

## 中铁十八局纪委从组织、制度、作风建设入手

## “三步走”促监督执纪“换挡升级”

通讯员 覃国华 王飞辉

无故缺席党风廉政建设反腐败工作会议,无论职级高低,一律函询提醒、谈话;开会“刷屏”,汇报工作“穿靴戴帽”,将被“当场点名批评”或“会后提醒谈话”;汇报工作只讲问题不足,不谈成绩亮点;开会,讲短话,年度纪委工作报告篇幅只有12页……这些“看得见”的变化折射出中铁十八局纪委正风肃纪的坚强决心。

去年以来,中铁十八局纪委聚焦监督执纪问责,不断加强顶层设计,从健全组织、完善制度、锤炼作风“三步”入手,助推监督执纪“换挡升级”,让纪委监督真正严起来、硬起来、实起来,为企业改革发展提供强大的纪律保障。

## 健全组织,人员配备到位

完善各层级纪检监察组织,配备配强执纪监督人员,是该集团推进全面从严治企的第一步。2017年2月,该集团出台《关于加强集团公司两级纪检监察组织建设的决定》,从集团公司本级、集团公司机关、子分公司、区域指挥部、工程项目部5个层面,着力加强纪检监察组织建设。设立集团公司机关纪委,在各子分公司、区域指挥部配备纪委书记

和专兼职工作人员,工程指挥(项目)部均设立纪工委委员。目前,该集团共有专兼职纪检监察干部130余人,实现了全集团监督无盲区。

同时,该集团纪委实施轮岗锻炼,对10家单位12名纪委书记、副书记进行交流任职。基层职工群众感慨:“这么短的时间内,如此大力度的纪检监察组织建设和人员调配,在企业发展史上还是第一次!”

此外,该集团纪委还制定实施了《纪(工)委书记备用人选管理办法》,通过层层选拔,建立了20人的纪(工)委书记备用人选库,纪检干部的梯队建设得到加强。

## 教育约谈,扎紧制度笼子

组织健全、人员配备到位后,第二步就是扎紧笼子、立好规矩。打开该集团办公平台“党风廉政建设”专栏,《项目廉洁管理“十不准五公开”规定》《深化作风建设“十二条禁令”》等30多项规章制度一目了然,涵盖了议事规则、人员选用、教育约谈、案件曝光、绩效考核、评先评优等方面内容。

“制度建设是为了更好地指导实践。”一位纪检监察干部介绍,为了确保有关制度在

基层入脑入心,该集团以约谈述责为抓手,紧盯“关键少数”,组织10家子分公司纪委书记“同台应考”,向集团公司党委、纪委面对面述“执纪账”。同时,纪委书记带队,深入项目一线开展集体约谈和廉洁从业教育,实现了集团本级、区域指挥部、子分公司、工程项目部教育约谈全覆盖。每次约谈,都集中一个班子,指出一组问题,明确一份清单;每次教育,都要原汁原味地宣贯“十不准五公开”和“十二条禁令”,这已成为该集团集体约谈和廉洁教育的“必备套餐”。

“监督也是生产力,发现问题比解决问题更重要,约谈教育既是发现问题的手段,也是调查研究,完善既有制度的基础。”该集团一位纪检监察干部表示。

## 高温淬火,练就过硬作风

人员有了,制度有了,第三步就是要挺纪在前,以过硬作风动真碰硬,一寸不让。

中铁十八局纪委在作风建设上“软硬兼施”。他们在精简文风会风、严格请销假制度、严肃会议纪律等“细”处从严,持续加码。去年以来,该集团纪委逐一约谈了各单位纪委书记,并“晒”出了各单位的纪委工作

清单,所属各单位纪委部门在“列、晒、比”中找差距、学经验、知荣辱。同时,他们发挥巡视巡察、交叉专项巡察“一体化、双促进”的“尖兵”作用,对巡察工作发现的物资采购、设备租赁等问题线索,突出三个“面对面”:面对面移交问题线索;面对面签字背书,认领责任;面对面汇报问题整改情况。在2017年下半年工作会上,该集团在不打招呼、不发消息的前提下,点名道姓通报了专项巡察发现的违规违纪问题,让涉及的11家单位主管领导现场红脸出汗、如坐针毡,与会人员感叹:“没想到自曝家丑力度如此之大,动了真格了!”2017年,该集团巡视巡察共发现问题932个,移交具体问题线索300个,党政纪处分54人,组织处理64人。

