

求是

## 要在狠抓落实上下功夫

中国铁建财务公司党委书记、总经理 冀 涛

习近平总书记在党的十九大报告中强调,全党要“增强狠抓落实本领,坚持说实话、谋实事、出实招、求实效,把雷厉风行和久久为功有机结合起来,勇于攻坚克难,以钉钉子精神做实做细做好各项工作”。习总书记还在不同场合多次就“抓落实”的方法、态度、主体和重要性等作出指示,足见其对“抓落实”的重视程度和对实干兴邦的殷殷之情。

抓落实,既是党的政治路线、思想路线、群众路线的根本要求,也是衡量各级领导干部党性和政绩观的重要标准。当前,全系统都在学习贯彻中国铁建“四会”精神,如何更好地将“四会”精神转化为企业高质量发展的动力?这就需要我们在狠抓落实上下功夫。

**狠抓落实,旗帜鲜明反对形式主义。**在中央政治局深入学习贯彻党的十九大精神第一次集体学习时,习近平总书记特别强调,“要防止出现以会议落实会议、以文件落实文件的现象,不能空喊口号、流于形式。”“以会议落实会议、以文件落实文

件”是形式主义的集中体现,工作议而不决、决而不行、行而不实,浮于面上、流于形式,程序走到了、形式走过了,就等于干过了、干好了,这种现象在某些单位、某些部门、某些个人的身上还相当突出。究其原因,是缺乏“四个意识”,缺乏使命感、责任感,不愿意担当,不愿意付出,不愿意做扎扎实实的工作,敷衍塞责、得过且过。形式主义的危害最终表现在问题长期得不到解决,工作长期打不开局面,折腾一番后“又回到起点”。为此,我们要旗帜鲜明地反对形式主义,胸有责任,行有担当,踏踏实实,抓小抓严。

**狠抓落实,坚决摒弃官僚主义。**在去年12月份中央政治局民主生活会上,习近平总书记强调,官僚主义同我们党的性质宗旨和优良作风格格不入,是我们党的大敌、人民的大敌。现在个别单位机关部门及个别领导干部身上出现了新的官僚主义——到基层喜欢乱作指示,而非深入调查研究,摸实情、谋实招;习惯颐指气使,作风粗暴,处处彰显权力至上,而非扑下身子,真心诚意

服务基层;不愿雪中送炭,只想锦上添花;“门好进、脸好看、事难办”,事不关己、高高挂起……这些表现,究其根源,缺失的是个人党性修养,缺乏的是对基层工作的理解之情和对基层同志的关爱之意,这无疑会严重挫伤基层干事创业的激情。狠抓落实,就要彻底摒弃官本位思想,树立正确的权力观和政绩观,牢记为民服务宗旨,把基层的事当自己的事。

**狠抓落实,发挥好“关键少数”带头作用。**领导干部以身作则、率先垂范,会激发出强大的感召力,对其他同志产生重要的导向效应和示范作用。当下,形式主义、官僚主义呈现的新变异,应该说与一些领导干部素质和本领“不过硬”有很大关系。因此,各级领导干部要发挥好带头作用,首先淬炼“过硬”本领。今年1月5日,习近平总书记要求新晋中央委员会委员、候补委员和省部级主要领导干部必须做到“信念过硬、政治过硬、责任过硬、能力过硬、作风过硬”。做到这“五个过硬”,既有助于各级领导干部遏制自身的形式主义和官僚主义,

也有利于其发挥“头雁效应”。其次,要把更多的精力放在真诚服务上,落到谋实事、干实事、出实效上,眼睛经常向下看,对待基层感同身受。再次,重大方案要亲自审定,重大事项要亲自督办,形成一级做给一级看,一级带着一级干的良好局面,做改革的先行者和引领者,积极鼓励和支持基层大胆探索创新。

**狠抓落实,善于掌握科学方法。**落实,需要立场和态度,也需要科学方法。我们要大兴调查研究之风,对基层最期盼、最着急的问题主动调研,抓住不放,透过现象看本质,把解决问题的思路和对策研究透。善于提纲挈领,从解决普遍共性的重难点问题入手,抓住主要矛盾和矛盾的主要方面。坚持“钉钉子”精神,以抓铁有痕、踏石留印的韧性,把心思、功夫下在平时,一个环节一个环节地落实,一个步骤一个步骤地推进,确保一抓到底。以崇尚实干为导向,构建一套科学有效的评价考核体系,探索建立健全纠错容错机制,为敢于担当的干部担当、为敢于负责的干部负责。

