

# 梦在远方，路在脚下

——中铁二十局安哥拉国际公司打造“全国青年文明号”纪实

本报记者 庞曙光 通讯员 柳志

38名成员,5年时间,在距离祖国万余公里的安哥拉,承揽总额超过120亿元……

创造这一突出业绩的,是一个平均年龄只有30多岁的青年团队——中铁二十局安哥拉国际公司。自2013年成立以来,他们充分发挥海外党建优势,始终坚持稳扎稳打,各项事业快速推进的同时,也打造了一支精干高效的海外管理团队。2017年,中铁二十局正式获得中国建在安哥拉市场的外经工作主导权,包括安哥拉国际公司在内的海外青年团队也获得“全国青年文明号”称号。

## 人才培养:

### 让“属地化”成“新优势”

“我为自己是这个团队的一员感到自豪!”站在古老的西安城墙上,安哥拉国际公司员工贝拉通过随行安哥拉国家电视台镜头,将旅行感受传递给万里之外的家人和同胞。

在安哥拉国际公司连续工作已超过5年的贝拉,是此次当选“技能星”,并入选企业总部参观团的17名员工之一。过去十余年来,中铁二十局在安哥拉解决了10多万当地人的就业问题,并培养了超过2万名技工人才。

“将企业培养的外籍人才,转化为企业在当地的竞争优势。”中铁二十局副总经理王作举介绍,通过逐步完善当地工人任用、晋升机制,探索建立一整套属地化管理体系,这些既对中国文化有一定了解、又掌握一定技能的管理人才,将成为企业站稳当地

市场的宝贵财富。

“我们不仅拥有10余项安哥拉本国资质、证照,员工也来自中、安、葡等多个国家。”安哥拉国际公司董事长陈磊介绍,通过实施“语言+”“专业+”的人才职业规划,所有员工不仅需要具备娴熟的商务技巧,还要精通国际规则,真正让人才成为企业长期发展的“法宝”。

为加快外籍员工成长,安哥拉国际公司所有海外员工正式入职前,都会享受包括入职谈话、岗前培训等“入职套餐”,公司还通过导师带徒、结对帮扶等形式,对他们进行定向培养,制定个人发展规划。

越来越有“国际范儿”的安哥拉国际公司,还通过整合市场资源,吸纳了多家安哥拉、葡萄牙、西班牙等国企业参与合作,一线队伍中外籍员工比例常年保持在20%以上,高峰期时达到93%。这种“属地化管理+国际化合作”的新模式,正逐渐由安哥拉向中铁二十局更多海外市场推广。

## 经营团队:

### 由“游击战”到“阵地战”

2017年初,非洲岛国圣多美和普林西比总理特罗瓦达在首次访华行程前,在首都会见了由安哥拉驻该国大使介绍的贵宾——来自安哥拉的中铁二十局安哥拉国际公司考察团,并向他们发出了参与基础设施建设的诚挚邀请。

作为中铁二十局首家注册于海外的经营公司,安哥拉国际公司党委提出,要坚持

用国际化经营理念和前瞻性视野看自己,看非洲、看未来。

面对企业发展过程中的诸多“第一次”,公司党委一班人从自身做起,积极转变思想观念,学习国际先进理念。公司成立后,先后在安哥拉设立南部、北部和中部3个区域市场部,并与8个国家部委建立长期稳定的政企合作关系。与此同时,他们还坚持“高端层面、高端思维、高端路线”,成功对接纳米比亚、赞比亚、刚果(金)、喀麦隆等12个周边国家,建立了正式工作渠道并确定了跟踪项目。

“你们的团队是专业的,也是值得信任的。”在2017年举行的本格拉铁路全线移交仪式上,安哥拉交通部长托马斯主动邀请中铁二十局参与铁路维护,并很快与这个合作了10多年的中国伙伴签订为期5年的本格拉铁路全线维护合同。

陈磊提出,必须坚持将市场领域向更广阔的空间拓展。就在不久前,陕西国际产能合作首家海外分支机构正式在中铁二十局安哥拉国际公司总部挂牌成立,这标志着在继续推进工程承包主业“走出去”发展的同时,公司产业链条开始向农业开发、物流贸易等更广阔领域延伸。

