

中国铁建2018年第一期纪检干部培训班在京举办

本报北京5月14日讯(记者李伟强)为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,进一步全面加强纪检监察干部队伍建设,提升理论水平和履职能力,5月9日至13日,中国铁建2018年第一期纪检干部培训班在中国铁建培训中心(党校)举办,来自全系统的251名纪检监察干部参加了为期5天的集中学习培训。

中国铁建党委常委、纪委书记李春德出席开班典礼并作《以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导 坚定不移贯彻落实党的十九大精神 推动中国铁建全面从严治党

向纵深发展》的专题辅导。李春德指出,组织这次培训班,既是一次业务培训,也是一次宣传学习习近平新时代中国特色社会主义思想和十九大精神的培训。李春德要求参训纪检干部,要理解领会习近平新时代中国特色社会主义思想产生的现实基础和时代背景;学习掌握习近平新时代中国特色社会主义思想的主要内容和核心要义;充分认识习近平新时代中国特色社会主义思想的重大意义;准确把握十九大关于党风廉政建设和反腐败斗争的新部署、新要求;以习近平新时代中国特色社会主义思想和十九大精神

为指导,推动全面从严治党向纵深发展,夺取反腐败斗争压倒性胜利。

此次培训邀请授课的师资既有中央纪委、清华大学的领导和专家,也有中国铁建纪委、法律合规部具有丰富实践经验的同志,培训内容既有形势任务分析、党内法规学习,又有线索处置、案件查办、纪检公文写作、巡视监督等具体业务工作,满足参训纪检干部对理论深度、政策高度和业务广度的需求。

中国铁建纪委副书记由建主持开班典礼,并讲授了有关党风廉政建设和反腐败工作的相关内容。

全国人大常委会委员长栗战书考察中国铁建亚吉铁路项目

庄尚标陪同

本报埃塞俄比亚的斯亚贝巴5月14日讯(记者刘英才通讯员杨源源)正在埃塞俄比亚进行正式友好访问的全国人大常委会委员长栗战书于当地时间5月11日下午在埃塞俄比亚联邦议长克里娅的陪同下,到中国铁建中土集团等单位承建和运营的亚吉铁路项目考察。中国铁建总裁庄尚标陪同考察。

下午3时30分,栗战书抵达亚吉铁路的斯亚贝巴拉布车站,参观了候车大厅、调度中心等,听取了中土埃塞公司亚吉铁路运营项目负责人关于项目建设、运营、社会责任、党建和“亚吉模式”等方面的详细汇报,并登上停靠站台的列车参观。

栗战书说,几十年前中国援建了坦赞铁路,成为中非友谊的象征。新时期,中国铁建等广大建设者不畏艰难,在东非高原上很快建成了亚吉铁路。亚吉铁路是中非友谊的延

续,是“新时期的坦赞铁路”,是东非高原上的“奇迹工程”。

栗战书指出,亚吉铁路是“一带一路”重点项目和中非“十大合作计划”重要成果,是从设计、施工、融资、运营、装备制造到运营维护“全产业链中国化”的跨国电气化铁路,受中、埃、吉三国高度关注。同时,亚吉铁路是埃塞俄比亚和吉布提两国运输生命线,相信埃、吉两国都会得益于亚吉铁路的建设和运营。

栗战书表示,亚吉铁路意义重大,中国铁建等要做好运营和维护工作,保障运营安全,强化运营研究,不断提升运营量,带动沿线经济发展,让亚吉铁路发挥更大作用。中国铁建要在海外建设更多的好项目,并把项目运营管理好。

栗战书肯定了中国铁建在境外继续发扬“支部建在连上”的优良传统。他说,中国铁建做到了“项目开展到哪里地方、党支部就建到哪里地方”,发挥了党建工作在企业发展中

的重要作用。中国铁建等在“新形势、新任务、新担当”面前要继续秉承这一优良传统,不断加强党建,在海外更要做好党建工作。

庄尚标说,中国铁建全体干部职工将牢记中央和栗战书委员长的嘱托,切实增强“四个意识”,不辱使命干好项目,以最饱满的干劲全力投身“一带一路”建设和中非务实合作大局,向党中央上交优异答卷,续写新时代中非友谊新奇迹。

中国铁建海外部、中土集团等有关单位负责人参加活动。

亚吉铁路连接埃塞俄比亚首都的斯亚贝巴和吉布提首都吉布提市,全长约752公里,是埃塞俄比亚的出海铁路大通道,由中国铁建中土集团等单位承建,并负责6年运营。项目于2011年12月签约,2016年10月建成通车,2018年1月正式开通商业运营。

中铁十六局

组建创新平台攻克施工重大难题

本报北京5月14日讯(记者邓昆仑 通讯员张媛媛 张志平)日前,中铁十六局轨道公司穗莞深城际铁路9标项目下穿深圳机场施工中,不但创造了3295.322米盾构隧道区间国内最长纪录,还创造了盾构成功下穿机场1776米的世界最长纪录。

