

转作风 重实干 铁建青年在行动

——中国铁建共青团全面推进两项主题活动

中国铁建团委

踩着时代的鼓点,拥抱新时代的到来,铁建青年迎来了又一个五四青年节。今年是五四运动99周年,也是中国共产主义青年团成立96周年,在这个新时代里,中国铁建团委立足中国铁建发展需要,契合转型升级、提质增效的发展要求,更好凝聚铁建青年力量,积极开展“转变作风,青年先行”专题教育活动和“稳增长、高质量、铁建青年献力量”主题实践活动,以“三抓”为突破口,拿出落地措施,制订翔实计划,中国铁建各单位积极行动,激发了铁建青年建功立业、再立新功的决心。目前,各项活动开展正按照既定目标,有条不紊地推进。

抓主题,融会贯通引导青年

“转变作风,青年先行”专题教育活动中着眼于加强团员青年的作风建设,紧紧围绕中国铁建党委、中国铁建工作大局和重大决策部署,

提高工作效能,组织开展大学习、大讨论、大比拼,真正在团员青年中营造比学赶超的良好氛围。“稳增长、高质量、铁建青年献力量”主题实践活动立足于全面落实中国铁建稳增长、高质量的发展要求,团结引领广大团员青年积极投身中国铁建实施的创新驱动发展战略、推动大众创新工作实践,在做强做优做大、建设世界一流企业中,全面融入企业总体发展思路,融会贯通共青团工作,让团员青年以主人翁姿态投身企业发展。中铁十六局团委组织开展安全警示周安全排查工作,发现问题全力整改,促进企业安全发展。全力提升班组综合素质。引用“师徒带”培训模式,采用“提问回答式”现场模拟交流,增进职工互相学习、互相帮助。中国铁建财务公司团委借助“铁建金钥匙讲堂”等文化品牌活动,推进“青年大学习”行动;开设业务交流、榜样引领、素质拓展和文化提升4个专题,为员工搭建金融、服务、管理等

理论学习及业务交流的平台。

抓载体,丰富活动凝聚青年

在两项活动的组织上,中国铁建团委化无形为有形,通过载体设计,以喜闻乐见、丰富多彩的活动,吸引广大团员青年全面参与到主题活动中。中铁二十五局率先开展了“创新发展·青年当先”主题实践活动,通过实施“青年大学习”行动、争当“青年岗位能手”争创“青年文明号”等活动,收获国家实用新型专利29项,解决现场技术难题500余项,创造经济效益5164万元。铁一院团委组织团员青年参加了第8届中国西部国际物流产业博览会、中国(西安)智慧交通博览会与“大西安交通枢纽建设城市轨道交通发展论坛”,展示和宣传了中国铁建的实力和风采,广受好评。中铁建昆仑投资集团团委通过组织开展学雷锋志愿服务活动,

以及组织团员青年到敬老院、社区志愿服务等形式,提升团员青年的社会责任感。通达公司团委组织团员青年开展“商务礼仪培训”活动,提升团员青年工作作风、服务技能,从团员青年自身思想、行为、内涵等方面入手,全面提高团员青年文明从业、扎实学业、技能创业的职业工作能力。中铁十五局团委组织召开“铁道兵故事”走进团员青年座谈会,以“铁道兵讲故事”的方式,激发团员青年传承铁道兵的优良传统。

抓执行,强化举措激励青年

中国铁建团委在全面做好顶层设计的基础上,要求各单位通过多举措,强化执行能力建设,激励青年融入两个主题活动。中国铁建大桥局团委进一步完善了“五小”成果评选活动实施办法,明确责任义务,提高激励力度,物

通“五小”成果转化渠道。开展“最美青年工匠”评选,充分发挥团员青年创新创优领军人才的示范带动作用 and 团队协同优势。中铁城建集团团委开展科技明星下一线活动,组建集团青年宣讲团,将各单位科技创新“明星”专家请到施工一线,引导青年开展科技攻关、“五小”成果申报、流程优化。中铁十四局建筑公司团委通过组建青年科技攻关小组、青年“五小”成果小组等青年创新团队,大力开办青年夜校、开展技能比武等活动,收获研究成果5项、创新点5项,项目节约直接成本270万元,间接创效240万余元,总计实现经济效益达510万元。

青春先行,实干为先。中国铁建团委将进一步通过开展“转变作风,青年先行”专题教育活动和“稳增长、高质量、铁建青年献力量”主题实践活动,凝聚铁建青年,为建设世界一流企业贡献青春与智慧。

