

学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想笔谈

开栏的话

“马克思主义能够永葆其美妙之青春，不断探索时代发展提出的新课题、回应人类社会面临的新挑战。”习近平新时代中国特色社会主义思想贯穿改革发展稳定、内政外交国防、治党治国治军各个领域，是当代的马克思主义，是引领新时代中国特色社会主义的指导思想，是我们党必须长期坚持的行动指南，也是新时代中国共产党人的精神旗帜。认真学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，是各级党组织、广大党员和员工当前首要的政治任务。

一个民族的团结有赖于思想上的团结，一个国家的力量

来源于思想上的力量。作为国有企业，我们要深刻认识学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想的重大意义，增强时代感、责任感和使命感，切实在学懂弄通做实上下功夫，切实把新思想贯穿到企业发展和履职尽责的全过程，用新思想武装头脑、指导实践、推动工作。

为进一步兴起“大学习”热潮，本报从今天起，开辟“学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想笔谈”专栏，刊发各级党员领导干部学习体会，引导党员干部和员工读原著、学原文、悟原理，不断深化对新思想的理解和把握。

提高政治站位 提升发展质量

中铁十七局党委书记、董事长 卢 朋

习近平新时代中国特色社会主义思想内涵十分丰富，是一个系统完整、逻辑严密、相互贯通的思想理论体系。理论层面是“八个明确”，实践层面是“十四个坚持”，核心要义是“坚持和发展中国特色社会主义”，主要精髓是“坚持以人民为中心”和“坚持党的领导”。学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，我们要提高政治站位抓学习，提升发展质量抓落实，努力在新时代开启新征程、续写新篇章。

一、提高政治站位，探寻活水源头

习近平新时代中国特色社会主义思想，是对马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观的继承和发展，是马克思主义中国化最新成果，是党和人民实践经验和集体智慧的结晶，是中国特色社会主义理论体系的重要组成部分，是全党全国人民为实现中华民族伟大复兴而奋斗的行动指南，必须长期坚持并不断发展。我们要提高政治站位，深入探寻习近平新时代中国特色社会主义思想的活水源头。习近平新时代中国特色社会主义思想的主要创立者是习近平总书记。党的十八大以来，习近平总书记以马克思主义政治家、思想家、理论家、战略家的雄才大略和远见卓识，为习近平新时代中国特色社会主义思想的创立发挥了决定性作用，作出了决定性贡献。习近平新时代中国特色社会主义思想没有丢掉马克思主义“老祖宗”，也没有丢掉中华优秀传统文化和革命文化、社会主义先进文化的“根脉”，而是在推进马克思主义中国化进程中，在传承中华优秀传统文化和革命文化、社会主义先进文化中发展起来的，焕发出马克思主义的真理光芒和强大的文化力量。传承和发展，这正是习近平新时代中国特色社会主义思想的独特魅力和独特优势所在。

二、贯彻新发展理念，走出发展新路

在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下，我们党团结带领人民推动党和国家事业发生了全方位、开创性、深层次、根本性的历史性变革，解决了许多长期想解决而没有解决的难题，办成了许多过去想办而没有办成的大事。我们要深入学习、精准把握，切实把思想认识统一到“我国经济已由高速增长阶段转向高质量发展阶段”的重大判断上来，加快适应我国经济发展进入新常态的趋势性特征，深入开展“发展质量提升年”活动，坚持变中求新、变中求进、变中突破，走出一条质量更高、效益更好、结构更优、优势充分释放的发展新路。习总书记关于国企改革改革发展党建的重要论述，是习近平新时代中国特色社会主义思想的重要组成部分，具有很强的思想性、理论性、战略性、指导性和针对性，为国企改革改革发展各项工作提供了根本遵循和行动指南。要将学习习近平新时代中国特色社会主义思想与学习习近平总书记关于国企改革改革发展党建的重要论述有机结合起来，把学习贯彻党的十九大精神不断引向深入。

三、坚持学以致用，推动实际工作

学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，要坚持学以致用，在“做实”上狠下功夫，指导实践、推动工作。一是汇聚发展动能。习近平新时代中国特色社会主义思想对决胜全面建成小康社会作了战略部署，这是新时代举旗定向、引领复兴、兴党强国的战略安排，也是中铁十七局实现“高品质受尊敬旗舰型”企业目标愿景，推动企业做

