

求是

恪守“四个坚持” 以新担当新作为谋求新业绩

中铁十五局党委

作为一支具有铁道兵红色基因的国有大型企业,如何谋求改革发展新业绩?10月18日,中国铁建党委书记、董事长陈奋健到上海片区调研后,中铁十五局各级党组织迅速组织党员干部对陈奋健讲话精神进行集中学习、专题研讨,一致认为应恪守“四个坚持”,即坚持弘扬铁道兵精神、坚持加强转型升级、坚持加强品质升级、坚持加强安全质量,以新担当新作为谋求改革发展新业绩,为企业蓄足发展优势,赢得发展主动。

坚持弘扬铁道兵精神,增强改革内生动力。走得再远,也不能忘记过去,不能忘记为什么出发。要牢记铁道兵历史,传承铁道兵文化,通过创新教育载体,拓展教育平台,扎实开展企企企情教育,凝聚全员意志,牢记使命,永葆荣光。要牢记铁道兵辉煌,增强发展自信。红色基因和铁的根源是中国铁建人众志成城,创造无数辉煌业绩的文化基因。在中国特色社会主义新时代,更要强化思想引领,保持“支部建在连上”的光荣传统,做到业务拓展到哪里,党组织就跟到哪里,职工群众就走到哪里,党的工作就开展到哪里,持续发挥红色引擎的驱动作用,把党建工作融入管理全过程。切实加强党的领导,强化思想引领,坚定发展信心,增强发展自觉,为企业深化改革,实现高质量发展提供更加坚实有力的思想政治保证。

坚持加强转型升级,推动企业跨越发展。面对建筑行业白热化的市场竞争,只有坚定不移走转型升级之路,才能立于不败之地。要深入领会陈奋健“牢记铁的根源,树牢商的概念”和总裁庄尚标“在水草丰美的地方撒网”的指示精神,紧密围绕国家战略布局谋划发展路径,主动顺应供给侧结构性改革需要,结合政府对公共产品需求的变化及时进行转型发展。要紧跟“一带一路”倡议,落实“海外优先”战略,密切与外经单位合作关系,持续深耕非洲市场,努力打入东南亚市场。要广开市场空间,推进四维升级,持续挺进海绵城市、综合管廊、装配式建筑等基建新领域。要在巩固“两路”市场基础上,加快推进“转产”“转商”,结合市场需求,面向高端领域加快“转产”升级,以战略眼光做强做优投资,通过产融结合推动“转商”发展。要加快工程公司专业化升级改造,培育专业品牌,提升工程公司经营能力,打造具有核心竞争力的拳头产品。

坚持加强品质升级,夯实企业信誉软实力。良好信誉是企业的无形资产和竞争优势。打造企业信誉软实力,离不开高品质经营开拓市场,离不开高品质团队管好项目,离不开

高品质谋划夯实基础,也离不开高品质建设提升品牌。要持续完善合格外部劳务资源库,遵循法人管项目和“谁选择、谁使用、谁负责”原则,由项目经理在资源库中公开公平公正地自主选择队伍,提升项目部对劳务队伍的掌控力。要把集约化管理作为提高经济运行质量的基本手段,大力实施项目组织集群管理,推进同区域、同城项目群管理模式,做到周转材料统一调配,专业人员同类合并,实现生产要素、管理资源的区域集约化,最大限度提升项目管理效能。

坚持加强安全质量,努力实现优质发展。要毫不松懈地抓好安全生产工作,落实安全防护责任措施,坚决遏制安全生产事故发生。要把安全无忧、质量创优作为贯彻高质量发展理念的先决条件,始终把安全质量管理摆在项目管理的首要位置,把安全质量提升到全员“饭碗工程”的高度,以对国家、对社会、对企业、对员工、对家庭高度负责的态度,抓实抓牢抓好安全质量管理。要加强安全质量预控,加强安全质量组织体系建设,加快推进与安全质量挂钩的薪酬体系落地,完善各类安全培训机制,导入执纪问责机制,利用巡察、审计和专项检查集中力量全面深挖安全质量方面存在的问题,严查严打安全质量领域存在的违规违纪和腐败案件,以问贵追责倒逼安全质量管理合规。

