

# 宝塔山下党旗红

——中铁十八局五公司西北项目管理部党委发挥战斗堡垒作用侧记

本报记者 伍振 通讯员 龙艳

巍巍宝塔山,滚滚延河水。延安是红色革命圣地,也是中铁十八局五公司西北项目管理部党委发挥战斗堡垒作用的根据地。

“唯有把弘扬延安精神作为底色,传承‘老虎团’精神作为本色,打造西北项目管理部党建特色,才能彰显基层党组织的亮色。”这是中铁十八局五公司党委共识。

该公司西北项目管理部党委在市场开拓、完成产值、创新攻关、提质增效等方面充分发扬“老虎团”精神,先后有多项工程荣获鲁班奖、国家优质工程奖,荣获全国“安康杯”竞赛优胜班组、集团公司“先进基层党组织”等多个集体荣誉。近5年来,西北项目管理部年均完成承揽18.65亿元,年均完成施工产值9.85亿元,2017年完成承揽2082万元,人均产值631万元。西北项目管理部特色党建更是荣获国务院国资委授予的“中央企业先进基层党组织”称号。

## 抓实支部: 从“有形覆盖”到“有效覆盖”

2017年6月,沿黄公路施工进入倒计时冲刺阶段,中铁十八局五公司28.65公里管段全部在无水、无电、无人、无信号的“四无区”内。为确保8月28日交付使用,西北项目管理部党委组建党员突击队,党员们顶着烈日,挥汗如雨铺摊沥青。

沿黄公路项目党支部是西北项目管理部几十个战斗堡垒的代表。针对党员高度流动、高度分散的特点,该党委坚持“把支部建在项目上”,项目建到哪,党支部就建到哪,并利用手机“两微一端”搭建指尖上的党支部,有效激活每名党员的活力。

为使党员发展有“定海针”和“压舱石”,该项目管理部党委动态调整项目党组织设置,配备配强党务人员,通过开展“党员突击队”和“党员示范岗”等系列活动,把每个党支部打造成为凝聚员工的核心、教育党员的学校、攻坚克难的堡垒。

## 打造联盟: 从“一枝独秀”到“百花齐放”

“中铁十八局不仅帮我们修大路,还修小路,帮我们脱贫致富,真是太感谢你们了!”延安市延长县安沟乡特困户张老汉接过优质小米种子,指着修到自家门口的“连心路”激动地说。这是西北项目管理部联合地方实施党建共建而开展的“精准扶贫”活动的一个缩影。

针对项目部党组织活动资源不多、载体不足、服务不强等问题,西北项目管理部党委推行“1+X”支部联创共建工作法,“1”,即西北项目管理部党组织是牵头单位之一;“X”,则是指项目所在地方政府、建设单位等党组织作为共建单位。

党建强化企业的社会责任。延安管理部党总支一班人扎根延安市场,利用长期在延安的人脉优势,和项目所在地党支部结对帮扶,帮村党支部出点子、找路子,帮老百姓修便民路,探望留守儿童和孤寡老人,既促进了征地拆迁,又加快了工程进度。2015年3月开工兴建的延(安)延(川)高速公路一期因进度快、质量好、现场文明施工而获得省交通厅厅长的高度赞扬,并于2016年9月顺利中标延二期工程。

“干一项工程,树一座丰碑,交一方朋友”,管理部党委与驻地政府和建设、监理单位开展“共学互促、共建互享”党建联盟活动。项目党建联盟以工程项目为平台,以共建先进基层党组织、联创共产党员先锋岗为载体,以“党建优秀、工程优质”为目标,丰富党建工作内容,被誉为联系各方的“连心桥”。

宝汉高速公路项目工期紧、任务重、难度大。项目部党支部与业主、监理单位联合举办“宝汉路,党旗红”主题活动,共同搞科技创新,在陕西省首次开发应用聚能环保水压爆破技术,并获国家实用新型专利,被建设单位在全线推广。

## 科学考核: 从“党政同责”到“全员覆盖”

“想不到2016年有些项目党支部书记的业绩考核薪酬,甚至比项目经理还高。这样的‘党政同责,量化考核’真给力!”这是西北项目管理部落实五公司党群目标考核的一朵浪花。

