

突出“抓书记,书记抓” 压紧压实“两个责任”

中铁建设党委书记、董事长 汪文忠

中国铁建党委书记、董事长孟凤朝在中国铁建党委二届十三次全委(扩大)会上指出,要继续强化“两个责任”,狠抓“四风”整治,切实加强纪律建设,强化对权力的监督制约,推进党风廉政建设和反腐败工作取得新成效。

为此,中铁建设党委紧紧围绕“抓书记、书记抓”,以“三个注重”为切入点,形成党组书记既“挂帅”又“出征”的工作格局,进一步压紧压实党风廉政建设主体责任和监督责任。

注重选优配强,夯实履职基础。落实党风廉政建设“两个责任”,离不开一支讲政治、敢担当、善作为的书记队伍。针对企业党务干部人员偏少、年龄偏大的实际,集团党委建立了书记后备人才库、政工干部和经营管理人才双向交流机制,拓宽党组织书记来源。2016年又采取公开竞聘方式选拔党组织书记。通过努力,近年来集团专职书记增

幅达27%。集团党委着力抓好任职培训,新任书记到任半年内必须接受任职培训,夯实他们从严治党的理论和业务功底;着力抓好素质培训,采取“走出去、请进来”的方式,进一步提高党组织书记的党性意识、政治意识、纪律意识和规矩意识;着力抓好业务轮训,每年对全集团党组织书记进行党风廉政建设专题培训,进一步增强他们落实第一责任人责任的自觉性和主动性。集团党委还建立书记定期横向交流任职制度。横向交流既包括京内京外之间的地域交流、总承包单位和专业承包单位之间的交流,也包括项目部书记和分(子)公司党组织书记之间的交流。通过交流,增强了班子活力,提高了书记的领导水平。

注重压力传导,理清责任链条。中铁建设党委通过健全责任制管理工作机制,进一步理清党风廉政建设各责任主

体的职责,充分发挥党组织书记的龙头作用。集团党委坚持目标管理,层层签订党风廉政建设目标责任书。每年年初,所属各单位自上而下逐级签订责任书、承诺书,建立横向到边、纵向到底的责任制网络,层层传导压力。集团党委2016年出台《(子)公司党政主管、纪委书记工作汇报、述职制度》,对党组织书记抓党风廉政建设加强经常性、规范化管理。集团党委书记对汇报述职进行当面、当众点评,极大地促进了党组织书记抓党风廉政建设的主动性、积极性和创造性。集团党委从落实“四个同步”要求入手,强化党风廉政建设保障工作,总部新增两个纪检部门,13个规模较大的分(子)公司设置专职书记和纪检办,进一步充实了纪检力量。

注重机制创新,扎紧制度笼子。中铁建设党委不断完善工作体系,从管根本、管长远上,构建起“不敢腐、不想腐、不能腐”的有效机制。创新刚性约束机制,通过党风廉政建设量化考核,推动党风廉政建设“两个责任”由“软任务”向“硬指标”转变。创新权力运行监督机制,集团党委在所属分(子)公司和项目部配备专(兼)职纪检监察员,在劳务队伍等外部合作单位选聘廉洁从业监督员,实现由上到下、由内到外的全方位监督。在此基础上,在所属分(子)公司派驻监察专员,并在重点工程项目设置专职纪检监察员,构建起立体监督网络。创新责任追究工作机制,集团党委形成了以《管理人员失职渎职行为责任追究办法》为主、经济绩效责任追究与安全事故责任追究、质量事故责任追究等为辅的1+N责任追究制度体系。创新职务犯罪预防机制,中铁建设京内外单位普遍与当地检察院建立“企检共建”关系。通过企检共建,构筑起预防职务犯罪新防线。

社会责任

土路变水泥路 村民谢铁建人

“惠民路”通车的第一天,67岁的村民张盛茂硬拽着韩高兴到家里吃饭。张盛茂动情地说:“你们做了村里多年想做却没有能力做的事。”

