

# 劳模引领团队 激发创新活力

本报记者 李炜强 通讯员 鲁彩琴 敖渝

4月的南阳,月季花开艳,美景醉游人。

在中铁十七局三公司郑(州)万(州)高铁项目“乐锋劳模创新工作室”内正在进行热烈的讨论。

“宫庆磊,900吨箱梁的提运架过程中有哪些关键点?”

“乐总,什么是架桥机前置翻转装置?”

“申请国家实用新型专利、发明专利都是什么程序,需要什么条件?”

这是该集团劳模创新工作室带头人乐锋正在为青年职工开展培训的场景。类似的“劳模(职工)创新工作室”,该集团已有15个。

2016年4月,乐锋劳模创新工作室正式成立。该创新工作室以技术攻关、技术创新、技术推广和技术人才培养为主。乐锋带领工作室11名成员瞄准桥梁架

施工的各个环节,通过大量的反复研究和实践,成功研发了桥梁运架施工15项专利,并研制成功无砟轨道施工的“三项新工装”和“一个新方法”,其中“提篮拱吊杆张拉新方法”获得国家发明专利。目前,大多数专利技术已被成功运用于公司各施工现场,带来直接经济效益100万元以上。

新时代的劳模不应只是“出力流汗的老黄牛”,还必须走在管理和技术创新的最前沿。

为充分发挥“钢轨医生”关改玉的引领带动作用,该集团成立了以关改玉为带头人的“铺架工匠孵化室”,并吸纳了焊轨等5支专业架子队,100余名技术工人。关改玉带领大家开展学习活动,精选课题专项研究,大胆创新。她牵头成立了国内高铁建设中首个由焊接、打磨、正火3个不同焊轨工序组成的课题组,研

究领域涵盖钢轨探伤、设备工艺、施工工艺等方面。

据统计,关改玉牵头的“铺架工匠孵化室”有3项实用新型专利获得认证,提出的5项合理化建议,创造经济价值420余万元。

近年来,中铁十七局大力弘扬劳模精神,积极推进劳模(职工)创新工作室创建工作。该集团所属各单位领导积极支持,给予工作室资金保障、配套服务和激励,对创新团队及骨干人员的激励。该集团李秋艳、陈进明、邓华军、宋琦、李阿平等15个“创新工作室”,涵盖了桥梁制运架、隧道施工、轨道板生产、钢轨探伤、设备管理等不同专业、不同内容、不同层级。

各劳模(职工)创新工作室围绕重点工作和重点工程,以“问题”为导向,以“发现问题、预判问题、解决问题”为出发

点,以工作中遇到的“疑难杂症”为对象,设立“创新项目揭榜栏”,发挥“老、中、青”三代人的特点和优势,形成了老师傅讲经验、岗位骨干讲技术、新职工讲新知识的良好氛围,切实解决工作中的问题和难点。

“创新工作室”不仅使经济技术创新活动全面融入企业管理的各个环节,还将职工技术创新成果转化为推动企业发展的现实生产力,为企业提升内生效率、增强核心竞争力奠定了坚实基础。”该集团董事长、党委书记卢朋对此感触很深。

近年来,该集团完成科技攻关项目132项,获国家科技进步特等奖2项、二等奖2项、省部级以上科技进步奖60项,国家专利305项,开发先进实用工法400项,先后被认定为山西省省级技术中心和高新技术企业、国家级技术中心。



## 各类岗位人才 均有上升通道

本报讯(记者蔡崇金)“如果你是人才,我们一定想办法使你尽快成才。”中国铁建大桥局五公司执行董事、党委书记王保国说。为加快人才队伍成长,该公司搭建舞台,预留通道,近年来像磁石一样吸引各专业人才加入。

针对以前曾经出现的人才流失现象,该公司党委研究发现,这其中既有外界经济诱惑因素,也有企业内部薪酬分配制度不健全、人才上升空间受阻等因素。

为此,该公司全面梳理企业专业结构、岗位职务后,开始强化人才培养和晋升梯队建设。特别是对项目班子考评时,增加对人才培养的考核分值,杜绝把重要岗位变为关系岗、安置岗,阻碍人才成长。

