

中国铁建7名青年获全国青年岗位能手(标兵)称号

本报北京8月13日讯(通讯员孙克婷)日前,在共青团中央、人力资源和社会保障部联合开展的“全国青年岗位能手(标兵)”评选中,中国铁建7名青年获此殊荣,获奖人数为历年最多,在中央企业中名列前茅。

其中,铁建重工工程亮荣获“全国青年岗位能手标兵”称号,中铁十四局四公司李树敬、中铁十六局华东区域指挥部傅一、中铁十七局三公司乐锋、中铁十八局二公司王新泽、中铁二十局市政公司白杰和中铁二十一局四公司武钢获得“全国青年

岗位能手”称号。

近年来,中国铁建各级团组织深入开展“青年大学习”“稳增长、高质量,铁建青年献力量”主题实践活动,扎实推进青年员工素质技能提升工作,激励广大团员青年立足本职岗位,学习新知识、掌握新技术、创造新业绩,培养出一大批熟练掌握专业知识技能、扎根一线创新创效的青年岗位能手,为企业改革发展作出了应有贡献。

此次受表彰的7名青年员工,是新时代中国铁建青年的先进代表。他

们爱岗敬业、苦练硬功,在平凡岗位上做出了不平凡的业绩,集中体现了铁建青年敢于追梦、乐于求学、勇于创新、踏实肯干、锐意进取、扎实奉献的优秀品质。

中国铁建团委号召全体青年员工以受表彰的7位同志为榜样,学习他们志存高远、报效祖国的理想信念,敬业奉献、诚信创新的职业精神,奋发有为、攻坚克难的优秀品格,立足本职岗位,积极投身中国铁建“十三五”发展规划实践中,以学实干实绩在施工、生产、科研一线创造一流业绩。

转换增长方式 实现高位竞进

——铁四院高质量发展的“成长密码”

本报记者 刘新红

日前在武汉举行的中国铁建“从设计看未来”投资者反向路演活动中,铁四院向来自摩根士丹利等境内外50多家机构的投资者和分析师,以及《中国证券报》等媒体记者介绍了自身的行业地位及业绩情况、综合竞争优势及企业发展战略。

近年来,铁四院着眼全局、聚焦发展,企业经济规模连上台阶,年新签合同额从45亿元增长至200亿元,年营业收入从44亿元增长至过百亿元。2017年,铁四院的经营绩效考核在中国铁建全系统位居第一。

转换增长方式,实现高位竞进。该院正着力进一步提高供给体系质量、优化经济结构、推进创新驱动,在高质量发展轨道上行稳致远。

电磁所“逆袭”背后的结构调整

在世界最长运煤铁路专线蒙西至华中煤运通道施工中,铁四院电化处电磁所承揽的“三电”迁改(“三电”迁改是指为满足新建铁路需要,对征地红线内既有电力、通信、广电线路进行迁移)总承包工程实现了总价不超概算,得到蒙西铁路公司领导的表扬。

7年前电磁所成立时,正是铁路建设市场大幅收缩时期,而将“三电”迁改纳入土建工程打包招标的政策调整,更让铁四院“三电”迁改总承包市场雪上加霜。电磁所作为只有20人的小所,不禁让人担忧前途何在?

经过深入研究,铁四院决定将各所室分散的“三电”迁改、临时施工电源服务等工程业务归口到电磁所集中管理。实践证明这是一步好棋。成立7年来,该所签订的“三电”迁改工程总承包合同额从几百万元、上千万元,发展到如今的几亿元。电磁所“逆袭”的背后,是铁四院推动经济结构调整,大力发展多元业务的缩影。今年上半年,铁四院中标福州站前广场配套工程,在珠海土地一级开发项目中成功出

让两宗地块,中标杭州富阳区公租房、河源高新区市政道路工程,进入雄安新区施工图审核市场,株洲智轨、苏州有轨电车相继通车,承揽到马来西亚、巴基斯坦铁路勘察设计项目,铁路桥梁球型支座、新型桥梁伸缩缝等产品相继投入市场……

