

提升党建质量 永葆先锋活力

中铁十七局党委书记、董事长 卢朋

学习贯彻“四会”精神笔谈

迈入新时代,“高质量”成为顺应新发展、谋求新作为的鲜明主题。在中国铁建党委一届二次全会上,中国铁建党委书记、董事长孟凤朝强调,要切实将思想和行动统一到党中央对当前形势的科学判断和重大决策部署上来,不断推动企业实现更高质量的发展。

突出政治引领,激发企业新动能。坚持党的领导、加强党的建设,是国有企业的光荣传统,是国有企业的“根”和“魂”,是国有企业的独特优势。中铁十七局党委坚持把政治建设放在首位,严格遵循“党领导一切”的政治原则,深入贯彻党建工作“十个结合”,持续构建深度融合的党建机制,把党建工作渗透到

企业经营承揽、安全质量、成本管控、劳务管理等环节,积极把党的政治组织优势转化为新时代企业的创新发展优势。同时,不断加强和完善党组织领导体制、决策机制和治理体系建设,健全企业内部财务监督、审计监督、纪检监察监督和职工民主监督,使党管企业的要求内嵌于公司治理各环节。对标新时代国企党建要求,结合生产经营实际,开展各类主题教育活动,切实抓牢党员干部职工思想和行动的统一。

加强党管人才,构建企业人才新格局。为政之要,首在得人。以打造强执行力团队为重点,中铁十七局党委着力于“优化资源配置、拧紧管理链条、强化管控能力、提升运营效率”四个方面,提升专业能力,弘扬专业精神,深挖人才潜能。同时,深耕“聚”的土壤,优化发展环境,加大高精尖、新型产业、核心

板块领域骨干人才的储备力度,探索期权激励等新模式,激发人才价值创造力;扩大“育”的平台,利用企业大学(党校)等载体,丰富人才教育培训的内涵与外延,采取“请进来,走出去”培养模式精准育人,提升各类人才能力;运用“选”的经验,做好“青蓝计划”各颜色模块人才选拔,加大专家型人才引领力度,推进各层次技术与技能类专家选拔工作;凸显“用”的担当,遵循好干部“二十字”标准,突出政治站位,提拔重用忠诚干净担当的好干部,大力发现储备年轻干部,加大对基层一线特别是急难险重项目优秀年轻干部的选拔使用,开展选人用人督查工作,确保选准干部、用好人才;提升“管”的实效,激励和约束并重,加大干部履职问责力度,落实“三个区分开来”要求,营造干事创业良好氛围。

夯实三基建设,焕发基层组织新活力。要

牢固树立“党的一切工作到支部”理念,在抓常抓细抓长上下功夫,大力加强基层党组织、基本队伍、基本制度“三基建设”。全面落实“四同步、四对接”要求,推动基层党组织设置从“有形覆盖”向“有效覆盖”、活动从“偏于形式”向“突出作用”转变。持续致力于健全基层党组织治理体系,完善基层党组织工作规则,落实党组织决策前置程序,有效发挥把关定向作用。强化考核监督,坚持和创新“三会一课”制度,扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化,推进党内组织生活由“虚”向“实”转化。坚持创新融合,围绕生产经营积极打造“尖刀连”“突击队”“责任区”“先锋岗”。发挥榜样带动作用,助推支部工作规范化制度化常态化,有效推动基层党组织宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理,使其成为企业高质量发展的坚强战斗堡垒。

“四会”精神在基层

中铁十九局七公司党委

打造党建工作升级版

本报讯(记者张振宇)“今年公司党委委开展‘六个一’活动,为公司跨越发展凝聚强大动力……”新春伊始,为贯彻落实中国铁建党委一届二次全会精神,中铁十九局七公司党委打造党建工作升级版工作全面启动。