针对公司管理层领导岗位有限,且一些技术型人才搞管理并非所长的实际情况,该公司设置专业技术人员专家岗、首席专家岗,定期组织评选。目前,该公司共聘用61名工程技术、经济管理、经营管理方面的专家型人才,薪酬与相应级别的管理干部收入对等。

技能型人才是项目管理的重要力量。该公司从学历不高,但在项目技术岗位上工作3年以上的优秀工人中,择优聘用了59名“蓝领”人才。同时,该项目面向社会公开招聘了195名施工紧缺的大中型机械设备手、高级机械修理工、高级焊工、高级测试工等人才。被评为集团公司劳模的测量班长魏国林说:“五公司的关怀和培养,是我们工人成才的沃土。”

据悉,近几年通过强化人才队伍建设,促进了该公司在长大隧道和高墩大跨桥梁施工领域取得突破,累计申请专利78项,为公司发挥技术优势占领市场奠定了基础。

## 施工一线搭台 人才竞相成长

本报讯(通讯员高晶 沈利军)日前,中铁十四局曹妃甸项目部召开表彰会,对在知识竞赛中位居前3名的员工进行重奖。

“人人都要成为能说、会写、善做的综合性管理人才。”该项目一进,就定下了人才培养的目标。他们通过压担子、搭台子、铺路子,使施工一线成为人才培养“孵化器”。

针对既有铁路跨公路特大桥等施工难点,项目部本着“缺什么、学什么”的原则,多次组织青年员工进行现场观摩学习,并开展质量管理QC小组知识培训等活动。

项目部以工地为培训课堂。架子三队队长高勇强将机务拆返段42组不同类型、铺装难度极大的道岔施工任务,交给毕业一年的技术员黄祥岭。“从未接触过道岔施工,我白天跟着有经验的工人师傅学,晚上加班学理论、查规范,收获很大。”如今,黄祥岭已成为工区技术主管。

在项目部每周的现场办公会上,针对施工技术要点,周强对技术及管理人员进行随机提问。“如果答不出,就会在众人面前丢丑。”技术员王鑫坦言,大家平时都会加强业务学习,夯实理论基础。

据悉,项目部近几年为青年员工“量体裁衣”制订培训计划,形成“事业搭台、人才唱戏”的培养模式,20多名实践能力强、专业技能过硬的人才迅速成长,成为项目部的“顶梁柱”和其他项目争抢的“香饽饽”。

## 中国铁建财务公司

### 举办“我与企业共成长”演讲比赛

本报讯(通讯员李阳雷)日前,在成立5周年之际,中国铁建财务公司工会、团委联合举办了“我与企业共成长”主题演讲比赛。

会上,13名选手用发生在身边的一个个故事,展现5年来公司拼搏进取的发展历程和员工积极向上的精神风貌,抒发了对企业的热爱之情和对未来的美好憧憬。

“倚天照海花无数,流水高山心自知。”公司党委书记、总经理黄海引用曾国藩的诗句与员工共勉,希望广大员工通过自我提升和锤炼,不断追求更高层次的精神境界。

## 病魔无情 我们有爱

本报讯(通讯员韦蓓英 边群群)“也许有的职工还未曾与他见面,但作为企业大家庭的一员,我们没有理由无动于衷。”近日,在中铁十九局五公司吴忠至中卫城际铁路项目部,员工们正在为患病同事李德春进行爱心捐款。

李德春是项目部的一名老员工,2007年被确诊为舌癌,几年治疗下来花光了家里的积蓄。今年,李德春病情恶化。为解决其燃眉之急,项目部向员工发出倡议,号召大家伸出爱心之手。

捐款桌前人来人往,刚刚毕业的技术员小成放下200元,来不及登记就匆匆赶往工地;在工地出差的同事也打电话要求捐款……

短短几天时间,募捐的善款共达3万多元。目前,项目部领导已把善款和同事的祝福送到李德春手上,助力他战胜病魔。

## 中铁十八局二公司

### 直选项目工委主任

本报讯(通讯员苏海鹏 黄亚刚)4月13日,中铁十八局二公司工会在顺昌公路二期项目部举行了项目工委主任直选民主选举。

会上,项目部两名候选人宁斌岩和马鸿昌先后上台进行竞选演讲。他们用朴实而真挚的语言,展示了自己甘于奉献、扎实工作、服务群众的愿望和信心,以及今后做好项目工会工作的思路 and 措施。最后,按照投票结果,宁斌岩当选为项目工委主任。