中铁十九局三阿公路项目部党工委

细化党建考核 释放创新活力

本报阿尔山10月31日讯(记者蒋小军 通讯员杨林鑫)“每月召开一次党员大会,开展一场意识形态教育,进行一次廉洁提醒……”近日,中铁十九局三阿公路项目部党工委新一期“不忘初心、牢记使命”月度工作考核即将开始,该项目部所属三分部办公室综合干事,今年刚入职的塔娜早已将党建工作涉及的考核项牢记于心。

今年初,三阿公路项目部党工委遵循“创新活动载体,激发党建活力”的工作思路,把思想建设、新闻宣传、人事组织、纪律检查和群团建设等工作进行清单化梳理,形成26个月度工作考核项,将其作为月度工作考核的必查内容,督促所属基层党组织及党群干部干好基本的、创新自有的、打造特色的、促进党建工作因地制宜、开花结果。

如三阿公路项目部党工委、纪工委充分利用项目部召开集体会议的机会,由党委书记或纪工委书记为与会党员干部讲

授包含“廉洁名词解读”“典型案例通报”和“热点廉政新闻”在内的廉洁课,受到大家欢迎。该项目部工会还在全集团范围内第一个启动“工人安全先锋岗”创建活动,聘用8名责任心强、勇于担当的职工为安全监督检查员,组织他们经常性深入施工现场和驻地宿舍等开展安全隐患检查,同时开展安全生产趣味文化活动,营造“人人学安全、人人讲安全、人人保安全”的良好氛围。

在人才培养方面,该项目部党工委制定出台了《“双导师”带徒实施方案》,大力推行双导师制,在为新员工配备业务导师的同时,还要求项目部班子成员和各分部经理、党支部书记担任其思想导师,做好定期谈心、月度分享等13项思想关爱“规定动作”,助力新员工在一线干得好、留得住。

中铁金租党委设立“联系点+联络员”

基层党建“严”字当先

本报北京10月31日讯(通讯员李艳平)中铁金租党委从建立公司党委班子成员党建工作联系点和设置党建联络员两方面发力,逐层落实党建责任,建立起上下联动的沟通机制,加强对党支部建设的督导,提升党支部的责任感和紧迫感。

该公司党委明确了党建工作联系点具体分工,领导班子成员不定期深入联系点,及时掌握联系点的党建工作动态,有针对性地做好思想政治工作,加强对支部党建工作的监督检查,针对问题提出整改意见和建议。同时,他们坚持以普通党员身份参加联系点党支部的“三会一课”、理论学习和专题研讨等活动。

为进一步强化上下联动和督导实效,该公司党委为每个支部设置一名党建联络员,对所负责的党支部进行督导检查,做好与该支部联系点的沟通对接,有效规

范了党支部组织生活。党建联络员每次进行督导要形成督查记录,对督查情况进行总结,被督查党支部书记要对督查结果进行签字确认,主动认领问题。

同时,该公司党委围绕支部建设与管理、严肃党内组织生活、党员教育与思想建设、纪律建设与作风建设、工团建设等方面,对支部进行量化考核,把责任和压力层层传导下去,确保基层党建各项工作落到实处。党建考核采取支部自查自评、现场检查评价、形成初评意见、确定考核结果4个步骤,最终考核结果与各部门绩效奖金挂钩。

通过全面加强基层党建工作,中铁金租初步形成了组织健全、制度规范、团队和谐、活动经常、作用突出的党建工作格局,为推动企业科学稳健发展提供了坚强的思想保证、政治保证和组织保证。



1984年,我所在的中铁十六局直属电力队在大秦铁路河北原阳县境内负责78公里的电力建设和供电保障任务,虽然曾和电打过交道,但电杆组立、金具安装、供发电、变配电等烦琐的施工工序也是不小的挑战,我和其他14名同事被选中到北京供电局进行高低电压的专业学习,其余职工也进行了3个月的技术培训。由于准备充分,我们初涉市场就打了一场漂亮仗,干脆利落地完成了电力架线和供发电任务。