“中国铁建党委书记、董事长孟凤朝在中国铁建党委一届二次全会报告中强调,要深入推进‘中央企业党建质量提升年’各项工作,统筹抓好基层党组织建设、领导班子建设、干部人才队伍建设、宣传思想工作、党员服务、信息动态等功能板块,对党建工作进行更加严格的现场考核评价,促进基层党建基础工作的规范化。”

日前,该公司党委进一步细化了《党建工作量化考核暂行办法》和《基层党组织书记述职考核评价办法》,对各单位党建工作进行更加严格的现场考核评价,促进基层党建基础工作的规范化。

同时,该公司党委还通过党建工作平台设立“党务百宝箱”,打造“网络千里眼”,推动党务工作精准和考核精准。他们在网络平台设置有组织建设、党员教育、党员服务、信息动态等功能板块,对党建工作内容全覆盖,实现日常党务工作均可在平台上规范进行。各项管理部党委还发挥网络资源共享优势,整合网络学习资源特别是党建精品课件,不断优化“指尖课堂”。

“提升党建工作,出发点和立足点就是要服务企业发展大局。”刘亚东表示,开展“党建+”系列活动,成立党建工作服务队,建立党建服务菜单,由党支部牵头建立企业技术攻关课题组……他们以一系列举措让七公司党建工作成为企业发展的强大助推器。

中铁十八局三公司纪委

挺纪在前 “一个也不能少”

本报讯(记者李永利 通讯员杨君红 薛峰)中国铁建2018年党风廉政建设和反腐败工作会议提出,要突出挺纪在前,全面加强党的纪律建设,既抓“普遍多数”,更抓“关键少数”。近日,为贯彻落实上述要求,中铁十八局三公司纪委通过建立健全廉政档案抓严“关键少数”,教育监督抓实“普遍多数”,努力实现党风廉政教育无死角全覆盖。

领导干部怎么管?该公司纪委主动出击搭建廉政“防火墙”,对机关40名副处级以上领导干部和所属各单位450名科长、部长及以上领导干部建立了廉政档案,采取“一人一号”进行建档编号,“对号入座”进行动态监管,实现评干必建档,提干必建档;同时,通过档案定期更新、集体约谈、述职述廉、诫勉谈话等手段进行严管,去年全年对项目领导干部进行集体约谈30人次,开展述职述廉26人次,领导干部任前谈话26人次,诫勉谈话6人次,为干部的选拔、任用及考核提供了客观依据。

党员教育如何抓?为确保教育监管范围、内容、措施更加科学合理,该公司纪委面向全体党员抓牢监督教育措施落地;印发《领导干部廉政档案管理办法》《廉洁从业教育实施方案》,深入开展“一个倡议、三个承诺”、“十不准、五公开”、作风建设“十二条禁令”、自查自纠等活动,组织廉洁文化进机关、进项目、进班组、进社区、进家庭,在22个项目设立63名纪检监察员,实现党员教育全覆盖与纪委监管无死角同频共振。

中铁十四局墩旱项目部

获新疆“丝路交通杯”劳动竞赛殊荣

本报讯(通讯员尹辉 冯玉霞 于洪斌)近日,中铁十四局墩旱项目部喜获新疆维吾尔自治区总工会和新疆维吾尔自治区交通运输厅联合颁发的“丝路交通杯”劳动竞赛优胜单位荣誉称号。

2017年,为贯彻落实新疆维吾尔自治区交通建设项目“品质工程”创建的部署和全国总工会关于开展全国引领性劳动和技能竞赛的要求,自治区总工会和自治区交通运输厅在全区交通运输系统开展了“丝路交通杯”砥砺前行 攻坚克难 践行新理念 建功十三五”主题劳动竞赛活动,在公路建设主战场掀起了科学施工的大干热潮。墩旱项目部参建的G577线墩旱扎至旱田段公路项目,是新疆基础设施的重点项目和此次竞赛活动的主战场之一。在项目领导班子带领下,全体参建员工发扬铁道兵精神,攻坚克难,强化安全质量,优化施工方案,推动技术创新,施工进度在全线始终领先。

