

学习贯彻“四会”精神笔谈

“四大工程”全面提升党建工作质量

中国铁建电气化局党委书记 冯学彬

在中国铁建党委一届二次全会上,中国铁建党委书记、董事长孟凤朝强调,“我们要站在新的历史起点上,不忘初心,牢记使命,坚持党的领导,加强党的建设,在实现‘铁建梦想’的历史接力中,推动企业发展再攀高峰。”

以凝心聚力工程,将思想引领贯穿党建工作始终。首先,突出政治建设,把党的政治建设摆在首位,教育广大党员干部坚定执行党的政治路线,严格遵守政治纪律和政治规矩,坚决维护党中央权威和集中统一领导。

也进入了新阶段。按照十九大提出的“培育具有全球竞争力的世界一流企业”的目标要求,中国铁建电气化局围绕提升发展质量和效益创造,努力打造全产业链价值创造体系,提升集团整体创效能力,提升品牌影响力和行业话语权,努力赢得在新时代实现新发展的先机和主动权。

以固本强基工程,将组织建设贯穿党建工作始终。孟凤朝在讲话中强调,“要抓住党建责任制这个‘牛鼻子’,切实把严格的要求落实到党的建设全过程。”

党建,推进党建工作全覆盖,创新工作方法,努力把基层党组织打造成团结群众的核心、教育党员的学校、攻坚克难的堡垒。重视基层党组织书记队伍建设,推动项目经理和项目经理交流轮岗,把基层党组织书记这个岗位作为培养复合型干部、选拔企业领导人员的重要平台。

以固本培元工程,将人才建设贯穿党建工作始终。孟凤朝在“四会”上强调,“要展示新作为,打造高素质干部人才队伍。”我们要认真学习领会,抓好贯彻落实。

改革发展新要求的能力。从严管理干部,坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重,完善干部考核评价机制,建立激励机制和容错纠错机制,旗帜鲜明地为那些敢于担当、踏实做事、不谋私利的干部撑腰鼓劲。

以正风肃纪工程,将反腐倡廉工作贯穿党建工作始终。孟凤朝在“四会”上强调,“要强化党内监督,推动全面从严治党向纵深发展。”集团各级党委、纪委要组织党员干部深入学习领会中纪委二次全会精神

持之以恒正风肃纪

中铁十四局党委常委、纪委书记 王国栋

习近平总书记在十九届中央纪委二次全会上强调,“要全面贯彻党的十九大精神,重整行装再出发,以永远在路上的执着把全面从严治党引向深入,开创全面从严治党新局面。”

作为党内监督的专责机关和管党治党的重要力量,国有企业纪检监察组织必须站在新时代的历史方位把握纪检监察工作使命任务,从推进全面从严治党向纵深发展、国有企业改革的规律中把握纪检监察工作职责定位,持之以恒正风肃纪,努力开创国有企业纪检监察工作新局面。

坚持党的政治建设为统领。党的政治建设是党的根本性建设,决定党的建设方向和效果。首先,坚持党中央权威和集中统一领导是加强党的政治建设的首要任务。

政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,以实际行动确保党的基本理论、基本路线、基本方略得到全面贯彻。其次,坚定理想信念宗旨是加强党的政治建设的根本要求。

总书记指出,一个政党,一个政权,其前途命运取决于人心向背。

“新松继续不高尺,恶竹应须斩万竿。”新时代,要继续发扬钉钉子精神,锲而不舍、抓铁有痕、踏石留印,把全面从严治党向纵深推进,把党的十九大精神和习近平总书记重要批示要求,结合企业新情况、新问题,重点关注三项招标、资金管理、“三重一大”领域和节假日关键时间节点,高度关注权力运行,严查违纪违规行为。

用明明的纪律管党治党。纪律是党的生命线,是管党治党的重器。习近平总书记在十九届中央纪委二次全会上进一步强调,要全面加强纪律建设,用明明的纪律管全党治全党。

国有企业纪检监察组织要做到企业发展大局在哪里,纪律保障就跟进到哪里,将纪律立起来严起来。要把严明党的政治纪律放在首位,

用好责任追究这个利器,监督引导党员干部自觉在思想和行动上同党中央保持高度一致。要保持定力,坚持挺纪在前,全面用好用足“四种形态”,使纪律关口前移,注重抓早抓小、动辄则咎,既惩前毖后,又治病救人;既治病树、正歪树,更用铁的纪律拔烂树、护森林。