强、做优、做大的行动纲领。具体到当前工作，就是要以“发展质量提升”为主题，坚持做强主业、做大市场、做精管理，坚持深化改革、防控风险、提质增效，以钉钉子的精神狠抓落实。要创新经营途径，加强项目管理，强化红线意识，坚持底线思维，奋力攻坚克难，狠抓关键环节，切实巩固好、发展好企业稳中有进、稳中向好的难得局面。

二是凝聚改革合力。改革没有休止符，创新永远在路上。深化国有企业改革，提高效率增强活力，发展壮大国有经济，是坚持和完善基本经济制度的根本要求，也是坚持和发展中国特色社会主义的必然要求。经过三年的统筹布局，中铁十七局出台的改革举措大多已进入落实阶段，抓落实的任务之重、压力之大前所未有。我们要牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，完善工作机制，压实主体责任，巩固改革成果，总结工作经验，挖掘改革潜力，拧紧责任螺丝，补齐制度短板，放大改革效应，着力在产业结构调整、高质量发展、“三供一业”分离、盘活或处置僵尸企业等关键环节取得重大进展，推动各项改革工作取得积极成效，驰而不息把改革推向前进。

三是集聚党建优势。党政军民学，东西南北中，党是领导一切的。加强党的全面领导、坚持党对一切工作的领导，是习近平新时代中国特色社会主义思想的重要内容。我们要以习近平新时代中国特色社会主义思想为统领，以全面贯彻党的十九大精神为主线，认真落实中央企业“党建质量提升年”整体部署，对标新时代新要求，统筹抓好基层党组织建设、领导班子建设、人才干部队伍建设、宣传思想工作、党风廉政建设和反腐败工作及群团工作，充分发挥国有企业党组织的作用，向具有全球竞争力的世界一流企业迈进。

中铁十八局党委理论学习中心组 专题学习宪法修正案

本报天津5月25日讯(通讯员刘凤翥)“宪法是国家的根本法，是治国安邦的总章程。”近日，中铁十八局党委召开理论学习中心组学习扩大会议，专题学习宪法修正案。

专题课围绕宪法修订的重大意义、修订过程及如何准确把握宪法修正案的核心要义和精神实质、如何加强宪法学习宣传和贯彻实施工作等内容展开。

该公司党委要求所属各级党(工)委把宪法修正案专题学习纳入理论学习中心组学习内容，不断提高各级领导班子运用法治思维解决问题的能力;把推进宪法学习宣传教育作为“两学一做”学习教育常态化制度化重要内容;发挥各类媒介载体作用，创新宪法宣传教育形式。

据悉，2018年宪法修正案通过并公布施行后，中铁十八局党委在第一时间为全体员工购买了新《宪法》，并要求全员以“三会一课”、生产例会等多种形式展开学习，在全集团掀起宪法学习高潮，推动依法治企再上新台阶。



中铁二十二局

扩大朋友圈 引才又育才

本报北京5月25日讯(记者余 智)日前，中铁二十二局与大连交通大学签署校企战略合作协议，为进一步深化双方合作奠定基础，也为该集团全面推动转型发展，特别是培养复合型人才、走向海外提供了有力支撑。

大连交通大学是中铁二十二局朋友圈中的一员，近年来，该集团在人才引进上积极探索走出去、引进来的新模式，为企业发展吸纳了大批优秀人才。

东北财经大学、石家庄铁道大学、大连理工大学等都称得上是中铁二十二局的“人才库”。通过与数十所大学广泛交流合作，该集团吸纳了财经、工程管理、资本管控等各专业领域优质人才资源，也通过这些大学进一步拓展了朋友圈，引进了更多青年人才。

已通过招聘考试，即将加盟该集团工作的几位大连交通大学的应届毕业生，就是受到前几届入职公司的学长影响。听说在中铁二十二局生活幸福，工作充实，这几位毕业生在招聘会上向中铁二十二局投递了简历，并表达了希望加入的强烈意愿，最终被录取。

