



铁建重工创新人才培养模式

量身打造培训课堂

本报记者 胡 清

初来乍到,不熟悉情况,工作适应慢,文化融入难,这是大多数新入职员工都会面临的问题。

在铁建重工,这个问题正被破解。去年夏天入职的工艺研究设计院见习生殷浪,刚开始也有过不适应,然而,通过近一年的集训和见习培养,他对自己的工作内容与工作目标有了新的认识,职业生逐渐入佳境。

现阶段,铁建重工员工规模已进入快速扩张期,总数逾8000人。如何引导员工融入企业,带领员工持续学习,帮助员工健康成长,时刻考验着企业的管理水平和发展质量。

因材施教 创新培训模式

人才是企业发展的第一动力,引才、育才及用才已成为当前人力资源管理的核心要素。去年初,铁建重工明确要把培训学习作为企业今后的一项重要工作。

“我们从员工成长、管理提升、知识沉淀和技能鉴定四个维度,对研发、技术、管理、技能等各类员工制定相应的培养规划。”铁建重工学院副院长孙芳告诉记者,她所在部门是铁建重工专门设立的负责人才培训的机构。

针对社招新员工,他们每月开设一

期入职培训,采取混合式培训方式;对于校招新员工,则分为8个类别进行有针对性的培训。

对于内部员工成长,铁建重工学院打出了系列组合拳。在技能制员工培养上,有针对性地开设铆、焊、电、钳等高能工培训,并与湖南机电学院联合开展高能工培养;在技能制员工培养上,针对入职1年内经营人员开设专题培训班,组织开展全员流程制度知识竞赛,定期开设铁建公开课、跨部门培训班、研发骨干培训班、营销及售后服务人员培训班等。

数据显示,2017年铁建重工线下面授培训总计开展726场次,涵盖3.35万人次,培训总课时达6.74万小时;线上网络培训人均学时52.95小时。

紧贴实际 注重培训效果

加强人才培养上,铁建重工在构建一张覆盖面广、针对性强的线上线下培训网络的同时,紧扣岗位业务,注重培训成果转化,提升员工职业技能素质。

自主创新是铁建重工的发展底色,目前研发设计人员达1000余人。

从去年开始,铁建重工学院围绕研发系统所长、副所长、博士、在读博士的管理水平及工作能力提升,组织开展了

研发骨干管理能力提升专项培训。

“终于知道自己哪儿不足,该补什么了。”掘进机液流体系研究所所长张明明说。通过培训班测评,他发现自己短板在于创新、学习、协调和团队合作能力不足,通过制订个人发展计划、课堂知识学习等,正在逐渐补上短板。目前,张明明带领团队收获国家发明专利12项,发表论文6篇。

“我们的目标是打造一支敢干、会干、能干的技术铁军。”铁建重工首席专家、中央研究院院长郑大桥表示,企业需要人才,尤其是研发系统的人才,他们通过研发骨干培训班使学员们取得了长足的进步。

作为一家高端装备制造企业,生产管理也是重中之重。为提升生产管理技能,前不久在集团总部、新疆公司、道岔公司、隆昌公司4地同时举行了一场闭卷考试,共计190余人参加,考试未通过的员工将面临转岗和调薪。类似这样的岗位能力培训考核,铁建重工一年要进行好几次,员工能上能下制度已真正落地。

内外兼施 为全系统育才

铁建重工在做好企业内部人才培养的同时,也在积极探索如何带动全系统相关人才培养。

中铁十六局电气化公司团委

组织团员青年“为雄安栽棵树”

本报北京5月7日讯(通讯员 董启程)“在雄安初建时期,我能成为雄安栽棵树、添点绿,很有意义。过几年雄安建好了,树也长大了,我还要来看看。”中铁十六局电气化公司团员罗青一边为树苗培土,一边兴奋地对笔者说。

5月4日,中铁十六局电气化公司团委开展了“我为雄安栽棵树”活动,组织机关30多名团员青年来到河北省雄县张岗乡刘家铺村参加植树活动。大家热情高涨,有的挖坑、栽树,有的填土、浇水、分工协作,很快将70棵树木种植完毕。大家将场地整理干净