为全力推进科技创新,着力攻克施工重大难题,去年,中铁十六局组建创新平台,成立了盾构与TBM工程实验室,为中铁十六局诸多重难点工程破冰开路,攻克长距离下穿机场这一世界级难题就是实验室的一大成果。

该集团轨道公司承建的穗莞深城际铁路9标机场北站至机场站盾构区间位于深圳宝安机场范围内,其中有1776米下穿机场飞行区,需连续穿越17个停机位、4条垂直联络道、5条机坪滑行通道,设计要求下穿机场飞行区沉降控制工后不大于2厘米且须不停航施工,被列为全线高风险工程。

中铁十六局盾构与TBM工程实验室组织盾构专家深入现场,全程指导项目部推行精细化管理,严控工序衔接,加强设备检修,执行领导24小时带班督导,同时成立专人专项监测小组,实行跟踪监测,及时采取洞内超前注浆、壁后二次补浆等措施,确保两台盾构机先后安全下穿深圳机场飞行区,工后沉降控制在毫米级内,获得了广东珠三角城际公司、深圳机场集团的高度评价。

盾构与TBM工程实验室的成功运转,坚定了中铁十六局着力搭建创新平台的决心和信心。今年3月,中铁十六局制定下发了《工程实验室管理办法》,不但组建了桥梁、隧道和轨道工程实验室,还在所属铁运公司、电气化公司、置业公司组建了铁路运营工程实验室、电气化工程实验室、房建及地产开发工程实验室。

如今,各实验室的组建和高效运转,为该集团科技创新提供了扎实的平台,并在科技开发、成果转化、科研团队建设方面发挥重要作用,助力企业高质量发展。

铁建装备通过知识产权管理体系监督审核

本报昆明5月14日讯(记者富建强 通讯员王金鑫)日前,铁建装备顺利通过中知(北京)认证有限公司知识产权管理体系监督审核。

该集团通过建立知识产权体系,对现有知识产权、行政许可、国家相关部门科技立项等进行梳理和分析,以市场为导向,明确自主创新的工作重点和主攻方向,不断提升企业核心竞争力。截至今年4月30日,集团共提交专利申请425件,其中发明专利124件,2件PCT申请已经进入巴西、印度、泰国、马来西亚、印度尼西亚5个国家。集团拥有有效专利263件,主持或参与制定3项国家标准,获得国家科技进步奖4项。

知识产权工作和技术创新机制的不断完善,为铁建装备建设“创新型、服务型”企业,走“专业化、数字化、全球化”道路奠定了坚实基础。该集团还专注于铁路、城轨的检测、养护、维修、施工智能装备(含服务)领域,立足铁路、城轨、海外3个市场,把铁路养护机械产业做精做强。

此次监督审核,是铁建装备组织架构及职能调整、制度流程再造、知识产权管理体系重建之后的第一次外部审核,标志着集团知识产权工作迈向更高台阶,对于增强知识产权的创造、运用、保护和管理能力,提升企业核心竞争力,加快“走出去”步伐具有十分重要的意义。

中国铁建港航局

“廉洁套餐”筑牢干部职工拒腐防变思想

本报珠海5月14日讯(通讯员何建林)2018年以来,中国铁建港航局在廉洁从业教育上打出“组合拳”,精心配制“廉政套餐”,不断筑牢干部职工拒腐防变的思想堤坝。

今年,中国铁建港航局各级党组织和纪检组织围绕理想信念、党纪政纪法规、廉洁自律、责任担当、案例警示、清廉典型6个方面配制“教育餐”。该集团通过收集建筑业企业的真实案例,认真编写了《以案说纪》廉政教育手册。“我们通过编制《以案说纪》,开展案例警示教育,在广大党员、干部中起到了警示和震慑作用。”该集团三公司纪委书记王晓宾感慨道。

除年初要求各级领导干部、“六管

人员”签订《廉洁从业承诺书》,每逢重大节日及时发送廉洁短信外,中国铁建港航局还层层传递传递反腐倡廉责任,夯实反腐倡廉思想基础,配制“提醒餐”,认真开展廉洁谈话,严格落实干部提拔任前必谈、干部转岗时必谈、干部因违规违纪被问责时必谈、上级领导出席下级领导班子民主生活会时必谈、各级领导班子成员年初对分管部门必谈,五个“必谈”督促党员干部守住底线、不越红线。

设置“督查餐”,确保拒腐防变有实效。去年以来,所属单位先后有13名领导班子成员在民主生活会上作了深刻检查。两级纪委通过多种形式,紧盯各级领导干部这个重点,持续加大对履职待遇、业务支出等规定执行情况的监