在引进来的同时，中铁二十二局也积极走出去，集团人力资源部的同志还被西南交通大学聘为大学生职业生涯规划导师，结合自身经历和多年从事人力资源工作的经验为该校学生就业、择业以及未来职业规划进行指导。

为了适应中国铁建“大海外”发展战略需要，中铁二十二局依托中国铁建搭建的平台，开办国际工程人才班。该班采取“3+1”订单模式培养国际化工程人才，学生除完成规定课程外，还加设国际业务知识课程，直接对口就业岗位，毕业后可直接上岗。

中铁二十局团委

“每名青年创效千元” 竞赛活动启动

本报5月25日西安讯(记者庞曙光 通讯员刘纪材)日前，中铁二十局在西安地铁5号线项目启动“每名青年创效千元”竞赛活动，号召青年立足岗位，降本增效。

“不积小流，无以成江海。”中铁二十局团委书记徐志表示，全集团万余名青年员工，每人创造1000元效益不是小事，汇集起来也是一个很大的数字。

根据竞赛活动安排，从今年5月中旬到12月上旬，全体青年员工结合自身工作岗位，通过方案优化、创新发明、减少浪费等有效方式，每人为企业创造至少1000元的效益。

活动启动仪式上，该集团青年员工进行了宣誓。徐志表示，他们将通过此次竞赛活动，促进青年员工树立“节约降耗，创新创效”意识，以实际行动助力企业发展。

廉洁月里“唱”廉洁

日前，中铁十七局二公司举办了“唱响廉洁好声音”文艺活动。该公司机关党委所属5个党支部的党员干部参加了演出。廉洁歌曲大合唱、诗朗诵、舞蹈、独唱、小品等精彩纷呈的节目紧扣廉洁主题，让廉洁教育更直观，更有吸引力。因为该公司职工在表演自编自导小品——《戏里戏外》。

刘 楨 摄



提升决策合规性 成就中国铁建梦 李天一 作



中铁十一局党委组织开展监狱现场警示教育

身边人说法 身边事镜鉴

本报武汉5月25日讯(通讯员洪进祥)日前，中铁十一局党委、纪委组织机关及武汉片建制单位88名领导干部和关键岗位人员赴湖北省军山监狱，零距离接受警示教育。

在管教所干警的带领下，一行人实地感受了高墙电网、铁门铁窗下失去自由的环境，对身陷囹圄的生活有了更直观的认识。在警示教育大会上，正在服刑的湖北省一名原副厅级干部和原中铁十一局机关一名原部门正职干部分别现身说法，讲述了自己未能抵制诱惑，积“小贪”为“大腐”，从领导干部堕落成阶下囚的人生轨迹。他们发自内心的忏悔，震撼了在场的每个人。

“由于犯罪，我不仅自毁事业前程，更断送了美好人生。通过30多年辛苦奋斗而争取的美好人生，由于自己的私欲而断送，在即将退居二线安享晚年时

沦落成囚犯，不能完美事业，更不能善终人生，悔恨啊!”曾经的老同事在监狱现场沉重的反思，引发在场者深沉的思索……

该集团纪委书记李洪安表示，这次监狱现场警示教育，发人深思，值得镜鉴。特别是曾经的老同事现身说法，让大家更加深刻地认识到腐败给企业和社会带来的伤害，给家庭和个人带来的痛苦。广大党员干部特别是关键岗位人员不仅要把手腕关进制度的笼子，更要把权力行使放在监督的聚光灯下，切实做到干净创业、廉洁从业。

“一时得意，一辈子后悔”“工作中一定要严于律己，自律自觉，做一名合格党员”“回去就传达学习警示教育大会精神，打好预防职务犯罪主动仗”……参观人员返程时有感而发。

中铁二十五局纪委

线上线下齐发力 全员参与学“新规”

本报5月25日广州讯(通讯员李思军 付晶晶)“中国铁建《职工违纪违规处分规定(试行)》又和您见面了……”随着中铁二十五局宣传部工作人员鼠标一点，一条专题学习内容，通过微信公众号迅速被推送出去。这是中国铁建《职工违纪违规处分规定(试行)》(以下简称《规定》)正式印发后，该集团通过微信公众号推送的第三期专题学习宣传内容。

