

用青春守护安全

——中铁十七局三公司正定地铁项目创建“全国青年安全生产示范岗”侧记

通讯员 李 阔

“提高安全意识,建设文明工地”“生命至高无上,安全责任为天”“宁绕百米远,不冒一步险”……走进中铁十七局三公司正定地铁项目施工现场,蓝底白字的安全标语遍布每个角落。日前,该项目荣获2017年度“全国青年安全生产示范岗”称号,成为中国铁建唯一获此殊荣的单位。

该项目有41名正式职工,其中35周岁以下的有32人。如何发挥好青年人敢想敢干、思维活跃、充满激情的特点和优势,让他们当好施工一线的安全守门人?对此,该项目部进行了深入探索。

安全隐患大家找

“东侧挡墙防护杆未固定,配电箱没上锁!”

“基坑边坡未贴反光条,钢筋废料池无标识牌。”

近日,一场别开生面的“大家来找碴儿”会开得热火朝天。在项目部会议室里,大家你一言我一语,找出了10余项安全隐患。进场初期,项目部就建立了安全管理微信群,所有人都可以对现场施

工情况进行拍摄曝光。“大家每天都可把发现的安全隐患拍成照片或视频发送到微信群,指出存在的安全隐患,让每个人都参与到安全管理中来。”项目经理罗忠贵介绍。

在现场管理中,项目部还推行“三同时”管理制度,即布置工作同时布置安全,实施工作同时监控安全,检查工作同时检查安全,对安全风险大的区域进行登记、挂牌、落实责任部门和责任人,并实施监管。该项目部以问题为导向,对排查出的安全隐患,及时制定整改措施,明确责任人、整改期限、验收标准和奖罚措施,确保安全生产管理有序、规范、无盲区,遏制了安全事故发生。

安全文化润无声

“王部长,雨势较大,2号基坑有进水的危险。”

“收到,马上切断供电线路,组织人员用沙袋进行防护!”

2017年7月,石家庄市连续出现强降雨天气,由于项目深基坑比较多,存在着安全风险。项目部邀请当地消防部门进行

实地考察指导,并联合开展防汛防洪演练,模拟因暴雨导致路面积水持续上涨,建筑工地内的基坑面临雨水倒灌危险的情景。同时,把项目部青年职工划分到不同类型的救援小组,进行防汛防汛训练。

项目安全总监安晓杰说:“安全施工必须经常提,不能怕唠叨,每时每刻都要绷紧安全这根弦。”从“守护生命”安全知识竞赛到青年安全生产知识演讲,再到岗位练兵比武,项目部通过青年易于接受、乐于参与的形式,强化他们的主体责任意识和安全意识,逐渐形成“人人学安全、人人要安全、人人会安全”的岗位安全文化。

在把外部专家“引进来”的同时,项目职工还“走出去”,在河北省安委办与石家庄市政府联合举办的省会宣传咨询日活动上,项目青年职工面向社会公众和从业人员宣传安全生产法律法规,有关知识、自救互救方法等,回答群众关心的安全生产问题。

人人都是安全员

“老张,你的安全帽佩戴不规范,扣2分。”

团员青年热议孟凤朝“五四”寄语

牢记使命 建功海外

本报西安5月16日讯(记者赵渊青)“五四”期间,中国铁建党委书记、董事长孟凤朝向全系统近13万名团员青年送上“五四”寄语,在中铁二十局海外青年职工中引起强烈反响。

“铁建新青年,新在本领,要锲而不舍地学习本领、磨砺本领、提高本领。”孟凤朝的寄语,让该集团海外经营管理中心翻译吴磊深有感触。“这些年随着企业海外经营版图的不断扩大,越来越感到自己的知识储备跟不上,一定要再加把劲,争取成为本职岗位的精英。”已经能熟练进行英语、德语翻译的他,刚刚回国就购买了学习资料,准备攻克阿拉伯语。

“要吃苦耐劳、攻坚克难,争做‘一带一路’建设的先锋队。”该集团巴基斯坦卡拉项目部的“五四”当天召开专题座谈会,号召全体青年职工再接再厉,不忘初心,牢记使命,助推中国铁建海外事业蓬勃发展。该项目2018年1季度完成产值11亿元,4月份单月完成产值突破4亿元,其建设速度被巴基斯坦领导人称赞为“中国速度”。