中铁二十局纪委

监狱现场开展廉洁警示教育

本报讯(记者庞曙光 通讯员徐果)“从高墙外进入到高墙内,一共是17米的距离,却是两个完全不同的世界。”日前,中铁二十局组织95名党员干部,赴监狱现场开展廉洁警示教育,一名区域指挥部的负责人如此感慨。

参观监舍、大灶、警示教育展览室,听取职务犯罪服刑人员现身说法和自我剖析,邀请该监狱纪委书记作报告……一项项程序走下来,让这些平时手中掌握权力的党员干部受到强烈的震动。

中铁二十局纪委书记卢志成表示,就是要通过这些活生生、沉甸甸的案例教训,通过高墙内外“两重天”的巨大反差,让身处关键岗位的党员干部清醒认识到,要谨慎对待手中权力,带头懂规矩、讲程序,自觉接受监督,常思律己之心,常思贪欲之害,常弃非分之想。

“看到一名曾经的领导干部,由于没能严格要求自己,一步步走向犯罪道路,内心受到极大震动。”活动结束后,一名工程公司主管表示,权力是把双刃剑,用好了为员工造福,用不好就会迷失自我,今后一定树立正确的权力观和利益观。

据统计,2017年,中铁二十局纪委共开展“每月一课”廉洁教育3030场次,通过学好“思廉课”,开好“查摆课”,上好“警示课”,让党员干部时刻绷紧廉洁自律弦。

中铁建设装饰公司纪委

廉洁红线“画”进职工心中

本报讯(通讯员石楠)“廉洁漫画又更新了,这期反映的是建筑行业‘四风’的表现形式和危害,真形象!”近日,在中铁建设装饰公司,职工们正在议论刚刚推出的廉洁宣传漫画的内容。

为将廉洁红线“画”进职工心中,引导干部职工树立“红线即是底线”的意识,该公司纪委发动青年员工自创反腐倡廉主题漫画。

“对比两幅漫画就知道腐败问题出在哪里,如何进行改正。”该公司一名职工指着反“四风”漫画对笔者说。该漫画中,一边是一个人张着大嘴,抱着礼金徘徊在高档会所,另一边是五六个人围着四菜一汤,吃着简单朴实的工作餐,画面形象生动,一针见血地诠释了“不该吃的坚决不吃、不该用的坚决不用、不该拿的坚决不拿、不该去的地方坚决不去”。

这些廉洁漫画深受职工喜爱,有些职工还将这些漫画作品设置成电脑和手机的屏保。为了使廉洁理念更加深入人心,该公司还将漫画做成流动展板,到基层项目进行宣传,营造风清气正的廉洁氛围。

王玮:工地食堂大管家

通讯员 赵琴

“骑着小车来送货,车上的东西实在是好!有姑娘喜欢的鲜酸奶,还有小伙子喜欢的黄豆酱,便宜又实惠……”这首“货郎”歌是由中铁十六局电气化公司呼和浩特特市轨道交通2号线项目部食堂管理员王玮自创的。每天清晨,他都要骑着三轮车去农贸市场赶早集,采购50多名职工的伙食。

王玮是陕西绥德人,一名“90后”外聘员工。入职4年来,他从黄土高原走进太行山间,又辗转到了塞外阴山脚下的呼和浩特,干过信号工,当过物资员。项目党支部书记张乐意看他干活不惜力、有责任心,就让他负责食堂管理。

起先,王玮觉得一个大男人整天围着几斤葱、几头蒜、几棵白菜打交道没出息,很是排斥这份工作。“伙食管得好,团体的士气就会好,能让职工们有家的感觉,干工作才能事半功倍。”书记的一番话让他决定试一试这份工作。

每逢工程大干,职工们就要24小时轮班作业,当深夜四周漆黑寂静一片的时候,项目部的“深夜食堂”却红火热闹。只见王玮里里外外张罗着,一边将臊子面、小菜端上餐桌,一边吆喝着:“兄弟们,吃面喽!关东臊子面,累了来几碗,筋道有嚼头。”汤色清油亮、口感酸辣、面条筋道的臊子面令劳累一天的职工欲罢不能。来自陕西米脂的老王,总是对家乡的味道赞不绝口。