循着时间轴回望,铁四院近5年的发展变化尤其明显:以工程总承包、资本运营、高端产品制造为主体的创优、创业板营业收入占比大幅提高,“一主两翼”结构调整取得显著成效。

在铁四院2018年工作会上,该院提出将以提升多元管理为重点,充分发挥规划设计优势,积极创造多元项目、促进多元发展,为高质量发展补强薄弱领域。

20余项技术成果背后的创新驱动

今年上半年,铁四院共有高铁站区路网交通规划设计、铁路线路三维设计、城市轨道交通数字化车辆检修等20余项关键技术研究成果达到国际先进水平,同时,他们以优异成绩通过国家级企业技术中心评价,是系统内唯一获优秀评价的企业。

近年来,铁四院坚持把创新摆在核心位置,充分发挥技术人才优势,加快建设创新型企业。从高速铁路到轨道交通,再到公路市政,铁四院形成了相对完备的3大技术集群,技术实力总体达到行业领先水平,部分达到世界领先水平,行业领先地位得到进一步巩固。

铁四院获得的国家科技进步奖增至9项(含特等奖2项),获得专利1300余项,成立院士工作站和大师工作室,入选中国企业创新能力百强榜,4项成果入选铁路重大科技创新成果库……一项项成绩,无不是创新驱动结出的累累硕果。

企业发展如逆水行舟,不进则退。“中兴事件深刻启示我

们,必须居安思危,大力实施科技创新,牢牢掌握核心技术。现今,我们对装配式建筑、BIM技术的创新实践已落后,必须加大投入,奋起直追。”铁四院董事长、院长蒋再秋在年中工作会议上对该院精准发力补短板提出新要求。

质量提升“三大工程”背后的理念转变

“提升技术质量,是当前企业发展的首要任务、重中之重。”在铁四院2018年工作会上,该院把实施质量提升“三大工程”列为推动企业高质量发展的第一项重点工作。

这一主动调整,受到与会代表们关注。在分组讨论时,职工代表们认为,近年来企业整体规模快速扩张,质量效益有所提升,具备了往更高层次提升的基础。但仍存在发展方式粗放的问题,亟待将提高产品质量作为首要任务,把全院上下的注意力、着力点转到质量增效上。

高质量发展是建立在技术质量提升基础上的。铁四院实施的质量提升“三大工程”涵盖了建立一个坚决贯彻征地拆迁、投资控制、环保等要求的勘察设计理念;建立一个涵盖分工、考核、监督、奖惩的质量管理新体系;建立一个相关部门主动作为、加强联动、综合施策的技术管理新系统。

优化技术标准、线路方案和站点设置,抓好征地拆迁调查,强化投资控制措施,强化技术程序执行,严格整治质量问题,抓好新技术手段应用,重视职工培训教育……新的部署、新的举措,已写入年度工作报告。

“营造高质量生产的环境生态,坚决保证质量,提供优质供给,是推进高质量发展,打造百年强院的题中之义。”铁四院主要负责同志说。

2018年是铁四院建院65周年。在贯彻新发展理念、推动高质量发展的新征程上,铁四院人前进的号角已然吹响。

李宁到北京兴延高速公路项目调研

本报北京8月13日讯(通讯员邓昭华 杨永)8月13日,中国铁建党委常委、副总裁李宁到中国铁建投资集团北京兴延高速公路项目调研指导。

调研期间,李宁听取了北京兴延高速公路项目总体进展情况汇报,充分肯定了项目建设3年来取得的成绩。关于下一步工作,李宁提出4点要求。一是要确保按期完工,早日交付运营。施工单位要抓好对控制性工程的施工组织,配齐配强施工资源,高度重视附属工程施工进度,科学安排施工计划,确保按期完工。项目公司要加大对地方政府的协调力度,为实现工期目标提供有力保证。二是要进一步对项目投资情况进行梳理,为下一步进行价值评估、效益测算、资本运作决策提供依据。三是要对项目投资效益进行中间评估。四是要把运营筹备作为重点工作,尽快拿出可行性方案。同时,要提前做好组织机构调整、人员招聘培训等工作,实现从建设到运营的平稳过渡。

据悉,北京兴延高速公路是全国首例公开招标的高速公路PPP项目,由北京市与中国铁建共同出资建设。项目全长42.2公里,总投资130.96亿元,是2019年世界园艺博览会、2022年冬奥会的重要交通基础设施保障项目。该工程于2016年4月开工,计划于2018年底全线贯通,公路运营期25年。