持之以恒完善标本兼治体系。习近平总书记在十九届中央纪委二次全会上强调,深化标本兼治,夺取反腐败斗争压倒性胜利。固本之策,在于制度。国有企业纪检监察组织要通过教育铸魂、执纪监督、制度固本,推动企业的惩防体系更加科学、严密、有效。

加大廉政教育力度,不断筑牢不想腐的思想堤坝;强化纪律执行,让党员干部知敬畏、存戒惧、守底线;优化整合监督力量,构建大监督格局。要强化制度创新,健全制度体系,总结提炼纪律审查、政治巡察、亏损问责、专项治理、容错纠错机制的成熟经验并固化为制度,真正把制度建设贯穿全面从严治党全过程。

“选、育、励”相结合 加强党支部书记队伍建设

本报讯(记者周鹏)“加强党支部书记队伍建设,让基层党建动力更足。”近日,中铁二十一局党委对16个子分公司和12个在建项目党建量化考核的结果显示,通过选好配齐专职书记,加强业务技能培训和采取项目党政主管联签制、实行党建量化考核等措施,基层党支部书记队伍建设呈现新气象。

今年上半年,中铁二十一局党委对基层党组织书记的岗位设置、文化年龄结构及工作开展情况全面调研后,提出强基层党建先强支部书记,要求各子公司配齐基层党组织专职书记,加强基层项目党建。全集团范围内推行以财务开支为重点的项目党政联签制度,把党组织的监督与职工民主管理等结合起来,促进党建与生产经营深度融合。

“正在使用一个,着手培养一个。”二公司党委根据经营规模扩大和项目需要,开展政工人才摸底调查,将62名测评考核优秀者按梯队纳入“政工干部后备人才库”,平均年龄33.5岁,大专及以上学历58名。目前,二公司党委已选拔11人担任党支部书记,3人担任副书记,实现31个基层党组织的专职书记、副书记配备率达100%。

为使基层党组织明白做什么、怎么做、做到什么标准,中铁二十一局党委对党建工作细化量化为108个指标,实行清单化管理。同时,他们逐级建立量化考核机制,考核结果与基层单位评优和班子经营绩效考核挂钩,推动党建工作“一岗双责”落地。

在提升支部书记队伍业务能力的跟进措施上,两级公司党委去年相继举办12期培训班,培训支部书记289人次。采取每个公司班子成员结对帮扶、政工干部以老带新和机关党群部门“一对一”建立业务联系点,提高党建标准化、科学化水平。

针对一些基层党支部书记长期在一个单位从事党务工作,创新能力不足,对企业经营管理了解不深的问题,一公司党委对14名基层党组织书记中的7名进行轮岗交流。他们还有计划,有目标地实施党支部书记与项目经理、副经理等岗位定向交流,打破政工干部内部循环的束缚,激发基层党建生机与活力。



日前,中铁十七局工会在集团公司机关篮球场举行亲手创作“巨画”活动,来自集团公司机关及太原片区单位的150名职工共同绘制以“建功发展质量提升年,奋斗圆梦企业高尊旗”为主题的巨型画,祝福企业明天更美好。图为职工们与自己亲手绘制的“巨画”合影,为企业点赞。 赵桂军 摄

中铁十八局四公司推行基层党建新考法 项目书记与项目经理“一岗双责”同台述职考核

本报讯(记者伍振 通讯员石玉珠)“党建工作不是项目书记一个人的事情,项目经理应该履行‘一岗双责’的职责……”