## 建好人才队伍 助力海外发展

中铁十四局海外公司总经理 李军强

中国铁建党委书记、董事长孟凤朝在2018年中国铁建“四会”上指出,抓好海外经营,要提升国际化经营能力,培养国际化人才。作为专业从事海外工程项目管理、建设的企业,中铁十四局海外公司大力抓好人才队伍建设,推动企业海外事业科学发展。

## 建立科学合理的薪酬体系

近年来,随着中国建筑企业海外经营深度和广度的增加,海外人才匮乏制约企业发展的矛盾越加凸显。有能力运作和管理国外项目的管理人员和专业技术人员严重不足,其主要原因之一就是薪酬较低,难以吸引人才。因此,建立一套科学合理的薪酬体系势在必行。

海外公司立足企业实际,多方研究论证,大胆革新薪酬制度,实行全员全方位

的绩效考核,考核指标全部量化,员工个人业绩与分管业务、所在单位业绩挂钩,年终按考评得分核发绩效工资。

公司重点加强对项目领导班子,尤其是项目主管的业绩考核,强化项目领导班子的业绩意识、责任担当意识和持续发展意识。做好竣工项目绩效考核,兑现项目管理目标承包责任制,按照《公司项目绩效考核管理办法》兑现奖金。2017年,有的项目负责人兑现奖金接近百万元,大大激励了项目人员工作热情。

## 全方位加强人才队伍建设

海外公司不断加大国际化人才的培养和选聘力度,注重学习培训与岗位培养相结合,建立后备人才信息库,为公司国际化发展提供强有力的人才保障。

多渠道做好人才引进。公司在接收应

届大学毕业生的基础上,实施社会化招聘、行业内部引进、与外单位开展人才战略合作等方式,突出做好投融资、国际贸易、工程设计以及小语种等方面的人才引进。

实施“四支优秀人才”队伍建设,即建设一支优秀的海外经营管理人才队伍、一支优秀的技术人才队伍、一支优秀的技能人才队伍、一支优秀的政工人才队伍。海外公司结合实际,开展了“优秀项目经理”“优秀项目书记”“优秀技术人才”“优秀技能人才”等评选活动,为人才脱颖而出搭建平台。

加强教育培训和实践锻炼。选送优秀人才参加各类岗位资格、技术技能培训,鼓励员工参加各种形式的学历教育,鼓励符合条件的员工考取建造师、造价工程师、安全工程师、试验工程师等(执)业资格证书,并以工程项目为依托,普遍建立外籍员工培训基地。

## 积极实施人才属地化管理

公司注重做好外籍人才培养的“顶层设计”工作,建立起一整套从外籍人才录用、培训、使用到奖惩和晋升的规章制度,为外籍人才培养奠定好制度基础。

各海外项目因地制宜,通过“导师带徒”“员工夜校”“现场锻炼”“作业实验室”等不同方式,培养了一大批熟悉当地法律、语言,拥有管理和技术之长的优秀外籍员工,促进了项目建设。非洲办事处结合项目点多分散的实际,制定《项目管理属地化建设意见》《中非员工“导师带徒”办法》;拉美办事处针对滚动发展需要,制定《西语人才培养管理办法》《当地劳工培养使用规定》;阿富汗国家职业技术学院项目与孔子学院开展共建,择优录用其毕业生。2017年,公司还首次表彰了5名优秀外籍雇员。

## “四会”精神在基层

中铁二十二局五公司党委

## 理清责任清单 明确问责程序

本报讯(通讯员华建宇 记者余 智)“加强党的建设,是国有企业的‘根’和‘魂’,必须层层压实党建责任,把党建的‘软指标’变成考核的‘硬杠杠’……”日前,在中铁二十二局五公司“四会”上,该公司党委深入学习贯彻中国铁建一届二次全会精神,提出全面落实党建责任,以党建工作考核为导向,激发党建创新活力。