刚实现了“开门红”,本想大展身手的我们却遭遇了“无米之炊”的尴尬处境,100余名职工处于待岗状态,1987年春节休假时,队长号召每位职工带着任务回去,在走亲访友时要积极收集工程信息,全面出击找活干。

经过不懈努力,1987年4月,我们在唐山钢铁公司承揽到贾安子车站的通信信号安装工程。由于之前干的都是电力专业工程,不懂通信信号技术,我们就和一个兄弟单位联合干,每一道工序都安排职工跟着学,不断请教。这个工程一期结束时,车站内外信号控制、电缆敷设、配线组装等关键技术我们全掌握了,也逐渐凭这些本领开拓了铁路电务工程市场,相继完成了新长、浙赣、京九、南昆、内昆等20多条铁路的通信信号建设,完成从“借船出海”到“造船远航”的华丽转身。

1991年,我们又涉足了铁路接触网专业,通过招收电气化专业毕业生、引进专业业务骨干,并不断取经学习,搭牢了电气化施工的架子。2001年,两套多功能电气化工程施工车又运到我们的施工现场,提高了专业施工能力,在铁路电气化市场站稳了脚跟。

有了原本可“吃遍天”的铁路电气化专业施工这一“鲜招”,我们却没有止步不前,后续又承建了宝鸡南站的站房建设和塔韩铁路桥涵的建设工程,以干促学,逐渐掌握了房建和土建施工的要点,不断拓宽企业经营格局,走上更加多元化的发展道路。

随着企业经营布局的完善,我也从最初只掌握电力知识的一名电工成长为掌握铁路“四电”及桥涵、房建等施工技术的“多面手”。

兵戎至今,当年的电力队已经发展为电气化工程公司,施工也从单一的电力工程专业拓展为铁路通信、信号、接触网、铁路路基、桥梁涵洞、车站房建等多领域“百花齐放”,在铁路电气化施工舞台大展身手。



中国铁建国际集团

海外青年志愿者 古城环保行动获赞誉

本报阿尔及利亚10月31日讯(通讯员魏裕基)“这群穿着橙色背心的中国人,为我们建设国家,如今又主动为我们美化环境,他们像爱护自己的国家一样爱护我们的国家……”近日,阿尔及利亚国家电视台阿拉伯语频道晚间新闻这样评论道。这条电视新闻播报的是中国铁建国际集团阿尔及利亚公司青年志愿者在古城卡斯巴哈开展义务清扫活动。

古城卡斯巴哈位于阿尔及利亚首都阿尔及尔,始建于公元前六世纪,具有独特的自然地理条件、建筑风格和风土文化,是入选联合国世界文化遗产名录的著名古城。因多种因素限制,卡斯巴哈没有得到充分保护,特别是临海山坡上很多狭窄巷子成为环境死角,影响了它迷人的风貌。

在了解到卡斯巴哈的现状后,阿尔及利亚公司组织青年志愿者在文物和环境保护人员的指导下,对古城遭受人为破坏的街道进行清扫,让古城重焕生机。当地媒体得知后,将中国铁建志愿者的善举录制成视频,发布到其官方网站上,吸引了众多跟帖者点赞。法国知名新闻媒体France24也对此进行了报道,认为中国企业来到阿尔及利亚,不仅让当地人民出行更加便捷,居住环境更加舒适,而且还让阿尔及利亚乃至整个非洲环境更加美丽。

据悉,中国铁建国际集团阿尔及利亚公司扎根阿国12年来,相继建设了阿尔及利亚东西高速公路、贝佳亚连接线、特莱姆森连接线一期和142公里道路改造工程等多个项目,助推阿国经济社会发展步入“快时代”。同时,该公司还注重履行社会责任,为当地聋哑学校儿童捐赠教学用品,修建乡村便道,清扫路面积雪,修缮居民菜市场等,树立起负责任的中资企业品牌形象,赢得当地政府和百姓的一致称赞。