让张盛茂和前坪村村民更为动容的是,项目部还沿着村道两侧撒了草籽,种了景观树,装了路灯,并在村道尽头硬化了一块300多平方米的场地,作为村民的休闲广场。另外,清溪河清淤以及村道途经的两座桥梁加固翻修工作,也正在有条不紊地展开。

“村道畅通了,村民乐呵了,预想的施工干扰一扫而光。”韩高兴说,4座桥墩的桩基施工距村民家均不超过30米,村民非但没有因为旋挖钻机产生的噪音叫停施工,反而隔三差五给作业人员送水、送吃的。

近期,随着工地陆续动工,“惠民路”上的施工车辆越来越多,项目部抽调了4名职工组建“道路班”,除了清扫路面,还肩负着指挥交通,保障村民出行安全的重任。

自来水管爆裂之后

通讯员 周胜利

4月21日6时10分,位于深圳前海自贸区前湾一路的地下自来水管爆裂,自来水像脱缰的野马,疯狂地喷向空中。

若不及时排除这一险情,附近的深圳前海管理局、自贸区、周大福全球购物商城等单位的工作和生活将要受到严重影响。

险情发生后,前海管理局领导迅速打电话,请求中铁二十局前海市政VI标项目部帮助抢险。项目部以最快速度组成了一支20多人的抢险队伍,带着抢险物资赶到险情发

生地。从早上7点到下午3点,抢险队员通过断水源、抽积水、用沙袋堵水等方式进行排险。队员们衣服全被水打湿,浑身上下满是泥水,豆大的汗珠不停地从脸颊上滑落。他们顾不上擦汗、喝水、吃饭……

抢险队员们奋不顾身的抢险,打动了附近的施工单位。他们纷纷积极组织员工,自发投入到抢险中。

经过抢险队员8个小时的艰苦努力,自来水管道终于又服服帖帖静卧在大地的怀抱中。

走出去学习 请进来培训

本报通讯员唐海洋 刘 波 近日,中铁二十二局五公司茅台滨河路河堤加固项目顺利开工。这是该公司在茅台酒厂的第4个工程项目,实现了滚动发展。这一经营成果得益于该公司近年来坚持“走出去学习”“请进来培训”人才强企战略。

该公司为适应施工新领域、新专业的需求,让员工主动走出去参加各类专业技术培训,学习最新的前沿技术。茅台项目部在4号酒库施工中遇到技术难题时,班子成员带领技术人员到环山酒库观摩,同时积极向监理单位学习,不仅得到“师傅”赞扬,还受到集团公司茅台指挥部的肯定,把其施工的工程作为样板工程,组织兄弟施工单位参观。

“走出去学习”与“请进来培训”相结合,使该公司人才结构不断优化,并结出累累硕果。近几年,该公司先后有7项工程被评为国家级、省部级优质工程,取得科技成果近20项。

党建经纬

中铁二十局二公司纪委

反腐严防『病从口入』

本报讯(通讯员范建瑞)近日,中铁二十局二公司纪委办公室抽查到项目出差人员的伙食费缴纳情况,对未缴纳伙食费的干部进行严肃批评教育并曝光。

中铁二十局二公司规定,机关干部到基层出差时,必须在项目部食堂就餐,不得以任何名义接受项目部的宴请,一经发现,将会严肃处理。从今年第二季度开始,该公司财务部工作人员在审核机关干部到项目出差的差旅费时,除了验证审核相关发票外,还要审核项目部开具的伙食费收据。

“一些干部的免疫系统受到腐败细菌的入侵,禁不住一条烟、一张卡或一个红包的诱惑,一步步走向腐败的深渊。特别是一些人的腐败问题就是病从口入,从接受一次宴请开始的。所以,我们反腐要从嘴上下功夫,真正做到反腐败的关口前移。”中铁二十局二公司纪委书记党承胜表示,开展此项工作,就是出于这样的考虑。

“没有伙食费收据,就是出差干部没有在项目部就餐的有力证据。今后我们还会联合财务部及项目人员加大对此类问题线索的追查力度。”该公司纪委办公室主任雷岳峰介绍。

中国铁建国际集团党委

开展“体验式学习”培训党务干部

本报讯(通讯员王小禾 谭 漪)“在项目工作近8年,大多是开展安全应急演练。党务工作模拟演练,还真是第一次听说……”近日,在中国铁建国际集团党务干部培训班上,4场累计时长近10个小时的模拟演练尤为吸引眼球,这是该集团党委探索体验式互动学习的有益途径。