为激发基层党组织发挥战斗堡垒作用,五公司党委成员研究制定责、权、利明确的党建工作量化考核机制,同时将党建与行政业绩考核按六四比例建立对接,年终考核项目经理记绩效年薪时,党建工作占绩效考核的60%,行政工作占40%;年终考核项目经理时,行政工作占绩效考核的60%,党建工作占40%。

年初,西北项目管理部党委与所属项目党支部书记签订《党建工作责任书》,同时下发基础党务工作“两个手册”,让党建基础工作建立“痕迹”管理,做好做实年终考核的前置性工作。

“首次考核时多数员工一问三不知,二次考核时基本能做到对答如流。这就是考核给员工带来的变化。”延安管理部党总支书记温俊东介绍。

“基层党组织工作做实了就是生产力,做强了就是竞争力,做细了就是凝聚力。”中铁十八局党委书记、董事长王兴周和党委副书记、总经理闫广天都有同样的感受。

## “四会”精神在基层

中铁十七局二公司党委

## 夯基垒台 以党建引领高质量发展

本报讯(通讯员郭可盈)近日,中铁十七局二公司组织全体职工传达学习中国铁建“四会”精神。中国铁建新思路、新举措、新目标的提出,让该公司职工振奋不已。

“企业致力于打造高素质干部人才队伍,我将把‘匠心’融入施工生产的每个环节,带领技术团队攻关、降成本、提质量。”“干事创业是新时代主旋律,企业推进党风廉政建设和反腐败工作向纵深发展,为实干创业者担当、兜底,鼓励我们作出新贡献。”……该公司干部职工围绕基层党建、干部人才队伍建设、党风廉政建设等方面谈感受、讲思路。

如何为企业实现可持续发展提供持久动力?该公司党委以会议精神为引领,围绕中心抓党建,科学制订“高质量发展”计划,夯实组织建设能力,在层层压实责任中当好示范带头人,打造“尖刀连”“突击队”“责任区”“先锋岗”,引导党员干部亮标准、亮身份、亮承诺,在急难险重生产任务中检验支部建设成效;要加强制度建设,强化执行力,在促进精细化管理中当好第一责任人,构建以动态资讯、学习教育、党员管理、数据统计和监督考评为主要内容的“五位一体”互联网党建服务综合平台,促进工作制度执行更加规范……

为强化监督执纪力度,该公司党委把主体责任扛在肩上,引“智”借力,提升党风廉政建设水平。他们通过运用“互联网+”“大数据”等科技化手段,建立个人廉洁档案系统,持续推动各项目廉洁风险及时预警,实现行为过程可监控、责任过失可追溯,在推进从严治企进程中,当好执纪亮剑人。

中铁十二局二公司纪委

## 全面推行 劳务合同廉洁承诺制

本报讯(通讯员周广宽 洪晓俊)“2017年以来,公司纪委在强化责任担当、加大问责力度的基础上,精准施策扎紧制度的笼子,全面推行劳务合同廉洁承诺制,使制度管理闭合成环,为企业平稳健康运行提供了重要保障。”这是不久前中铁十二局二公司纪委书记李凯在公司“三会”上的一段讲话。

针对劳务管理始终是项目廉政建设上的“事故易发点”,该公司纪委通过调研与摸索实践,在问责了一批不作为、乱作为的项目党政领导和业务主管的同时,他们及时在全公司推行劳务合同廉洁承诺制,要求在项目部必须与劳务队签订《严格劳务合同履行廉洁承诺书》。明确规定项目经理和劳务队负责人是承诺书履行的主体责任人,公司财务、成本部门为承诺内容检查部门,公司纪委为承诺书执行情况的监督部门。并对劳务合同的签订、履约、计价付款等容易发生问题的关键环节把关提出具体要求。承诺书由项目经理、劳务队负责人、公司财务部长、成本部长、监察科长和总会计师、总经济师、纪委书记共同签字执行,确保项目各级管理人员与劳务队伍无利益输送。

二公司监察科副科长刘日福说:“从承诺制实施之日起,各项目部就按规定每季度向公司监察科、成本部、财务部报告合同履约情况,公司相关部门则不定期对项目履约情况进行专项检查督导,确保数据信息准确无误和各责任主体严格履行职责,发现问题及时整改并严肃问责。”