中铁二十二局铜陵项目党工委

精准扶贫助贫困学子圆梦

本报铜陵10月31日讯(通讯员李俊华 郭 颀)“感谢政府和中国共产党,你们帮了我们的大忙。我姓命苦,是你们让她们的努力没有白费,圆了她们的大大学梦。”头发花白、皮肤黝黑的竺镇村田桂明老汉眼含热泪激动地说道。

近日,中铁二十二局房地产公司铜陵项目部党工委与党建共建单位铜陵市建筑工程管理局党委联合开展扶贫助学活动,向今年考入大学的两名当地贫困家庭学子捐助学费,帮助他们顺利入学。

据介绍,竺镇村位于铜陵市枞阳县陈瑶湖镇西南部,村内有贫困户77户,贫困人口204人,村民多以水稻种植及养殖为生。因缺乏集体经济的支撑,加之连年受自然灾害影响,导致该村贫困人口较多。“我们从竺镇村村委了解到,这两名学生一个母亲早逝,与年迈父亲相依为命;另一个父母重残,无经济来源,两个家庭都属于竺镇村建档立卡贫困户,多年来一直靠政府救助。今年,两个孩子分别被淮北师范大学和宿州学院录取,却因为学费问题迟迟未能按期入学,我们希望通过努力帮孩子们圆了大大学梦,减轻他们的生活负担。”该项目部党委书记杨峰说道。

内部“造血”与外部“输血”相结合 中国铁建投资集团 全方位打造“学习链”

本报珠海10月31日讯(记者陈庆 通讯员黄菁)“如果不是参加本次内训师选拔,我都不知道自己的‘经验之谈’有那么多人需要。我感到我的职业生涯迎来了第二个春天。”内训师试讲员纪艳动情地说。

日前,在广东珠海市,中国铁建投资集团第一届内训师选拔赛上,经过笔试、课程试讲、礼仪形体、开场技巧、台风把控、授课技巧、ppt制作、才艺展示等多个环节的激烈角逐,8名选手获得资格证书和聘书。这是该集团打造“学习链”,提升全员能力和效率的又一举措。

为提升公路运营管理人员素质,解决企业人才紧缺问题,中国铁建投资集团在引进专业人才的基础上,把着力点放在全方位、立体式提升现有员工素养和能力上。在公路运营板块,他们

采用内训师这种内部“造血”的学习模式,通过个人自荐和组织推荐,在1500多名员工中选拔15人参加兼职内训师专题培训。选拔时,参赛选手从文明礼仪、堵漏增收、职业心态、业务管理与政策解读等多个方面,结合工作感悟进行笔试、演讲,并辅以才艺展示。之后,他们请集团“凤娟标杆”“微笑标杆”农凤娟和有关专家对内训师进行专题培训。获得内训师资格的员工将开班散叶,在公司的组织下成为培训队伍的骨干力量。

在内训师造血的内部,中国铁建投资集团还利用“铁建高速”大讲堂把专家请进来,同时以走出去参观行业高峰论坛、到其他单位观摩考察等形式,对全员进行“输血”式改造,拓视野、长知识、借鉴同行的经验,为高质量运营管理思路、定标准、夯基础。

隧道管片“入住”中国铁道博物馆

本报北京10月31日讯(记者李美华 通讯员张丹 李静)近日,中铁十四局房桥公司生产的一块刻有“中国铁建”标志的隧道管片,永久性进驻中国铁道博物馆詹天佑纪念馆,向世人展示了新时代中国铁路建设的“优质产品”。

该公司专注于混凝土构件预制60多年,是国内最先生产大直径盾构管片的厂家,曾为南京长江过江隧道、扬州瘦西湖隧道、武汉地铁越江隧道、厦门地铁跨海段和北京新机场线地铁隧道等重点工程提供了大批优质管片,创下多项国内第一。此次承担京张高铁清华园隧道管片预制任务,他们更是在“精”字上下足功夫。