“面对海外党务干部新手较多、兼职多的现状,我们以解决党务干部能干、会干问题为着眼点,既注重理论学习效果,更把培训重点放在实际操作上。我们尝试组织4场模拟演练,以情景剧的模式促使学员有角色感,在互动教学中记牢党务关键点。”谈到模拟演练的初衷,该集团党委书记、董事长卓磊介绍。

为进一步提升海外基层党建水平,中国铁建国际集团党委第一期培训班坚持培训与创新相结合,召集了来自沙特、阿尔及利亚、特多、玻利维亚、泰国等10个国家及地区的党务干部,培训内容不仅涉及党建形势、纪检任务、台账管理、干部管理、工会知识、外事业务、公文和新闻写作等,还特别增设了发展党员、党委中心组学习、舆情应对、干部管理等模拟演练,并融入主题演讲、

外出参观等学习元素,不断丰富培训形式。

在模拟演练过程中,既有从递交入党申请书到被批准成为预备党员、申请转正的环节,又有海外员工受到安全威胁时召开信息发布会的舆情应对;既有模拟落实国有企业党建座谈会精神的中心组学习研讨,又有单位领导人员任免流程演练。“入党介绍人”“新闻发言人”“项目经理候选人”……学员角色分明、各司其责,这个演练各项关键环节,环环相扣,一项不少。4组学员既当演员又当评委,相互点评、共促提高,达到了交流互动、学用相长的良好效果。

通过本次模拟演练,基层党务工作者进一步熟悉掌握了党建业务工作流程,澄清了对具体问题的模糊认识,实现了从单一式教学向体验式互动转变,从被动灌输向主动实践转变,为提升党务干部能力做了有益尝试。

“我进入阿尔及利亚公司党群工作部时间不久,对党务工作总是心里没谱,生怕哪个环节出差错,参加完这次培训演练,心里感觉踏实多了……”谈到培训的收获,一名扮演“入党申请人”角色的学员感慨道。

中铁十七局物资公司

用“钉钉”软件实现远程考勤

本报通讯员尚军莉“今后出差,再也不用睡懒觉了!”中铁十七局物资公司业务员闫星海说。即使距离机关3200多公里,他仍需要通过“钉钉”软件,按时打卡签到。用“钉钉”软件考勤,出差的员工通过手机等移动终端发送所在位置,公司机关考勤员即可获取考勤信息。这样,公司不仅能实时掌握员工去向、工作内容和用时,还能杜绝代签、早签、迟签及补签或口头请假等弊端。

目前,物资公司有100多个项目,30多名业务员常年奔波在全国各地。为改“固定式”考勤为“移动式”考勤,该公司积极引入集团公司手机工作平台系统,利用“钉钉”考勤软件对全体员工上班、下班、外勤等进行考勤。

据该公司职工反映,采用“钉钉”考勤后,大家上下班步调一致,不请假迟到、早退现象基本杜绝,工作效率提高了,服务质量上去了,客户更加满意了。



4月21日,2017中国·济南首届环湖特校徒步大会在济南大明湖风景区鸣枪开走。中铁十四局选出36名运动员,与山东省近1000名选手进行角逐。图为中铁十四局青年员工佩戴企业标识,在大明湖景区徒步行走。梁栋方 摄

何通辉:爱较真的老铁道兵

通讯员 何其芳 陈迎霞 李 明

他是一名老铁道兵,沟壑纵横的脸庞刻满刚毅,一双粗糙的双手握上去格外有力。

他叫何通辉,是中铁十四局连镇铁路项目党委书记。很多同事都说:“老何较起真来,8头牛都拉不回来。”

铁道兵时期,何通辉是一名宣传干事,1996年开始走上项目书记的岗位。21年来,他“打磨”了很多名优工程,也培养了一批人才,其中走上公司、项目领导岗位的多达50余人。

