

郑卫红:绽放建筑一线的铿锵玫瑰

通讯员 王飞辉 龙 艳

说起郑卫红,中铁十八局乃至中国铁建的职工并不陌生。

这不仅在于她28年的工龄,更在于她身上的多个“第一”:我国第一条高速铁路——京津城际高铁全线唯一的女总工、所在项目系全集团第一个获“全国建筑业绿色施工示范工程”市政工程、全集团第一个“全国三八红旗手”……

现任天津地铁4号线项目部党支部书记兼总工程师的郑卫红,是如何在中铁十八局众多优秀女职工中脱颖而出获得多项殊荣的?“天下难事,必作于易;天下大事,必作于细”,郑卫红的座右铭或许是最好的答案。

郑卫红1990年7月从大学毕业后就到中铁十八局参加工作,那年她20岁,是一个女人最美的季节。正值花样年华的她,凭着对建筑的热爱和向往,主动放弃到父母任教的大学工作的优厚条件,毅然选择了“浪迹天涯”,选择了中铁十八局,从此,她把“烟花水粉”束之高阁,一身工装,一顶安全帽,开始了爬山越岭、登高下井、测量放线、与钢筋混凝土为伍的建筑生涯。

参加工作之初,摆在她面前的第一道“坎”就是如何克服恐高症,登高放线。占地28000平方米的承德钢铁公司废钢库项目,6层楼高,仅有0.5米宽天车梁,她必须从地面攀上去,独自一人完成放线。从地面往上看,天车好像在云端,郑卫红徘徊了多次,攀到一半儿因害怕又折了下来,即使憋足勇气爬上去,可站在上面不敢挪步,不敢向前看,更不敢向下看,心发虚,头发晕。

“不行,我不能让人看笑话。”郑卫红横下心来,握紧拳头咬着牙,硬是把“恐高”这个难关攻克了,很快就适应并做到在天车上行走自如。

2005年底,郑卫红参与建设中国第一条高速铁路——京津城际高铁,她接到的任务是整条线路公认最难的线段——永定新河特大桥管段。为了毫无牵挂地全身心扑入工作,郑卫红把5岁的儿子寄养在天津哥哥家,自己立即奔赴“战场”。那时候正逢寒冬,渤海湾畔零下30多摄氏度的严寒伴随七八级的海风,吹在脸上像刀割一样。工地每制一片梁,她和现场技术人员都分秒不落地守着,一盯就是十几个小时。为了防寒,他们戴着口罩,呼吸时的哈气让每一个人成了挂着冰碴儿的“白眉大侠”,就是凭着这份执着和



图为郑卫红(中)在天津地铁5号线成津区间施工现场给技术员讲解工序流程。

敬业精神,她熬过了一个又一个寒夜。

或许是“天将降大任于斯人也,必先苦其心志,劳其筋骨”。有一次,在检查永定新河特大桥487套箱施工时,郑卫红不慎从套箱的腰梁上摔入基坑,左脚踝摔伤无法行走,医生警告她要卧床静养。当时工期很紧张,而现场有待解决的施工难题很多,她心里实在是放不下工地。最终,她硬是说服了丈夫到工地来陪护,每天背着她去现场,让她坐在工地最高点,工地上的一切尽收眼底,任何瑕疵都逃不过她的“法眼”。同事们看到此景,内心既心疼,又敬佩,私下聊天时都说:“卫红真了不起!”

工作之余的郑卫红还是项目职工学习的榜样,她不仅将一级建造师、注册造价工程师、注册安全工程师、注册咨询工程师“四证”成功拿下,还在担任天津地铁4号线项目党支部书记期间,通过“恶补”党务知识,狠抓区域党建共建,把项目部打造成了2016年度天津市优秀“窗口服务单位”和2017年度中国铁建系统首批“示范党支部”。

“是‘老虎团’这片沃土培养了我,成绩只属于过去,未来,我仍将以一名普通员工的身分重整行装再出发。”在近日五公司为祝贺她荣获“全国三八红旗手”召开的座谈会上,郑卫红如此说。