后,纷纷拿起手机扫描小树苗的二维码,并保存到手机上。

据该公司团委副书记刘娜介绍:“这些树将由雄安新区绿化公司管理,每棵树都建有档案,链接了二维码,有卫星定位,平时想看看自己种的树长了多高,直径多大,有什么变化,通过二维码就能查看。”

该公司总工程师白国岩是雄县人,离开家乡已经20多年。听说到家乡植树,他主动要求参加,并表示:“我要多栽几棵树,每次回家都去看看,让它和雄安新区一起成长。”

中铁十六局三公司团委

系列活动激发青春力量

本报湖州5月7日讯(通讯员 陈 霁)当中铁十六局三公司丽香铁路项目隧道技术员张纪龙将“工程实体方面质量安全管理红线”全部内容流利地背诵完,现场响起了雷鸣般的掌声。

这一幕发生在该项目团工委开展的知识竞赛活动现场。日前,中铁十六局三公司团委围绕创新思维,激发“青”活力,跟党走听党话,展现铁建青年风采,开展了系列活动,庆祝“五四”青年节。

“最重的担子我们扛,最急的关头我们闯,最难的时刻我们冲,最险的地方我们上。”“五四”前夕,在福建闽侯县举行的青年突击队誓师大会,拉开了该公司新

一轮劳动竞赛的序幕。

在该公司杭甬高速公路湖州段1标项目现场,弧光闪烁,火花飞扬,钢筋焊接职业技能比武正酣。这是该项目团工委围绕争创公路交通优质工程奖目标,激发引领青年员工牢固树立质量意识,不断提升技能水平的一项重要举措。

同时,在该公司团委的统一组织下,所属各级团工委相继开展了青年大学习、大讨论、五四知识演讲,参观红色教育基地等丰富多彩的活动。特别是通过“与退休老铁道兵一起重走昔日施工的项目、聆听铁道兵故事等活动,使广大团员青年对铁道兵精神有了更深的理解。”

中铁建设集团装饰公司

青年党员重温《共产党宣言》

本报北京5月7日讯(通讯员 王 丹)为纪念马克思诞辰200周年和《共产党宣言》发表170周年,近日,中铁建设集团装饰公司党委举办了青年党员干部培训班。

培训课上,全体学员重温《共产党宣言》,观看了《共产党宣言》的味道》微视频,深入了解马克思主义进入中国、在中国传

播发展的背景。观看视频后,学员们纷纷表示要向革命先驱学习,立足岗位脚踏实地,砥砺前行。培训期间,学员们还集中学习了党建知识及有关理论书籍,进一步锤炼了党性修养。

本期培训也是装饰公司党委打造高素质专业化政工队伍,推进“两学一做”学习教育常态化制度化的重要举措。

中铁十七局三公司党委

为青年人才申领政府绿卡

本报石家庄5月7日讯(通讯员 李 阔)“你看,今天我拿着这张绿卡在市教育局给孩子办理了入学手续,宝贝终于可以安心上学啦,没想到一张绿卡就把困扰自己好几个月的难题给解决了。”

“是啊,你可别小瞧这张绿卡,前些天,我就拿着它在医院做了一次全面体检,听说还可以享受预约挂号诊疗绿色通道呢。”

中铁十七局三公司机关大院内,两位职工正在热烈讨论着最近的好事。

他们所说的这张绿卡是石家庄市去年底向用人单位单位的高层次人才发放的身份凭证,持卡人可在该市政区域内享受户

籍办理、住房保障、子女入学等方面优惠政策。石家庄市政府还为持卡人开设了绿色通道,有专人提供精细化、专业化服务。

了解到这一政策后,该公司党委立即对青年人才进行全面梳理,提交申报材料。同时,他们邀请政府机构相关人员来公司考察,通过参观荣史馆、召开座谈会等方式,加深他们对该公司的了解,最终得到政府的大力支持。

截至目前,该公司已有20名职工成功获得石家庄市人才绿卡。该公司党委借助人才绿卡优惠政策,切实提升青年人才的归属感和干事创业的热情。

老周的“请假条”