这是中铁十八局四公司基层党组织书记述职评议考核会上的一幕。“基层党建如何落实,如何创新?如何与中心工作同频共振?”这是该公司各级党组织思考的命题。

目经理也是“主角”之一。不事先通知,不提前准备,项目经理们首次登台,与书记们交流项目管理经验。

“作为项目经理,如何学习贯彻十九大精神?”“作为项目经理,如何参与三项招标工作的主体监督?”一个接一个的问题,使得述职评议会气氛更加紧张。

为了确保成效,此次评议会采取“双随机”方式,随机在近百名项目书记、经理中挑选13名项目书记、经理做述职,随机抽选机关业务人员对项目书记提问,问题从四公司各业务部门汇总的40个问题库

随机抽选。四公司党委书记高纯根说:“虽然每位项目书记都采取个人汇报+PPT演示的形式进行述职,图文并茂展示2017年党建工作亮点,但为了避免照本宣科,我们进行人员随机、问题随机提问,让那些基本功不扎实的书记、经理红红脸,出汗。”

新考法让每名项目书记、项目经理都感到肩上的责任重大。四公司执行董事、总经理钟兴兵也触动很大:“党建工作和生产经营要‘一家亲’,只有‘两手抓、两手硬’,才能更好地促进企业向质量效益型发展。”

共产党员风采

兵心依旧在戈壁

本报记者 刘晓雨 通讯员 侯艳秋 张晓妮

“拉走,不合格。” “老梁,这么多年了,大家朋友一场。” 凌晨3点40分,南疆若羌罗布泊无人区的气温达到零下十几摄氏度,中铁十五局四公司格库项目部物资材料员梁锋手拿执法记录仪和手电筒爬上了运砂车。他抓起一把砂子,使劲握了一下,摊开手,手掌上沾着不少泥土,且砂子摸起来也湿漉漉的。

梁锋现任中铁十五局四公司格库项目部物资部现场材料员,个头不高,略显黑瘦,走起路来却是脚底生风,一天到晚都不闲着。雨管是送砂石料的后八轮还是拉钢筋水泥的半挂车,进站出站的时候,梁锋都会在一旁指挥,防止车辆乱行,造成拌和站院内堵塞。

上百种零碎材料出入,每一批都需要详细登记,考验的就是材料员的耐心、细心和责任心。深夜,办公室传来敲打键盘的清脆声,电脑柜里坐满了数据记录本,桌旁放着当日近200张单据,梁锋戴着老花镜一边核对数据一边登记台账。每天晚上,梁锋都会将物资单据进行整理、分类、核对数量,并记录在电脑台账表格中,从他手中交出的单据已经有上百万张。

件难事。那段时间,老梁只要一有时间就坐在电脑前研究操作,项目上的年轻员工都被他请教过。不服输的劲头一上来,谁都拦不住,不到一个月,老梁就啃下了电脑操作这根“硬骨头”。

“老梁喜欢学习和钻研,向我们请教的时候,每一步,他就记在笔记本上,还自己画操作步骤,在他做的已经不比我们差了。”去年毕业的大学生姚琦说。

从1981年边疆入伍时算起,37年的岁月里,梁锋跟随项目几乎踏遍了祖国的大江南北,从中原腹地到东北冰镇,从西南山区到西北边陲,洛张复线、渝怀铁路、株六复线、沪昆客专以及格库铁路等多个项目承载着他的回忆。

“当听说项目在新疆时,梁锋主动要求调派到这里,他对这片土地有感情。”项目书记穆晓恒说道。

“四会”精神在基层

中铁二十二局二公司党委

敲响廉洁警钟 教育人脑人心

本报讯(通讯员汪洋 李飞)中国铁建2018年党风廉政建设和反腐败工作会强调,“各级党委、纪委要积极开展经常性纪律教育,使纪律意识内化于心、外化于行。”

该公司党委、纪委坚持将正面引导和反面警示相结合,抓住领导干部这个“关键少数”,发挥“头雁”作用。该公司纪委书记付朝旭说:“在公司领导班子成员集中学习过程中,每月都会加入党风廉政建设及反腐败真实案例相关内容,持续提高班子成员的反腐败意识。”