光荣榜

2017年度全国优秀共青团员

单从众 中铁十四局建筑公司项目出纳
彭 帅 中国铁建新装备人力资源招聘专员

2017年度全国五四红旗团委

中铁二十四局团委

小革新小改进服务高质量发展

——中铁十七局三公司乐锋创新团队积极投身“高质量发展”工作纪实



图为中铁十七局三公司乐锋创新团队与他们的“战友”——国产架桥一体机。孙静摄

自从开展“稳增长、高质量、铁建青年献力量”主题活动以来,中铁十七局三公司桥梁公司乐锋劳模创新团队聚焦高铁架梁施工,把科研课题带到工地现场,以设备的小革新、技术的小改进为突破口,积极投身“高质量发展”的工作实践,在企业生产经营中贡献着青春力量。

立足实践强学习 武装头脑夯基础

“今天我们一起来讨论下箱梁支座安装的改进,大家有什么想法都可以说说。”4月16日,一场别开生面的视频交流会正在进行。该团队成员分散在连锁铁路、合安高铁、安九高铁3个不同项目,为此他们创新学习形式,利用钉钉软件的视频会议功能,在晚上召开专题学习研讨会,分析近期施工中遇到的问题,研究解决方案。

在这支以高铁箱梁的制运架为主业的专业化团队中,年轻技术干部占到80%,最小的一名成员还是“95后”,青年人思想活跃,时常会冒出一些新点子。创新团队把工地当成“活教材”,把学习的课堂放在了机械轰鸣的施工现场,邀请项目上长期从事维修工作、具备丰富实践经验的老师傅、有一技之长的劳务工作者为讲师传授技艺。“装备改造上的新发明、新改造,源于

思想上、理念上的突破。”该团队充分利用“互联网+”,有效利用碎片时间,促进线上线下学习,夯实技术干部的理论基础。

从工地现场找灵感 向设备改进寻突破

前不久,乐锋创新团队就遇到了一个棘手的问题,合安项目架梁施工即将开始,需要使用扁担梁来吊装运梁车上桥,可是用于吊装的扁担梁只有一套,还是在百余里之外的连锁项目,此时,项目工期迫在眉睫,他们把目光瞄向了现有只能用来驮运架桥机的设备。起初,他们在提梁机上焊接几个座子,但是经过受力分析,座子顶板变形量比较大,存在安全隐患,事情又陷入了僵局。后来受电焊工启发,他们在顶板上加了一个小的钢箱,终于解决了顶板变形的问题。这样,不用通过扁担梁,就可以直接将运梁车提运上下桥。事后,他们算了一笔账,这一次的改装花了3万块,但是每次吊装架桥机上下桥都能节约10万元,还免去了扁担梁来回运输的费用。

在连锁项目,他们应用“末三孔箱梁架梁工艺”和“吊运梁机变跨工艺改进”,让工期缩短了一半,节省了大量的人力、物力、财力,为项目按时进行铺轨作业立下了汗马功劳。

乐锋创新团队仍以QC课题、“五小”成果为依托,大力开展科技创新和管理创新,创新慢慢成为一种行动自觉。在架梁过程中,要测试现场砂浆2小时的强度,这要求必须将砂浆试块在初凝时送到梁场实验室,来回奔波费时费力,而且随着运梁距离越来越长,各方面成本也越来越高。不想跑,怎么办?为在架梁现场就能实现这一功能,他们研究出了“油压式砂浆试块强度检测设备”,减少了来回奔波的时间,加快了工序。

由于团队中的技术人员相对比较少,有的一个人兼着好几份工作,恨不得一个人掰成两个人用,大家天天都在琢磨,有没有什么办法,让效率再提高一点,正是这种理念引领着他们在日常工作中多改进、多创新、多想法子。

小革新带来了施工进度的加快,小改进降低了设备维修保养的成本。中铁十七局三公司乐锋创新团队用实际行动践行着“稳增长、高质量”的发展理念,为企业内生效率和价值创造力的提升贡献着青春力量。(李 阔)