“别想着从我这里钻空子。”在连镇铁路跨宁启特大桥上跨邵邵路悬灌梁施工时,何通辉狠狠批评了带头破坏“规矩”、迟到早退的一名项目领导,并让其在组织生活会上作自我检讨。这位领导对此很不理解,觉得老何小题大做,是故意针对他。何通辉对他说:“安全无小事,既然立了规矩,党员干部就要自觉遵守

守好,你要一天不改正,我就监督你一天。”因为老何的较真,这位项目领导每逢值班总是比其他人早一个小时到,迟一个小时回。

抓党建工作一丝不苟,是何通辉一贯坚持的原则。项目部开展“两学一做”学习教育时,他不仅确保召开党小组会议的次数,还丰富学习内容,解决近期施工生产、党建工作出现的问题。很多党员说,何书记主持会议一是不放空炮,二是不放哑炮,能真正解决问题。在他主持负责的基层党组织会议上,很多党员干部出汗、脸红。“现在只要一开会,我都要自觉把自己的问题梳理一遍。如果等到书记指出来,我连坐都坐不住。”项目总工程师回忆2016年的民主生活时说。

就是凭着这股子较真的劲头,连镇项目部战斗力很强,在很多急、难、险、重

的任务上都冲在最前面。2016年7月5日,何通辉带领党员干部积极参与宁启铁路抗洪抢险,组织200余名员工、2台挖掘机和2台装载机赶赴现场。何通辉一干就是26个小时,和大家一起扛沙袋、打木桩,在保证边坡不溜塌、路肩不下沉以后,这名老兵才拖着疲惫的身体回到项目部。“真不愧是一名老铁道兵!如果没有他带头,我们就完成不了这项任务。”事后,和他搭班子的项目经理杨仕彬赞叹道。

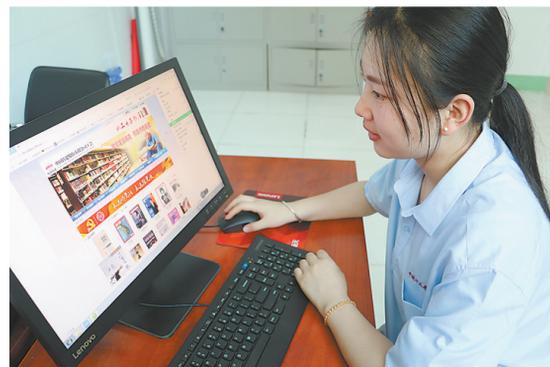
在“开展‘创岗建区’和廉洁自律公开承诺活动中,何通辉积极推行党员‘1+2’包保责任制,要求项目部一名党员负责帮助带领两名群众,同时还让包保对象扩大到劳务工,将关键工程、关键人员、关键设备纳入管控范围,确保党员践诺有行动、能落地。在制作企业文化标志牌时,他都要先去现场实地测量,做到

胸有成竹,然后才放心。

“做一名称职的项目书记,就要围绕施工生产主动作为,在关键问题上必须坚持原则。”何通辉的较真在坚持“三重一大”决策等方面表现得尤为突出。他担任项目书记期间,没有一起领导班子违规违纪现象发生。对于人事任免、劳务队使用、物资设备采购等工作,他都带领党组织主动参与、全程监督,做“黑脸判官”。在和投标队伍议价的时候,较真的老何总是能砍下来不少价格。仅在连镇铁路项目,他就节约成本100余万元。很多人都笑着说:“老何的较真劲儿很值钱啊!”

如今,何通辉的两鬓有了些许白发。当问起他退休后想做什么工作时,他说:“退休后,如果企业有需要一定来帮忙,但是绝不干扰施工。”总之,我要对得起曾经穿过的军装。”

共产党员风采



中铁十二局云平高速公路项目部把开展“悦读会”活动与“职工电子书屋”建设作为员工陶冶情操、提升素质的重要平台,鼓励大家多读书,读好书。图为工余时间,员工登录中国铁建职工电子书屋,阅读精品书籍。田甜 摄