如今,“曝光”已成为该集团纪委工作的一项“常规动作”,在该集团办公平台上,新上传的“一季度纪律检查信息发布及典型案例通报”公开透明,内容翔实,传递着企业正风肃纪的坚定信心。

该集团纪委的做法也得到中国铁建纪委的高度认可,去年11月,中国铁建纪委书记座谈会在中铁十八局召开,该集团纪委书记在会上做了重点发言。目前,该集团新一轮专项巡察正按照年初计划稳步推进。

## “以考促学”增强干部免疫力

本报成都5月30日讯(通讯员王春花 黄志刚)“机关干部张某某到项目检查后,虚开发票报销差旅费,请问张某某的行为应如何处理?”这是近日中铁十五局三公司反腐倡廉知识竞赛的一道考题。

该集团纪委相关人员介绍,本次知识竞赛采取闭卷形式,试题主要从党的十九大报告、党纪法规以及企业的有关制度、规定中抽取,把理论知识与党员干部身边的具体事例相结合,考察大家对知识的理解和掌握程度。“党内法规和员工违纪违规处分试行办法,都是我们在履职时需要清楚认识和掌握的。这样的知识竞赛,可

以进一步增强我们的自我约束能力。”“在判断选择的过程中,也是对自己最好的提醒教育。”耳目一新的考试方式、严格的考核形式,引发了党员干部的热议。

据悉,本次反腐倡廉知识竞赛是三公司开展“反腐倡廉宣传教育月”活动的一项内容,也是该公司4月份以来开展“党纪新规教育”的重要环节。

“下一步,我们还将采取知识竞赛方式,加大中国铁建新出台的职工违纪违规处分规定试行办法的普及力度,让大家明企规,知敬畏,行有止。”该公司党委副书记、纪委书记杨文成介绍。

## 分清“为”与“不为”

卢广明

古人云:“有所为而有所不为。”作为新时代的党员领导干部,我们当然要敢于担当,拼搏奋斗,干事创业,有所作为。然而,在有的方面,笔者认为必须做到“不为”,且“不为”可能比“为”还要难。

纵观那些落马官员,无论“苍蝇”还是“老虎”,有的人智商不可谓不高,能力不可谓不强,有的更是成绩突出,但最终沦为阶下囚,原因往往就是“为”了“不该为”的事。面对手中的权力,面对非法的金钱,面对美色的诱惑,此时“不为”比“为”更难。因此,我们要清楚地知道哪些

事能做、哪些事不能做,哪些话能说、哪些话不能说。要管住自己的腿,管好自己的嘴,守住自己的手,坚守道德底线,远离纪律警戒线,不碰法律高压线。

“打铁必须自身硬。”作为党员特别是党员领导干部,要不断加强政治理论学习,提高政治素养,坚守理想信念。要划清“为”与“不为”的界限,公私分明,崇廉拒腐,清清白白做人,干干净净做事。

有所作为难,而“不为”有时会更难。反腐倡廉,我们永远在路上……

## 纪委书记送来的「礼物」

通讯员 刘学 王俊杰 王晓刚

“感谢李书记带来的‘礼物’,请集团公司党委、纪委放心,四公司一定认真落实好各项制度规定,营造风清气正的发展环境,推进企业各项工作再上新台阶。”这是中国铁建大桥局四公司党委书记在接受集团公司纪委书记李国强赠送的《党委书记落实主体责任工作纪实手册》时,代表四公司党委做出的庄重承诺。

5月21日,李国强一行来到四公司进行党风廉政建设调研和集体廉政谈话。调研期间,李国强为四公司班子成员送上这份集团公司纪委精心准备的“礼物”,润物无声地送来了规矩和责任。

2017年,中国铁建大桥局党委结合中央和上级新要求,以《党委书记落实主体责任工作纪实手册》(以下简称《手册》)为抓手,在两级领导班子及成员中全面推行落实党风廉政建设主体责任全程纪实工作,以工作台账和过程实录的形式,将党委书记、班子成员和纪委书记三类责任主体的履责情况进一步具体化、数量化、明确责任内容,细化履责要点。