巧布创新棋局 青年勇担重任



图为中铁十四局电气化公司额哈铁路项目正在开展导师带徒活动。杨德政摄

坐落于泉城济南的中铁十四局电气化公司,立足自身优势,树立创新驱动发展的理念,始终坚持“自主创新、重点跨越、支撑发展、引领未来”的方针,围绕主导产业,以自主创新能力建设为中心,以体制机制创新为保障,以青年创新团队为动力,以在建工程项目为依托,大力实施科技创新战略,全面提升企业核心竞争力,实现了创新驱动发展。

“转变作风,青年先行”专题教育活动和“稳增长、高质量、铁建青年献力量”主题实践活动开展以来,该公司团委把每个岗位作为转变作风、持续创新的基点,把生

产管理各个环节、各个层次青年最广泛地动员起来,通过争创青年文明号、青年岗位能手、青年安全生产示范岗等多种方式,发挥团青力量,鼓励他们学习新知识、新技能,增强创新意识,提高创新能力。为提升团员青年技能水平,公司团委不断探索推进导师带徒制度,以老带新提升青年员工理论联系实际的水平,为企业培养了大批创新型人才。公司团委通过“五小”成果活动,引导技术精、善思考的优秀员工创新操作技术,进行课题研究以及技术革新,每年的“五小”成果申报数量和获奖数量都名列集团公司前列。他们积极申请科技研发基金,为科技创新提供经费支持,确保了科技创新工作的顺利进行。他们在急难险重的施工一线成立了5个青年创新工作室,青年创新团队为企业创新发展源源不断地输送了能量。近年来,该公司累计申报“五小”成果200余项,先后获得省级优秀成果奖4项、省级工法奖6项,获得国家发明专利和实用新型专利共计33项。

一分耕耘,一分收获。2009年,中铁十四局电气化公司被认定为国家高新技术企业,成为中铁十四局第一家迈进国家高新技术企业大门的子公司。成功申报高新技术企业不但提高了公司创新创效的能力,而且高新技术企业本身就是活广告,是品牌,是公司技术实力的彰显,至今公司连续9年成功通过复审,享受税收优惠政策。

创新驱动发展,创新引领未来。中铁十四局电气化公司打造的青年创新团队,正以昂扬的姿态,在开拓创新的道路上前进。(种丽娜)

两项活动擦亮“青年文明号”



图为北京市青年文明号中铁十六局运通公司神朔一指朔黄分部万吨地机班开展“保安全、稳增长、高质量、铁运青年献力量”活动。朱江潮摄

为认真贯彻落实中国铁建“稳增长、高质量、铁建青年献力量”主题实践活动和“转变作风,青年先行”专题教育活动中,中铁十六局运通公司神朔一指团委以“两个活动”为契机,以青年文明号为载体,以“1159+68”和“1116”工作方针为中心,以提高青年职工业务水平、打造青年模范集体为目标,紧紧围绕“信誉、安全、稳定、效益”,积极动员青年职工开展各项活动。

青年大学习 活力大提升

中铁二十四局团委“红铁连”百名战士集结井冈山



图为中铁二十四局“红铁连”战士担任护旗手,在井冈山团校升起五星红旗。傅琳媛摄

本报井冈山5月2日讯(通讯员刘霖青)日前,“青年大学习”——中铁二十四局团委“红铁连”骨干第二期集中轮训暨“百名书记能手”百个活力支部”培训示范班在井冈山全国干部教育培训基地开班,来自中铁二十四局项目一线的团委书记近百余人参加了培训。此次培训将中国铁建团委“转变作风,青年先行”专题教育活动和“稳增长、高质量、铁建青年献力量”主题实践活动进一步向纵深推进,军事化管理、情景化教学,专家授课,工作交流,心得分享……此次培训亮点纷呈,学习入脑入心。

