

充分发挥党组织在企业发展中的根本作用

中铁十四局董事长、党委书记 张挺军

在中国铁建党委二届十三次全委(扩大)会议上,党委书记、董事长孟凡朝强调,“把从严治党责任承担好、落实好,坚持党建工作和中心工作一起谋划、一起部署、一起考核,把每条战线、每个领域、每个环节的党建工作抓具体、抓深入。”各级党组织要承担起从严治党的责任,必须切实发挥好把方向、管大局、抓根本的重要作用,防止“一手硬、一手软”。

坚持党的领导,加强党的建设,是中国特色现代国有企业制度的根本特征。把方向、管大局、抓根本,是年初中国铁建就全系统党建工作提出的基本要求,为我们抓好党建各项工作明确了方向,定下了基调,我们一定要贯彻好、落实好。

把方向,关键在于突出党组织对企

业发展的领导。要从制度建设、决策把关等方面夯实党建基础,进一步发挥企业党组织领导核心和政治核心作用。要狠抓两级领导决策机制,深入执行“三重一大”制度,规范议事程序。中铁十四局将决策把关关口前移,设立战略与投资、预算管理、薪酬与考核、审计与风险四个管理委员会,提前审议决策事项。深入贯彻“党管国企”要求,逐步完成集团公司和子分公司企业章程的修订,把企业党建工作的总体要求完整地写入章程,保证党组织在法人治理结构中的法定地位。构建党委会、董事会、经理层沟通顺畅、运转协调的工作机制,把政治优势转化为治理优势。

管大局,关键在于谋划好企业转型

升级的发展大局。要着力压实党建主体责任,从资产重组、机构改革、管理提升方面加强对企业的监管、引导,把政治优势转化为发展优势。中铁十四局积极谋划,整合资源,成立了全国第一家专业化大盾构公司。将集团公司工程部、技术部合并,实施大部制,提升了管理效能。深入开展“项目管理年”活动,在推广项目管理标准化和物资设备管理经验的的基础上,今年将召开架子队现场会和成本管理现场会,依靠标准化、模块化,进一步提升项目管控水平。培育集团公司和工程公司两级核心竞争力,占领高端市场和优势专业领域,打造“四梁八柱”稳固的规制企业。

抓根本,关键在于着力构筑有利于

企业长远发展的人力优势。要坚持党管干部原则,充分发挥各级党组织在人才培养、引进、使用、评价、激励中的主导作用,营造有利于人才辈出、人尽其才、才尽其用的政策环境。中铁十四局利用国家级企业技术中心和博士后科研工作站等平台,引进或培养了一批国内、国际专家人才。我们还大力推进项目经理职业化建设,完善副处级项目经理选拔制度,将一批优秀的项目管理人才稳定在项目经理岗位上。积极搭建员工培训平台,拓宽培训渠道,提高培训的针对性和实用性。建立科学的评价机制,把企业真实的效益水平视为评判班子优秀与否的重要标准,以效益论英雄,督促各级党员领导干部强本领,提素质,履职尽责。

道德讲堂巡回开讲在一线



图为道德讲堂现场。 高飞摄

本报讯(通讯员冯坤龙解丽丽)4月9日至4月21日,中铁十六局城发公司将第二期道德讲堂搬到了所属项目工地。此次道德讲堂巡讲活动采取走进一线“上门”授课的方式,获得广大职工的积极响应和项目所在地业主、监理、劳务队以及工会代表等的一致好评,听课人数远超以往。

基于一线项目职工年轻化的特点,道德讲堂在静思、学模范、送

吉祥、诵经典、谈感悟、唱歌曲六个环节中特别加入了企业历史沿革内容,通过兵改工前后一个个感人的故事,凸显了几代铁建人对国家、对社会、对企业的忠诚与担当,以及铁道兵精神的代代相传,用道德的力量促进企业和谐发展。