通讯员 李 冰 艾厚哲

“主任,我请假。”老周喘着粗气,满头的汗水还来不及擦,一下子就冲进了办公室,手里还紧紧攥着一张皱巴巴的“请假条”。

老周叫周云海,是中国铁建大桥局四公司豪华铁路项目部的安全员,这天中午一直在工地加班,收了工才想起来忘记了打卡,所以才有了刚开始的这一幕。

老周用衣袖擦着快要滴到地上的汗珠,急切地说:“我中午在工地加班,一忙起来就忘了看时间,这是我补写的‘请假条’,上面写明原因,可不该坏了咱项目的纪律啊。”看着老周着急的样子,办公室主任李琳琳赶忙安慰他:“中午你一直在加班,我们都看到了,不会算你迟到。”老周这才放下心来,但还是把被汗水浸湿的假条放在了桌子上。

老周不仅对自己要求高,对待工作更是眼睛里不揉一粒沙子。在施工现场,无论谁违规,老周都会要求其马上停工整改,接受处罚和安全教育,无人例外。有一次,办公室新学员小艾去工地拍照没戴安全帽,老周“逮”住他之后,直接让他跟着施

工队进行了一个月的安全培训。有了小艾这个“活榜样”,项目年轻职工们的安全意识大幅提升。

一次项目桥墩施工,老周发现施工墩柱的作业平台上没有临边防护,找到施工班长要求他立刻安装。那位施工班长嘴上答应得很痛快,但并没有落实。老周发现这个情况后,立即叫停了该班组施工,直接告诉他们不整改就不许开工,还在现场给工人们做起了安全培训,硬是让那位施工班长亲自带人安上了临边防护。

老周脸上虽冷,但心里却是热的。项目驻地旁有一小块荒地,他利用休息时间开垦出一块小葡萄园,自己翻土施肥,每年葡萄收获时都会把新鲜的葡萄送到每个部室。

老周常对身边的老同志们说:“企业的未来是年轻人的,咱们这些老革命一定得给年轻人做好榜样,不能把这些孩子带偏了。”



日前,中国铁建电气化局学习十九大精神干部轮训班第二期学员前往北京香山双清别墅参观。双清别墅是中国共产党领导下的人民解放战争走向全国胜利的指挥部,是筹备召开新政协、建立新中国的历史见证地。学员们边参观边表示:“要循着老一辈革命家的足迹,扬帆新时代,展示新作为。”因为学员们参观双清别墅陈列室。 齐晓景 摄

中铁二十二局天瑞公司党委

党员“双报到” 履责进社区

本报北京5月7日讯(通讯员 李亚娜)近日,为有效发挥党组织和党员在基层治理中的引领作用,中铁二十二局天瑞公司党委层层推进在职党员“双报到”工作的落实。

“公司党委已经在所在社区完成了报到,大家可以到各自社区报到啦!”

“我关注了党员E先锋,输入个人信息,选择居住地所在社区的党组织,完成了线上报到。”

“我刚刚到社区报到,扫描二维码,加入微信群,今后可以与党员邻居们互动交流,共同为社区服务。”

“没想到我们小区有好几位空巢老人,我加入了志愿小组,以后定期去看望他们。”

在天瑞公司各基层党支部群里,广大党员纷纷围绕“双报到”展开热烈交流和讨论。大家一致认为,能够在

家门口亮明党员身份,为社区发展建言献策,为民服务,是一件非常有意义的事情,同时也深感肩上的责任。

天瑞公司党委有关负责人表示,在职党员“双报到”活动,提升了党组织的凝聚力和影响力,激励广大党员时刻发挥先锋模范作用,结合自身优势和特长,为社区贡献一分力量,同时也会带动更多的居民参与社区建设。

中铁十四局房地产公司党委

抓机关作风 树文明风尚

本报济南5月7日讯(通讯员 付 磊)“会议严格执行签到制,未参会的员工按相关规定进行通报批评。”近日,中铁十四局房地产公司制定下发了《关于进一步严肃会议纪律的通知》,要求机关及各单位严格遵照执行,这是今年以来该公司抓实作风建设的一项重要举措。