《手册》要求各责任主体在抓好责任落实的同时,做到一事一记、随做随记,全程留痕、有据可查,变纸上谈“贵”为行动见“贵”。突出落实“一岗双责”过程管理,使领导班子成员了解并掌握落实责任的流程,起到了“学习认知、提示督促、即时记录、检查评价”作用。

该集团党委、纪委通过定期审核《手册》使用记录情况,能够准确把握班子成员在履行党风廉政建设责任制上做了什么、欠缺什么。通过纪实管理,对防止责任虚化空转起到了促进作用,进一步推进了党风廉政建设层层加压、逐级落实。

## 团员青年热议孟凤朝“五四”寄语

## 用青春书写铁建梦

本报太原5月30日讯(通讯员张 艺 任淑霞)为深入学习贯彻中国铁建党委书记、董事长孟凤朝的“五四”寄语,近日,中铁十二局二公司团委举办了以“匠心铸品牌 实干争一流”为主题的青年职工演讲比赛。

来自各工程项目部的16名青年职工参加了比赛。比赛现场,选手们你方唱罢我登场,纷纷表示要做有思想、有担当、有本领、有作为的中国铁建新青年,用自己的青春书写铁建梦。

获得演讲比赛第一名的混凝土施工分公司职工唐月明说:“虽然参加工作不足1年,但是已经感受到铁建大家庭的温暖。今后要更加努力地投入工作,让青春在奉献中无悔。”

与此同时,该公司团委还组织召开了“平凡岗

位创佳绩,匠造非凡担大任”座谈会。全国青年岗位能手、该集团青岛地铁1号线盾构总工程师井庆宝,与大家分享了对“五四”寄语的感悟,他结合自己在盾构施工中的故事,激励团员青年怀揣匠心、精工细作,在平凡岗位上创造不平凡的业绩。

太原管片厂项目团支部书记乔玉泽表示:“要扎根一线,奋战一线,不辜负孟凤朝书记对我们的殷切期望。”

“我们远在国外他乡,是中国铁建‘大海外’战略的践行者,一定要牢记使命、勇担重任,让中国铁建的旗帜在海外高高飘扬。”在以色列特拉维夫红线轻轨项目部召开的青年座谈会上,职工李晨辉动情地说。

## 争当铁建新青年

本报太原5月30日讯(通讯员任 宁)中国铁建党委书记、董事长孟凤朝在“五四”寄语中号召全系统13万团员青年争当有思想、有使命、有本领、有作为的铁建新青年。学习孟凤朝“五四”寄语后,中铁十七局五公司600多名不同岗位的团员青年纷纷通过各种形式畅谈自己的体会。

“青春就是用来奋斗的,要努力成为铁建队伍的一名精英。”吕梁梁热项目技术主管秦志忠给自己定下了第一个小目标:通过一级建造师考试。

敦格项目“90后”安质部长宋维龙说:“工地的生活条件虽然苦一些,但我们团员青年就是要到祖国和企业最需要的地方经受磨炼、拼搏奉献。”宋维龙所在的敦格项目部地处海拔近4000米的无人区,当地氧气稀薄、环境恶劣,但是开

工5年来,项目部的40多名团员青年没有一个退场。

日前,一场罕见的沙尘暴刚刚袭击了沙漠腹地的格库项目,导致10多台设备损坏。该项目“青年突击队”的30多名团员青年用1周多的时间,将损坏的设备全部维修好,确保施工顺利推进。

该公司太焦项目纪工委书记迟君先后组织11批、400多名职工参观项目廉洁教育基地。作为中铁十七局首个专职项目纪工委书记,铁建青年中的一员,他正在努力用实际行动彰显志在四方、追求卓越的铁建青年风采。

目前,该公司各个岗位上的青年正在以实际行动践行孟凤朝书记的“五四”寄语,用拼搏与奋斗,书写青春华章,争当铁建新青年。



为培养员工团结协作精神,近日,中铁十六局物资公司开展了为期两天的户外拓展训练。图为参加拓展训练的员工合力完成“取水”任务。

千方舟 摄

## 中铁二十二局天瑞公司

## 做好职工在京积分落户申报服务

本报北京5月30日讯(通讯员李亚娜)“有机会落户北京,是我们这些‘北漂’想都不敢想的事情。”