一人冬,阴山脚下千里冰封、万里雪飘,对于施工单位来说也是最辛苦的季节。“越是干活艰苦的时候,伙食就越要跟上。”屋外雪花飘飘,职工食堂门口挂满了红辣椒、蒜辫子、腊肠、咸鱼,走进暖烘烘的食堂,仓库储备着新鲜的黄瓜、辣椒、鸡毛菜……

都说伙食账是本良心账,王玮将账务管理透明化,每日张贴今日菜价,每周公告就餐人数、伙食开销……这几天,伙食公告栏就写着:“本周人均伙食14元”,入冬以来北方的菜价都涨了,14块还能有菜有肉?大家有些纳闷儿。王玮给大家答疑解惑,如今项目部的蔬菜大棚丰收,这个冬天不需要买菜了。

项目部后院不足3亩的蔬菜大棚,各类蔬菜一汪翠绿、长势喜人,一眼望去生机勃勃,枝繁叶茂,果实累累。王玮如数家珍地介绍着种植的各种菜,丰收的喜悦挂满了眉梢。他说:“棚里有通风口、晒阳窗,周末还要除草、施肥,这一季收完了就种大白菜、红辣椒。”

“这个项目要干四五年,我看门口这块荒地有利用价值,就把它开垦出来,春夏自然收,冬天用大棚,一年四季都能吃上自己种的蔬菜,既节约了伙食费,又锻炼了身体。”如今,王玮的算盘越打越精了。



春节期间,中国铁建大桥局四公司组成5个新春慰问工作组,深入一线走访慰问农民工兄弟。图为在福平铁路平潭海峡公铁两用大桥大练孤岛上,坚持施工的农民工兄弟领到慰问工作组送来的慰问品。林平摄

铁建人的别样春节

鏖战京张高铁

本报记者 伍振

2月25日,大年初十。北京著名“风口”——延庆官厅水库,寒风呼啸,最低温度零下6摄氏度。此时,中铁十八局建设者在2022年北京冬奥会重点配套工程——京张高铁康庄高架特大桥跨延崇高速公路连续梁上正干劲十足。

工人们有的在给连续梁搭“骨架”,有的在进行波纹管定位,有的在绑扎钢筋,有的在调整校核模板尺寸……吊车伸起长长的铁臂,不断将地面的模板、钢筋等建材往连续梁传送,整个施工现场井然有序。

中铁十八局京张铁路指挥部常务副经理宋庚银自豪地介绍:“中国铁路桥梁技术协会第七届一次会议、京张公司连续梁首件评估暨现场观摩会都安排在我们京张铁路项目举行,在全线树立了标杆。由于工期紧、任务重,我们春节不停工,努力实现今年年内主体工程完工,确保京张高铁如期通车!”

“2018年韩国平昌冬奥会正在举行,4年后就轮到咱们中国了。我们曾承建北京奥运会重点配套工程京津城际天津段等重点工程,如今又来服务北京冬奥会,我们一定弘扬引滦入津精神,采用新技术和工艺,打造精品工程,铸就智能京张高铁,为中国人争光!”中铁十八局党委书记、董事长王兴周表示。

不远处,作为京张高铁工程的配套隧道,国内最长的明挖隧道东花园隧道也是一派繁忙景象。与地面相比,地下深至20米的隧道里温暖如春,旁边温度计显示为18摄氏度。工人们在各自岗位上紧张忙碌着,焊接模板、绑扎钢筋、浇筑混凝土等工序分工配合,有序开展。

