

学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想
中国特色社会主义思想笔谈

在建功新时代中发挥引领作用

中国铁建财务公司党委书记 周仲华

习近平总书记在党的十九大报告中指出,经过长期努力,中国特色社会主义进入了新时代,这是我国发展新的历史方位。新时代新使命,新征程新作为。作为国有企业,只有深刻学习理解习近平新时代中国特色社会主义思想,把握好新思想新要求,才能走好新时代新征程,书写新的更大作为。自党的十九大以来,中国铁建财务公司党委深入学习理解习近平新时代中国特色社会主义思想的丰富内涵,切实贯彻落实中国铁建党委的部署安排,把关定向,固根铸魂,下一步将在引领企业紧抓发展机遇,建功新时代,书写新作为的新征程中继续发挥更大作用。

一是引领公司坚定走顺应时代潮流、体现中国铁建意志的战略发展之路。党的十九大擘画了我国完成现代化宏伟目标、实现中华民族伟大复兴中国梦的路线图,对各领域的发展作出了一系列战略部署和安排。中国铁建提出打造“最具价值创造力的综合建筑产业集团”的战略目标。仁立新起点,奋进新时代。中国铁建财务公司党委将积极引领企业适应新时代要求,深入研判内外形势,积极投身支持中国铁建宏伟发展愿景的大潮中,明确工作重心和需要持续发力的重点领域,迎难而上,努力创造有利条件,坚定朝着“国内优秀、行业领先、铁建最佳”的战略目标迈进。

二是引领公司坚定走定位高质量、实践新理念的创新发展之路。当前,我国经济正由高速增长阶段转向高质量发展阶段,正处在转变发展方式、优化经济结构、转换增长动力的攻关期。新发展理念,指明了经济发展的前进方向和着力点。中国铁建年初明确提出,从规模型

向质量效益型转变,追求高质量发展和价值创造。中国铁建财务公司将今年确定为“质量发展年”。对此,中国铁建财务公司党委将引领公司在风险可控的前提下和追求一定发展规模的同时,更加注重追求质量效益型发展、精细化管理,把发展质量和价值创造理念融入企业经营决策的各个环节,发掘新的价值源和价值增长点,加快实现更高层次的发展。

三是引领公司坚定走高效服务中国铁建、同频共振的协同发展之路。作为内部金融机构,中国铁建财务公司的金融特性、稀缺性和专业性在推动中国铁建调结构、促转型的进程中发挥着重要作用。公司成立以来,银企财合作更加深入,融资渠道不断拓宽,资本信贷导向作用进一步发挥,产业资本和金融资本加速渗透和融合,推动中国铁建转型升级迈出重要一步。中国铁建财务公司党委将继续着力引领公司发挥金融板块“领头羊”作用,坚守基本功能定位,在“五个平台”建设、创新金融产品,提升服务体验上久久为功,以更加有力的措施壮大金融板块,以更加优质的服务推动中国铁建高效发展。

四是引领公司坚定走党建嵌入经营、双轮驱动的合力发展之路。首先,生产经营是一个企业存在和发展的永恒主题,是企业的中心工作。企业党组织只有抓住并服务好这个中心,才能充分发挥应有作用,党建工作才能保持持久生命力。其次,把握规律性,增强实效性,充分发挥党组织优势。党组织的政治优势完全可以转化为企业发展优势、竞争优势和创新优势,成为管理链条和价值链条中的重要环节。中国铁建财务公司党委将

坚持融入中心、服务发展,把党建与生产经营作为有机整体考虑,同规划、同部署、同推进、同检查、同考核,推动二者联动互补、同频共振,致力构建具有铁建金融企业特色的高质量党建工作体系、工作机制和工作模式。

五是引领公司坚定走艰苦奋斗、持续奋斗的实干发展之路。习近平总书记强调,“幸福都是奋斗出来的。”要想实现美好的中国梦,铁建梦、财务公司梦,没有奋斗是不行的。奋斗就要有担当,始终保持拼搏进取的精神状态,想干事、能干事、会干事,把理念、蓝图变成实实在在的行动。奋斗就要有科学的办法,不蛮干硬干,不一味追求捷径,对标学习,调查研究,总结发现规律,因时因地,精准施策,让奋斗有成效、有成果。中国铁建财务公司党委将始终引领公司党员领导干部发挥“头雁效应”,带头艰苦奋斗、持续奋斗,心往一处想、劲往一处使,形成奋斗“合奏曲”,同心同向推动公司实现可持续发展。