中国铁建有关部门、相关单位负责人参加调研活动。

王立新到联系点中国铁建大桥局调研

本报成都8月13日讯(通讯员范文博)8月10日上午,中国铁建副总裁王立新到联系点中国铁建大桥局五公司调研指导。

调研期间,王立新详细了解了五公司现场管理、经营承揽、人才队伍建设和专业化发展等方面的情况。在随后召开的座谈会上,王立新认真听取了五公司关于改革发展、生产经营、安全质量管理和企业党建工作等情况汇报,对五公司近几年取得的成绩给予肯定。

会上,王立新强调,五公司必须坚定信心,再接再厉,力争实现企业发展新突破。就下一步工作,王立新提出3点意见:一是要进一步深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大和全国国有企业党建工作会议精神,不断加强基层党组织建设,充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员干部的先锋模范作用。二是创新党建工作方法,助力企业发展。基层党组织要紧紧围绕企业生产经营抓党建,把党建工作融入企业生产经营中去;要紧紧围绕企业改革发展抓党建,通过创新党建工作方式方法,突出党建工作引领,凝聚人心、汇聚力量,促进企业发展;要紧紧围绕企业和谐稳定抓党建,用企业发展的成就,增强员工获得感,让员工“体面工作,体面生活”,真正把企业党建工作的政治优势转化为企业文化优势,促进企业和谐稳定。三是强基固本、防范风险,抓好基础管理工作。要重点加强企业安全风险、质量风险、资金风险、法律风险等风险防范工作,坚持以干促促,用现场保市场、用现场赢得市场,不断夯实企业管理基础,实现企业高质量发展。

中国铁建有关部门负责人、中国铁建大桥局相关人员参加了调研活动。

倪真到联系点中国铁建港航局调研

本报珠海8月13日讯(通讯员唐希 刘国祥 唐苗苗)8月10日至11日,中国铁建副总裁倪真到联系点中国铁建港航局,就生产经营、党建工作及“两金”压控工作进行调研指导。

在调研座谈会上,倪真听取了港航局关于企业党建和经营发展的情况汇报以及“两金”压控工作情况汇报。倪真首先就加强党建工作提出要求:要坚持学深悟透,深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想,深刻领会党的十九大精神,从抓好政治建设、做好顶层设计、推动党建与企业经营管理深度融合、提升基层党组织能力建设4个方面进一步提升党建质量,确保党建工作有效落地。

针对中国铁建港航局下一步经营工作,倪真强调,要认真分析、准确把握市场经营工作面临的形势,积极对标同行先进企业,千方百计寻找市场突破口。要加大支持力度,推动企业发展;深入研究市场,完善市场布局;优化产业结构,扩大经营规模;完善经营体制,激发经营活力;重视信用建设,增强履约能力;打造专业品牌,提升竞争能力;强化项目管理,提升生产能力;规范经营活动,严防经营风险。

倪真还就“两金”压控工作提出6点要求:一是高度重视“两金”压控,加强组织机构建设;二是科学分解压控目标,全面落实压控责任;三是积极削减存量,努力压控增量;四是创新工作方式方法,提升工作效率效果;五是持续跟踪“两金”压控,确保工作落地落地;六是积极消化内部债权,多措并举全面推进。

调研期间,倪真到富山工业园船舶与海洋工程项目工地检查指导。

中国铁建有关部门负责人、中国铁建港航局相关部门负责人参加调研活动。

中国铁建新版财务共享平台试点上线运行

本报北京8月13日讯(记者陈 聪 通讯员张红超)8月9日,中国铁建投资集团所属中铁建苏州设计研究院在久其财务共享平台完成第一笔会计业务的线上审批支付。这标志着中国铁建新版财务共享平台率先在中国铁建投资集团试点上线运行。

财务共享是财政部、国务院国资委大力推行的先进财务管理模式,对推动大型集团财务组织变革,提升整体运营水平,实现财务管理转型升级具有重要意义。中国铁建从2012年6月启动财务共享平台建设,按照“顶层设计、统一规划,试点先行、分步实施,逐步完善、集团推广”原则,在工程承包主业板块快速推进财务共享管理模式。目前,中国铁建已有16家财务共享平台成功上线、平稳运行。