“四会”精神在基层

中铁十四局二公司党委

创新监督模式 整治腐败顽疾

本报讯(通讯员高 晶 记者李美华)“中国铁建党委常委、纪委书记李春德在中国铁建2018年党风廉政建设暨反腐败工作报告中指出,要保持高压态势,强化‘不敢腐’的震慑。对我们公司来说,落实会议精神,重点就是要强化对关键岗位人员的监督,营造良好政治生态。”日前,在中铁十四局二公司党委召开的学习贯彻中国铁建“四会”精神会议上,党委书记、执行董事刘小果表示。

为把中国铁建2018年党风廉政建设和反腐败工作会议会议精神落到实处,该公司党委从今年起进一步严把选人用人的政治观、廉洁关,公司纪委在干部选用酝酿阶段提前介入,对跑官要官、买官卖官、“带病提拔”“带病上岗”,拉帮结派、团团伙伙三类问题进行专项整治,确保企业政治生态更加清朗。

针对不愿监督、不敢监督、不会监督的同级监督顽疾,该公司纪委对监督模式进行创新,力促干部廉洁自律“在状态”。

为加强对同级班子成员的监督,该公司纪委将监督重点放在二级领导人员违反“六大纪律”和“四风”问题上。他们通过紧盯老问题,关注新动向,强化对班子成员民主集中制执行情况、权力运行情况、述职述廉情况、参加组织生活会情况、廉洁自律情况的监督,坚决打破上级监督太远、同级监督太软、下级监督太难的一把手“监督难题”,实现了党内监督常态化。

他们还通过发放《监督建议书》等形式,将深化作风纪律建设和深入反“四风”作为日常监督的“必答题”和全面从严治党的重要抓手,让“关键少数”红脸出汗,促进同级监督常态化,保障企业肌体健康。

“公司党员干部要充分理解严管就是厚爱,正确对待他人善意的提醒和批评,正确认识‘四种形态’和纪检监察组织‘抓早抓小’,持续打造作风建设的‘青山绿水’。”刘小果表示。

中铁十七局纪委

反腐倡廉不松劲 激浊扬清树新风

本报讯(记者敖 渝 通讯员王秀秀)头戴安全帽,身穿工装,采萌的表情动作,卡通人物“小铁兵”为企业代言。近日,中铁十七局纪委推出了“小铁兵释纪”第10期。

2017年3月,“小铁兵释纪”一经推出,就让广大党员干部顿觉一阵清风吹来。该集团纪委创新推出“小铁兵”系列动漫,每月一期在微信公众号推送,系统梳理了政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律六方面法律法规和系统内部典型违规违纪案例。“图文并茂、语音播报的展示方式,让学习变得趣味横生,尤其吸引了年轻党员干部。”该集团房地产公司纪委书记黄尚龙深有感触。

该集团还自编自导自演了多部廉洁“微电影”,从身边选取素材,把典型案例搬上荧幕,让普法宣传活起来。五公司拉林项目部拍摄的《初心》给党员干部提了醒,该项目党委书记青景说:“通过这种更加直观的形式,寓教于乐,将廉洁从业、反腐倡廉的关键印在职工内心。”

该集团各公司纷纷结合自身实际,开展的“自选动作”形成了反腐倡廉学习教育的强大声势。建筑公司开展副科级以上及项目关键岗位人员的廉洁档案建档工作,并将年终述职述廉报告、任前廉洁提醒谈话、廉洁提醒谈话表、处分决定、自查申报表等资料装入档案中。该集团纪委书记周兴波表示,“廉政档案不仅是一份‘明细表’,更是一份‘清醒剂’,填报过程不仅可以对干部对个人和家庭总体情况有一个清醒的认识,还能清除存在的失察死角,防止出现‘带病提拔’‘带病上岗’的工作漏洞。”

中铁城建集团二公司怀邵衡铁路项目部

家书送廉礼 项目廉意浓

本报讯(通讯员陈 科 李京灵)“工作中多一份廉洁,家庭里多一点温馨,作为妻子我要当好你的‘廉内助’。”新年伊始,中铁城建集团二公司怀邵衡铁路项目部党支部书记曾建山收到了来自妻子的一封信。春节期间,该项目部充分发挥家庭在反腐倡廉中的积极作用,开展家书助廉活动,以家书形式劝诫员工和家人廉洁齐家,为新的一年注入了一股廉洁文明新风。