六是引领公司坚定走成就员工、彰显价值的共享发展之路。我们党始终坚持以人民为中心的价值追求和执政为民的责任担当,为把新时代中国特色社会主义推向前进提供了价值遵循。中国铁建党委在第一次党代会上提出了“构筑共建共享优势”。中国铁建财务公司“铁建金钥匙”文化致力于开启推动员工提升人生价值的“幸福之门”。对此,中国铁建财务公司党委将坚定引领公司落实民主管理的发展要求,尊重员工首创精神,维护员工合法权益,努力构建和谐企业,打造企业与员工之间的利益共同体、事业共同体、感情共同体和命运共同体,不断提高员工的获得感和幸福感。

工地迎来“小候鸟”

本报记者 徐云华
通讯员 彭 特 张军玲

又是一年暑期到,中铁十一局三公司55个在建项目的工地上又迎来了一群活泼可爱的“小候鸟”。他们从祖国的四面八方飞到爸爸妈妈所在的工地。在蒙华铁路铺架3标襄州制梁场,48名“小候鸟”围着自己的爸爸妈妈问个不停。“爸爸,叔叔阿姨们把钢筋绑起来是做什么用的呀?”“妈妈,这些钢轨真有500米长吗?”……孩子们好奇地盯着工地问这问那,拉着爸爸妈妈的手,一路走,一路问个不停。5岁的陕西小女孩王子萌第一次来到爸爸所在

的工地,看见爸爸正在开龙门吊,格外惊喜。北京地铁燕房线项目部成立了“小候鸟”暑期课堂,每天抽出一部分时间,由项目部的大学毕业生辅导孩子们完成暑假作业,做到了玩耍、学习两不误。

西安地铁4号线项目部组织6名“小候鸟”到生态公园、海洋极地公园玩耍。小朋友们坐火车、划小船、看海底动物……现场欢声笑语一片。摄影师“咔嚓”一声,记录下温馨的一幕。天水有轨电车项目部为8名“小候鸟”发放了由书包、课外书、玩具组成的“大礼包”,鼓励他们好好学习;贵阳地铁2号线项目部、浦梅铁路项目部带领“小候鸟”体验了户外拓展活动的乐趣……

该公司工会女工委主任张军玲介绍,三公司目前在全国有55个在建项目,近万名工人,其中90%的员工有孩子。为了让孩子们在暑假与父母团聚,三公司从去年开始举办暑期关爱“小候鸟”夏令营系列活动,各项目部根据实际情况,将工人们的孩子接到工地与父母同住1个月,并举行亲子互动活动。下一步,该公司还将考虑成立暑期托管班,为孩子们提供音乐、绘画等培训,让“小候鸟”们的假期生活更加丰富多彩。

家庭夏令营 筑牢海外员工“大后方”

本报西安8月13日讯(通讯员柳 志)日前,由中铁二十局安哥拉国际公司举办的“长安·丝路情”海外员工家庭夏令营活动在古城西安落下帷幕。为期6天的夏令营活动受到海外员工家属广泛好评。

来自陕西、甘肃、山东和江苏等10余个省市的17个海外员工家庭共56名家属参加了此次夏令营活动。除亲子互动、争当“小厨神”和走进传统乡村等常规活动外,安哥拉国际公司还安排员工家属观看了海外员工工作生活纪录片、体验海外团队文化建设、聆听海外创业故事等富有异域特色的环节。所有参加夏令营的员工子女还各自尚在海外工作的爸爸妈妈写了一封信,分享自己在夏令营的所学所思所得。

据该公司党委副书记张峰介绍,此次海外员工家庭夏令营活动既是2018年度党群工作的重要组成部分,也是为海外员工办实事的具体措施之一。接下来,他们还将组织外籍员工到国内交流学习,实行海外员工家属到工地探亲等活动,努力为海外员工巩固家庭“大后方”,确保他们在海外安心工作。

徒弟“面试”导师 师徒双向选择

本报怀化8月13日讯(通讯员李晓康 田尧江)“经过这次培训,我想选择贺部长作为我的导师,因为专业对口,而且他经验丰富……”参加完项目部组织的培训后,中铁二十五局三公司怀柳项目部2018年新入职员工罗子瑜表示。该公司怀柳项目部为帮助新员工快速融入项目环境、适应新角色,让导师和徒弟进行双向选择。该项目部今年接收了10名新入职员工,为帮助新员工快速转变角色、融入团队,项目部组建了由10名中级以上职称员工以及各部门负责人组成的导师候选团队。

项目部首先组织导师候选团队针对业务内容和工地实际开展讲课和实践,让新员工了解项目情况,使其对各位候选导师的业务水平、综合素质有了初步了解,新员工在此基

多方式考核 考“实”导师带徒

本报北京8月13日讯(通讯员杨萍萍 记者沈雅月)“请列举出4项以上深基坑变形监测项目。”“1米长钢筋重量计算方法公式是什么?”“现场收发料的具体流程是什么?”……在中铁十六局地铁公司成都项目部“导师带徒”年度考核会上,面对考官团抛出的一个个犀利问题,14名入职满一周年的考生或是瞠目结舌,或是沉着应对。