他们联合铁科院共同开发了“管片生产管控系统”,通过计划管理、原材料管理、试验管理、工序管理、成品管理五大部分,将管片生产统筹安排。根据生产计划可提前安排原材料的进厂计划和试验检测计划,进行工序重点安

排以及成品管理预通知,制造时通过及时采集生产过程中产生的试验数据、检测数据、成本数据等,对各项数据分类、整合形成管片生产的BIM模型,从而使京张管片的生产实现智能化。

为助力京张高铁创建“精品工程”,该公司与西南交通大学联合成立了隧道盾构管片研发中心,在实践中研究的“脱轨式自动化流水生产线管片模具振动台”获得国家实用新型专利,“盾构隧道混凝土管片智能化控制机组流水生产工法”得到推广应用。他们还不断改良工艺,使生产的管片精度均控制在±0.5毫米内,并且存放能力也提高了4.4倍。

一年来,中铁十四局房桥公司生产的京张管片先后通过了20多位铁科院专家的检验,并凭借过硬的质量受到高度评价。2018年10月23日,京张管片接受了中铁检验认证中心8位专家为期2天的实地检验审查,使该公司成为全国首个通过“铁路隧道钢筋混凝土管片CRCC产品”认证的企业。



中铁十七局党史馆开馆10多年来,作为扩大企业社会影响的窗口、提升企业声誉的平台、传承企业精神的纽带、爱国爱企传统教育的基地,每年接待各级参观、考察者千余人次,产生了良好的社会效应。其中,铁道兵文化和企业业绩、荣誉作为重要内容受到社会各界广泛关注。图为近日老铁道兵马朝先在党史馆讲解铁道兵光荣历史时,与来宾互动的情景。 赵桂军 摄

群言堂

“工作拖拉”不可小视

蔡庆荣

工作中,有的人有这样一种习惯,明明当天能做完的工作,却偏要拖到第二天甚至第三天才去做;明明当月应完成的任务,却硬生生等到下个月甚至下个季度才完成。如此,不仅降低了工作成效,还造成了人力和时间上的浪费,有时还会影响工作的质量。

工作拖拉,看似能“减轻”一时的工作量及工作压力,但从长远看,实则把工作越攒越多,压力越攒越大。这种工作拖拉的人,往往缺乏责任心,有当一天和尚撞一天钟的心理,对安排的任务能拖就拖,能应付就应付,完全不考虑工作延误的种种后果。往浅里说,是个人习惯问题;往深说,就是工作作风问题,是缺乏基本的爱岗精神和敬业态度。

一位成熟的职场人,对某一天、某一月、某一年有哪些重点工作安排,都应熟记于心,提前筹划、合理安排,而不应该临时抱佛脚,手忙脚乱、加班加点搞“突击”,生拉硬拽、东拼西凑来应付。没走心,少了深思熟虑,缺了沉淀打磨,必然导致

工作粗糙甚至失误。对工作不上心,不当回事,这是职场中最致命的行为,也是造成工作拖拉的重要原因。

要改掉拖拉的毛病,就要在工作中规划好“时间表”“路线图”。什么工作该在什么节点完成,提前做好哪些工作,按照怎样的步骤进行,都应当有条理、有思路、有章法。如果只是“脚踏西瓜皮——滑到哪儿算哪儿”的话,往往事倍功半,更谈不上上级肯定了。因此,在开始一项工作前,必须提前谋划,分清轻重缓急,有步骤地,一步一步脚印地把工作做好,并积极思考、解决问题,最终把工作责任落实到行动上、体现在成果上。

工作拖拉,表面上看是一个人的事,但长此以往会带“坏”身边人,甚至影响单位风气,损害企业形象。对待工作上的拖拉,我们不能等闲视之,要把它作为慢作为、不作为进行彻底整治,着力养成务实高效的工作作风,形成人人铆足劲头干事业的好风尚。