

地下尖兵逐梦“彩云之南”

——中铁十一局城轨公司昆明地铁3号线二工区打造全国“工人先锋号”纪实

通讯员 何 贲 赵金飞

盾构机操作手臧雨目不转睛地盯着操作平台,不敢有半点闪失。此刻,盾构机正在穿越云南省保护建筑——盘龙江南大桥。这是一座有着70多年历史的石砌拱桥,由于结构受力的特殊性,水平或垂直隆起下沉都可能对其产生多米诺骨牌效应,使桥体像积木一样一推就倒。所以,盾构机穿越石拱桥也是国内罕见的技术难题,臧雨和项目全体员工1000多个日夜的努力,正在此刻接受检验。

“经过监控量测及现场巡查,南太桥工后沉降全部控制在3毫米以内,桥体无可视裂缝,项目特级风险已被攻克!”在中铁十一局城轨公司昆明轨道交通3号线二工区微信工作群里,项目总工卢凯的一条信息顿时让所有人沸腾起来。

随着频传的佳讯,一支“勇于创新、昂扬向上”的优秀团队,身披全国“工人先锋号”的荣光,走进了人们的视线。

科技攻关解难题

“在富水粉砂地层中用盾构机打造6.4米直径的隧道,盾构机的推力1000多吨,还得保护隧道上部对水平和垂直位移非常敏感的石砌拱桥,桥上车流密集,行人如织,盘龙江水流湍急,这些因素都会增加施工难度。但就是因为难,才把这个任务交给中铁十一局,我相信你们一定能够做到。”昆明轨道交通集团副总经理马天文在方案评审会上一语道出了该项工程的难点和痛点。

中铁物资港澳公司

模拟展示支部组织生活 树立央企基层党建标杆

本报北京5月9日讯(通讯员梁萍萍 王子宸)“基层党支部如何规范开好组织生活会?”“党员领导干部怎样过好双重组织生活?”……日前,中铁物资港澳公司第一党支部7名党员经国资委党建局推荐选派,带着这些问题的答案,在由中组部、国资委联合举办的“国有企业基层党支部书记培训示范班”上,为现场参与培训的支部书记们进行组织生活会情景模拟展示。

在模拟展示环节中,该党支部严格按照组织生活会标准,以情景再现的形式,依次就查摆问题、剖析原因、批评和自我批评等“规定动作”进行了模拟展示,并贴近实

际着重展示了党员领导干部如何以普通党员身份参会、模拟党员缺席组织生活会等关键环节内容。整场会议直面问题,辣味十足,生动展现了组织生活会的各项议程;台下的支部书记们聚精会神,边看边记,边思边悟,频频向台上投来赞许的目光,不时爆发出阵阵掌声。

近年来,中铁物资港澳公司第一党支部凭借严肃规范的组织生活,别出心裁地创新基层党建工作方法,在支部建设各项工作中取得了优异成绩,多次荣获该集团“示范党支部”“先进党支部”称号。此前,他们还在中国铁建“基层党建党支部书记集中轮训示范点”进行展示演练,并受到一致好评。

劳动竞赛勇争先

作为全线的重点控制性工程,土建施工是重中之重。该项目部每年都会组织不同主题的劳动竞赛,你追我赶中,他们成为全线昆明城区内所有施工单位中

首个完成实体工程施工的单位,为后续装修单位进场施工创造了条件。

盾构机内温度高且空间狭小,却是测量员张武阳和他的队友的主战场,日常的测量放样、施工监测、搬站,他总是一马当先,用娴熟的技术和钢铁般的意志保障项目施工的顺利进行。“自2011年到昆明工作,历时6年,回家的次数短暂而有限。但是年轻人就是要多历练多学习,昆明3号线能早一天通车就是我最大的心愿。”张武阳说道。

像张武阳这样的员工还有很多,在火热的竞赛中,项目成员也一天天成长。2014年毕业于加入项目团队的宋庆林深有体会。他和队友们互帮互助,一起在基坑内进行技术交底;在盾构跟班作业中记录盾构掘进参数;计算管片拼装点位;进行注浆量控制……在项目开展的“成长型”导师带徒中,他和卢凯结成师徒对子,在导师的指导下,积极加入到盾构穿越盘龙江南大桥、护国桥、近日隧道等重点工序的技术攻关中,成为独当一面的技术骨干。

“除了干好工作,我们还要带好队伍,希望项目完工时,我们的人才团队也能得到成长与蜕变!”项目党支部书记崔杰这样说。

人文关怀促和谐

“项目施工难度大,我们必须发挥所有人的潜力、合力和创造力,首先就要让团队中的每一个人都体会到家的归属感,感受到是我们中的一员。”崔杰说。



5月9日,正值施工大干季节,中铁十六局工会开展“工会主席走基层、鼓干劲”活动,为施工一线作业人员送去米、面、油和防暑饮品。图为该集团工会主席为三公司杭甬高速公路湖州段1标项目一线职工发放慰问品。 范超辉 摄