“中国铁建始终都是你们的家!”孟凤朝的这句话,让该集团安哥拉国际公司的安籍员工西西莉亚倍感温暖。成为中国铁建员工已经3年的她,2017年曾作为优秀员工代表来到中国学习交流,对她来说,中国铁建

就是她最感谢的大家庭。

“要做一名有本领、有作为的铁建新青年!”这是孙丽丽的目标。从故乡西安来到遥远的莫桑比克,孙丽华用半年时间克服了水土不服、语言不通的困难。如今,作为基层通讯员的她正扛着相机,在该集团受托管理的万宝农业项目拍摄当地工人收割水稻的照片。“青春,就是用来奋斗的。不尝试,你永远不知道自己有多优秀!”烈日当头,孙丽华的身影在金黄色的稻田里越走越远。

“奋斗”“努力”“奉献”……一个个汇聚着正能量的词语,不断在该集团“海外工作群”和“青年职工”工作群里亮相。

用奋斗谱写青春乐章

本报北京5月16日讯(通讯员胡珊珊)连日来,中铁十六局一公司组织青年职工通过QQ群、微信、宣传栏、座谈会等多种形式,认真学习、深入领会孟凤朝“五四”寄语。大家纷纷表示,要立足本职岗位,为中国铁建的改革发展贡献青春力量。

该公司团委书记许家安在“五四”青年座谈会上,向全公司450多名团员青年发出倡议,号召大家对标孟凤朝的“四新”要求,做有思想、

有担当、有本领、有作为的中国铁建新青年。

太焦项目部“姚荣幸青年突击队”队长姚荣幸,在接过突击队队旗时庄严表示:“孟凤朝书记的寄语是对中国铁建青年不懈奋斗和成长成才的肺腑之言,作为突击队队长,将带领广大青年团员始终以奋斗的姿态,在太焦项目的急、难、险、重任务中发挥好突击队和生力军作用。”

郑济项目“95后”技术员李强表示:“作为一名刚从象牙塔走出来的

新员工,工作上曾有迷茫和动摇,孟凤朝书记的寄语使我坚定了信念、明确了方向,对未来充满信心。项目上为我们提供了成长成才的平台,我将在导师的带领下,入心入脑学习新思想,锲而不舍掌握新本领,不懈怠展现新作为。”

“我们这代青年人,拥有比父辈们更好的物质基础,更应该对自我价值的实现有更高的追求,用奋斗谱写青春乐章。”“铁二代”李超说出了许多青年的心声。



近日,中铁十七局二公司纪委在廉洁教育警示厅展出职工原创3D雕塑作品——“贪廉一念间”。该作品设计者将“贪”“廉”二字巧妙结合在一起,寓意“贪廉一念间,悲喜两重天”,使廉洁从业教育更直观。图为该公司纪委书记周勇(左一)向前来交流的党建联盟单位——西安市新城区国税局党员干部介绍该作品。

刘 祯 摄

共产党员风采

张佳佳：与高风险隧道的较量

通讯员 杨 永

“只有5.8公里的隧道却要穿越32条地质断裂带,让人一刻都不敢松懈。”虽然从事隧道施工管理工作已有10年,但中国铁建投资集团北京兴延高速公路隧道工程师张佳佳觉得石峡关隧道是他遇到的最困难的一道坎。

石峡关隧道是中国铁建投资集团以PPP模式投资的北京兴延高速公路最长隧道,双线全长11576.5米,是2019年世园会、2022年冬奥会重要交通基础设施项目。

2017年初,石峡关隧道正在紧锣密鼓施工,隧道内,张佳佳戴着安全帽抬头凝视拱顶——左洞二衬前方初支混凝土发生严重变形,拱顶沉降最大达30公分,拱腰收敛最大达67公分。地质断裂,破碎带的复杂作用力已超出预期。安全第一,几分钟内,他就指挥全体工人撤离危险区域,并立即召集勘察、设计、监理、施工等参建单位研究解决方案。

