

学习贯彻“四会”精神笔谈

以大党建推进高质量发展

中铁十六局党委书记 周 富

伟大的事业必须有坚强的党来领导。办好企业的事,关键在各级党组织。党的十九大提出了新时代党的建设总要求,对推动全面从严治党向纵深发展作出新部署。中国铁建党委一届二次全体会议旗帜鲜明地指出,“必须强化党的领导,提高把方向、谋大局、定政策、促改革的能力和定力,推动各项改革任务落地见效,以加快改革发展解决发展中的困难和矛盾,实现更高质量的发展。”

将中铁十六局建设成强大幸福、品质一流的现代建筑产业集团的发展目标,要求我们必须以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的十九大精神和中国铁建党委一届二次全体会议精神,突出政治建设,坚持政治统领,旗帜鲜明讲政治,理直气壮抓党建,坚持依法治企,不断深化改革,以“大政治”“大党建”引领企业高质量发展、高质量

发展。

以新思想武装头脑,强化政治引领。坚持党员学习、“三会一课”、民主生活会、领导干部双重组织生活、谈心谈话、民主评议党员等党内政治生活制度,认真落实民主集中制原则,严肃开展批评与自我批评,烧旺党内政治生活的“大熔炉”,以坚强党性提升发展定力。坚持和创新党内学习制度,确保做到“五个到位”“五个全覆盖”和“四个结合”,学深悟透、知行合一,以“大学习”推动大发展。

建设高素质干部队伍,强化政治标准。切实落实党管干部、党管人才原则,大力推进高素质专业化干部队伍建设。严格落实“两个不得”“三个不上会”“凡提四必”和“五个不准”要求,从严把好政治关、品行关、廉洁关。健全完善激励约束、容错纠错、能上能下体制机制,着力营造想干事、能干事、干成事和不出事的良

好环境。全面加强各级党委班子的专业能力建设和后备干部队伍建设,大力推进素质提升工程,加大全员职业培训、岗位继续教育力度。

全面提升组织力,强化政治建设。以提升组织力为重点,突出政治功能,把“高质量”要求贯穿到党建工作全过程,推动基层党组织全面进步、全面过硬。在责任落实上,进一步树立“抓好党建是最大政绩”的理念,严格落实《党建工作责任制实施办法》,层层压实各级各类人员的党建工作责任。在组织建设上,继续抓好全国国有企业党的建设工作会议精神的落实,修改完善《党委会议事规则》《董事会议事规则》《总经理工作制度》,从制度层面确保党组织通过有效参与决策发挥领导作用,全面履行好企业的政治责任、经济责任和社会责任。在党务干部队伍建设上,按照优质高效完成党建业务工作的原则,配足配强各级党委建

工作人员。在业务建设上,制定下发《关于加强境外单位党建工作的指导意见》,切实规范和加强境外党建。

有效开展思想教育,强化政治文化。继续打造“红色基因”文化,突出加强政治文化建设,进一步厚植“强大幸福、品质一流”文化根基,持续唱响“高质量发展”主旋律,精彩讲述新征程奋斗好故事;更加有效开展职工思想政治工作,扎实推进企业文化建设。

落实“一岗双责”,强化政治责任。各级党组织必须积极履行党风廉政建设主体责任,党组织书记要聚焦主责主业,履行好管党治党第一责任人责任,正确领导和指导纪检监察工作,主动带头接受监督,为纪检监察干部鼓气、撑腰、壮胆,营造良好工作氛围。各级党员领导干部要当旗帜、做表率,积极履行好“一岗双责”,持续抓好分管领域党风廉政建设。

“四会”精神在基层

中铁城建集团北京公司党委

宣讲组进项目 传播党建知识

本报讯(通讯员倪雯雯)“作为国企员工,不管是党的十九大精神,还是中国铁建‘四会’精神,我们都必须下大力气学懂弄通,以便更好地落实到工作中……”日前,中铁城建集团北京公司2018年第一季度形势任务宣讲活动拉开帷幕。

中国铁建党委书记、董事长孟凤朝在中国铁建党委一届二次全体会议上强调,“面对新征程,坚持高标准学习贯彻十九大精神,切实在学懂弄通做实上下功夫,在牢记抓牢抓深上下功夫。”