## 管理团队:

### 让“中国造”成“新名片”

安哥拉国际公司的人员班底,基本上都参加过安哥拉罗安达铁路、本格拉铁路和卢奥机场等项目建设,在对安哥拉建设市场环

境的了解方面具备优势。但是,作为一个创业型团队,公司党委一班人依然将管理团队建设作为公司管理重中之重,通过打造一支优秀的项目管理团队,让“中国造”成为“新名片”。

在安哥拉国际公司罗安达机场道路项目部,来自当地监理公司的毛罗得奥利维达先生,每天都要对所有安方员工开展安全教育培训。独具中国特色的“一法三卡”工作法,目前已在安哥拉国际公司所有海外项目落地。

“我们就是要将中国优秀的管理经验带到安哥拉,将其打造成竞争优势。”安哥拉国际公司党委书记马军峰介绍,通过引入“一法三卡”工作法等先进管理理念,公司项目管控能力明显提升。

在总投资近7亿美金、全长144公里的罗安达机场道路项目,安哥拉国际公司充分利用当地人力、设备和物资等资源,提前3个月完成全线大规模立交桥——罗德里格斯大桥工程项目建设任务,时任安哥拉总统多斯桑托斯亲临现场剪彩。

作为国际公司,就一定要体现国际化特点,构筑国际化优势。提前3个月完成建设任务,一举创造同批次项目中实施速度最快、效果最好等多项纪录的罗安达机场道路项目,管理和技术团队的17名成员,来自中国、德国、葡萄牙等多个国家,施工团队283名成员全部来自安哥拉。

所有工程项目无一安全质量事故、无一亏损,遍布安哥拉各地的工程项目,真正成了安哥拉国际公司开拓市场的“新名片”。

多种形式劳动竞赛。做好职工权益维护和帮扶慰问工作。

项目书记从从严治党、真情管人责无旁贷,但是管事规范、有原则、保落实同样不可小觑。落实“党政共同负责、大事集体决策”的工作体制,建立项目党组织工作规则,完善“三重一大”集体决策制度。把握关键环节。重点监督决策的规范性和程序性,确保决策规范、程序合法;重点关注决策事项的支撑文件,确保各项资料真实、完备、可靠。按照支委会研究讨论是项目经理办公会决策的前置程序的要求,管好外部劳务使用,重要和大宗物资设备采购或租赁,工程款支付、验工计价及其他大额财务开支,工资奖金分配等“三重一大”事项。

基层项目书记要以兜住底线为原则,把方向、不跑偏。既要在重大事项上出思路,把方向,又要从党纪国法方面去检视。善于谋大势,从全局高度拾遗补阙,用系统思维关注项目管理的全面性,特别要关注和提醒项目经理没有注意到的风险和问题。善于抓住项目管理阶段性主要矛盾和矛盾的主要方面。在项目的各种决策上,带头执行,以上率下,合理确定项目班子分工,明确工作职责,签订年度责任目标,齐抓共管,对工作落实不到位的及时做出处罚和批评教育,对落实中有偏差的工作及时纠偏导正。

## 求是

# 项目书记如何管党管人管事

中铁十四局大盾构公司党委书记 张小峰

党的十九大对加强党的基层组织建设做出新部署、新定位,明确新目标、新举措。项目书记作为加强工程项目党组织建设的第一责任人,要围绕“加强党的全面领导”“全面从严治党向基层延伸”“一切工作到支部”,认真思考和正确把握如何管党、管人、管事。

习近平总书记要求党员干部要做到心中有党、心中有民、心中有责、心中有戒,把党和人民事业无私奉献作为人生的最高追求。习总书记的要求具体到基层项目书记,就要旗帜鲜明地加强政治建设。要讲政治,理直气壮进行理想信念教育,在党言党,在党为党,善于从政治高度观察、分析和思考问题,始终在思想政治行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。敢于讲理论。按照要求,读原著、学原文、悟原理,学懂弄通做实。要在公司党委“先锋讲堂”集体党课基础上,坚持并创新“书记讲党课”“专家讲党课”“英模讲党课”等多种党课

形式,切实使习近平新时代中国特色社会主义思想和十九大精神入脑入心、见行见效。

项目书记要认真履行管党的职责。在党员的教育工作中,抓好支部党员的日常学习,严格落实党员日常教育管理,强化党员身份意识,落实党员亮身份制度,扎实开展创先争优活动;严格组织生活,坚持“三会一课”制度,定期开展基层党组织生活会,做好民主评议党员工作,进一步加强和规范党内政治生活。在发展党员工作中,严肃培养考察程序,规范党员发展,保证新党员质量,把好党员“入口关”。