“中国铁建党委书记、董事长孟凤朝在中国铁建党委一届二次全体会议上报告中强调,要落实《中国铁建党建工作责任制实施办法》,高扬问责追责利器,强化党建工作考核评价,夯实党建基础,这给新时期企业党建工作指明了方向。”该公司党委书记汪新立表示。

去年以来,该公司党委以宣传贯彻党的十九大精神为核心导向,扎实开展主题演讲、征文和党建知识竞赛,并通过“一述一问一评”的党建“大考”,将党建这块“红色招牌”越擦越亮,而“如何持续加码压实党建责任”也成为新时期企业党建的“重头戏”。

“党建工作抓什么、怎么抓,关键在于明确标准。今年我们要按照党建工作责任制的要求,列出明确的责任清单,让每项工作变得具体可考,把党建工作打造成‘样板工程’。”汪新立强调说。

据了解,今年,该公司党委与所属各单位党委书记签订了《党建工作责任书》,进一步明确党委书记抓党建的第一责任,从领导班子建设、党风廉政建设等7个方面理清责任清单,大到“三重一大”决策,小到党员学习都有涵盖,并设置具体的问责程序。

“中国铁建‘四会’着重从7个方面对党风廉政建设和反腐败工作进行了部署,新的一年,公司将进一步完善廉政体系建设,落实‘工程承包板块三级单位全面启动巡察工作’的具体要求,确保实现巡察全覆盖。”该公司党委副书记、纪委书记刘庆军介绍说。

## 共产党员风采

## 田振海: 队友眼中的“接触网大百科”

通讯员 齐晓景 肖志微

蓉城的冬天阴冷而潮湿。晚上10点,刚加完班的田振海有些疲惫地从隧道里走出来,长时间的劳作已让他双眼布满血丝。夜幕已深,行色匆匆,他得赶在团队成员休息之前组织今天最后一次会议,分享刚刚琢磨出来的最新发现。

作为中国铁建电气化局五公司成都地铁10号线机电项目部副总工、劳模创新工作室带头人,田振海对地铁接触网施工技术和科技创新从来都是一腔热血。自2008年技校毕业,他从工人到班长、作业队队长、副总工三级跳,并入了党。虽然职务一年一个样,但是琢磨事儿的习惯一直没变。多年来,他直接主导的发明专利就有4项,为企业节约人工、材料等成本1000万元以上。

为研究直连设备绝缘安装技术,田振海多次带领团队刮起“头脑风暴”,对设计图反复讨论、修改,硬是把单眼皮熬成了双眼皮;针对绝缘材料选择及安装形式,三番五次带领团队成员去现场实地勘察、反复试验,绝缘模块换了一种又一种,最终确定了一种6厘米高绝缘模块,并采用不贯通固定安装方式,大大减少了潮湿及灰层等环境因素对绝缘距离的影响,使得绝缘值远高于验收标准,提高了地铁供电系统稳定性,受到成都地铁业主称赞。

地铁运营公司因为人手不足等多方面原因,经常邀请田振海过去支援。每次他总能三下五除二就把问题解决,被业主亲切地称为“压舱石”。

为保证电客车顺利引入成都地铁10号线,田振海带领各专业组成的限界检测小组连续熬了两个通宵,排查各单位存在的隐患8处、安全隐患22处,有效避免了电客车进入时可能发生的刮伤、触碰甚至是安全事故。

想当初刚进入成都地铁市场时,田振海还是个24岁的毛头小伙子,他带着一股初生牛犊不怕虎的劲头开始了地铁接触网的学习之路。在现场,你时常会看到他拿着图纸在不停地找设备。对一些不熟悉的设备,他就查书籍找资料,了解它们的性能、工作原理;操作程序不知道,他就追着师傅刨根问底,问操作流程,请教操作技巧。白天,他积极跑现场动手实践、爬杆搭线;晚上,他将当天学习成果记录在笔记本上进行巩固和消化。当别的工友业余时间听音乐、打游戏时,他却带着资料琢磨现场设备。凭借顽强的适应能力和主动学习的态度,很快,各种施工标准与技术规范在田振海心里扎下了根,他被队友们称为“接触网大百科”。无论谁有技术标准上的问题,只要问他,准能找到答案。