二公司工会主席角远岗负责进行现场指导,并对宁斌岩的当选表示祝贺。他介绍:“通过直选民主选举的工委主任,在认真履行职责的同时,还要当好项目党政领导的参谋和助手,使工会工作真正达到‘职工信得过,党政离不开’的良好效果。”

“我一定不辜负职工的信赖和组织的信任,在尊重职工、了解职工的基础上,热心为职工服务,维护职工的正当权益,当好项目领导的参谋和助手。”谈到今后的工作,宁斌岩表示。

## 铁四院为劳模成长搭台

本报讯(记者刘新红)4月27日,在湖北省劳模表彰大会上,今年全国“五一”劳动奖章获得者、铁四院副总工程师彭京平登上领奖台。这是铁四院连续多年在国家、省部级劳模先进选树中的又一位代表。

长期以来,铁四院把劳模先进的培养和选树工作,作为打造企业品牌、彰显“诚信、创新、敬业、包容”企业精神的有力举措。铁四院每年组织劳模先进表彰座谈会,举办劳模事迹报告和“道德讲堂”,在媒体上广泛宣传劳模先进的感人事迹,形成“选树培养、发挥作用、关心关爱”闭环工作机制。集团公司党委、行政、工会联合下发的《集团公司劳动模范等先进推荐申报及管理办法》被中国铁建工会在全系统转发。

铁四院把劳模先进的培养和选树重点放在一线,特别注重在基层中挖掘。全国劳模郭志勇在和青年职工座谈时深有感触地说:“是铁四院成就了我,我的点滴成绩都是组织培养的结果。”10年来,铁四院选树了160多位国家、省部级劳模先

进,其中一线技术人员占90%以上。

铁四院不仅重视劳模先进的选树,更加重视劳模先进作用的发挥。该院以“劳模、创新、传承、发展”为主题,建立了25家以省部级以上劳模为带头人的“劳模职工工作室”,投入100万元设立创新工作室基金,做到“有阵地、有团队、有目标、有资金、有课题、有制度”。湖北省劳模孙立领衔的创新工作室,抓住高速铁路、城市轨道交通、磁悬浮交通重大项目,完成60余项科研课题,收获40多项国家发明专利,成功解决了轨道交通工程一系列重大技术难题。广大劳模以创新工作室为依托,每年提出上百项改进技术的“金点子”,小到数据录入,大到科技攻关,不仅每年为企业创造数以千万元的效益,而且提升了各业务领域的科技实力。

目前,劳模已成为铁四院的一种品牌、一种导向,为企业实现连续跨越、领军发展增添了正能量,集团公司上下形成了尊重劳动、尊重知识、尊重人才的良好氛围。

## 群言堂

### 让劳模释放更耀眼光彩

钱涛

毛泽东说,“人总是要有点精神的。”的确,精神对于人来说是最宝贵的,它是一种品格修养,是一种力量传承。劳模是时代的楷模,他们的精神是我们学习的榜样,也是企业永不褪色的骄傲。而如何充分发挥劳模作用,让他们释放更多能量,则是一项重要课题。

宣传推广,是提高劳模影响力的有效途径。劳模往往有很多鲜为人知的故事,这些故事可以从不同角度丰富劳模形象,使劳模形象更具亲和力,易于进一步学习。因此要在宣传的深度和广度上下功夫,深入挖掘劳模的先进经验、感人事迹,充分利用各类媒体加强宣传报道,使劳模精神快速进入班组、到岗位,点燃干部职工学先进、争先进的激情。

搭建平台,是强化劳模引领作用的关键。“种豆要架杆、种西瓜要着地。”不同的劳模有不同的才华,成长平台“因材施教”,更有助于劳模发挥作用。让喜爱技术的劳模在技术领域畅游,有利于成长为更高层次的技术专家;让乐于扎根一线的劳模继续坚守一线,有利于激发更多的创造力。

帮扶关爱,是积聚劳模力量的保障。较之常人,劳模对工作事业有着近乎完美的追求,但同时也有着更多的工作压力。特别是长期的精神压力不可避免地影响他们的身心健康,阻碍劳模持续释放光彩。所以,企业要以人性化视角审视劳模,全方位帮扶关爱劳模。精神上有所困惑,及时进行疏导;技能上有需求,及时给予解决;知识上有渴望,及时予以输送;生活中有困难,及时精准帮扶……总之,要让劳模在“优秀”的路上越走越远,释放出更耀眼的光彩。