“是啊,积分落户政策是我们的福音,可得抓住这个好机会,尽快完成申报。”日前,在中铁二十二局天瑞公司社保部办公室,前来了解政策的两位职工热烈讨论着。

他们所说的积分落户是北京市为有序

推进长期在京稳定就业和生活的常住人口落户的政策,以科技贡献、专业技能、在京连续缴纳社会保险的年限等指标为考核项,计算非京籍人才的积分,积分达标即有机会落户北京。今年4月中旬,《北京市积分落户操作管理细则》发布,随后正式开放在线系统,接受社会申报。

了解到这一政策后,天瑞公司立即对

公司非京籍职工进行全面梳理,把符合申报条件的职工加入QQ群,专人负责解读政策,整理申报流程图,手把手指导他们在线注册登录。截至目前,该公司已有10名职工完成了网上申报,等待下一步的审核。

该公司社保部相关负责人表示:“北京户籍影响着职工的住房、子女入学等多方面利益,我们要全力做好积分落户申报服务工作,增强广大职工对企业的归属感。”

## 社会责任

5月26日,一场小雨后,位于湖北省十堰市的银梦湖村,绿荫满园,一派生机勃勃。

此时,村口的文化广场热闹非凡,60余名小朋友身着统一服装,一场别开生面的迎“六一”活动正在上演。

这一天,铁四院党委书记雷佳民,纪委书记、工会主席刘家美带领铁四院“郭明义爱心团队”成员再次走进大山深处,与这里的小伙伴们共度了不寻常的一天。

在来银梦湖村之前,铁四院团委便在全院范围内发起为留守儿童捐赠的倡议,全院各级团组织、广大团员青年纷纷慷慨解囊,为小朋友们捐赠了电脑、图书、学习用具、衣服、玩具等。近50箱捐赠物品载满了铁四院志愿者们浓浓的关爱。

雷佳民、刘家美为小朋友们发放了节日礼物,鼓励孩子们好好学习,长大后为祖国建设作贡献!

“爸爸、妈妈请你们放心,我在家一定听奶奶的话,好好学习,我爱你们!”小朋友与外出打工的父母通过志愿者的手机视频连线,表达着思念之情和对未来生活的美好憧憬。

来自铁四院摄影协会的摄影爱好者们,记录下60余位儿童的美好瞬间。他们还将孩子们的照片装裱在水晶相框中,作为节日礼物送给他们。铁四院“蓝图乐队”献上了《爸爸去哪儿》《青春修炼手册》《虫儿飞》等小朋友们耳熟能详的歌曲,场内场外共同欢唱,掀起一波小高潮。

铁四院的哥哥、姐姐还为小朋友们准备了丰富多彩的互动游戏,让留守儿童获得快乐、感受亲情关爱、收获成长的乐趣。

## 中铁二十局市政公司

## “微心愿”圆梦山里娃

本报兰州5月30日讯(通讯员樊恒东 许 岗)“认领微心愿,圆梦山里娃。”5月30日,一条消息在中铁二十局市政公司志愿者微信群发出,不到半个小时,11个“微心愿”瞬间被青年志愿者“抢购”一空,11名山村孩子的节日心愿也即将实现。

据了解,2018年3月,该公司团委组织青年志愿者走进甘肃省榆中县北山地区的山村小学,开展“春天的课堂”公益活动,与当地石台、雁字、魏家台3个教学点仅有的11名山村孩子做互动游戏,并征集到11个“微心愿”,约定六一儿童节帮助孩子实现他们一个个小心愿。

“其实,孩子们的小心愿仅仅是想要一本故事书、一个玩具车……可能对于城市孩子来说,这一切唾手可得,但对贫困山区的孩子们却是一种奢望。”认领完一个“微心愿”的青年志愿者魏建国感慨地说。

据悉,该公司团委将对青年志愿者认领“微心愿”捐献的爱心物品逐一整理,在六一儿童节专程送到榆中县北山的11名孩子手中,圆山区孩子们的节日心愿。

瞧,这群走进大山的志愿者

本报记者 张启山