走进工地宿舍,田振海的床头放的都是《电气化铁路》《接触网施工技术规范》《接触网工艺标准》等专业书籍,他说:“闲了就翻翻,说不定什么时候就能琢磨出一个新点子。”

田振海所在的五公司团队参建成都地铁10年,参与6条线路,完成产值30亿元,成为成都地铁公司忠实的合作伙伴。由工人一路成长起来的田振海,先后收获了第七届“四川省劳动模范”“成都好工人”等荣誉称号。

## 中铁建设巴新公司

## 积极参与巴布亚新几内亚赈灾

本报讯(通讯员官翊龙 张淑洁)2月26日至3月9日,巴布亚新几内亚(以下简称“巴新”)中部地区连续发生多次地震,上百人遇难、数万人受灾。地震引起的山体滑坡造成大范围道路阻塞、大量房屋倒塌、电力及通信中断,多个城市处于瘫痪状态,灾情严重。

地震发生后,中铁建设国际事业部巴新公司第一时间响应中国铁建巴新大使馆及参赞处的号召,积极参与赈灾救援,捐款10000余纳(人民币19000元)用于救灾和灾后重建,受到当地政府和中国驻巴新大使馆的高度赞扬。

巴新总理彼得·奥尼尔在接受中资企业捐赠仪式上表示,中资企业永远是巴新基础设施建设重要的合作伙伴,今天的捐助正是中资企业积极参与巴新建设的象征,中巴友谊源远流长。

自2010年进入巴新市场以来,中铁建设积极履行央企社会责任,服务当地发展,先后承揽工程18项,助推了巴新基础设施建设,改善了当地人民的生产生活条件。

## 百名员工展才艺



近日,中铁地产西南公司工会组织开展了“艺术之美 多彩职场”员工油画沙龙活动,140余名员工参与。在为期半天的活动中,职工们用一幅幅生动的油画作品歌颂祖国、赞美企业、展示才艺,引来路人驻足欣赏。

王 倩 摄

## 中铁十九局五公司

## 道德讲堂形式多样重创新

本报讯(通讯员韦蓼英)“爸爸,你还是回去吧,卓玛妹妹更需要你,你是她的精神支柱、力量源泉,只要妹妹挺住了腰杆,我就含笑九泉!”正在舞台上表演的是情景剧——《卓玛的婚礼》,这也是中铁十九局五公司道德讲堂的又一次模式创新。与以往不同的是,他们这次把道德讲堂搬上了职工文艺汇演的舞台。

“亮剑”中独立团团团长李云龙,就非常善于抓团队建设,他的身上真正体现了‘动容貌、正颜色、出辞气’。大家要记住,没有完美的人,只有完美的团队。”国学老师

演,真实再现了全国民族团结进步模范李均的事迹;群体快板《赤喀情》带领职工走进赤喀至喀左客专项目部,认识一群不忘初心的筑路人,他们心怀匠心,以快制胜,成为全线各项工作的领跑者;小品《心中有一杆秤》,让大家在欢声笑语中接受党风廉政教育。

近年来,该公司以讲责任、提质增效、爱岗敬业、廉政教育等为主题,不断创新道德讲堂的形式与内容。目前,该公司各具特色的道德讲堂活动已先后举办20余期,让广大职工在参与中认知、感悟道德力量。

## 中铁建设北京公司以道德讲堂服务中心工作

## 传统文化与施工生产牵手

本报讯(记者杨钦然)“咱们项目什么时候再办道德讲堂啊?”中铁建设北京公司京燕饭店业务综合楼旁,李向阳只要碰见项目党支部书记单俊超,就要问上这么一句。他对每次的道德讲堂如数家珍,“比电视节目更好看、更真实。”

深入一线、引发共鸣,是该公司道德讲堂受到广泛好评的原因。他们坚持“员工参与、员工点评、员工推动、员工受益”的原则,将道德讲堂与施工一线紧密结合起来,每次活动都由一线员工直接参与编排、演出,并邀请员工共同观看节目,分享感悟。

在扎根一线唱响道德歌的基础上,该公司还以“1+1>2”的模式不断创新活动内容,青年突击队成立、安全体验馆等活动都被融入道德讲堂中,使以传统文化为根的道德讲堂与施工生产牵手,共同擦亮企业文化特色品牌。