此外,该公司坚持紧盯重大节日,将推送廉洁提醒信息和成立专项检查组相结合,在节日期间不发通知、不打招呼进行明察暗访,持续把“四风”问题作为常态化监督重点。

“对待腐败问题,我们在保持高压态势的同时,也不断加强党员干部的党性教育,让教育触动每一名党员干部的灵魂。”该公司党委书记吴延江表示。

中铁十二局二公司党委

丰富载体 让党建“活”起来

本报讯(通讯员解冰)基层单位施工任务重、时间少,如何开展党建工作?中铁十二局二公司党委以党员座谈会、道德讲堂、专题党课、读书征文、劳动竞赛、参观爱国主义教育基地等专题活动,丰富党建工作载体。

“党组织有活力,党建工作才有吸引力。”该公司太原地铁项目部党支部书记张保林深有体会。2017年,项目部党组织开展了“三比、四看、五把关”创先争优活动,“两学一做”主题演讲活动和“党建进工地 喜迎十九大”合唱比赛,并组织党员赴晋绥边区参观学习。他说:“通过参加活动,党员们既有荣誉感,更有压力,大家都能把岗位当成责任田,主动要求干最难的活,为群众做表率,工程建设有了保障。”

在一次道德讲堂活动中,二公司党委为参与者送上精心准备的贺卡,让大家亲笔为远方的亲人送上祝福。不少职工唏嘘不已:“好多年没有给家里人写信了。”一些职工聆听了公司道德模范的事迹后,感动得流下了泪水,有的职工在感想里写道:“以前总觉得先进人物高大上,离我们很远,但身边的模范用无私奉献的高尚情操和尽忠职守的敬业精神,给我们上了一节生动的党课。”

针对项目党建工作,二公司拉林铁路指挥部党工委把“党旗工程”的牌匾挂在巴玉隧道洞口,把党组织活动与攻克“世界最强岩爆”结合起来,在高风险施工中稳定了队伍,推进了施工的顺利进行。

中铁十六局四公司纪委

健全群众监督机制 打造廉洁型干部队伍

本报讯(通讯员余春丽 记者王崇燕)在当前加强党风廉政建设向基层延伸、向纵深发展的新形势下,如何真正从源头上打造廉洁型干部队伍?中铁十六局四公司纪委按照抓早抓小、把纪律和规矩挺在前的工作思路,将干部置于群众监督之下,以公开促公正廉洁。

近年来,该公司纪委通过开设纪委书记“廉政课堂”、派驻专职纪检干部下基层单位工作、开展党风廉政宣传教育月、制作反腐倡廉专题展板、到廉政教育基地参观学习、监督党员干部参加“三会一课”等方式,加大法律法规和党纪党规的宣传教育,使党员干部增强自觉接受群众监督的主动性,同时激发了群众行使监督权的意识。

该公司纪委发挥领导班子成员的表率作用,在年初党风廉政建设暨反腐败工作会上,向全体员工集体做出“十项廉洁承诺”,并把承诺内容纳入公司党委中心组全年学习范畴,每次理论学习前都要集体诵读“承诺”,以表明班子成员自觉接受群众监督的决心,也让群众充分认识到领导干部的一言一行都受自己的监督。

为畅通群众监督渠道,公司机关和所属单位都设置了“廉政监督信箱”,公布举报电话和举报邮箱,开通纪委书记“举报专线”,群众发现违纪现象可直接向纪委书记反映。每年向施工队、供应商等服务对象进行领导人员工作作风问卷调查,并发放信访举报联系卡,以便于及时发现问题。公司纪委书记深入基层与群众座谈,就党员干部廉洁从业状况听取群众意见,并宣传监督举报保密制度,解决群众的后顾之忧。

今年,该公司纪委计划通过信息化平台开辟群众监督专栏,并对需要群众参与监督的环节进行实时监控,确保群众监督实实在在。同时,各单位还将选举产生群众监督联络员,每月公司纪检专职干部电话听取联络员反馈信息,及时掌握基层领导干部廉洁从业情况。

该公司纪委实行的系列群众监督措施,真正将党员干部廉洁从业公开化、透明化。据了解,多年来该公司领导班子成员在集团公司组织的民主测评中均为优秀。