项目书记还要坚定不移挺起纪律规矩。抓早抓小,有苗头就提醒,有问题就纠正,在小问题上严起来。驰而不息反“四风”,一个节点一个节点抓,一天一天坚持。敢于监督、敢于叫板,敢于追责。

那么,项目书记如何管好项目上的员工?首先要从严管理干部。思想上从严。用正确理论武装党员干部职工头脑,牢固树

立“四个意识”,严格要求党员干部自觉践行工匠精神,勤于学习钻研业务知识,认真做好本职工作,努力把自己锤炼成各自专业领域的工匠。监督上从严。在纪律问题上“小事”不放手、“小节”不松手,在作风问题上大事敢管、小事要抓。

管好人更要培养人才。知人善用。树立“人人是人才,人人皆可成才”的观念,鼓励“冒尖”,人人出彩。大力推动导师带徒、名师带徒、专家带徒,培养基层管理技术人才。开展经常性思想政治工作。面对面沟通、心贴心交流,倾听职工诉求,画好最大“同心圆”。

项目书记要真情关爱职工。落实公司党委“家”文化理念,建设满足职工基本生活所需的生活线,体现企业特点,提高职工各项素质的文化线,安全可靠的卫生保障线。认真落实职工代表大会为基本形式的民主管理制度,涉及职工利益的事情让职工做主;积极开展“金点子”征集活动,适时组织

## 中铁二十五局实业公司

# 廉洁“三宝”让廉洁理念伴你同行

本报广州5月4日讯(记者邓联旭 通讯员杨春梅)“手机、公交卡、钥匙是出门随身携带的物件,现在只要拿出其中一件就可以看到‘做人有道、干事守规’的提示,廉洁提醒如影随形。”中铁二十五局南方实业公司下元物流事业部党支部副书记杨瑞“晒出”带有廉洁理念的钥匙扣。

为进一步深化“做人有道、干事守规”廉洁文化创建活动,近日,该公司党委、纪委给每一名中层干部赠送了带有“做人有道、干事守规”廉洁理念的随身“三宝”,即手机屏保、交通卡和钥匙扣,让廉洁理念伴党员干部同行,时刻提醒大家严格遵守廉洁从业规定。

今年,为进一步深化广大党员干部对“做人有道、干事守规”廉洁从业理念的认识,该公司纪委在宣讲的基础上,开展了“廉洁随行”“读书思廉”“党课倡廉”“承诺促廉”“述职评廉”“约谈诫廉”等一系列廉洁文化创建活动。此次赠送的廉洁随身“三宝”为该公司纪检干部和基层党员自行设计、专门定制的“限量版”。在赠送仪式上,30多名中层干部还郑重地向公司党委书记递交了手写的廉洁从业承诺书,公司主管领导向中层干部赠送了《国有企业反腐警示录》和中国建《职工违纪违规处分条例》单行本。



## 羔羊献给筑路人

中铁十二局京新高速公路项目部做实做强路地共建,细走访、亲交流,规范征地,不踏牧场,不扰牧民,得到当地政府和牧民的理解和支持。图为新疆维吾尔自治区伊吾县盐池乡牧民李新海将自家羔羊献给建设者,以示感谢。 安剑承 摄

# 杨明:当好工地的大管家

通讯员 马俊丽

## 共产党员风采

“这事怎么办?”“有事找老杨。”这是挂在中铁十五局城建公司龙西互通立交项目部职工嘴边的一句口头禅。他们口中的老杨叫杨明,是城建公司龙西互通立交项目经理、党支部书记,年仅33岁的他参加工作已经10年。

项目总工28岁,安全总监29岁……2年前,杨明带着平均年龄不足30岁的团队进场。“嘴上没毛,办事不牢。”看到这么年轻的团队,业主毫不客气地给出这样的评价。

业主这么说是有原因的,该项目是一条市政公路,不仅跨越道路、桥梁,还跨越农衣河,面临交通拥堵、汛期施工、不良地质等诸多不利因素。对这个年轻的团队来说,是机遇也是挑战。

没有跨不过的河,没有越不过的坎。“龙西项目是打开南京江北新区市场的‘通行证’。这场‘战役’只许成功,不许失败,有事

找我!”开工前,杨明在动员大会上鼓励大家。

在杨明的带领下,所有员工跑步进场。在农衣河中墩施工时,他选择采用钢便桥、钢平台的施工方案,有效避免了水中施工在汛期对河道的影响,得到业主、监理、驻地政府等单位的一致认可。