中铁二十一局筑牢拒腐防变防线

开展“五廉”主题教育活动

本报兰州5月9日讯(记者周鹏)“你常年在外面,干好工作的同时还要廉洁自律,时刻保持头脑清醒,不可偏离轨道。”中铁二十一局银吴高铁4标项目二队队长杨建波从妻子手写家书的字里行间,读出“让单位放心、家庭放心”的沉甸甸责任。目前,该项目党员干部相继收到家属和子女寄来的48封廉洁家书。

如何使反腐倡廉宣传教育既能达到触及灵魂的警示,强化“不能腐”的震慑力,又能推进党员干部不断提升党性修养,增强“不想腐”的自觉?中铁二十一局党委、纪委在前两年开展巡回宣讲、警示教育的基础上,今年组织开展以“读书思廉、家书保廉、书画倡廉、典型示廉、谈话警廉”为内容的“五廉”主题教育活动,拒腐防

变的思想篱笆越扎越紧。

知敬畏、存戒惧、守底线,两级领导班子和纪检监察组织对所管的党员干部“无死角、全覆盖”廉洁从业提醒谈话正在集中展开。他们制定具体谈话方案,突出谈话内容针对性,一谈一谈出问题、指出缺点、提出整改措施,从打好预防针、增强免疫力着手,打造“重责任、守纪律、讲规矩”党员干部队伍。

为使反腐倡廉宣传教育更接地气,两级纪委就地取材,因地制宜,用身边人和事感动人、教育人。他们从不同行业和岗位深入挖掘和选树廉洁奉公的正面典型,召开表彰大会,发挥示范引领作用;规定每一名党员干部结合该集团《典型案例警示录》,向所在党支部递交学习体会文章,深入剖析发案

原因,从案例警示中汲取深刻教训。

该集团运用优秀传统文化形式,增强反腐倡廉教育效果。他们组织党员干部以工程建设场景为背景,书写和制作廉洁从业为主题的书法、绘画、诗歌、摄影、雕塑、手工艺品等,发动职工家属向各级领导和管理者本人写一封廉洁寄语、廉洁从业的家书,举办廉洁书画展,不断丰富内化于心、外化于行的廉洁文化内容。

“一个单位好,首先是作风好。”该集团公司党委书记纪栋表示,以“五廉”教育为作风建设的阵地,发挥教育、警醒、预防和震慑作用,让党员干部“红红脸、出出汗、排排毒、治治病”,才能真正维护好风清气正的良好政治生态。

中铁十七局五公司石家庄地铁项目部

全员创作廉洁格言

本报石家庄5月9日讯(通讯员任宁 武慧)日前,在中铁十七局五公司石家庄地铁项目不到20平方米的会议室内,电子屏上“爱廉说·廉洁格言创作活动”几个红字分外显眼,数十名职工正奋笔疾书,创作属于自己的廉洁格言。

“千金经手过,不值一文钱。”“身正不怕影子歪,清廉方能保平安。”“工作一辈子,清廉一辈子。”“守住廉洁,守住内

心。”……活动现场,职工根据工作实际创作廉洁格言。参与活动的不仅有项目领导班子成员、各部门负责人,包括普通员工、临时工和部分劳务工代表也参与其中。

此次活动共创作出廉洁格言23条,涉及项目财务、物资、设备、计划等多方面内容。“我写给自己的是‘水清为贵,人廉为尊’,激励自己在工作守住底线,做好项目廉洁从业带头人。廉洁

格言创作完以后,我们还要求职工将廉洁格言写在纸上,张贴在办公桌、床头等显眼处,时时提醒大家廉洁从业,清白做人。”项目党支部书记王成波说。

除此之外,今年以来,石家庄地铁项目部还通过组织职工签订《工程人员廉洁从业责任书》、观看廉洁教育警示片、制定项目廉政建设方案等措施,筑牢职工拒腐防变的思想防线,打造廉洁、“清风”项目。

群言堂

建设高效有序的职场生态,前提条件是建立职责明确的责任体系并加以落实。如果干与不干、干多干少、干好干坏都无关乎职责,或在岗位上不知道要抓什么、干什么,职场生态遭遇污染乃至毁灭就是迟早的事。

从企业的角度分析,国企改革,外部是分清政企职责,内部就是分清不同层级员工的职责。干部能上能下、员工能进能出、收入能增能减,以及签订责任书、承诺书,对生产经营或党建工作予以指标考核,乃至法人管项目……都是基于“职责”的结果或检验职责实效的不同举措。所以,明确职责的重要性不言而喻。

时下,一些岗位看似有职责,但笼统、模糊、抽象,授权不清、分权不明,有的甚至没有明确岗位职责;有的即使“白纸上黑字”写清了,但实际工作“离题万里”,亦无人问津……这些现象,不仅为“可为不可为”提供了空间,而且还为“上推下卸”预留了场地,成为不作为、低效作为的土壤。

