

提升党建科学化水平 促进企业高质量发展

中铁二十一局党委书记 庄纪栋

学习贯彻“四会”精神笔谈

在中国铁建党委一届二次全会上,党委书记、董事长孟凤朝指出,站在时代新起点,开启筑梦新征程,要充分发挥各级党组织的积极性、主动性和创造性,锻造高质量执企兴业能力。学习贯彻全会精神,就要深刻把握新时代党的建设总要求,落实全面从严治党责任,提升党建科学化水平,为推动企业向产业质量更优、结构更优、效益更加突出转变提供坚强有力的政治保证和组织保证。

强化政治意识,发挥党组织的领导作用。政治建设是党的根本性建设,必须把党的政治建设摆在首位。一是加强政治理论学习,要把学习贯彻党的十九大精神作为当前最重要的政治必修课,集中轮训要达到副科级以上干部全覆盖。要发挥领导干部表率作

用,带动每一名党员在学懂弄通做实上下功夫,带着使命,学出信念,学出担当。二是加强党的领导。进一步落实“四同步”,实现“四对接”,明确党委议事范围,规范议事程序、议事纪律和监督检查机制,落实党委在企业治理中的决定权、把权权和监督权。三是加强强落实。去年党建量化考核的主要目的是查漏补缺,今年的考核要以问责追责为主,倒逼党建量化考核的落实。以敢于较真碰硬的精神提高执行力,严格履行政治责任的追究问责,对“四风”问题、违反党的政治纪律以及选人用人上的不正之风和腐败问题,要追究主管领导的责任。

强化组织建设,夯实党建基础工作。实践表明,基层党建做实了就是生产力,做细了就是凝聚力,做强了就是战斗力。今年,中铁二十一局重点解决四个方面的突出问题。一是着力破解基层党建的难点问题。进一步明确项目部党组织的职能定位,建立重大问题

党组织先行研究讨论的前置程序,全面推行党政联席制度,解决部分党支部参与项目决策不到位的问题。二是着力解决党组织基础建设问题。各级党委要加大督导力度,对于存在问题的党组织,首先对党组织书记进行问责。三要着力解决党务干部缺乏的突出问题。研究制定政工干部队伍建设总体规划,建立政工干部“人才库”,推动党政干部之间的轮岗交流,探索设置一级项目书记岗位,打通政工干部成长成才的“绿色通道”,让优秀的政工干部有舞台有出路。四是着力解决基层党组织缺乏活力的问题。总结宣传基层党支部建设成功经验和先进典型,举办“示范党支部现场会”,命名一批“示范党支部”,通过选树典型,抓实项目党建有形化建设。

强化管党干部,激发干事创业活力。实现企业高质量发展的艰巨使命需要优秀的干部。我们要按照“政治过硬、本领高强”的标准,着力打造高素质干部人才队伍。一是坚

持党管干部原则,突出忠诚担当,加强领导人员队伍建设。严格执行相关程序,保证党对干部人事工作的领导权和对重要干部的管理权,大力选拔对党忠诚的“明白人”、敢于创新的“实干派”、善打基础的“老实人”、干净干事的“清白人”。让老实人不吃亏,让投机钻营者无空可钻,提倡当老实人说老实话干老实事。二是坚持正确的选人用人导向,严格标准、健全制度、规范程序,使选出来的干部组织放心、职工满意、干部服气。要勇于担当、敢作为,真抓实干、百折不挠,努力创造优异成绩的人才选上来。大力宣传优秀领导干部的先进事迹,营造尊重人才、培养人才、使用人才和爱护人才的浓厚氛围。三是坚持从严监督,确保领导干部队伍纯洁。切实强化对干部选拔任用、日常工作生活的监督管理,突出抓好对领导干部特别是各级“一把手”的监督管理,坚决治理不思进取、不接地气、不抓落实、不敢担当的“四不”领导干部。

“四会”精神在基层

中铁十七局一公司党委

强化素质建设 提升党建工作质量

本报讯(通讯员游凯)近日,中铁十七局一公司学习贯彻党的十九大精神和中国铁建“四会”精神暨基层党务工作者培训活动全面启动,118名党务工作者参加了3天的强化式“充电”。

“要加强对项目党组织书记和境外单位党务工作者人员党建工作培训,着力提升其从事项目党建工作的能力”,中国铁建党委书记、董事长孟凤朝在中国铁建党委一届二次全会报告中强调,要“整合利用各种途径和资源,优化课程设置,突出实战管用”,这为我们如何建设一支“政治强、业务精、作风正、素质高”的党务人员队伍指明了方向。”该公司党委书记、执行董事秦志斌表示。