曾参与津秦高铁等多个项目建设的中铁十八局四公司项目经理刘大亨介绍,他们在隧道里增设了几十台“热风炮”,像吹风机一样,不

断给隧道输送热风,防止混凝土受冻。为确保工程进度,在原来4台衬砌台车的基础上,他们新拼装4台,形成8个工作面的“多点开花”之势。

五公司铺架项目部经理王新力去年春节没回家过年,今年再次放弃与家人团聚。他和项目部技术人员顶着寒风,穿着厚厚的棉服,对架桥机、运梁机、提梁机进行维修保养。他说:“为打造精品工程平安工程,现在抓紧检修,未雨绸缪,让机械保持最佳状态,确保正月十八顺利施工,为后续无砟轨道和铺轨赢得时间。”他介绍,他们一共要架设626孔箱梁,目前已架设409孔。

回到工地营区,红吊钱、红福字、红剪纸窗花,年味正浓。为让职工安心过年,项目部聘请了天津厨师,每天为留守员工准备家乡菜。大家品尝美食,分享着过年的喜悦,憧憬着京张高铁的开通。

山城里的春运守护者

通讯员 杨蕾

2月初的山城重庆,正值春运高峰期。目前国内最大、功能最全的现代化城市轨道交通枢纽——重庆沙坪坝铁路综合交通枢纽投入使用仅20余天便开始接受春运的检阅。

“负三层车库照明正常,无明显火灾隐患。”“公交车道新增拖布池,给水开始施工。”……腊月二十九晚上6时,中铁十七局建筑公司重庆沙坪坝项目部,一条又一条消息提示音不断响起。

这支由13人组成的维保队伍,被称为“体检医生”,他们每天都会对重庆沙坪坝铁路综合交通枢纽管片区进行安全巡检,并及时将各部位运行状态上传到工作群。他们中最大的45岁,最小的只有22岁,春运期间,他们分布在车站的各个角落,为旅客们的温暖回家路保驾护航。

“一部分队友在候车大厅整改站牌,其他人在准备消防验收,我现在去站房西侧卫生间查看下水管。”1996年出生的周建力参加工作后的第一个春节,便选择了留守,“我们每天早上9

点开情况对接碰头会,对当天的任务进行精确分配,保证各方面信息上传下达畅通,手机24小时保持开机状态,接到任务后半小时内到场,第一时间解决问题。”

大年初一的晚上,全国上下都沉浸在万家团圆的喜悦之中,而此时,忙碌了一天的维保人员刚刚回到寝室,正准备休息,突然接到车站物业公司的电话,站前广场雨水篦子被压坏,希望维保人员能到现场帮忙处理。“篦子坏了事小,这么晚,万一有旅客掉下去就糟了!”来不及多想,周建力和宿舍的几名队友就赶往站前广场上跑。

原来,车站物业公司的洒水车在清洁时砸坏了广场的两个雨水篦子,而这两个雨水篦子的位置正在大量旅客通行的主道上。摆警示牌,更换雨水篦子……维保队员的身影在漆黑的夜里来回穿梭。为保证洒水车能安全回倒,维修过后,维保队员们又加装两块钢板,整个维修过程仅用时20分钟。

“旅客正常进出,洒水车继续作业!”周建力说,当时接到电话跑出来的时候,队友们连鞋子都没顾上穿,但看到车站工作人员和旅客眼里的敬意时,那一刻,觉得一切都是值得的。

马欣原,也是刚毕业的大学生,负责项目的物资采购工作。换完雨水篦子后,项目部又接到电话需要地灯,他便一路小跑来到物资部仓库取地灯,再上三层到车站候车室内进行更换。

“防火门的门帘容易坏,需要更换的比较多,有时候刚睡下,就接到电话,要用门帘,那也得立马拿来拿。”

排隐患,修故障,在每天的例行工作结束后,维保队伍还会变成交通引导志愿队,为车站旅客提供乘车引导服务。深夜临睡前,他们常常会守在窗边站一会儿,看着外面的万家灯火。此时的重庆沙坪坝对他们来说,不仅仅是一个工地,更像一个家,也是新一年梦想起航的地方。