“为了将中国铁建‘四会’精神在基层学习好、宣传好、落实好,我们将在全公司开展为期40天的形势任务宣讲。”该公司党委书记高明德介绍。

该公司党委要求宣讲组重点从党的十九大提出的新举措、中国铁建“四会”新要求、党建责任如何落实好、企业宣传工作怎样抓出实效等7个方面进行解读,宣讲范围包括公司在建的全部32个项目党支部。

据悉,该公司党委还通过举办新时期党建工作形势与任务教育培训班、党组织书记抓基层党建工作述职、党的十九大知识竞赛等多种务实活动,不断强化党建工作基础,提高党建工作质量。

抓好五个“一以贯之” 展现纪检工作作为

中铁二十局党委常委、纪委书记 卢志成

在中国铁建2018年党风廉政建设和反腐败工作会议上,中国铁建党委常委、纪委书记李春德要求,各级党委、纪委要以坚如磐石的决心,坚持无禁区、全覆盖、零容忍,坚持重遏制、强高压、长震慑,严肃查处违纪违规行为。中铁二十局纪委将紧跟中国铁建党委的战略部署,全力抓好五个“一以贯之”,推动党风廉政建设和反腐败工作取得新成效,展现新作为。

一以贯之坚持执纪审查高压态势。逆水行舟用力撑,一篙松劲退千寻。中铁二十局党委、纪委将一刻不停歇地推动全面从严治党向纵深发展,摒弃“歇歇脚、喘口气”的念头,继续坚持紧盯老问题,关注新动向,持续释放越往后执纪越严、处分越重的强烈信号,坚持无禁区、全覆盖、零容忍、重遏制、强高压、长震慑。严肃查处“两面人”,特别对在高压态势下仍不收手、置法律和企业规定于不顾,运用权力同包工队、供应商内外勾结

出卖企业利益的人员。在执纪审查上,综合运用各种手段,探索交叉、集中、协同等方式,对企业和项目管理中的失职失责行为及时强力问责追责,对工作推动不力、推诿扯皮、敷衍塞责、推卸责任、问题长期不解决的,严肃问责追责,对失职失责的党委、纪委“双问责”。

一以贯之彰显巡察利剑警示作用。坚持发现问题、形成震慑不动摇原则,对一切违反党纪、政纪、企规和损害企业利益的行为敢亮剑、出重拳,不断推动管党治党责任落实,强化党的意识,严明党的纪律,强化对巡察整改落实的督导、指导和督办,确保核查追责到位,对于整改不及时、不彻底、假整改的,启动追责程序,实行“双追责”。进一步统筹安排常规巡察,积极推动专项巡察、机动式巡察落地落实,紧盯重点人、重点事,特别是对直管、托管项目的主管、财务、计划、物资设备等重要岗位人员

实行专项巡察,着力发现腐败、纪律、作风和选人用人等方面问题。

一以贯之坚持项目防控德体系建设。持续完善项目防控体系,做到出实招、动真格、见实效,充分领会、深入宣贯中国铁建新修订的《职工违纪违规处分规定》,让全体人员明规矩、知纪律。深入调研探索PPP项目的防控监管措施,确保项目管理受控、风险可控;持续完善海外监督体系,继续坚持大项目派驻监察专员制度,坚持审计、巡察全覆盖,发挥海外区域监管职能,深入推进业务监督,完善海外廉洁风险防控清单;持续推进审计联动机制,对审计移交的问题线索重点受理核查,处理结果双方共享,实现移交线索闭环管理;持续推进亏损项目追责,杜绝新上项目出现亏损情况,对亏损项目实行零容忍。

一以贯之坚持源头治理。持续加强选人用人监督,完善全程监督选人用人工作机制,

把好干部及时发现出来、合理使用起来。扎实开展廉洁教育,将学懂弄通党的十九大精神与推进“两学一做”学习教育常态化制度化、进行专项廉洁教育结合起来,将先进典型激励与反面案例警示结合起来,持续开展“每月一课”廉洁教育。积极探索建立同分包商、供应商的廉洁纪律沟通机制,拓展源头治理新途径。