据统计,去年下半年以来,劳务合同这一过热的“热门问题”迅速降温,党群关系、项目与合作单位关系和谐,促进了施工生产的顺利进行和企业健康发展。

中铁二十五局三公司

## “双导师带徒”制度 助力新员工成长

本报讯(通讯员沈燃 田尧江 何政权)“打心眼里羡慕你们2017届见习生,专业学习有指导老师,现在公司领导又成为你们的职业规划师。”在中铁二十五局三公司“双导师带徒”签约仪式上,参会的往届大学毕业生员工们感慨万分。

近日,中铁二十五局三公司在长沙举办知识分子座谈会暨2017届见习生“双导师带徒”签约仪式,以全新的“双导师带徒”制度助力新员工快速成长。签约仪式上,该公司除了两位主管领导以外的11名领导班子成员,分别与2017届见习生们签订了“导师带徒”协议,各位导师与徒弟们互做介绍,并互留联系方式。

“双导师带徒”指见习生在岗位见习期间,在已签约一名工作岗位导师的情况下,再增加一名公司领导班子成员作为其导师,既对新员工成长成才提供实质性帮助,又使公司领导班子成员与新员工实现“零距离”沟通,加强公司领导与项目基层员工的联系。

据了解,除了“双导师带徒”制度,该公司还通过岗位轮岗交叉学习、机关部门跟班培训等措施,帮助新员工快速融入企业,适应工作环境。

中铁十六局地铁公司

## 工地联欢闹元宵

本报讯(记者沈雅月 通讯员赵桂花)“从春节到十五,我一直坚守在工地,今天,我在项目部祝家人元宵节快乐!”在中铁十六局地铁公司济南地铁CBD1标的食堂里,来自重庆的农民工曾凯学面对直播镜头激动地说。项目部为了让一线员工欢度元宵节,举办了“包饺子庆元宵”活动,100多名现场工人乐在其中,更是引得山东电视台前来采访。

在地铁公司的另一个项目部——天津滨海新区轨道交通B1线9标,“闹元宵”活动正如火如荼地进行着,“握一握,团一团,汤圆这样包才好看!”该项目党委书记唐恩超正手把手教大家包汤圆,虽然大家包的汤圆形状各异,但是每个人的脸上都洋溢着快乐的笑容。

“我们的新项目,春节后刚刚复工,正赶上元宵节,大家就用包汤圆、猜灯谜、抢答民俗文化知识、表演小节目等方式欢欢喜喜地闹元宵。”作为活动的主策划人,唐恩超在前两天忙碌起来,他带领有关人员分工协作,把这次元宵节活动办得红红火火,受到项目全体员工的称赞。

## 群言堂

## 做雷锋精神的种子

蔡庆荣

进入新时代的今天,雷锋精神还要不要?回答是肯定的。党的十八大以来,习近平总书记就学习弘扬雷锋精神多次作出重要指示,强调“要做雷锋精神的种子”“让雷锋精神在全社会蔚然成风,世世代代弘扬下去”。新时代需要雷锋精神,更需要我们做雷锋精神的种子。

做雷锋精神的种子,发扬“钉钉子”精神。习近平总书记指出:“我们要有钉钉子的精神,钉钉子往往不是一锤子就能钉好的,而是要一锤一锤接着敲,直到把钉子钉实钉牢,钉牢一颗再钉下一颗,不断钉下去,必然大有成效。如果东一榔头西一棒子,结果很可能是一颗钉子都钉不上、钉不牢。”新时代,新目标,新局面,新作为,需要我们艰苦奋斗再创业;需要我们增强抓落实的本领,勇于攻坚克难,以钉钉子的精神做实做细做好各项工作;需要我们强化责任意识,切实把企业发展作为第一责任,立足岗位履职尽责。

做雷锋精神的种子,增强责任意识。作为央企,我们从事的是党的事业,是关系到国家富强、百姓安康的“伟大工程”,我们必须为社会提供更多的精品,为国有资产保值增值,创造更多的利润。同时,我们还要通过履行抢险救灾、攻坚脱贫、污染防治等社会责任,彰显央企大爱。