活动期间项目部共收到50封员工家属的廉洁家书,既有妻子保证做好生活中的廉洁监督工作,共同守护家庭的幸福门;也有子女书写自己对廉洁的理解,希望父母工作廉洁自律……据悉,“家书”助廉活动只是该公司倡廉活动中的一环。此外,他们还制定《廉洁风险防范手册》,根据工作中容易滋生腐败的重点部位及危害程度,将廉洁风险点划分为高、中、低三个等级,并提出相应的防控措施。他们还在节日期间发送廉洁短信,传递廉洁过节理念,预防“节日病”。

中铁二十局

素能培训全员覆盖 厚植人才成长沃土

本报讯(记者张一同 通讯员陈 辉)3月12日,中铁二十局眉县基地会议室,100余名项目经理正在进行为期6天的学习。

这是时隔两个月后,中铁二十局举行的2018年第二期项目经理培训。学习内容主要针对项目经理履职能力提升等方面,涉及17门课程,学习结束还要对培训内容进行考核。

据统计,仅2017年,中铁二十局本级组织各类培训38期,培训4919人次,所属各单位通过多种形式共培训6150人次,培训劳务人员超过30000人次。通过大规模、多层次、持续性的培训提升员工专业能力和综合素质,成为中铁二十局人才成长计划的常态化措施。

“和男士、女士握手时有什么不同?”“着

正装时应该注意什么问题?”西北大学心理学博士彭清清教授教授的社交礼仪课,激发了中铁二十局市政公司员工的学习热情,这是他们从未接触过的知识。

企业传统的培训仅针对业务知识,多本着“缺啥补啥、用啥学啥”的原则,由业务部门单独开展,虽然对提升员工的专业能力有一定功效,但并不利于综合素质提升。鉴于此,中铁二十局力求将培训内容打造得更为丰富多彩,将国际形势、经济学、管理学、心理学、社交学、情感交流等知识融入培训中。

“它山之石,可以攻玉。学习心理学和社交礼仪知识让我在经营承揽工作中获益良多。更为重要的是,通过多学科的学习,我能更为全面地思考解决问题。”一名西北区域工程指挥部的经营人员深有感触地说。



走进校园 携手植绿

在第40个植树节到来之际,3月12日,中铁建设北京中铁装饰公司团委开展了“播种志愿爱心 装饰碧水蓝天”主题活动,由10余位青年员工组成的志愿者小分队来到北京市海淀区五一小学,和小学生们一起进行义务植树。图为志愿者和学生代表挥锹铲土的植树现场。

柴梦溪 摄

中铁十六局四公司蒙华4标项目部倾力帮扶致富

村民三杯美酒敬建设者

本报(记者王崇燕 通讯员冯 娟 闫 晴)“去年的那场大雪,要不是有你们的帮助,我们也不可能过一个安稳年,真不知道该怎么感谢你们!”日前,寺河乡阎村10多位村民在村长带领下走进中铁十六局四公司蒙华4标项目部大院,不仅送来了一面锦旗和一封感谢信,还将自酿的一坛坛葡萄酒送给项目员工。

“第一杯酒敬你们为我们修建了致富路。”村民们端起酒杯挨个敬项目员工。据了解,阎村距离城镇较远,与外界唯一的联系是一条坑坑洼洼的小土路,村民唯一的经济来源就是种苹果,苹果成熟后村民只能用车拉出去卖,若是赶上连绵不断的雨雪天,村民只能眼看着果子烂掉运不出去干着急。

而2017年冬天连续的两场大雪严重地影响到阎村村民和车辆的正常通行。乡亲们的一些情况触动了项目部每一名员工的心。在项

目的早上,他们决定竭尽全力改变村子的面貌,这也是央企人应该承担的一份责任。随后项目部第一时间派出人员和机械,不顾严寒赶往现场进行清理,恢复了道路通行。

为了方便村民的苹果拉进县城售卖,该项目部在推进施工进度时,投入10多万元为阎村修建了运输专用道。村里的李大娘欣慰地说:“有了这条路,再也不用担心我们的苹果烂在果园里了,嫁到城里的女儿春节回来看望时,都能将小汽车开到家门口了!”

