

“配强选优”支部书记 抓实基层党建

本报北京11月2日讯(通讯员李莎莎)争相参与支部书记轮训班,主动“走出去”到“示范党支部”实地取经,发动党员结合生产策划特色党日活动……连日来,中铁十六局轨道公司50个在建项目的党支部书记们忙“充电”,对党建工作不再被动应付、等待观望,接连主动作为、亮出行动。

抓好基层项目党建,支部书记是关键。中铁十六局轨道公司党委在支部书记选配、考评等工作中频频“亮实招”,让支部书记以主力抓主业,主动作为抓实主责。

今年,该公司陆续在多个城市实现滚动中标,曾先后担任过项目总工和党支部书记的胡伟被公司选配担任杭州地铁8号线一期项目的党支部书记。在2018年年初工作会上,该公司党委明确了在基层项目开展党建标准化、生产标准化“双标同建”的工作要求,坚持把拥有生产管理、党建管理“双重”履职经历作为新上场项目党支部书记的优选条件。“要当懂生产的内行、党务工作的熟手,‘双重经历’让我学得更多,在策划新上场项目‘双标同建’工作中更有融合思路。”胡伟对此

深有感触。

该公司党委为党支部书记定目标明责任,制定“三重一大”实施方案明确规定,划定“两学一做”工作清单硬任务,明确支部党建工作量化考核硬指标,部署争创示范党支部硬要求,年底组织党支部书记上台“述、考、评”,倒逼其责任落地,主动作为抓好党建工作的“责任田”。近期,该公司制定下发《项目主管履职能力专项考评办法》。该办法分为基层党组织建设、“三重一大”落实、“一岗双责”落实、项目程序管理等12大类、44条考评项,共计100分。该公司党委副书记谢辉杰介绍说:“按照该考评办法,如果党支部书记工作抓不好,不仅会导致考评不合格,还将被调整为现任项目副职,并且失去作为新上场项目党政主管人选的资格。”

据了解,该公司党委还将出台基层党组织书记选任办法,通过设置科学的选拔标准、严谨的推选程序,为政工干部成长成才建立“绿色通道”,把优秀政工干部选拔进来、稳定下来、使用起来,从而促进基层党建扎实推进。

中铁二十五局三公司纪委

勾勒干部廉政“画像” 同级监督精准发力

本报长沙11月2日讯(通讯员唐卫华 田尧江)“请根据你平时的观察,谈一谈张忠在执行政治纪律和政治规矩、履行管党治党责任、推进党风廉政建设和执行廉洁纪律等方面的情况……”日前,中铁二十五局三公司纪委书记在与该单位的一名干部进行日常交流时问道。

今年以来,三公司纪委调整对同级领导干部考核方式,由原来的年底突击考核转向日常分析研判,变“临阵磨枪”为“日积月累”,落实中央八项规定等情况,进行对标自画像。据悉,该公司除纪委书记外的12名班子成员不遮丑、不护短,在规定时间内按照要求上交了“自画像”。

三公司纪委要求班子成员按照与上级党委签订的党建目标责任书,以及《领导班子里落实党风廉政建设责任(一岗双责)告知书》的相关内容,对照落实“一岗双责”、党员干部廉洁自律准则、落实中央八项规定等情况,进行对标自画像。据悉,该公司除纪委书记外的12名班子成员不遮丑、不护短,在规定时间内按照要求上交了“自画像”。

三公司纪委还把目光聚焦到领导干部“八小时外”,根据他们的工作、生活和社交圈,探究领导干部最真实的一面。“在与一线职工拉家常中,我们能够掌握更多的真实信息。”该公司纪委书记邹志强表示。公司纪检干部每次出差,都会对领导班子成员进行摸底,通过与项目人员,特别是班子成员联系点党政负责人、纪检小组组长等人员的日常谈话,广泛收集一线信息并进行分析比较,草拟画像构图。

在该公司纪委对领导班子成员民主生活会对照检查材料、个人重大事项报告资料、党风廉政建设责任清单完成情况等多方面信息进行有效关联、甄别对照之后,一幅幅领导干部廉洁画像立体图跃然纸上。对照“画像”材料,该公司纪委书记及时向班子成员反馈评价意见和存在问题,并提醒班子成员按照清单及时整改。

该公司一名兼管项目的班子成员深有感触地说:“‘画像’犹如巨石投湖,让我看到了自己重生产轻党建的问题,今后我会时刻提醒自己绷紧廉政这根弦,落实好项目廉洁风险防控工作,做好自己、管好队伍。”

社会责任

“金融服务+产业扶贫” 铺出致富新路

本报北京11月2日讯(通讯员李艳平)“棚顶发电+棚下种植”,近日,聊城莘县观城镇的菌菇大棚20兆瓦光伏发电项目,成了当地的一道新景观。今年8月,中铁金租与山东聊城恒阳光伏新能源有限公司融资1.5亿元建设光伏菌菇科技大棚。该项目已纳入国家能源局第一批光伏扶贫项目目录,也是中铁金租首个通过光伏发电设备售后回租落地的扶贫项目。

