

“谢谢你,小伙子,我们能过个好年了!”供应商老胡小心翼翼地捧着刚开出的支票,既激动又开心。

老胡口中的这位小伙子,就是中铁十四局南京项目部出纳单从众,因为要给几家供应商和施工队付款,他错过了年三十最后一趟回家的火车,一个人远隔他乡,内心却无比充实。

“单从众人如其名,工作能力和热情相当于5个人。”熟悉他的人都这样评价。

“营改增”对于财务人员来说,无疑是一场巨大的挑战。单从众反复研究国务院下发的税收政策和集团公司不断修正的“营改增”制度办法。为了规避“营改增”后相关的税务风险,他反复到当地税务部门咨询沟通。纳税节点、简易计税……每一处细节、每一个疑问他都弄得清清楚楚,在集团公司数百个项目目出纳中,率先掌握营业税改增值税的相关工作。

几年来,单从众经历了中铁十四局财务核算系统的巨大变革。财务核算软件改为财务共享系统后,他每天都抱着一大堆财务政策学习研究。

那时候,为了将原系统的财务数据在新系统进行科目初始,财务人员常常加班到深夜,单从众也不例外。

几天后,经过多番摸索,单从众找到了减轻工作量的“小窍门”,当即录制了一个50秒的视频发到工作群里供大家参考。有了这个“小窍门”,财务人员工作效率大大提高,大家纷纷为这个爱动脑的小伙子点赞!

为了让项目部每名员工都拥有自己的财务共享账号以便日后付款报账,单从众不仅将每名员工的信息录入系统,还一遍遍地操作演示,确保每一名员工都能学会。

奋斗的青春最美

——记中铁十四局全国优秀共青团员单从众

本报记者 李美华 通讯员 张婷

单从众所在的项目部在南京江宁区一个较为偏僻的小镇上,最近的符合项目开户条件的银行在30公里外的市区,开车往返需要两个多小时,要是赶上修路临时限制通行,时间会更长。

更麻烦的是,该银行网点未联网,财务人员只能以电汇单的方式对外付款。业务量大的时候,仅对外付款和职工报账款两项,就要填写整整两本电汇转账凭证。付款单位、收款单位的名称和账号、开户行、金额等信息,

不能出一丁点儿差错,字迹稍有些模糊就要重新填写。写好后,再把每一张电汇凭证录入表格进行汇总,上报给财务共享中心,通过后还要在银行柜台一个个核实、付款。就是这份认真,让单从众经手的近万笔业务,没有一笔晚付、漏付、错付。

“小伙子,辛苦了,你下班比我们还晚啊!”银行的保安大爷和单从众一起从银行微微抬起的防盗门下躬身钻了出来。

“单从众静下来钻研业务可以十几个小时不动,动起来像团火一样热情洋溢。”同事王伟说。他是集团公司拔河比赛受伤却不言弃的“锚人”,是集团公司职代会上自编自导自演的“小胖”,是集团公司演讲比赛上实至名归的一等奖……在各项活动中,都会看到单从众的身影。

“今天晚上我要通宵把剧本改好。”在中国铁建团代会文艺汇演期间,熬夜加班是节目编排单从众的常态,用一两个小时推敲一句台词也是常有的事。白天,他有自己的业务要处理,一刻不得闲,只能在晚上写剧本。有时在电脑前一坐就是一宿,实在困极了,就趴在桌子上休息一会儿,起来又继续修改。几天下来,他熬红了眼睛,消瘦了身体。

“剧本就像自己的孩子,每次修改,对我来说都很煎熬。但当我通过反复修改,得到大家认可的时候,那种自豪感不言而喻。”单从众回忆起创作剧本仍意犹未尽。也正是因为执着和坚持,他塑造的项目青年形象得到中国铁建领导的称赞。