一以贯之坚持自身建设。做到忠诚坚定、担当尽责、遵纪守法、清正廉洁,确保党组织和职工赋予的权力不被滥用和闲置。中铁二十局纪委将带领全体纪检干部力争做到“三过硬”。在政治上过硬,进一步提升政治觉悟和政治定力,做到忠诚、干净、担当;在本领上过硬,不断提升发现问题、案件线索核查、有效执纪问责等能力,做到想干、会干、能干;在纪律上过硬,严格约束自身,严格家教家风,提高自身免疫力,自觉接受党内监督和职工监督。

中铁十七局五公司党委

自编党建“小百科”

本报讯(通讯员乔慧霞 张 雷)“广泛征求意见,党员交流谈心、撰写发言提纲、开展批评与自我批评……”近日,中铁十七局五公司拉(萨)林(芝)项目党员冯爱正在认真对照公司党委编制的《项目党建工作标准化指导手册》,为即将召开的支部组织生活会梳理议程。

该公司党委编制的这本不到130页的小册子,内容包括组织党务、宣传教育、信访维稳等7大类、57个小类的内容,大到“三重一大”决策程序,小到论文撰写注意事项,都介绍得清晰明了、具体全面。

“这本小册子太实用了,操作性很强,作为从事党务工作的新员工,阅读之后对工作有了更加深入细致的了解,许多过去弄不懂的问题都迎刃而解。”参加工作不到一年的广佛肇项目员工李久成说道。

该手册不仅对新员工、新任党委书记开展工作具有指导作用,而且也促进了项目党建工作标准化水平的提升。“在项目日常党群工作中,有时只是凭经验做事,有了这本小册子的指导,就能找准切入点,按照标准开展工作,党建工作的质量明显提升。”该公司太(原)焦(作)项目党委书记李永红介绍。

为充分发挥《项目党建工作标准化指导手册》作用,目前,该公司按照按需施教原则,结合项目党建工作实际,要求各项目采取一对一、一对多的培训方式,尽快让手册中的内容和要求入脑入心,落实到实际工作中。

中铁十一局举办“五小”成果表彰暨发布会

为青年员工创新搭台

本报讯(通讯员何少亭)“云职能监控安全帽”将传统安全帽与音视频、云平台相结合,实现了实时监控、远程喊话、红外报警等安全管控功能;“隧道地质雷达检测智能小车”通过超声波测距,自动寻轨、寻光、躲避障碍,实现科学勘探……近日,众多“高科技”发明亮相中铁十一局青年“五小”成果评比表彰暨发布会,引起现场评委与观众的强烈关注。

钢筋笼托笼装置、二衬电子感应自动控温养护技术、轨枕散布装置、三轴数控加工机床、梁端防水层测厚仪……22项创新成果依次上台展示,涉及施工技术工艺创新、工程机械设备发明改进、数字智能信息系统使用等多个方面。这些成果全部来自一线青年职工,具有较强的实用性和可操作性。

发布会上,“五小”成果拥有者们通过PPT说明介绍、回答评委提问等方式对个人成果进行全方位介绍,不少“发明家”还将成果携带到现场,进行示范操作,引起参会人员的好奇,会场上惊叹声、掌声不断。

由该集团机关相关业务部门组成的专家团队对这些成果从创新程度、实用价值、经济效益等方面进行打分评定,最终评选出特等奖1项、一、二、三等奖共9项。



近日,中铁城建集团举办了文化艺术节,通过员工书画摄影展、企业文化“达人秀”知识竞赛等活动,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,进一步展现企业文化自信,持续推进文化融合,凝聚企业高质量发展的大精神力量。图为企业文化“达人秀”知识竞赛现场。

李秋生 摄

中铁十一局东双项目部将目标激励和肯定激励结合

掌声鼓励激发工作干劲

本报讯(通讯员郑传海)黄佳宾怎么也没有想到,他和测量班其他4人,只是提前1天完成了16公里线路的测量任务,不仅赢得了项目全体员工的“掌声致意”,项目领导还让他代表测量班上台,讲述他们团结协作、吃苦耐劳的故事。

这是中铁十一局集双高速东双项目部正在开展的“掌声促动”员工干事创业激情活动的一幕。与测量班的几位员工一起赢得大家掌声的,还有负责征地拆迁的姜保林和协调部资料员小张。