据悉,该公司还将进一步整合资源,在开办实体道德讲堂外,开通手机微信道德讲堂,让广大职工更方便地“走进”讲堂,让更多职工“走上”讲台。

列出清单任务 框定权责边界 启动问责机制

中铁十二局一公司机关“挂图作战”促实干

本报讯(通讯员邹经伟)日前,距离限定时间仅剩1天时,一份《碎石、机制砂成本分析报告》出现在中铁十二局一公司总工程师刘运泽的办公桌上,报告封面上主要责任人、协作者、主笔人的签名格外醒目。这是一公司机关开启“挂图作战”模式后的一个镜头。

“机关作为指挥中枢,不打乱仗的前提是明确目标、分解任务、责任到人,并提高部门之间协同作战的能力。”今年3月,一公司机关“作战图”上显示:12个部门有81项非常规性的工作待“销号”,其

中超过三分之一需要两个以上部门配合完成。“挂图作战”就是将具体的任务由部门剥离出来,限定时间落实到具体责任人、协作者去完成。”刘运泽如是说。

公司工程部是“挂图作战”的第一批受益者。往年,他们开办的业务培训班,报名人数甚少,甚至出现过“凑人数”“拉壮丁”的现象。今年,有了人力资源部的协助,局面大不一样。人力资源部通过对公司全员信息进行大数据分析,遴选出40名“潜力股”学员,让培训更有针对性。同时,人力资源部将

学员的表现和成绩归入档案,作为以后岗位调配、职务晋级的重要指标,让学员培训不再入眼不心。

“送人上天,自己成仙。”尝到了1+1>2的甜头,工程部长池雁彬在业务培训接近尾声时,即着手协助安质部敲定了隧道施工安全方案,并为人力资源部初拟了隧道管理专家名单。

“各部门结成一张网,构成了利益共同体。”一公司纪委书记张瑞明介绍,机关效能监察之剑不再宽泛地指向部门,而是指向具体人。一项工作没有完成好,主

要负责人要挨板子,相关协作人员也要“吃挂落儿”。另外,每月部门内部纵向打分,得分与岗位工资挂钩;年底,部门之间横向打分,得分与效益工资挂钩等激励措施也倒逼着部门之间密切合作。

目前,一公司正在将“挂图作战”的模式向基层延伸。除了在基层推广“清单”管理、责任到人的模式,机关还坚持每月编发《施工简报》,将58个在建项目存在的问题和反馈的情况及时传递到“指挥中枢”,以多部门会商、责任包保等形式,定人限时帮扶基层解难题、渡难关。

将电视剧《人民的名义》搬进廉洁教育课堂

本报讯(通讯员刘晓雨吴凡杨新乐)“我最喜欢侯亮平这个角色,正直有原则,不向腐败势力低头。”我觉得陈岩石就是我们年轻党员学习的楷模!”……晚饭刚结束,中铁十五局城轨公司武汉项目会议室里,职工们你一句、我一句地讨论起来。

原来该项目部近日将反腐电视剧《人民的名义》引入廉洁教育课堂,每天晚饭后,无论是党员还是非党员,正式职工还是劳务工

兄弟,大家都会准时来到会议室集中观看电视剧《人民的名义》。

据悉,自2016年以来,该项目部将党风廉政建设与项目廉洁文化建设相结合,实行党员干部与普通员工同教育、同标准、同约束、同考核。

“组织所有人员观看《人民的名义》,是希望员工在认真品味这道精神大餐的同时,净化心灵,筑牢思想防线。”该项目党支部书记范雪飞表示。

一张“特殊”的工资卡

通讯员李子琪 曹令雪

4月12日对于农民工老田来说是开心的一天。这一天,中铁十六局豫机城际铁路项目部在工地上开设办卡“绿色通道”,老田和他的200多名工友们都领到了一张“特殊”的工资卡。

“以前那张卡,取一点钱,手续费就白搭几十甚至几百块,都快赶上我辛辛苦苦干半天活赚的钱了!”回忆起上一张工资卡,老田百般无奈。“这次俺省下来的钱,正好可以给我姑娘买件新衣服。”