为规范员工行为,该公司制作了员工礼仪视频宣传片。“这个视频做得好,看完就知道哪些行为是对的,哪些是不合时宜的。”到机关出差的基层项目员工张彦刚说道。

为塑造新时期机关员工讲文明、重礼仪,团结友善、热情服务的良好

形象,营造和谐环境,该公司要求机关员工率先垂范,给基层员工当好作风建设的表率。

严肃会议纪律,上班时统一着装、佩戴公司标志铭牌、严格考勤和请销假制度……这些已成为该公司彰显员工作风和形象的规定动作。

社会责任

隧道抢险带来连锁效应

本报延安5月7日讯(通讯员 杜 苗)日前,在中铁二十局豪华铁路7标项目部会议室,项目经理康玮代表项目部与中铁电化运管公司西延维管处绥德工务段签订了抗洪抢险合作协议。这是豪华铁路7标项目部自2018年2月10日抢险结束至今的第三件喜事。

2018年1月31日下午,中国铁路西安局集团公司管段内包西铁路上行线蟠龙至子长间的羊马河隧道南口突发险情,该集团向在附近施工的中铁二十局豪华铁路7标项目部请求支援。该项目部迅速派出抢险队伍,经过10个日夜的鏖战,顺利完成了抢险任务。

抢险归来,该项目部即收到中国铁路西安局集团公司的感谢信,紧接着又获得了该集团信誉评价加2分的奖励。中铁二十局豪华铁路7标项目部特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献的铁军声誉在西安铁运系统迅速传开。日前,中铁电化运管公司西延维管处绥德工务段领导主动上门,给项目部送来慰问品及锦旗,并在当晚与项目部签订了抗洪抢险合作协议。

羊马河隧道抢险引发的连锁反应,激发了项目全员的斗志。项目部上下正在以抢险精神,扭住剩余额,向节点目标冲刺。

群言堂

考的是书记 评的是队伍

钟仕斌

在新时代,企业党组织书记公开述职,接受上级党组织的考评,红红脸、出出汗已成为常态。站在前台接受考评的,是一级党组织的书记,但在台后,接受考评的则是包括从事党建工作在内的全体党员。是以,作为党员都应自问自省:在岗位上,是为党建工作增光了,还是拖后腿被“减分”了?

“大厦云构,非一木之枝。”党组织书记是党建工作第一责任人,既挂帅又出征,责无旁贷,但这并不意味着其他党员就可以“坐在楼城观山景”。党组织书记不是万能的,1天的时间也只有24小时,不可能事事亲力亲为或旁站监理,大量具体的工作需要广大党员同心协力,真

抓实干,干出激情、干出成效。也只有全体党员履行职责,才能出现党建工作的满园春色,企业党建工作的综合成效才能水涨船高,党组织书记述职时才有话可说。

但在一些单位或部门,有的党员和党务干部还没有这种角色意识,不愿干、不会干、不取理直气壮地干的现象依然存在。因此,党组织书记这个“帅”要“达职精彩”,就要选对人、用好人,要抓“良将”、勤练“兵”,把该压的担子压到职能部门和党务干部的身上。通过压担子,推进党建工作,强化党建队伍建设,提升职能部门履职的能力和水平,在良性循环中不断发展进步。

要强化党务干部的学习。做好企业党建工作所需知识的深度、广度不亚于其

他专业,而特殊的岗位又要求党务干部必须先学一步、学深一步,如此才能具有当好本行、服务中心的技能。“在全党来一个大学习、服务中心,是新时代对全体党员的永恒要求,也应为党员的自觉选择。打铁必须自身硬,自身在政治理论等方面不过硬,抓党建工作中就会浮光掠影,在组织推进严肃党内生活等工作中就会败下阵来。”

要以抓好党建工作的主业为基础,实现党建工作与生产经营工作的融合。企业发展的成效,是企业发展的指导思想、价值取向、战略眼光和执行力度的外在表现,是党员干部职业精神、创新气魄、责任担当和道德境界的体现。这是以企业发展成效来检验党建成果含金量的内在逻辑。因此,