与以往培训不同,此次培训不仅涵盖了党的十九大精神和中国铁建“四会”精神的解读、党建基础知识、企业文化、新闻报道知识,还增加了PPT制作、公文处理及印章管理等实用工作技能,使党务工作者业务技能恐慌得到消解。培训结束后,公司除统一组织考试外,还将公开考核结果,以此作为党务工作者岗位调整、职务晋级的重要依据。为贯彻落实中国铁建党委一届二次全会的决策部署,该公司将2018年确定为“党建工作质量提升年”,采取机关、项目两级联动,分区、分批集中培训的方式,提升党务工作者岗位技能和综合素质。

“按照中国铁建党委一届二次全会的要求,我们今年要积极探索境外党建工作新方式,夯实境外党建组织体系、制度体系基础,推行境外支部工作标准化、规范化,使海外党组织成为‘走出去’的堡垒。”秦志斌表示,一公司承建的援老挝项目在入场之初,就与湄公河老挝孟莫联络站签订了警企党支部共建协议,构建了警企党建联络平台,公司党委通过深入推进“N+1”境外党建联盟,争取尽快形成精准化的海外党建格局。

加强党建工作,关键在落实,难点在监督。该公司党委副书记、纪委书记郭巍表示,该公司纪委将严格贯彻落实中国铁建党风廉政建设反腐败工作会议要求,制定公司的《廉洁风险防控体系》,认真分析梳理排查不同岗位的廉洁风险点,完成廉洁风险排查和廉洁风险防控手册的编制,同时利用“大数据”“互联网+”等现代科技手段,建设覆盖公司机关和所有工程项目的廉洁风险防控体系。

中铁十二局工会 评选“十大品牌”

本报讯(记者张亮亮 通讯员李德智)“我一直梦想为中国铁建打造金色‘盾牌’,工会组织开展的‘十大品牌’评选激励我不断向梦想迈进。”说这话的是中铁十二局二公司盾构施工分公司青岛地铁分部总工程师井庆宝,他曾担任狮子洋隧道盾构操作主司机,参加了国内最大水下盾构海底对接施工。井庆宝提到的“十大品牌”,是中铁十二局工会倾力服务生产经营和一线职工推出的特色工作,涵盖建功立业、劳动竞赛、技术创新、安全生产等10大方面。一年多来,该集团工会突出群团特色,突出作用发挥,结合企业稳增长、保增长的主题,打出特色牌、优势牌。

去年,中铁十二局广泛开展施工生产攻坚战。为此,该集团工会组织开展的以“项目创先、员工争优”为主题的劳动竞赛,坚持“全员参与、全面覆盖”,以创建“工人先锋号”为载体,以42项重难点工程为主战场,以完成年度施工产值为目标,共开展重大项目劳动竞赛70余次,8000余名职工参与,助力企业施工产值不断实现突破。

据介绍,在推进职工技能素质提升行动中,该集团工会搭建多级多类培训服务平台,渗透到企业的最小细胞——班组,让职工的出彩机会触手可及。一年间,他们开展大型技术比武活动6场次,参与职工超过4000余人。开展五小竞赛活动并诞生3项省部级“五小”成果,收获荣誉单位唯一一项一等奖,1个单位获得国家级荣誉,11个集体、23名个人获省部级以上荣誉。

中铁十二局工会从劳模、班组、职工3个层面部署“创新行动”,推动工会传统的技术攻关、合理化建议等群众性技术创新活动升级,打出优势牌。特别是设立劳模(职工)创新工作室,把培训课堂移至攻坚一线,变劳模的“独门绝活”为职工的“大众法宝”,累计获各类专利40项、省部级以上工法9项,创造经济效益2000余万元。在赵西民劳模创新工作室引领下,他们攻坚亚洲最长黄土砂质隧道蒙华铁路万荣隧道,产生14项科技创新成果,并助力该隧道于去年12月底贯通。

举措实、覆盖广、特色多、成效好、人气旺,采访过程中,这些是职工谈及“十大品牌”时使用的高频词汇。“十大品牌”让工会工作实起来,不但职工的满意度高起来、精气神得到提升,也为企业营造了和谐的发展环境。

工地婚房迎新人

本报讯(通讯员靳长辉 肖永顺)日前,中铁十四局三公司沙湾湾跨海高速公路项目部党工委为新婚员工刘祥精心布置了温馨的婚房,迎接来工地探亲的新人。

刘祥是项目部的一名测量员,因项目工期紧、任务重,1月初在家刚办完婚礼,就匆匆赶回自己的工作岗位。得知他的新婚妻子要利用休息时间探望他,项目部党工委特意腾出房间为他们布置婚房,为新人提供良好的住宿环境。