“考验我们的时刻到了!”石峡关隧道的“难对付”,激起了张佳佳的斗志。先加横撑和竖撑,抑制初支进一步变形;再打“封闭针”,通过导管注浆加固岩体使之成为一体;然后做“CT”,地质雷达扫描变形段落,找出变形幅度“超标”的患病位置做“换骨手术”,更换变形超标的钢架……一项项“抢救”措施迅速实施。

通过与20多位国内隧道专家一起论证、研讨,一项项方案终于诞生:将钢管直接套在钻头上,实现钻孔、插管、注浆一步到位,结合超前小导管注浆加固岩体,规避掘进中坍塌的风险;将立好的钢架用数根加长加大的锁脚锚杆并注浆,保证初支的稳定。虽然施工成本增加了,工期损失了,但张佳佳觉得值得,“最重要的是保证施工安全,隧道施工不怕慢,就怕停。”

从隧道开工到现在已有2年多时间,每一天,张佳佳都在和断层、破碎带、出水、塌方较量……虽然很苦、很累、很受折磨,但作为共产党员,张佳佳从未退缩过。

看着硬骨头一个个被“啃掉”,张佳佳说这是他最骄傲的事情。

中铁二十局贵州公司纪委

廉政教育全覆盖 监督提醒成常态

本报贵安5月16日讯(通讯员都大新 盛胤)“辞退不掉的礼品和礼金,在1个月内上交公司纪检监察部门,并领取相关收据。”这是中铁二十局贵州公司纪委走基层时,解答职工疑问的一个镜头。

“见招+接招+拆招”是中铁二十局贵州公司纪委履行监督责任的创新之举。他们针对基层组织分散、违纪问题多样、执纪难度相对较大的实际,采取走基层、解疑惑、勤提醒、常教育的工作方法,营造

不敢腐、不想腐的氛围。

廉政教育全覆盖是中铁二十局贵州公司纪委常抓不懈的规定动作。他们主要围绕职工违纪违规会受到哪些惩处、党内规章制度有哪些等基层职工关注的问题,以通俗易懂的语言、喜闻乐见的方式进行宣贯,深受基层职工欢迎。为了增强纪检监察工作的有效性,提高工作效率,他们采取重点项目面对面宣贯、机关职工和公司领导利用“每月一课”和党委理论

中心组学习平台进行学习教育、人数较少的新上项目和收尾竣工项目集中宣讲的方式,实现了廉政教育全覆盖。

中铁二十局贵州公司纪委在思想认识、责任担当、方法举措上紧跟中央要求,努力践行“四种形态”。该公司纪委同志经常与党员领导干部谈心谈话,“咬耳扯袖,红脸出汗”成为常态,有效避免了干部在违纪的道路上越走越远,做到爱护干部有担当,执纪面前能公正。

该公司纪委坚持把纪律和规矩挺在前面。对领导班子成员,他们采取公开承诺和群众监督相结合的方式,班子成员在公司“三会”上面对全体职工郑重承诺,不介绍利益关联施工队,私人机械不参与公司在建项目施工,不介绍利益关联材料供应商,用承诺和监督使领导班子成员把纪律和规矩挺起来。此外,他们通过与在建项目签订《廉洁承诺书》,使基层党员干部心装法纪,有效预防了违纪行为发生。

群言堂

习近平总书记指出:“党的工作最坚实的力量支撑在基层,最突出的矛盾问题也在基层,必须把抓基层打基础作为长远之计和固本之举。”“党支部要担负好直接教育党员、管理党员、监督党员和组织群众、宣传群众、凝聚群众、服务群众的职责。”对新时代国有企业来说,加强基层党建工作,就要使党建工作融入时代、融入企业、融入群众,让基层党建工作有力有量。

融入时代,激发党建活力。习总书记指出:“只有与历史同步、与时代共命运的人,才能赢得光明的未来。”我国现已进入全面建成小康社会的决胜阶段,现阶段基层党建工作的目标、形式也应该与时俱进。要结合时代要求和企业自身实际,确定党建工作的新思路、新方法,使党建工作与时代同频共振,激发党建新活力。