除此之外,杨明带领项目领导班子对多种方案进行分析后,最终采用临时支墩、分段吊装施工方案,在凌晨1:00—5:30施工。他们用时一个月完成全部钢箱梁架设任务,且未对交通造成任何影响。

全线第一家完成临建、第一家通过完工验收、第一家移交场地……杨明和他的团队用3个月,让业主的态度从不认可到半信半疑,到最后完全信任。同时,他们也捧回了江苏省“平安工地”奖牌。这为城建公司打

开南京市场奠定了坚实基础。同年6月,南京扬子江隧道项目被他们收入囊中。

扬子江隧道项目进场后,大家都说:“老杨更忙了。”他不仅忙着管理现场,也热心为员工职工排忧解难。从项目班子成员到新员工,甚至是厨师、保洁员,老杨只要有空闲,就会找他们谈心。

有一次,安全总监张瑜良因为家庭困难,想到财务部借备用金暂渡难关,老杨听后,一口回绝。“公司有严格的备用金管理制度,公款挪作私用绝对不行!”随后,他找到张瑜良说:“老张,公司有规定,我们不能越矩而行。告诉我你的卡号,我本人可以借给你。”

职工的事再小也是大事,这也是老杨一贯坚持的原则。

刚上场的时候,总工程师王瑞珏担心自

己太年轻,不能胜任。看到他忐忑不安,老杨鼓励他,“我觉得你行,你能撑起一片天!”从此,无论是去业主单位,还是到指挥部汇报工作,老杨都让王瑞珏去。回来后,老杨告诉他哪些方面需要改进。两个月后,王瑞珏成为项目部名副其实的二把手。

为了营造项目部的学习氛围,杨明还为每位员工精心挑选书籍。他送给王瑞珏的是英国罗伯特·赫勒的《管理团队》,送给技术员《公路路面基层施工技术规范》,送给办公室人员《一本书学会新闻写作》……

参建过京沪高铁、太原西南环铁路、湖州滨湖广场、南京青奥轴线等项目的杨明,先后荣获南京市“五一创新能手”、“优秀共产党员”等称号,然而杨明还是最喜欢同事们叫他“忙人老杨”。

## 中铁十二局云平高速公路项目部为职工创造美好生活

# 再见,异地愁 幸福,在一起

通讯员 田甜

5月4日,骆娇娇在自己的生日聚会上,向工友们袒露自己的心声:“是领导给我们创造条件团聚,找回了曾经的感情,我差点丢了他。”原来,3年的夫妻分居,让娇娇与丈夫的感情越来越淡,甚至产生离婚的念头。

项目经理黄建国知道后,特意让胡林峰把妻子接到项目部,安排了适当的工作。从此,朝夕相处,小两口重拾了幸福。

这是发生在中铁十二局(晋)平(和)高速公路建设工地的一件事。目前,该项目部像胡林峰、骆娇娇这样的夫妻已有9对,他们都是在企业的支持和项目部的帮助下“爱与情”的受益者。

去年毕业的新员工王婷到云南鲁甸灾后重建项目部帮助工作时,认识了参加工作两年的小伙子刘洋宇帝。不久,王婷依依不舍地返回了福建工地。年轻人的心思,被黄建国看在眼里;何不成全一桩美事。云南的项目竣工后,刘洋宇帝便来到福建工地与王婷重聚。

黄建国说:“解决员工的婚恋问题,是稳定队伍必不可少的‘软件’。”他们的做法得到了公司领导和机关部门的支持,在规定允许的情况下,尽可能地帮助职工解决分居问题。

今年4月,同事们发现项目部安质科资料员周宇璇精神状态日渐低迷。黄建国与项目部党委书记郭光顺找她谈心,帮她打开心结,并将她的男友从工区调到项目部,以便照顾和陪伴,之后又给了她和男友半个月的假,回老家疗养。项目部的关心让周宇璇感到了生活的温暖,很快恢复了健康,两人一起返回工地。

每逢重大节日,项目部领导便让员工把爱人、子女接到工地团聚,还精心组织一系列文体活动,为员工亲属们送上幸福礼包、全家福等。员工子女无不开心地说:“在工地过节真好,明年还来!”