《规定》与每一位职工息息相关，为了做好《规定》的学习宣传，该集团纪委通过线上、线下两种方式，推动《规定》落实落地。

该集团除利用微信公众号推送学习内容外，还在集团内部网站设置专栏，登载《规定》，并对其进行详细解读，让广大干部职工更直观地“解新规”规定的不同之处和工作中应该把握的“纪律红线”。

“现在工作生活中，时常要想一想《规定》里是怎么要求的，有时不确定自己的行为是否违纪违规，会拿出手机翻看学习资料。”机关员工小周说。

线上方便快捷，线下形式多样。该集团在组织召开直属机关集中学习会议的基础上，要求纪委干部以讲党课的形式在机关和所属各单位进行专题宣讲，实现了“纪检干部走到哪里，《规定》就宣讲到哪里”。此外，该集团还结合“纪检基础工作全面提升年”和“反腐倡廉宣传教育月”活动的开展，利用党委中心组学习、支部党员大会和党小组会议等形式，在5月份对《规定》进行了集中宣讲，营造了浓厚的学习宣传氛围。

截至目前，该集团围绕《规定》共开展学习宣传活动近40场，基本实现了全覆盖。

中国铁建大桥局三公司出台考核新规

干部都有业绩档案

本报沈阳5月25日讯(通讯员卢广明 关晓宇)“不能只做拆书记，你的主业是抓党建，同时也要管现场!”“你的短板就是优柔寡断、瞻前顾后，‘老好人’思想严重。”近日，中国铁建大桥局三公司党委书记、执行董事郭宏伟在任前约谈会上对拟提拔干部进行“一点评”。

业绩档案为任前谈话“导航”，让任前约谈“一针见血”，是该公司去年下半年开始实行的干部考核体系的内容之一。

据了解，该公司为干部建立业绩档案，对干部日常工作及考核情况进行完整记

录。如一般性的“奖励通报”“考核评价”“交接资料”“谈话记录”等无法装入人事档案的，业绩档案全部记录收录，既作为干部任用的考核依据之一，也对“没有大问题、存在小毛病”的人员形成威慑。

“我们将过去仅限于公司副职领导的量化考核扩大到机关部室负责人、所属单位班子成员，并将不拖欠工资、党建考核覆盖率等内容全部写入考核责任书中。”郭宏伟介绍说，对各单位班子副职考核除了经济指标外，还要考核人才、考证、安全质量等指标。

穿行在114公里线路上的“送餐员”

通讯员 冯学亮 郭俊江

最近，夹着保温杯的老荆频繁出现在中铁十二局格(尔木)库(尔勒)铁路项目部114公里线路上，隧道出口、墩柱旁边、路基边坡上总能看到他的身影，他在忙什么呢?

老荆叫荆国平，是名老铁道兵，现任项目部党委书记。为了实现年初复工会上设定的目标——“充分发挥党组织在生产中的战斗堡垒作用，确保格库铁路今年开通”，老荆深入施工现场，为职工讲解党的十九大精神和质量安全红线管理相关规定，将党建及质量安全等方面的“知识大餐”送到生产一线。

如何让宣讲更见效?“下功夫，出实招，要让职工听得懂、易领会、可落实。”项目党支部会议上大家的一席话给老荆指明了方向。“我要利用半年时间进行一次全覆盖的宣讲活动。告别以前在党员活动室照本宣科读材料的老套路，不走过场，而是要和工人一起坐下来，通过聊天发现问题。”老荆边走边说，“他们常年坚守在一线，活是他们干的，谈质量安全他们最有发言权。”翻看随身携带的小本子，上面密密麻麻记录着要宣讲的要点和已宣讲过的区域。前段时间，当地迎来一场大雪，但老荆也没忘了去工地宣讲，“这种天气

不能干活，但是宣讲不会耽误。”老荆负责项目外部协调工作近30年，今年春节后才调任项目党支部书记。他还特意剪了个平头，戏称要“从头开始”。114公里的线路、5个工区，54岁的老荆每天在海拔近3000米的各个工点间穿梭讲课，精神十足。