这就是单从众,做什么事情都要做到最好,尽最大努力,永不打折扣。他怀着满腔的热爱,踏着青春的节拍,奋斗前行,在最平凡的岗位上发出耀眼的光。

团员青年热议孟凤朝“五四”寄语

中铁十七局建筑公司团委

“青春故事”共分享 青年自励展作为

本报郑州5月18日讯(通讯员胡浩杨)基层是青年职工实干、苦干、科学干、创新干的练兵场,也是现才华、强本领、展作为的好机会……日前,在中铁十七局建筑公司郑州地铁项目部,该公司“青年岗位能手”王晓珂和大家分享了自己在扎根基层、拼搏进取,从技术员到项目工程部长再成长为项目副经理的故事,并围绕立足岗位实际干事创业发表了自己的看法。

不久前,中国铁建党委书记、董事长

孟凤朝寄语青年“要争当有思想、有使命、有本领、有作为的铁建新青年。”这一号召在该公司青年职工中引发了共鸣。为此,该公司团委举办“青春故事分享会”,学习孟凤朝“五四”寄语,畅谈认识和体会,并通过优秀青年职工讲述自己立足岗位、脚踏实地、攻坚克难、坚持奉献的故事,激励和引导青年职工以先进为榜样,珍惜青春,矢志奋斗,展现铁建新青年的新作为。

分享会上,青年职工代表分别以“牢

基础”“敢实践”“勇担当”为主题展开讲述,一个个奋斗的青春故事和一段段经验感悟演绎了“青春”,诠释了“成长”,在场青年心潮澎湃、激情互动,并不时迸发出热烈掌声将活动推向高潮。

该公司团委充分借助微信、钉钉、QQ群等平台传播分享内容,并组织青年职工围绕孟凤朝“五四”寄语写下感悟和决心,推广学习“五四”寄语相关文章,为青年职工在岗位上发挥更大作用提供支持。

中铁十六局地铁公司团委

先进典型树标杆 一线岗位育能手

本报成都5月18日讯(通讯员杨萍)“经过支部提名、投票,韩磊以26票、92.86%的得票率获评项目部优秀团员青年。”在中铁十六局地铁公司成都地铁项目部优秀团员青年评选大会上,项目部团支部书记董治国向所有青年职工公布投票评选结果,随后韩磊的先进事迹被张贴在宣传板上进行公示,这是日前地铁公司团组织组织开展先进青年评选表彰活动的一幕。

2018年青年节当天,中国铁建党委书记、董事长孟凤朝寄语中国铁建13万名团员青年时说道:“铁建青年要到生产经营一线去艰苦奋斗、攻坚克难,

踊跃奔赴企业最需要的地方砥砺磨炼、拼搏奉献。”地铁公司团委立即行动,结合中国铁建团委“六位一体”工作安排,发出“学先进,树典型”的号召,所属26个团支部先后开展民主评选,选出28名优秀一线团员青年,并在所属片区开展青年学习座谈会、宣讲报告会,分享先进事迹,放大榜样效应,传递精神热量,激励更多青年见贤思齐。截至目前,该公司已开展优秀青年宣讲会13次,座谈会21次。

“穿越黄河、对抗莫兰蒂、防治雾霾……在祖国的大江南北,公司青年突击队发挥着举足轻重的强大

力量,我们以急难险重的施工任务磨炼他们的专业技术,培养青年成为一线岗位能手。”该公司团委十分重视青年突击队在基层人才培养方面的催化作用,仅2017年下半年就成立了6支青年突击队,目前共成立突击队47支,但自愿建队申请书仍源源不断地被递到该公司团委。为此,该公司团委深入基层调研,通过网络广泛征集意见,研究出增补队伍的方案,强化队伍选拔机制,提高建队标准,力求将青年突击队打造成地铁公司引领青年奋勇拼搏、冲锋在前的特色品牌。

以奋斗者为本

王昭同

“以奋斗者为本”,是华为技术有限公司的价值观。2014年中信出版社出版了同名图书。如果通读全书,就可找到“华为为什么受人尊重”的答案:以客户为中心,以奋斗者为本,长期艰苦奋斗。