项目职工也纷纷来婚房内帮忙,铺床、贴喜字、吹气球、挂灯笼,沾沾这对新人的喜气。一位细心的同事还在床头柜前摆放了散发清香的百合花,精心准备了红枣、花生、桂圆、瓜子“四喜”放在床上,祝福这对新人“早生贵子”。

刘祥和妻子走进婚房的那一刻,就被这温馨的小屋感动了。新郎刘祥激动地说:“没想到项目部考虑这么周全,为我们准备了温馨的婚房,领导和同事们更是送上了美好的祝福,能工作在这样的单位,我真的很幸福。”



为让员工过上过一个温暖、喜庆的元宵佳节,3月2日,中国铁建港航局鱼山液化码头项目部组织员工欢欢喜喜包汤圆、写对联、送祝福、猜十九大热词灯谜。虽然不能回家与家人团聚,但项目部喜庆的节日氛围温暖着每位员工的心。图为项目党支部书记刘鹏飞在为大家书写元宵对联。 赵剑睿 摄

铁建人的别样春节

元宵节,团圆在无人区

通讯员 任宁

“爸爸,爸爸,我要吃那个黑芝麻味的元宵。”元宵节中午,何宇轩终于见到了在当金山修隧道的父亲何海涛,三岁的他黏在父亲怀里不愿出来。这是3年来,他们一家三口春节期间的首次团聚。

何海涛是中铁十七局五公司敦(煌)格(尔木)项目一名技术负责人。当金山隧道平导洞贯通在即,工作忙碌,同事们都说,他不是去隧道里,就是在去隧道的路上。整个春节,当金山隧道不停工,大多数职工不放假。何海涛也一样,是众多留守人员之一。

元宵节前两天,边塞小城甘肃阿克塞下了几场雪,整个春节没有见到家人的何海涛早就打算一个人过元宵节了。不过,让他感到意外的是,怀孕6个月的妻子田怀瑞带着3岁的轩轩,来到了他身边。

“本来一家人可以住在一块,但轩轩只有三岁,在山上住了半个月,吃东西不消化,感冒好不了。为了孩子,一家人只能分隔两地。”

为了让节日期间坚守岗位的职工过一个开心愉快的元宵节,项目部安排人员提前将食堂用彩带、气球等装饰一新,还组织大家一起包元宵、包饺子、做家乡菜,并为家人送祝福。同事们还给轩轩买了一盏电动灯笼。

中午,何海涛从隧道回到驻地后,便和家人、项目上的同事一起吃元宵。接着,就是丰富多彩的元宵节游艺活动,何海涛一家感受着满满的节日气氛。

“项目上的元宵节也可以过得这么精彩!点赞。”这是今年首次留守的新员工王博元宵夜在朋友圈中的一句话。

“虽然很想念家人,但和你们在一起过元宵节也很幸福。”

“当金山上的元宵节,同样精彩!”

“海拔3648米的元宵节,欢迎你的加入。”

……像何海涛一样,该项目财务部刚刚结婚半年的蒋琨的妻子申凤钱也从2000公里之外的太原来到当金山和他一起过年,项目负责人车辆配送的老铁道兵陈风标最想念的双胞胎孙女,也从老家江苏过来和他团聚……

整个春节期间,项目部坚守岗位的职工有90多人,而节日期间,当金山隧道平导洞掘进100多米,与每一名留守人员的努力密不可分,也与每一个背后默默支持他们的家人分不开。

卡塔尔工地的中国年

本报记者 伍振

和亲人,但是坚守也是一种责任。”

像江华林一样,在卡塔尔过春节的,还有20多名中国员工,很多人好几个春节没有跟家人团聚了。为了让他们感受到家的温暖,卡塔尔分公司专门组织职工家属来卡塔尔团圆。家属们有的带来了对联、福字,有的带来了送给外籍员工的中国结、中国刺绣、中国山水画。

走进项目驻地,火红的灯笼、福字、春联渲染出春节的喜庆。厨师也忙得团团转,清蒸鱼、红烧肉、蒜茸大虾……阵阵菜香传递着家乡的味道。

新春佳节,项目部邀请菲律宾、印度、尼泊尔等外籍员工一起烹制中国美食,分享喜庆和欢乐。外籍员工穆罕默德说:“能在卡塔

尔和中国同事一起过春节,真是妙不可言!”

正当大家庆祝新年时,绿洲酒店项目副经理兼总工程师刘晓东突然接到施工现场告急电话,原来降水系统出现问题。他放下筷子,立即组织项目部人员到现场进行抢险。等问题圆满解决,已经是深夜。

刘晓东休息了两三个小时后,又立即投入新的工作。他说:“必须努力做好每一个项目,为公司争荣誉,为祖国争光。”

“各族同心,千秋盛世千年梦;多边共享,一带春光一路情。”“万端千祥百福顺昌;五湖四海一帆风顺。”项目部大门上的一副副红底黑字对联和福字,灯笼交相辉映,吸引了当地百姓拍照留念,这也成为当地一道具有“中国特色”的风景。

中铁十六局四公司党委

党建大考 挤水分辣味足

本报讯(记者王崇燕)“贵阳工程指挥部作为公司核心区域指挥部,你认为如何加强对后备人才的培养?”