在扎根一线唱响道德歌的基础上,该公司还以“1+1>2”的模式不断创新活动内容,青年突击队成立、安全体验馆等活动都被融入道德讲堂中,使以传统文化为根的道德讲堂与施工生产牵手,共同擦亮企业文化特色品牌。

## 勿忘道德的教化

钟仕斌

近期,网络媒体曝光了诸多有违社会公德的现象:一名乘客在公交车上吃饺子还振振有词;一名女司机对辅警纠正其违章不满,竟暴力袭击辅警;一名乘客在高铁上与吃泡面的同路人爆“粗口”;稍早,更有乘客向飞机发动机投掷硬物。联系到旅游中出现的其他不文明行为以及“扶不扶”的困惑、一些公众人物的失德、自媒体谣言的泛滥等,诸多道德滑坡的现象不能不让人警醒:任何时候决不能放松道德的教化。

总体而言,社会环境中遵循道德的行为是主流,社会也绝非失德失范到一团漆黑的程度,但传统优秀的主流价值观备受挑战,新型价值体系的构建尚处在滚石上山的坡上,社会公德、职业道德、家庭美德和个人品德在一定范围、程度内有滑坡的危险,却也是不争的事实。究其根源,既有观念扭曲的因素,也有爱国守法、明礼诚信、团结友善等优秀价值观没有得到强化、赓续的原因;既有就业方式变化后个人更加“自由”、缺乏“单位”约束、集体主义情怀缺失的因子,也有不分良莠拿来外来文化后消化不良的成分;既有社会约束力、自治力不强,非道德行为得不到及时遏止的因素,也有极端个人主义、利己主义、拜金主义滋生、膨胀的渊数。万因归一,就是本应理直气壮予以道德教化的力量多少有些薄弱、脆弱。

“人民有信仰,国家有力量,民族有希望”。道德之于信仰,既是基石,也是标高。许多人良好的道德依靠于自身的修为,但对更多的人而言,则需外在不间断的引导和强化。

群体心理学的研究表明,个体的道德观、情感、信念等,进入群体之后容易丧失自我意识。这从一个角度提醒我们,失去“群体”之后的人们更容易迷茫、更易于主张自我;而推进道德教化,完全可以促进、提升相应群体与个体的道德素养。如果任由极端个人主义、利己主义、拜金主义占领道德的高地,就有可能使道德的信仰滑入违法违纪、藐视公共和他人的合法利益或“资本负能量”的泥沼。目前,西方有的国家出现的民粹主义,其成因与极端个人主义、利己主义、拜金主义膨胀不无关系。同样,社会上一些对“物质主义”异化的现象,无不与道德的缺失以致幸福观、价值观、人生观扭曲有着直接的联系。是以,我们在强调发展的同时,务必不能遗忘人的道德的发展,这也是以人为中心的发展思想应有的内涵。

其实,早在2001年9月,《公民道德建设实施纲要》就已施行。10多年后,当我们回望历史,守望现实,探究腐败问题尖锐、复杂、严峻的原因之时,或许也能从道德教化的弱化、淡化、虚化和边缘化现象中找到答案。

强化道德的教化,是社会走向更加文明永恒的主题。当下,紧要的是要坚持以社会主义核心价值观体系为根本,高度重视道德的教化。要把道德教育贯穿于党员教育、思想政治工作和全民教育中,贯穿于基础教育和高等教育中,贯穿于国有企业和民营企业员工乃至自由职业者的职业培训中,落实到个人的自觉行动和对他人失德失范行为的批评教育中。求术之长,必因其根;欲流之远,必浚其源。一个社会乃至一个企业,如果没有良好的道德作为言行举止规范的最大公约数,就会呈撕裂的状态,更进一步地,没有更基本、更深刻、更持久的道德力量,凝心聚力的“四个自信”恐怕也只能是一个良好的愿望。

当然,道德的教化还需要法纪的支撑。没有严明的纪律和法治为基础,道德的力量就会势单力薄而脆弱。是以对“袭辅警”等行为,绝不能一罚了之,而应对照是否危及公共安全等法纪予以惩处。唯有法治挺起脊梁,道德才能挺直腰板。