导学引思考,讲学拓思路。“青年大学习,学什么”“团支部书记能手,怎么当”“红铁连骨干,怎么做”,中铁二十四局党委

开展QC小组创新活动。神朔一指团委始终秉承工匠精神,严把产品质量关,积极推广先进质量管理方法和经验,致力于解决机车运营过程中遇到的实际问题,并不断加快科技成果的转化,推进创新成果的应用。2018年,神朔一指QC小组《减少SS4型直流机车牵引电机环火故障》课题荣获集团公司2017年度QC小组成果一等奖,并被中国铁建评为2018年优秀质量管理小组。加强职工培训,储备青年骨干。日前,铁运公司2018年春季机车乘务员提职考试培训班在神朔铁路第一运营指挥部正式开班。神朔一指团委积极响应公司号召,组织青年职工积极参与,力求打造“技能型、业务性、实干型”青年文明号集体。此次培训中,参加考试的92名学员全部通过考试。抓安全,保稳定。安全重于泰山,在严峻的安全形势下,神朔一指团委利用学习会、微信平台、专项培训会,开设大、小讲堂,讲解安全知识,引导职工树立安全理念,提升安全责任意识。神朔一指团委还开展了安全警示周活动,通过对指挥部各车间部室进行全方位、无死角的安全排查,共发现问题10件,并已经全部整改。为新人入职人员“蓄能充电”。对于新人入职人员的培养,神朔一指始终坚持“又红又专、永不褪色”的高标准,他们针对新人入职人员情况,专门开设了注重思想引导、注重理论培训、注重跟车实践的“三注重课堂”,为新人入职人员顺利上岗打下了坚实基础。

神朔一指团委将继续秉承青年文明号精神,引导青年职工争当岗位先锋,打造“素质优良、技能精湛、贡献突出”的青年骨干团队,在创建“全国青年文明号”道路上发挥中流砥柱作用。(苏 燕 张军明 朱江潮)

副书记、工会主席叶建国紧扣培训主题从三个问题入手,给予全体学员生动的解答,并希望大家通过学习实践,成为“青年大学习”的先锋、“支部书记能手”的表率、“红铁连”战士的标兵,带领广大基层团员青年,践行新思想、拥抱新时代、展现新作为,为中国铁建做强做优做大,高质量发展作贡献。“你是谁?为了谁?怎么做?”上海市建交委团委书记樊好从三个方面,深入浅出,对如何当好团干部,发挥好基层团组织作用提出了要求。共青团中央青年发展部职业发展组周宇主任针对企业共青团工作开展的方向、方法、载体做出指导,开拓基层团干部的创新思维。

红色思想入脑入心、创新理论学深学透。从专题讲座《加强企业共青团工作 服务青年职业发展》《井冈山斗争与井冈山精神》《不忘初心、履职尽责——新时代领导干部素质与新领导力、新领导观》《井冈山精神与青年干部成长》到参观革命烈士陵园,体验黄洋界、八角楼、乔林乡党支部旧址、支部会议现场教学,自做红军餐,重走朱毛红军挑粮小道……5场专题讲座,4次现场教学课,2次情景教学,2次户外体验,学员们认真听课,积极发言,全方位参与“体验式教学”,在重温峥嵘岁月的同时,将新时代党的创新理论内化于心、外化于行。

培训过程中,参训学员良好的精神风貌和优秀的学风,受到校领导的高度评价,并在升旗仪式上(同期13个培训班600余名学员共同参与),将神圣的国旗、升旗任务交由“红铁连”的12名“战士”完成。

中铁二十四局团委以此培训为契机,在转变作风中先行一步,引导广大团员青年不忘初心、牢记使命,切实增强“四个意识”、树立“四个自信”,坚定不移听党话、跟党走,为做强做优做大中国铁建,奋力打造具有全球竞争力的世界一流企业贡献青春力量。

匠心铸品牌 实干争一流

中铁十二局举行青年突击队建功竞赛活动



图为中铁十二局召开2018年劳动竞赛誓师大会暨青年突击队建功竞赛启动仪式。郭俊江摄

本报吉林5月2日讯(通讯员刘 哲)“最艰苦的担子我们挑,最困难的时刻我们到,最紧急的关头我们上……”4月27日上午,中铁十二局(春)乌(兰浩特)高速公路机场段改扩建项目部组织所属5个工区100余人召开“2018年劳动竞赛誓师大会暨青年突击队建功竞赛启动仪式”,拉开了“稳增长、高质量、铁建青年献力量”活动的序幕。

2018年,中铁十二局在建工程400余项,施工任务重,为确保施工生产平稳有序,在中国铁建团委“稳增长、高质量、铁建青年献力量”主题实践活动的指引下,他们在珲乌高速公路机场段改扩建项目举办青年突击队建功竞赛活动。该项目是吉林省“施工总承包、引入大队伍”的改革示范项目,投资额大、交叉作业多、安全风险大、地质结构复杂,工期紧张,施工难度很大。为确保工程按期开通,中铁十二局举办了青年突击队建功竞赛活动。

通过此次活动,全集团吹响了大干快上的号角,播响了青年突击队建功竞赛的战鼓,青年员工以“匠心铸品牌、实干争一流”的精神风貌,为企业发展贡献青春力量。