今年7月初,地铁公司团委“导师带徒”年度考核工作启动。近一个月以来,该公司所属40个项目部通过专业理论知识提问、试卷答题、年度工作成果PPT汇报等方式,对216名2017年入职员工学习成效进行了年度考核。导师和项目部班子成员组成考官团,徒弟们面对多样考法,精彩地展示了一年的所学所得。

“此次年度考核是我们开展‘导师带徒’活动的一次创

础上自行选择导师,杜绝“兵不识将,将不识兵”的情况。为了保证‘导师带徒’效果,除了每季度导师对徒弟进行考核评价,学生也有权对导师进行评分。

此外,项目部还实行轮岗制,将见习生分组轮流安排到各部室开展实践,了解各部门工作流程。项目部还组织篮球比赛、员工集体生日会,让新员工们感受到项目大家庭的温暖。

据了解,除了要求各项目部认真做好迎新工作,中铁二十五局三公司还实行“双导师”带徒制度,每位见习生都与该公司除主管领导外的班子成员签订师徒协议,全方位、多层次、多渠道地关爱新员工成长,打造一支扎根一线的年轻化、专业化的后备人才团队。

考“实”导师带徒

新,一年来,公司通过季度跟踪考核、半年考评、年度鉴定考核关注青年成长成才情况,并将考核量化评级,与徒弟的绩效工资挂钩,激发他们的干劲和活力,让‘导师带徒’工作由‘软指标’变成‘硬约束’。”该公司团委书记李佳阳说。

为了保证考评的客观真实性,公司团委通过团干部联系青年系统掌控新入职员工的思想动态、工作状况,并采用优秀师徒亮技比拼“晒成绩”,让评选结果更加公开透明;团干部每季度深入基层与新入职员工面对面座谈,每月收集调查问卷,一年来,公司团委共收集汇总学员季度学习小结、导师教授小结818份,学员学习情况总结、导师鉴定意见193份,提高了“导师带徒”工作的实效性,有效促进青年员工技能提升和岗位成才,为公司持续发展奠定了人才基础。



近日,中国铁建大桥局六公司2018年新入职员工培训期间,该公司团委组织79名新学员开展了“致10年后自己的一封信”活动。图为新学员在团旗下重温誓词后,通过将人和信拼成10年的方式表达入职愿望,铭记初心。 孙 磊 摄

共产党员风采

十年磨一剑 踏马贺兰行

通讯员 韦蓼英

最大的“拦路虎”。而当时,国内并没有相关经验可资借鉴。“‘硬骨头’总得有人去啃,能不能为公司在银川拼出一条康庄大道,就看咱们了!”高岩承受着巨大的压力,却一直为大伙儿鼓劲。

没有路,那就闯出一条路。白天,高岩与职工们一道在现场施工,晚上就围坐在一起啃书本、搞研究,还邀请专家共同参与课题攻关。就是凭着这种钉钉子精神,他们攻克了一系列技术难题,最终啃下了这块“硬骨头”,该项工程荣获国家优质工程奖,并取得国家级工法、QC成果和专利各1项。中铁十九局五公司在宁夏一战成名。

随后,高岩带领大伙儿乘胜追击,拿下了宁夏“十二五”重点建设项目——银川兵沟黄河公路大桥工程。面对变幻莫测、水流湍急、最深处达5.5米的黄河滩和区域内大面积水稻田,高岩带

中铁十二局贵南项目部

企地携手抓党建 联创共建促双赢

本报太原8月13日讯(通讯员郭俊江)“我们想邀请陶书记为乡党委的全体党员上一堂党课。”面对项目部驻地广西壮族自治区环江毛南族自治县下南乡党委书记覃纯果的邀约,中铁十二局三公司贵南高铁项目部党支部书记陶恩兵并不惊讶。

“书记交叉讲党课”“党日主题活动共享”“党员学习自助交流”……项目部自进场后,迅速与驻地下南乡政府党委、波川村党支部开展联创共建活动交流会,并达成了一系列实质性协议。

“以互学共进推动党建共建,坚持开展联合党性教育活动、联合党日活动、主题实践活动和路地共建活动,助力贵南高铁建设才是根本目的。”项目负责人宋振军说道。

该项目部积极开展“我是党员”“承诺工程”“先锋工程”“廉洁工程”“文化工程”“”活动,不仅得

到南下乡政府的称赞,乡政府还表示要主动派人到项目部“取经”,并提议此类活动以后可以共同开展;项目部、下南乡党委、驻地检察院三方联合开展的“企地共建”活动,联防联控,把腐败的苗头直接消除在萌芽状态;在项目入驻之前,下南乡“村村通”工程已经全部完成,但该项目部在便道修筑过程中还是本着永久性和临时性相结合的原则服务驻地百姓。