做雷锋精神的种子,传承好雷锋精神。雷锋时时处处要求自己“对党对人民要忠诚老实”。作为领导干部,要忠诚于组织,循规守矩,清正廉洁,守住“底线”,不越“红线”,清清白白为官,干干净净做事;作为员工,要忠诚于企业,以感恩之心回报企业,在岗位上练本领、当“工匠”,成大拿。人人都做一粒优质“种子”,用雷锋精神滋养我们的精神世界,我们的企业就一定建设得越来越好。



## 学雷锋,我们在行动!

▲3月2日,中铁十五局二公司杭黄铁路项目部学雷锋志愿者小分队来到安徽绩溪县社会福利院看望慰问老人,他们为148位爷爷、奶奶送上节日礼物,为老人修剪指甲、梳头、读报。图为志愿者陪福利院老人聊天。 齐珍摄

▶3月5日上午,中国铁建机关大院居委会联合中铁建商务公司及玉泉路老干部服务管理局在中国铁建机关大院举办“学雷锋精神 树文明风尚”活动。40余名志愿者在此次活动中为300余名社区居民提供养老保险咨询、寻医问药、再就业等多项便民服务。他们已经连续4年举办此项活动。图为志愿者为社区老人介绍健康常识。 刘晓雨文 袁 灿摄



## 贫困村民的新年这样过

本报记者 赵渊青

后,她更是信心十足:“不仅自己要致富,还要带动乡亲们一起致富。”

几年前还是陕西省重点贫困村的五台村,因为村里耕地少、交通闭塞、劳动力不足,致富门路不多等症结,98户村民中,贫困户就有40户。从2013年起,中铁二十局便投入资金,重点围绕基础设施建设、主导产业发展和文化建设三方面落实扶贫计划,对五台村进行精准帮扶。他们先后为该村修建了饮水工程、便民桥、平板桥、防洪河堤等方便村民生活的基础设施,并通过投放扶贫资金入户、委派扶贫干部驻村等方式,使得村民们的生活“一天一个样,一年一变化”。

最让刘先富觉得幸福感大大

提升的是,新春前夕,他和48名村民如期拿到了新房的钥匙。虽然还没来得及装修搬新家,但是他已经开始规划着自己的新生活:“赶紧把房子收拾好,让吃了一辈子苦的父母过来享几年福。”

脱贫有了路子,致富有了希望,中铁二十局下一步还将继续在拓宽农产品销售渠道、劳务输出、吸收技能人才等方面发力帮扶,全心全意帮助五台村的乡亲们。

“我们五台村的山、五台村的水、五台村的老百姓,永远感谢中铁二十局的深情厚谊。”春节前夕,中铁二十局党委书记、董事长邓勇慰问村民时,陕铁委常委、副县长魏小林动情地说。

## 社会责任

中铁十七局四公司阿里改察项目部

## 工程攻坚与精准扶贫互促互融

本报讯(记者赵桂军 通讯员王海蛟 胡伟)日前,西藏自治区阿里地区察布乡党委授予中铁十七局四公司阿里改察项目部“民族团结先进集体”和“优秀施工单位”荣誉称号。该项目部积极履行央企助力“脱贫攻坚”的社会责任,将工程攻坚与扶贫工作互促互融,带动了地方建设与发展。

中铁十七局四公司担负施工的阿里地区改则县至察布乡公路改建项目,平均海拔4700米,最低气温达零下44.6摄氏度,受冰冻期影响,全年施工期不足5个月。该项目部通过优先租用当地藏民的机械、招收当地贫困藏民务工等措施,增加藏民收入,融洽路地关系,加快施工进度。

“在这里,我们给自己的家乡修路,既学到了技术,又能领工资,生活越来越好,谢谢你们!”一位藏族农民工用不太标准的普通话说道。在上场不到两年的时间里,该项目部累计租赁当地机械35台,雇佣贫困藏民120名,为当地民众创收860万元。

据了解,阿里改察项目预计今年7月通车,通车后,改则县到察布乡的行车时间将由5小时缩短至1小时,极大改善当地的交通状况。