对外“以客户为中心”,是“奋斗者”必须遵守的职业态度和作风,体现了企业“客户第一”而非“利润第一”的价值选择和辩证考量;对内“以奋斗者为本,长期艰苦奋斗”,是对简单“以员工为本”的跨越,是企业价值观和实践层面对“奋斗者”的褒奖,也是对“奋斗者”职业精神的塑造。

以奋斗者为本,不是一套漂亮的或掩耳盗铃的说辞,而是从制度设计到选人用人、从价值创造到其评价与分配体系等一整套实用、管用的措施与实践。国有企业在为国家和社会创造巨大财富、广受赞誉的同时,也还存在平均主义的“铁饭碗”现象,存在各种不能为企业带来价值创造、或只有低价值创造能力的职业现象,这其实就是对“以奋斗者为本”的背离。

以奋斗者为本,就是要以开放的格局、公平竞争的环境和不拘泥于陈规陋习的改革精神,让所有员工在能者上、平者让、庸者下的“露天赛马场”比赛;就是建立阻止“少数人选少数人”的有效防火墙,为企业发展注入活力最大化的催化剂。

其一,要明确职责。以企业发展战略、方向、目标、任务和企业宗旨、愿景、使命为指针,建立一套职责及其考评体系,明确员工个体的发展规划和方向,这些是奋斗者奋力前行的逻辑起点。如果员工没有明晰的责权利和目标,导致打乱仗、乱打仗,就是对企业最大的“亏损”和浪费,更是对员工不负责任的表现。大道至简。只有铺就职责和权利的“钢轨”,释放员工的潜能,奋斗者才会在常规的轨道上跑出“高铁速度”。

其二,要强化执行力。一打纲领不如一个实际行动。职责再细而不加以落实,或有的落实而有的不落实,或要求别人落实而自己却不落实,都会抑制企业发展活力。做得好、做得多,就应该受到奖励;做得差、做得少,就应该受到处罚。在这方面,一些管理严谨的民营企业是学习的榜样。如果奖或罚得不到落实,就会动摇一些奋斗者的信念,助长慵懒散的行为,释放员工的闯劲、干劲和企业的竞争力也就无从谈起。

其三,建立公平公正的竞争环境。幸福都是奋斗出来的。人们之所以愿意奋斗,除信念、本能和利益等因素之外,还因为有个公平公正的环境,相信在这种环境中能通过奋斗赢得幸福、得到社会的认可和褒奖。以奋斗者为本,就要把奋斗者作为企业发展的主体力量,对那些埋头拉车的孺子牛、任劳任怨的老黄牛倍加呵护、善待善用,不能因其不善、不愿出头就认为其无能,就忽视其存在和价值。其实,在这些“不”的背后,这些品质优秀和人格高尚的奋斗者,才是企业发展的脊梁。要让这些默默无闻的奋斗者不吃亏,企业就要尽力为奋斗者创造必要的条件,搭好前行的通道、砌好施展才能的台阶,做到善待和教育、管理、监督并重,让奋斗者在适合自己的舞台上翱翔。



日前,中铁十四局三公司组织80余名员工在济南波罗塔拓展基地举行“扬青春风采 筑魅力铁建”为主题的拓展训练活动,培养员工的团队精神和协作意识,为中国铁建成立70周年喝彩。图为员工们正在参加“团队战鼓”项目。尹辉摄

中铁二十局技工学校

技能培训助113名退役士兵成功就业

本报渭南5月18日讯(通讯员崔晓静)一名学员刚把一块还凝着水露的混凝土养护试压块从养护间拿出来,授课老师立刻开始进行压强检测。这是59名2017年退役士兵在中铁二十局技校接受培训的一幕。