该项目去年8月初上场,扣除冬季不能正常施工的时间,有效工期不足1年。在制定施工管理方案时,项目经理刘志中寻思,能否把目标激励与肯定激励结合起来,激发大家内生动力。于是,他就想出了“掌声促动”这个点子。

为此,项目部还专门出台了“掌声促动”暂行办法,根据不同目标设置“掌声激励”“掌声致意”“掌声喝彩”“掌声期盼”等

环节,引导员工你追我赶争第一,团结一致向前冲。他们还把“掌声促动”分为定期和不定期两种,在阶段性竞赛活动中赢得前3名的,纳入定期“掌声激励”的范围;在临时性安排和分项工程施工中提前完成任务的,列入不定期给予“掌声激励”序列。

“掌声促动”产生的效果超出了刘志中的预料。虽然进场最晚,但项目各项工作都超出了建设和监理单位的考核预期,该项目还在前不久的全线综合大检查中获得第一名。

米拉山生存记

通讯员 邹经纬

解决吃饭和睡觉两个问题。“上山”不到半年,办公室主任向鹏的腰带松了两个扣儿,体重降了28斤。他说,嘴里没味,吃东西都提不起劲来。

为了让职工多吃两口饭菜,项目部集思广益想出了很多办法:4个工区食堂的大厨轮流换班,更换饭菜口味;定期排一次水果,允许“个性化”点餐;每天添加牛奶、水果等辅食,让伙食更丰盛;每周举办一次“吃饭大赛”,吃得多的赢奖品……

“断炊”的时候,我们才会到项目部平常的好。”向鹏说,2015年底,大雪封山,进城买菜的道路中断了8天,一开始大家还挑剔饭菜不好吃,当烩菜也没得吃的时候,大米饭就着馒头吃也成了美味。

“每天睡着的时间断断续续不超过4个小时。”在米拉山,副经理龙丹的睡眠时间算是长的。而龙丹的妻子徐艳秋睡眠完全依赖于鼻子的氧气管,她也是项目部为数不多的女性。

“能在这里坚持下来的都是英雄。”项目经理梁永忠说,与施工队作业人员跑了两茬儿相比,项目部职工基本保持着进场时的原班人马。

“留在米拉山是因为工资高吗?是因为没有地方去吗?”很多人问过项目部职工类似的问题。

面对别人的困惑和不解,这些被认为在米拉山上呆了的人,回答却是惊人的一致:“艰苦的活,总得有人去干。”

咦,菜盘下压着50元钱

通讯员 侯艳秋 丁清友

“咦,奇怪,盘子下怎么压着50元钱?”3月22日午后,中铁十五局四公司乌西北联络线项目部炊事员赵发银,收拾餐桌上餐具时发现,一个菜盘子下压着50元人民币。

“是谁把钱放到这里忘记拿走了?”这叫他十分纳闷儿。

菜盘下压着的50元钱,分别是两张20元、一张10元的面额。老赵皱起眉头,一边寻思钱的来历,一边把钱放进衣袋中,自言自语道:“一定是来项目检查工作的某位领导丢在这儿的,要想办法把钱还给失主。”有着40年做饭经历的老赵,还从没有遇到过这么“大意”的领导。

可随即他又摇摇头,否定了自己的想法:“不对,领导就餐时不可能把钱压在菜盘子下面啊。”

平日里,老赵是个爱学习的人,闲暇时他喜欢浏览项目部的宣传栏,上边经常宣传党的大政方针。他对近两年经常看到的“两学一做”“三严三实”“八项规定”等内容印象很深刻。

“我们食堂的就餐标准是每人10元,他们5个人一共50元。没准儿这是他们就餐后留下的餐费。”老赵豁然开朗,解开了心头疑问。他想起小时候在家也遇到过这种情形,上边来人吃饭,临走时总会在桌子上留上二两粮票三角钱,“难道那种好作伙真的回来了?”

就在老赵寻思之时,餐厅窗户被推开了,只见项目经理王小伟贴着窗户说道:“今天铁路建设指挥部5位领导来吃工作餐,给了50元餐费,你拿去交到财务部。”