“党的十九大明确提出,基层党支部的一项重要职能是抓好党员的思想教育。刚才您在述职时提到存在抓职工思想教育力度不够的情况,您下一步将如何改善这种现象?”

日前,北京怀柔中铁十六局四公司五楼会议室里座无虚席,台下“考官”抛出一个个辣味十足的问题,台上“考生”就提问略做思考后从容作答。一场特殊“大考”——基层党建述职评议正在举行。

为将基层组织书记述职评议考核做严做实,推动基层党建工作全面进步全面过硬,四公司党委要求所有基层党组织书记对党建工作主业负责,在充分的调查研究基础上,从成绩总结、梳理经验、查摆问题、分析原因、措施规划等方面撰写个人述职报告,其中成绩部分不超过整个篇幅的三分之一。

“对没有把自己摆进去、查摆问题轻描淡写、剖析原因不够深刻的述职报告,一律返回去进行修改完善。”据四公司党委工作部部长谢挺介绍,经过业务部门的审核把关和指导完善,述职报告挤出了只谈成绩不谈问题的水分,确保只留干货,直指问题核心。

述职评议现场会上,7名基层党组织书记依次上台述职,各位述职不徇私情、不留情面,直指党建工作短板发问。

该公司党委书记、董事长李庚许在点评环节,结合所在单位施工生产实际,对存在的问题不回避、不遮掩,一针见血地点出党组织书记抓党建工作的软肋,并提出整改要求,“我们述职评议以点问题、点方向、点压力、点责任为主要内容,确保直击痛点、充满辣味。”

“我们主要从方法上教、经验上传、过程中帮、行动上带,以适应区域经营规模增加,亟须补给技术骨干的需求。”面对“考官”如何加强对人才队伍培养的考问,贵阳工程指挥部党委书记时万忠泰然应答,赢得台下评委和参会代表热烈的掌声。

“想要述得好,先要干得好。短短几分钟的述职,其实就是一年来党建工作的综合体现,考察的是领导干部对基层党建工作的熟悉程度、重视程度和实干程度。”曾当过铁道兵的时万忠感慨道。为了让述职报告简洁易懂、围绕中心,他前后修改了7次。

据了解,此次述职评议会由该公司领导班子成员、党群部门负责人、行政部门党员干部代表、参加公司年度“四会”的党组织书记以及部分基层党员干部和群众代表共82人参加考评打分,考核结果将与“四好领导班子”评选和生产经营年度绩效考核挂钩。



中铁二十局海外经营管理中心

周五大讲堂 开辟提素新阵地

本报讯(记者赵渊青)早上刚上班,中铁二十局海外经营管理中心综合处干事孙世曦便点开购物网站,将一套《金正昆职场商务礼仪》光盘添加到购物车中。为了让大家在周五大讲堂中学有所获,孙世曦不仅准备了演讲稿,制作了PPT,还购买了教学光盘,以便让大家更好地掌握商务礼仪的要点。

该中心自2017年3月起,在每周五下午举办“周五大讲堂”,目前已经顺利开课40多场。课程内容涉及工程英语、日常葡萄牙语、境外安全保护、商务礼仪常识等。“通过大讲堂,我学习到许多在校园里学不到的知识和经验,使我在岗位上快速成长。”去年7月才入职的新员工来庆勇觉得自己现在能很好地胜任工作,周五大讲堂功不可没。

“刚开始没有人愿意上台讲,现在大家不仅抢着讲,还精心制作课件,准备易懂的教学短片和生动的互动环节。”该中心工程部孙伟佳对大讲堂开课不到一年的变化深有感触。才完成一次授课的孙伟佳说:“周五大讲堂不仅是总结分享工作经验、锻炼自己的大平台,更是部门与部门、员工与员工之间业务交流的催化剂。”

一人讲课,大家受益,一人分享,共同提高,这也是该中心开展周五大讲堂的初衷。“自从听了外事处的专题讲座后,因公出国的报批办理手续和注意事项全搞清楚了,以后遇到这些情况不用再问东问西。”正在办理出国手续的该中心员工李兰认为,周五大讲堂是大家真学习、交流真经验、学到真本事的“快车道”。

“2018年的学习计划表发出去仅3天时间,报名课题就有25项。”综合处在整理《2018年学习计划安排表》时,发现课程表已经排到5月下旬。