融入企业,丰富党建内涵。坚持党对一切工作的领导,就要把党建工作与生产经营协同联动起来,做到步调一致、权责清晰、配合有序。评价企业基层党建工作的成效,要看党建工作是否促进了生产经营,党的组织是否健全、有作为,党员先锋模范作用是否得到有效发挥,党员干部的作风是否促进了企业风清气正、健康有序。如果党务干部不懂经营,行政干部不关心党建;如果基层党建工作与生产经营“两张皮”,这样的党建工作必定缺少抓手,难以落地,成为空中楼阁。

融入群众,体现党建温度。实现好、维护好、发展好最广大人民的根本利益是党一切工作的出发点和落脚点,企业基层党建工作绝不能停留在搞搞活动、挂挂条幅上,而应该切实为基层职工群众服务,回应他们的诉求,满足他们的合理需求,这是基层党组织应有的功能,更是基层党建工作的使命。我们还要通过基层党建工作的开展,激发职工群众参与企业改革发展的热情,并畅通参与渠道,完善参与机制,保障他们的表达权,增强他们的获得感。只有这样,企业基层党建工作才更加有力有量。

让基层党建工作有力有量

于方舟

中铁地产党委

“企社共建”育新风 社区和谐惠业主

本报北京5月16日讯(通讯员朱国庆 王灿烂)日前,中铁地产合肥事业部与合肥市清溪路社区签订了《党建结对共建协议》,中铁地产“党建+”战略再添一子。

2017年,中铁地产党委提出“积极探索在已入住楼盘建立社区党支部,把散落在社区的退休党员、自由职业党员组织起来,开展党组织活动,密切企业与业主之间的联系,充分发挥央企党组织的作用,团结带动街道社区广大群众跟党走,维护社会治安”的指导意见。

“企社共建”是中铁地产推进基层党建工作创新,构建区域化党建大格局的重要抓手。早在2017年8月,中铁地产下属华东公司党委就与所在地的天目西路街道社区党委共同签署了《党建结对共建协议书》,实现“平台共享、创建共抓、典型共育”。

通过共建平台,双方积极开展“结对帮扶老人”“马路志

愿者一小时”“资助社区困难儿童就学”活动,并定期召开碰头会、交流、研讨党建工作方法。

本次合肥事业部与清溪路社区结对共建,进一步融入了服务社区的元素。根据共建方案,他们将建立中国铁建·青秀城“庭院党建”共建点,利用小区现有的6个架空层,以“党、清、民、益、安、康”为主题,打造党建驿站、清风驿站、居民驿站、公益驿站、平安驿站、健康驿站,与社区一道致力于传播清廉文化、化解社区纠纷、打击非法传销,以及开展扫黄打非、爱心捐助等活动,共同推进社区党建、管理社区环境、维护社区安全、参与社会公益、组建志愿服务团队。

此外,合肥事业部还与中国铁建·(合肥)国际城小区所在的清源社区达成结对共建一致意见,拟设立党群服务中心和议事厅,建立开发商、社区和物业三方协同联动机制,倾听居民意见,化解社区矛盾。

北京通达京承公司工会

举办“学经典·正家风”诗词大赛

本报北京5月16日讯(通讯员赵秋菊)日前,北京通达京承公司工会举办了“学经典·正家风”诗词大赛,通过咏诵经典,让全体职工感受中华民族悠久历史文化。

当天的比赛现场座无虚席,参赛选手紧扣“家”“国”“情”主题,抒发家国情怀。从《游子吟》到《沁园春·雪》,一首首耳熟能详、朗朗上口的诗词,通过朗诵、演唱、舞蹈等形式一

一呈现。据悉,本次“学经典·正家风”诗词大赛是京承公司“培育家风·建功京承——女职工在行动”系列主题活动中“学经典·正家风”活动的展示环节和收官之作。该活动先后经历了班组读、宿舍读、家庭读三个阶段。

活动期间,不少职工还将精心录制的工作生活小视频配上诗词与大家分享。



旗帜鲜明反腐败 理直气壮促发展

戴宝瑞 图