光伏菌菇科技大棚建设容量为20兆瓦,采用房上发电,房下养殖循环模式进行菌菇生产,实现了传统农业与光伏发电的结合,建立了成本互融、共同发展的现代农业新模式。通过“蘑菇种植+光伏发电”的综合利用模式,不仅能推动当地农业格局由“旧”转“新”,还可通过光伏扶贫,以创新的产业模式提升当地农民的再就业技能,带动更多的贫困人口脱贫致富。

今年以来,中铁金租认真学习贯彻习近平总书记关于打好精准扶贫攻坚战的重要讲话精神和中国铁建关于精准扶贫的指示精神,充分发挥金融行业优势,进一步整合各方资源,以建立精准扶贫项目授信体系、提供优质服务为基础,加强与农村企业的合作,撬动更多金融资金投向农村、贫困地区,为当地发展建设提供良好的融资物支持,促进当地经济发展。

中铁城建集团北京公司

举办知识讲座 关爱职工健康

本报北京11月2日讯(通讯员姜楠 姚慧)“大家要时刻注意血压的变化,记得每天要喝一杯牛奶或豆浆……”近日,中铁城建集团北京公司工会以视频直播的形式为职工举办了一期健康教育知识讲座。

该公司自成立以来,始终坚持“以人为本”的发展理念,倡导“快乐工作、健康生活”,先后开展了女性职工健康知识讲座、中医讲座和职工减压运动会等活动,帮助职工树立正确的健康理念,掌握科学的生活方式和健康知识,提高保健意识。

在此次讲座中,该公司邀请北京三甲医院的专家为职工进行授课。在一个半小时的讲课中,专家用轻松活泼的方式,就影响健康的诱因、健康的标准、生命如何保鲜等饮食与健康方面的知识为大家进行了深入浅出的讲解,并与职工进行互动,对职工提出的问题做出回答。

“希望大家通过学习改掉生活中的各种恶习,养成健康的生活习惯,平和心态,以健康的体魄投入到企业发展中去。”该公司党委书记、执行董事李宏强说。



10月30日上午,中铁十五局五公司组织志愿者服务团队来到天津市养老院,与这里的工作人员联合举办了“爱在金秋”联谊舞会。志愿者们陪老人们唱歌、跳舞,并送上贴心问候和美好祝福。据悉,多年来,该公司积极履行社会责任,持续开展各类志愿服务活动,受到社会各界的普遍好评。王新摄



纪检工作的今与昔

通讯员 丁明明

“老李,过节可要管住自己呀,咱们都是老党员了,千万别在原则问题上犯错误……”

每到过节,中铁十二局四公司纪委副书记张福来都会用微信送“祝福”。作为廉政战线上的“老兵”,张福来见证了四公司廉政建设的时代变迁。

1987年,张福来脱下军装,投入到企业改革大潮中,成为一名纪委干事。人手不足导致纪委干事、副书记、干事“一条龙”的工作模式,是他对纪检工作的最初印象。“现在纪检队伍的力量增强了,与队伍壮大相伴的是纪检工作方式的深刻变化。”张福来说。

“那时纪检工作以跟踪信访、核查举报为主,属于事后

“堵漏”。现在人手充足,制度、教育、培训一样不落,职工对不良风气的“免疫力”越来越强。”日趋丰富的纪检工作方式让张福来感慨不已。

谈及工作变化,张福来印象最深的还是信息技术给纪检工作带来的便利。“以前制度规范、档案均是抄写的,字体美观与否是衡量工作质量的第一标准。”张福来翻开两本自己的小册子,一排蝇头小楷齐如菜畦,充满年代感。

如今,张福来给自己注册了QQ和微信账号,并加入各种工作群,成为群里的“活跃分子”。廉洁歌谣、廉政小故事等,凡是与廉政相关的信息,他总是第一时间转发。“相较以往,廉洁教育已经从单向输送变为双向互动的模

式,纪检干部既可以在网上跟大家谈心,又可以在必要的时候,给大家做出相应的提醒,纪检工作越来越贴近职工。”张福来说。

信息技术还给纪检工作带来了便利。四公司纪委应用企业微信平台发布廉政文件,通过“微视频”的形式,开展廉政教育讲座和案例警示教育。他们还发放廉洁教育读本,开展廉洁文化征文、制作廉洁绘画和书法等电子刊物,在宣传廉政知识、培养职工廉洁生活方式的同时,还吸引了一大批年轻干部加入纪检工作队伍。

在张福来和同事们的不懈努力下,廉洁从业、廉洁生活的观念逐渐深入人心,一些年轻人主动承担起企业“道德传播者”和“风气净化员”的重任,在企业上下刮起了“廉政风”。2018年2月,四公司纪委获得了中国铁建党委授予的“纪检监察系统先进集体”称号。

从事纪检工作30余年来,张福来见证了时代发展和企业变迁的无数个瞬间,他看到的是越来越开放、包容、公正、廉洁、自信的社会。“人民有信仰,国家有力量,民族有希望。”这句话让他有了更深刻的体会。