“群众淳朴,政府支持。我们在施工建设过程中也着力落实惠民利民的理念。”陶恩兵介绍。据悉,该项目党支部通过开展慰问下南乡养老院,并为其送上粮油肉蔬生活必需品等活动,赢得了驻地群众和政府的认可。

“联”出效率,“建”出精品。该项目开工半年多来,征地拆迁工作稳步推进,未发生一起阻工和经济纠纷事件。

中铁十七局五公司纪委

网络直播零距离 廉洁汇演送一线

本报太原8月13日讯(通讯员张 雷 王珍珍)近日,以“忠诚担当,清廉有为”为主题的文艺汇演在中铁十七局五公司举行。来自五公司所属各单位50余名职工利用业余时间,以廉政建设主题和岗位工作实践为素材,创作了14档节目,为干部职工带来一场视听盛宴。

汇演在舞蹈《中国梦》激昂优美的舞姿中拉开序幕,音乐快板《反腐倡廉谱新篇》、小品《清廉在肩》、诗歌朗诵《不忘初心》《永远在路上》等节目弘扬了廉洁、责任、担当、守纪等主旋律;三句半《说廉政》、快板《忠诚担当展作为》等节目紧贴五公司反腐倡廉实际,用生动活泼的语言、幽默诙谐的语调,全方位、多角度展示了五公司近年来廉政文化的建设成果……演出现场气氛热烈,高潮迭起,精彩的项目不时博得台下职工们的阵阵掌声。

社会责任

中国铁建大桥局乐百高速公路项目部

精准扶贫 情暖人心

本报百色8月13日讯(通讯员范文博 邓云浩)“陆书记,这是今年刚收的玉米,是我的一点心意,您一定要收下。”在中国铁建大桥局乐百高速公路2标项目部门口,村民黄光好把刚从地里摘回来的玉米往刚散步回来的项目书记陆树明怀里塞。

原来,黄光好是当地村里有名的贫困户,以前常常要走好几公里的山路挑水。为改善黄光好家的用水条件,乐百高速公路2标项目部主动将修建的蓄水池分出一条水源引入到黄光好家。

该项目部不仅为黄光好一家解决了饮水难题,还给当地青壮年提供培训,让他们有一技之长。“扶贫先扶智。想要让村民们转变观念,技术扶贫才是关键。”据项目书记陆树明介绍,当时项目部正好需要一批劳务工,从当地找既可以带动村民脱贫,

让他们有一技之长,又能缓解项目用工荒,可谓一举两得。

“我现在不用出远门,一个月就能挣5000多元。”劳务工小韦激动地说。

该项目部还积极响应国家营养早餐计划,为当地弄福小学、弄谷小学、三合小学565名学

生募集“爱心早餐”资金共计18570元。去年“六一”,项目部为当地下老乡小学送去了饮水机及文体用品。今年4月份,他们又向百色市教育基金会捐赠教育资金5万元,用于帮助家庭经济困难的学

生完成学业,改善当地学校的办学条件,受到当地政府和村民的赞誉。“精准扶贫是重要的国家战略,教育扶贫也是重中之重,贫困的代际传递不容忽视。”陆树明的内心从未如此坚定。

领团队日夜奋战,先后优化环保施工方案10多项,在延期6个月开工的情况下提前3个月竣工,并节省成本约2000多万元,圆满完成了施工任务。

2016年,宁夏人民期盼已久的首条高铁——吴中城际铁路破土动工。这条高铁同时也是宁夏回族自治区成立60周年的献礼工程,施工时间紧、任务重。而由五公司承建的3标段则是全线投资额最多、线路最长、跨度最广的一段,且征拆区域涉及板桥西道堂墓地,其动迁和建设难度位居全线之最。

为妥善解决征迁问题,高岩等人先后与政府相关部门及宗教团体会面数十次,赢得了少数民族群众的理解和支持,妥善解决了板桥西道堂墓地的6公里路基动迁。为满足进度要求,高岩带头吃住在工地,与职工们并肩奋战,日均产值始终保持在1亿元以上。2016年和2017年中秋,高岩的妻子及女儿先后两次前来探亲,却都只能留守项目部宿舍空等20多天。

造福一方志在千秋,十载建功彪炳西夏。作为党员干部,高岩与同事们一道,将自己的青春年华贡献给国家基础建设事业,用自己的实际行动证明:共产党员就要勇于带领大家攻坚克难,也用他们的工作业绩证明:哪里需要铁建人,哪里就有铁建人的身影!