督力度,对发现的问题登记造册,限时整改。对日常检查、巡察和执纪审查中发现的“四风”问题线索,他们做到先于其他问题查处并及时通报曝光,做到警钟长鸣、警示常在。如今,该集团累计诫勉谈话16人,通报批评31人,提醒谈话20人,持续释放越往后执纪越严的信号,形成有力震慑。

“各级领导班子成员要发挥‘头雁效应’,每人提炼一句反腐倡廉警句或箴言,发在企业OA专栏和微信群。”这是港航局丰富内容与载体,在近日开展的反腐倡廉宣传教育月活动中推出的“六个一”的活动内容之一。他们设置的“活动餐”,丰富拒腐防变新形式,拧紧大家的思想发条,也减少了企业风险。



作为中国铁建参与“一带一路”建设的重点项目,由中铁二十局承建的巴基斯坦卡拉奇(拉奇)拉(合尔)高速公路3标项目全长230公里,总投资近100亿元。自2016年上场以来,项目充分发挥资源整合优势,全力推进勘察设计和施工筹备等各项工作,现场施工不断创造新纪录,受到当地政府和民众肯定。图为正在进行标线施工的路段。冯述平 摄

一些工作,只有领导推一推才会动一动,有时甚至是领导使了“10分”的力气,结果却只收获“2分”的“动”;而汇报给领导的,却可能是“12分”的成绩。

一些问题的盖子,只有等到巡视巡察、专项监察或审计时才能揭开,没有上级的推动,问题就如玻璃天花板上的鸟粪,即使明摆在那儿也无人问津。

一些违规违纪行为,群众都能看得八九不离十,可就是得不到纠正、处理。

正如《人民日报》4月24日《巡视整改岂能蒙混过关》一文所指出的:究其原因,是部分领导干部扛不起主体责任。他们习惯当“二传手”,喜欢做表面文章,认为“该开的会我开了,该做的批示我批了”,以为表态、画个圈就是落实,结果层层传导压力变成层层推卸责任。而究其“病根”,还是官僚主义、形式主义。更有甚者,有些地方利益盘根错节,一些领导干部卷入其中,做不到“刀

不待扬鞭自奋蹄

钟仕斌

师傅领进门,修行靠个人。如同学生的学习最终要靠自身用心用功一样,推进工作、解决问题,外在的力量不可或缺,但内因才是事物变化的依据。身在岗位,就当履职尽责,以时不我待、只争朝夕的精神,不待扬鞭自奋蹄,坚决防止“躺平”之疾酿成“骨髓”之病。

要有自觉性。“觉,悟也。从见,学省声。”由此,“自觉”的含义不言而喻。应用到工作中,所谓自觉,就是要准确认知自身的职责,发自自愿地去落实,不缺位、不越位,尽到自己的本分,这是做人最基本的人格。古人云:食君之禄,忠君之事。讲自觉,就是要有这份“忠”心——忠于企业、忠于国家、忠于党组织,做到上级推与不推一样去做、

巡视不巡视一样去担当,守土负责、守土尽责,坚决把自己的“责任田”耕耘好、种植好,坚决不让懒惰、懈怠、萎靡、蒙混乃至私心等在“责任田”里野蛮滋长,坚决防止阵地丢失。

要有主动性。工作的主动性,是以职责为依托、不依赖外力而积极作为的意识与行为。企业的发展,总是在解决存量和增量的问题中前行的。新人必须理旧账。特别是对一些被捂着、盖着的存量问题,对上级尚未发现的问题,要主动揭开盖子,动真碰硬、真抓实干。对发展中的增量问题,要见微知著,早抓小,防微杜渐。要对发展中不合时宜的方向、思路、流程和措施及时纠偏、完善。要坚持目标导向,主动对标先进,咬定目标不松劲,以硬的作风、严的标准、实的措施,使岗位

职责落地生根、开花结果。

要有创新性。扬鞭奋蹄,既要遵循规律,还要敢于开拓、善于创新。创新性是自觉性、主动性最有说服力的注脚。自从“创新”的概念及其系统性理论研究成果面世以来,它便成为推进经济和社会繁荣的灵药。在激烈的竞争环境中,守旧就是落后,“守摊子”就是“丢阵地”,守着“金饭碗”却不作为就是不负责任。“惟创新者进,惟创新者强,惟创新者胜”的事例贯穿了人类社会历史,也几乎每天发生在我们的身边。扬鞭奋蹄,就是要打破过期的思维定式和过时的条条框框,建立和完善新的创新体制机制,以改革释放创新活力;就是要打破不合时宜的利益藩篱,自我超越,以新理念、新思路、新举措抓实每一项工作;就是要推进人治事,聚有用之才而用之,以人才驱动创新驱动,真正使创新成为企业发展、做好本职工作的先手棋。