“这第二杯酒要敬项目部乐于助人、雪中送炭,给了我们亲人般的温暖。”笔者从一位村民那里了解到,去年第一场大雪悄然而至。为了防止挂在枝头的苹果冻坏在地里,村民们不分白天黑夜抢摘苹果。有职工向项目部反映了该情况后,项目经理宋清波第一时间安排车辆和人员进行援助,最终在大家的共同努力下,苹果安然无恙地储存到了

窑洞里。

“第三杯酒要敬你们解决了村民的就业问题。”村长告诉笔者,从前村里的年轻人长年在外打工,都不愿回到这个偏僻的地方。项目部为了使村民不必奔波在外,安排一些村民力所能及的工作,50多名当地村民成了项目部的建设工人,年后复工后已投身于大干热潮中。“现在村民们不仅能挣到钱,节假日一家人还能一起团圆了。”

在和谐的企地共建氛围中,该项目管段施工生产一切顺畅。“正是有了村委会和村民们做坚强的后盾,蒙华铁路4标城烟进口、崆山隧道进口左右线与前孟家斜井左右线贯通才能如此顺利。”宋清波如是说。

社会责任

中铁二十五局五公司

民主管理促和谐 职工提案件件有着落

本报讯(通讯员付晶晶 齐绍安)3月5日上午,现任中铁二十五局中车四方项目综合部部长陈飞在朋友圈发了一条说说:“终于回来了!”并特意定位了青岛。在山西引黄工程项目工作4年的他,因为节前职代会的一条提案圆了与家人的团圆梦。

年前,在五公司召开的“四会”上,与会代表的一则提案为陈飞带来了福音:“建议公司就近安排人员就餐,解决员工异地分居问题。”针对这一提案,该公司精准作答,立即作出回应:“人力资源部将会切实考虑职工需求,就近安排工作,方便职工照顾家庭,从而提高工作效率,提升职工的幸福感和获得感。”他们多途径了解职工诉求,多方面考虑,在保证工作正常开展的前提下,最大限度地满足职工离家就近工作的需求。于是和陈飞一样,陆续有近10名与配偶分居异地或远离家乡的人员得到妥善安排。

据了解,该公司把解决兑现职代会职工提出的提案,作为扩大民主管理、汲取职工智慧、尊重职工主人翁地位、调动职工积极性的有效措施,从解决职工最关心、最直接、最紧迫的实际问题入手,召开提案汇总专题会议,对今年职代会上职工代表提出的涵盖生产经营、企业管理、人才队伍建设、职工生活福利4个方面共18条提案进行逐条分析研究,制定解决方案和工作措施,并将兑现落实任务分解到相关单位和部门。公司领导班子里要求,对时机成熟、具备解决条件的提案争取年内全部办结,对不符合公司改革发展实际,目前解决存在困难的提案向广大职工作出耐心细致的解释说明,主动争取职工的理解和支持,确保职工提案件件有着落、事事有回应。

目前,该公司类似职工子女落户、项目人员休假制度完善、提高薪酬待遇及岗位调整、加大三类人才储备等事关职工切身利益的大部分提案都得到了妥善解决或相应回复,职工人勤心齐干劲足的良好氛围正在形成。

中国铁建国际集团

政研课题获中央企业优秀研究成果一等奖

本报讯(记者谭 漪)日前,中央企业党建思想政治工作研究会发布《关于表彰2017年度优秀研究成果和课题研究优秀组织单位的决定》,由中国铁建党建政研会推荐,中国铁建国际集团牵头的政研课题《中央企业海外公司跨文化管理研究》,获评2017年度优秀研究成果一等奖,同时也是2017年度唯一代表中国铁建参评并获奖的政研课题。这是国资委系统内党建思想政治工作研究领域最高荣誉。

中国铁建国际集团始终高度重视开展思想政治工作研究,将相关工作列入党委年度重点工作计划。课题研究期间,在中国铁建党委宣传部、党建政研会精心指导下,中国铁建国际集团牵头成立课题组,立足中央企业“走出去”跨文化管理实践,撰写了《中央企业海外公司跨文化管理研究》。课题组先后收集了综合问卷、访谈、个案分析等大量数据,总结中国铁建“六个坚持”的实践经验,提出了中央企业在跨文化管理中发挥组织建设的“三力”作用,推进“六化”策略的课题主张,具有较强的创新性、针对性、指导性和可操作性。该课题于2017年获得全国企业文化优秀成果奖。

据悉,2017年国资委央企政研会共立项课题555个,最终表彰156个优秀课题成果,其中一等奖26个。