4月21日,在西安沣东·沣河生态湿地公园,中铁二十一局西安片区举办了以“劳动铸就中国梦,文体活动到基层”为主题的“迎五一”职工趣味运动会,通过健步走、趣味游戏和比赛、摄影“随手拍”等环节,增进员工感情,培养团队精神。

左图为模仿“架桥”。

下图为健步走。

王雪莲 摄



## 赵天明:劳务队为他点赞

通讯员 侯佳冰 郭可盈

清晨5点半,景德镇一片宁静。一个年轻人顺着钢板房台阶走下,响起咚咚的声音。凉风吹来,年轻人缩了缩脖子,拿着手电筒,独自朝隧道走去。他时而勘测钢筋、钢拱架间距,时而看看模板线型是否顺直……灯光下,伴随他的只有摇曳的影子。

他是中铁十七局二公司九景衢项目部技术员赵天明。26岁的他入党已经3年了,2015年8月刚参加工作,初到工地时,项目领导安排赵天明先在办公室看半个月图纸。但赵天明听说现场缺个隧道技术员,第二天就主动请缨去现场。项目领导担心环境恶劣,吓跑了这个大学毕业生,劝他在项目驻地多呆一段时间。赵天明却说:“都说‘90后’不能吃苦,我要用行动为‘90后’正名。况且我还是共产党员呢,应该哪里有困难就去哪里。”

“那时,隧道口刚开始搞临建,打上

来的井水都是黄色的,里面的杂质半天都不下沉,居住条件特别差。断电是常有的事,不仅没网络,手机也常没信号。其他人都不愿意来,调来的技术员,没呆几天就走了。天明是年轻人里好样的。”提起赵天明,工区经理雷登方竖着大拇指说。

赵天明负责两个隧道的管理任务。他明白进度、质量固然重要,但施工安全是第一位的。他每天都要去现场了解情况,看隧道防水结构施工,看工人操作是否符合安全生产规范,再琢磨下一步如何安排工序衔接,一天下来在工地上至少要步行15公里。

因为平时监督太严,刚住到现场的赵天明常遭遇劳务队工人的白眼。与劳务队一起开伙也会被刻意刁难,不是忘记给他打饭,就是轮到他没菜了。一次劳务队隧道锚杆打的不规范,赵天明拒绝对其计价。劳

务队老板拿着个厚厚的红包来看他,他看都不看一眼。老板气得指着他的鼻子骂娘,工人们吵着要去找他麻烦。但是,赵天明坚持原则,丝毫没有动摇。

环境再艰苦,受再多委屈,赵天明从没叫过苦。可是有一天,他哭了。那是7月里,骄阳似火。赵天明骑着借来的摩托去报检,没想到走到半途摔倒了,排气筒将他的右腿烫伤。车坏了,他推着车走了3公里,汗水留下来,疼得他浑身颤抖。等走回去后,工人们看到嘴唇没了血色的他,一齐拥上来扶他,抢着要陪他去医院。向来坚强的赵天明那一刻忍不住留下泪来,旁人只道他是腿疼的,只有他自己知道,这泪水更多的是因为那份责任心,他知道自己这么久的将心比心终于有了回报。

赵天明被关心、受尊重,并非没有缘由。平日里,赵天明跟工人们一起吃饭、

唠家常,能帮忙的地方他义不容辞。他说:“要常换位思考,才能知道他们的想法,才能让他们干好工作。只有让他们觉得亲近,你说的话他们才会听。”

湖北的杨师傅是当初第一个扬言要找赵天明麻烦的人,如今他却说:“我们不懂和做不好的地方,小赵一遍遍教我们;电焊工小高因为操作失误割伤了手指,工班长不在现场,还是小赵骑着摩托带他去的医院……别看他年纪不大,可大家打心眼里敬佩他,都愿意听他的。”

晚上,睡不着的时候,赵天明喜欢在灯下反复看图纸,当看着眼前图纸中的建筑逐渐成型时,他心中有种说不出的成就感。