根据中国铁建“十三五”财务战略规划及2018年财务工作指导意见,要持续拓展共享中心业务范围,按照资本运营、勘察设计、地产、物资等板块业务特点,应用新技术推动非工程板块共享中心建设。中国铁建投资集团是中国铁建系统内第一家使用久其新系统、新表单、新功能的单位。

与原版平台相比,新版财务共享平台实现了功能全景化、设计扁平化,在业务单据创新、业财分离等方面进行了优化调整,提高了操作系统的易用性、友好性,更加符合当前财务工作的新需求、新理念。



近日,由中铁二十局承建的湖北省宜昌市西陵峡口下牢溪大桥新建左幅桥轻型钢拱架合龙。该桥采用缆索吊悬拼轻型钢拱架进行施工,是宜昌市利用长江经济带旅游资源带动经济发展的一个缩影,建成后有效缩短宜昌城区通往国家5A级景区三峡人家,4A级景区三游洞、龙泉山庄的通行时间。图为作业人员正在进行大桥钢拱架吊装。 陈福得 摄

认真领会执行年中工作会议精神

本报评论员

“这次年中工作会议,既见到了树木,也见到了森林。”“上接天气旗帜鲜明,下接地气明确目标和措施,在坚定大方向中指出了新路径,在强化部署中制定了新策略,在明确要求中提供了新方法。”近期,中国铁建2018年年中工作会议精神在广大党员干部员工中引起强烈反响。

员工的反响就是人心,而得人心的企业才会有执行力的企业。面对“四个服从”,面对员工的期盼和打造上下一盘棋、一条心、一股劲的格局,“执行”是落实年中工作会议精神的唯一选择。

企业前行,先在想法。执行年中工作会议精神,首先要换脑铸魂。换脑就是在过去良好的基础上进一步适时认清大势、看清局势、厘清思路。领会年中工作会议精神,既要加深对既往决策的理解,更要重点消化新策略、新思路、新举措和新要求,及时有效地把股份公司的意志贯彻到功能体系中,着力完善、优化企业发展与管理的价值体系、思路与观念体系、决策思维体系,以全新的思路实现功能体系向动员体系、行为体系转化,形成各单位、

部门下接地气的对策和措施。

企业取胜,重在道义。执行年中工作会议精神,就必须提高政治站位。中国铁建作为央企,绝不是片面为了自身利益而发展的企业,而是为国家担当、为业主服务、谋求人类社会幸福生活和为股东、员工负责的企业,因而无论是在国内还是在海外,必须以习近平新时代中国特色社会主义思想为武装,对党忠诚、听党指挥,加强党建,坚决抵制有损党和国家形象、利益的行为,坚决反对有损人类文明、公平、公正、公序良俗的行为,坚决禁止损害其他利益方合法权益的行为,行大道、走正道,构建命运共同体,以受尊敬的行为赢得市场信任。

企业博弈,赢在格局。执行年中工作会议精神,就必须有大格局。年中工作会议以大境界、大视野、大胸襟勾画了万水朝东的大格局。特别是会议指出的“内外融合,创造良好营商环境”“改善经济运行质量”等,可以说是企业“延年益寿”的秘诀,而其中要善于依托国家战略和政府平台、准确定位并理顺各方关系、构建海外优先和整体

出海战略布局、强化产融结合,要协同共赢不要零和博弈、要公平竞争不要恶性竞争、经营要“聚焦”不要“散光”、要质量不要“烂菜”、要守法不要违纪逐鹿等等论述,可谓直爽到位,是中国铁建在新时代高质量发展的认识论、方法论,是企业调结构、优布局、强管理、抓基础的基本遵循。

为企业之要,贵在落实。年中工作会议部署的任务明确、提出的要求具体、拟定的措施有力。不惟党员领导干部的肩上重大千钧,就是普通岗位的员工,同样具有堵住“蚁穴”、把本职工作干到完美的责任。众人划桨开大船。无论是做大市场增量、推进“三转”、加快产业升级与新兴业务发展,还是补短板、守底线、强基础和管好在建项目,都需要各司其职、各尽其责。党员领导干部作为船长、大副、轮机长,需要挑重担、勇担当,以身作则,以身作则,敢抓真管,其他党员和员工作为船员,需要凝神聚力执行到位,把业务做细、事务做实、工作做优。上下同欲者胜。只要众志成城,不肖见手掌,不做不作的看客,中国铁建一定能赢得更加美好的未来。