职责,顾名思义,就是必须、应该完成的各项工作任务,就是从从业者必须、应该承担的角色及其责任。明确的职责,是企业管理的基石和考核对标的刻度,是防止不作为和滥竽充数的笼子。从事任何一项职业,必须有相应的职责,必须以一定的措施保证职责不折不扣地落实。

明确并落实职责,就要把“规定动作”最大限度地量化、具体化,对难以量化的职责争取定性、定标。要在不断完善职责、落实责任制的同时,对职责予以公示,接受群众监督,将履职尽责转化为推动工作的压力和动力,激励“快牛”、鞭策“慢牛”,防止一味“鞭打快牛”而“敬养慢牛”现象的出现。“接受责任的能力是衡量人的标准。”要建立对标职责的监督考核机制,褒奖履职尽责行为,关闭懒政者和不作为、不担责者泛滥的闸门,将企业最基础的管理行为裂变成破解“大锅饭”“平均主义”弊端的利器,为企业生产经营带来绵绵不绝的动力。

就个体而言,明确职责如同农民种好自己的“一亩三分地”,该干什么、如何干、达到什么标准和目标,必须心中有数。要有忠诚企业的情怀和敬业激情,把敬业干事当作安身立命的“饭碗”,会干的要主动干,认真干,干出特色和成效;不会干的,要及时学、坚持学、虚心学,在学中干,干中学,争取不拖团队的后腿,不成为企业各岗位职责链上的薄弱环节。人人把职责尽到位,相互协作到位,企业就有无往而不胜的竞争力。

社会责任

宁夏瓜果香 精准扶贫忙

本报中宁5月9日讯(记者张振宇 通讯员韦蓼英)“硒砂瓜是宁夏特产,今年有了中铁十九局吴中城际铁路项目修的便道,我们种瓜、收瓜和卖瓜都方便了。”宁夏回族自治区中宁县的回民瓜农马乃高兴地说。

宁夏中部干旱带是全国土地沙漠化严重的地区之一。该地区土壤质地粗糙,常年缺水,制约着农业的发展。近年来,当地百姓将大量碎砂石覆盖在山地表层,种出了当地唯一经济作物——硒砂瓜。硒砂瓜富含硒、锌等多种微量元素和维生素,被誉为“石头缝里长出的西瓜珍品”。但当地道路沟壑纵横,海拔在1400米以上,交通运输不便,在每年4至9月硒砂瓜种植、丰收期间,都愁坏了瓜农。宁夏中部干旱带脱贫的困难牵动着中国铁建吴中城际铁路建设者的心。

中铁十九局吴中城际铁路第三项目部25公里施工沿线是大片的硒砂瓜地,为方便瓜农耕种和运输,项目部在中宁县白马乡投资800万元修建了4条6公里长的便道;在吴忠市利通区和红寺堡区投资300多万元修建了5条8公里便道。项目总工辛忠志说:“一条条施工便道已成为瓜农的致富路。去年9月,满载硒砂瓜的货车,行驶在蜿蜒盘旋的道路上,成为黄土丘陵区的一道风景。”

同时,该项目部还招聘了300余名当地农民工,帮助当地村民尽快脱贫。项目经理高岩说:“工人每天工资280元,远远高于当地平均工资,招聘一个农民工就能帮助一家人脱贫。而项目部与当地农民、百姓的和谐关系,同时也帮助推进了生产,项目每月平均施工产值能达到亿元。”

中铁十四局二公司兴延项目部

关爱农民工从“头”开始

本报北京5月9日讯(通讯员高晶 都超)“不用排队,不用花钱,理发师还上门服务,项目部真是有心!”刚理过发,中铁十四局二公司兴延项目部钢筋工韩波涛显得精神抖擞。

为将浓浓关爱实实在在地送到农民工兄弟心坎里,兴延项目部党支部在北京市延庆区妇联的帮助下,定期为农民工兄弟免费理发。

雨后天晴,八达岭脚下生机勃勃的景象。兴延项目部石峡隧道驻地整整齐齐地摆上了两排椅子,在北京市延庆区妇联的帮助下,当地聘请的11名专业理发师穿戴整齐,临时“理发店”就组建好了。

由于项目部组织合理,现场忙而不乱,井然有序,理发师的“生意”异常火爆,却没有出现拥堵和等待的现象。技艺娴熟的理发师一边与大家谈笑,一边忙忙碌碌。随着“咔嚓咔嚓”的声响,大家想要的平头、圆寸、分头在理发师剪刀上下翻飞间就剪好了。“这种规模的理发店我还是头一回见。”“足不出户就能理发,安逸得很。”理完发,农民工兄弟纷纷用手机拍下照片和小视频,在发给家人的同时也发在微信朋友圈,细数朋友们的点赞。

“不空喊‘加油’,不小觑困难,不忽视关怀。项目部党支部已与延庆区妇联结成对子,将每月为农民工兄弟免费理发。从关心大家的‘头等小事’做起,才能激发员工斗志,从容面对2018年底全线通车的项目建设目标。”项目部负责人表示。

明确职责是干好工作的基础

王昭同