“虽然还没毕业,但59名退役士兵已被用人单位抢光了,3个月后他们将奔赴

各自的签约单位,进行为期一年的校外带薪实习。”该校校长王宏伟介绍,2016年该校被选为陕西省渭南市退役士兵定点承训院校以来,已经顺利让113名退役士兵走上工作岗位。

据了解,退役士兵培训是陕西省渭南市民政局积极响应落实国家对退役士兵的安置政策,给那些曾为国家国防

事业奉献青春年华的人一个安稳美好未来所开展的一项工作。经过严格的审批程序,中铁二十局技工学校获得培训资格。

该校为退役士兵量身制订了“理论+实践”的学习计划。通过培训教育,这些退役士兵不仅理论知识扎实,而且技能水平过硬,受到了用人单位的青睐。据

了解,首批进入工作单位的退役士兵中,有不少被所在单位授予“优秀员工”“月度之星”等称号。

“非常感谢中铁二十局技工学校对我的培养,如今我成为一名测量员,一定要在工作岗位上继续努力,不辜负学校对我的培养!”被某单位授予“优秀新员工”称号的退役士兵吴天锋说。

共产党员风采

爱管“闲事”的书记

通讯员 任宁

“你看看,现在浪费了多可惜!吃不下了,就不要打那么多饭……”晚饭后,中铁十七局五公司永州项目部党支部书记刘生勤站在泔水桶旁,心疼地絮叨着。站在他身边的工程部小李知道做错了事,低着头,红着脸,不说话。

原来,从工地回来的小李肚子很饿,就多打了一些饭,但是却没吃完。当他准备偷偷倒掉的时候,恰巧被刘生勤“逮”到了,就发生了开头这一幕。

不只小李,永州项目部大多数职工都曾因吃饭问题被刘生勤教训过。以前,收泔水的工人一到该项目部就眉开眼笑,现在他们开始抱怨了:“你们项目的泔水桶一天比一天干净,我都快

要失业了。”

“这才对嘛!珍惜粮食,人人有责。”听到泔水回收工人的“抱怨”,刘生勤笑着说。

刘生勤不仅监督职工用餐,而且年近花甲的他做任何事都喜欢亲力亲为。打印机不出墨了,拆开修理一下继续使用;桌椅板凳坏了,他不仅修好了,还加上静音垫;地板砖松了,找两斤水泥砌进去……因为这些事情,职工们都笑着说他爱管“闲事”。

对于同事的这些“议论”,他乐意接受。

和刘生勤相处久了,项目部职工渐渐发现,爱管“闲事”的他不仅喜欢管理员工生活方面的事情,对工地上的安全

工作更是倍加关心。

进工地戴安全帽、高空作业系安全带、上班前正衣冠……永州项目2016年5月一进场,爱管“闲事”的刘生勤就定下了这些“硬”规定。工作中,他不仅严格遵守,更让这些“硬”规定成为项目管理人员约定俗成的好习惯。他说,如果管理人员都不按要求执行,怎么让别人信服?怎么管好100多名施工人员?

“在我眼里,安全生产是项目上的大事之一。”刘生勤是这么说的,也是这么做的。永州城南大桥是永州市首座矮塔斜拉桥,施工现场有许多易燃材料,稍不注意就会发生火灾。因此,刘生勤严格要求:工地不允许抽烟。

一次提醒,二次罚款,三次直接走人!“别以为抽烟是小事,万一引起火灾,发生事故,怎么向你们的家人交代?”刘生勤掷地有声地说。永州项目自进场以来,未发生一起安全事故,与他的爱管“闲事”不无关系。

初心不改,铁色长存。在刘生勤的带领下,永州项目部被中共湖南省委组织部评为“在建项目工地优秀党工委”,他本人也多次被授予公司“优秀共产党员”“先进党务工作者”等荣誉称号。

如今,虽然已经到了退休的年龄,爱管“闲事”的他,又被公司返聘回来,依旧为项目服务着。



贯彻落实中央八项规定精神 坚决纠正“四风”问题

李天一 图