张亚池与陈海燕是在上一个工点确定的恋爱关系。2017年10月,张亚池来到云平高速公路项目部后,小情侣开始在福建、宁夏人各一方。不久,张亚池收到一个大惊喜:项目部领导把陈海燕调到了他的身边。晚饭后工余时间,张亚池骑着电动车从工地回来,再接上陈海燕兜兜风,生活过得快乐甜蜜。

每当晚饭后,项目部附近的乡间小路上,总有结对的

爱人、恋人牵手漫步,余晖下映着一对对幸福的身影。

# 打工21年,“夫妻房”圆了“安家梦”

通讯员 杨蕾

5月初的贵州毕节,中午的气温已经非常炎热。在中铁十七局毕节市第二人民医院项目部工人生活区,刚务工回来的柯祥林洗了把脸,到房间取出碗筷来到工人食堂。

“媳妇儿,今天有啥好吃的?”隔着打饭窗口,老柯把碗递过去,眯着眼睛看着妻子,不时间两句家常。妻子唐菊菊好饭,催促他赶紧走,好腾位置让工友打饭。

老柯今年40岁,从1997年开始至今的21年打工生涯里,先后去过新疆、西藏、山东、宁夏、浙江等10余个省、自治区,直到去年来到毕节市第二人民医院项目,才第一次有了家的感觉。

“你看,那是项目部专门给我们准备的‘夫妻房’。”柯祥林说,在了解到项目部设有工地“夫妻房”后,他便把妻子从四川接了过来,在工人食堂帮厨。像老柯夫妻一样,项目部的另外8对夫妻也全都住进了项目部安排的“夫妻房”。

走进老柯的“夫妻房”,床、桌椅等生活用品一应俱全,在妻子的整理下,房间整齐干净。老柯回忆说,以前打工时,他住过几十个人挤在一起的大通铺,十几个人挤在一起的帐篷,即便是夫妻也只能遮个布帘。

“有时候下雨,帐篷就漏雨,没办法,只能往帐篷上搭东西,搭太多又担心帐篷撑不住。甚至洗澡都要去河边洗。但是现在不一样了。”顺着老柯指的方向看去,是一字排开的工人用水区,两个热水器,以及24小时开放的浴室、专设的晾衣区……

老柯的眼神里满是幸福。他说,最艰难的时候,一天才17块钱,仅能维持自己的生计,很难攒下钱。但现在他和妻子两个人都在工地,除了给家里人生活费外,两个人每月还能再攒下几千块钱,这让老柯夫妻感觉生活有了奔头。

据项目经理李卫国介绍,劳务工人的流动性大、流失率高,但项目部“以人为本”的管理理念不仅保证了劳务队伍的稳定,还极大地调动了劳务工的生产积极性,推动了项目部安全生产、质量、进度目标的实现。

## 中铁十六局济南地铁项目部

# 为农民工筑起爱心“安全墙”

本报济南5月4日讯(记者沈雅月 通讯员刘明)可爱的笑容、稚嫩的脸颊,一张张孩子的照片、一句句家人的叮嘱……近日,在中铁十六局济南地铁CBD一标的工地上,一堵特别的“安全墙”吸引了农民工纷纷驻足观看。

“看!这是我儿子,他在提醒我上工注意安全呢!”河北籍工人李福指着照片高兴地对工友说道。济南地铁项目部工委会一个月前开始策划设置安全墙,他们收集农民工子女照片,设计安全提示语等,将农民工住区的一面白墙精心装饰,变成温馨漂亮的“安全墙”。工人们上工前都会主动来到“安全墙”前看上一眼,摸一摸孩子的照片,然后带着满满的幸福感投入工作,时刻将“安全”印在心里。

“自从有了‘安全墙’,农民工兄弟们不仅工作积极,安全意识也增强了,不戴安全帽、高空作业不系安全带等违规现象已经看不到了。”负责绸带公园车站施工安全工作的安全员李瑞明对“安全墙”的效果赞不绝口。

“我们就是想为农民工的家里筑起一堵‘幸福墙’。”谈及设置“安全墙”的初衷,该项目工会工作委员会主任余霞作为发起人之一很有感触,“柔性管理要比硬性要求更有效,孩子照片和亲人留言更容易被农民工兄弟接受,还能增强他们的责任心。”余霞表示,他们将定期更换墙内内容,把爱心“安全墙”持续办下去。