“农民工兄弟为豫机城际项目

献了豫机城际项目的一片心意。”豫机城际铁路项目经理胡锦华如是说。

据了解,这次为农民工集中办理“特殊”工资卡只是豫机城际铁路项目部向农民工发放的诸多福利之一。在保障农民工安全生产工作中,项目部除了备齐必备药品外,还特意请来专业医生带着专业设备为农民工体检。冬日,工地上经常能喝到暖姜汤,夏日,矿泉水、绿豆汤、凉水为工友们带来清凉,更值得一提的是,每逢按时或者超额完成节点施工任务,农民工们就能领到项目部发放的施工奖金。”上次一连就发放了8个施工队的工程奖。”老田兴奋地说。

食堂可以点菜吃 职工留言谢厨师

通讯员 康 昊 李航天

“小小留言板不仅暖了大家的胃,更暖了大家的心,没想到项目部的集体食堂还可以点菜。”中铁十一局金台项目部职工陈涛乐呵呵地说。

“民以食为天”,食是每个人生活中必不可少的重要部分,金台项目部近期推出的职工食堂留言点菜制,是对食堂管理进行的一个小创新。该项目部在食堂门

口设了一个留言板,职工们可以在留言板上写下自己想吃吃的菜品,每周日食堂统计留言板上各类菜品名称,并据此调整下周的菜谱编排。

“点菜”留言板推出后,宫保鸡丁、红烧肥肠、牛肉炖土豆等新菜品不断出现在职工餐桌上,留言板上也常会出现“谢谢金台项目”“感谢厨师师傅”这样的话。

舌尖上的“中土”



▲图为评审团品鉴参赛作品。

▶图为参赛选手展示自己精心烹饪的菜品。

本报讯(通讯员杨鸿杰)近日,中土集团尼日利亚公司在阿布贾总部多功能厅举办了一场别开生面的厨艺大赛,来自各地区经理部、子公司的20名当地帮厨一展身手。专家评审团由该公司主管领导、驻尼媒体、中方厨师组成。

预赛比试的是切、炒、炸、蒸等中国厨艺的基本技巧。20名参赛者进行了切炒土豆丝、炸鸡腿、面点制作等展示。经评审团综合考察,8名优秀者脱颖而出,进入决赛。

在决赛中,8名决赛选手鼓足干劲,把在中国厨师言传身教中学到的绝活展示得淋漓尽致,同时融入个人创意和对中国菜的独特理解。厨艺比赛现场香味四溢、热闹非凡。此次厨艺大赛不仅使当地帮厨的厨艺更精进,还增强了当地雇员对企业的归属感和对中国文化的认知。

“中国铁建让我全家生活富足”

通讯员 张记力

每天早晨6时,姆宾都会准时来到中铁十四局援阿富汗国家职业技术学院项目营地,提上水桶,拿出抹布,把车内外洗得干干净净,之后绕车两圈,仔细检查轮胎、刹车是否完好,直到确认完全放心为止。

姆宾是土生土长的阿富汗喀布尔人,2005年6月,时年45岁的姆宾成为中铁十四局阿富汗当莎公路项目部的一名司机。之后,他又参加了阿富汗总统府多功能中心、凯撒公路等多项工程的建设。12年来,他累计行车超过40万公里,从未出过一起事故。姆宾说:“中国铁建对我们这么好,只有努力工作来回报。”

姆宾在项目开车,一个月有四五百美元的收入,如果赶上加班,还有每月一两百美元不等的奖金,加起来是当地平均月收入的一倍。他说,中国铁建给他提供了工作机会,使他及家人的生活充满希望。

“中国铁建领导对我们非常友好,尊重我们的信仰和文化。在项目住房十分紧张的情况下,还准备了洗浴间和休息室,以方便我们做礼拜。每到斋戒期间,我们只上半天班,而工资一点儿不会少。”刚做完礼拜的姆宾说。

由于饮食习惯不同,项目领导专门给每名阿籍员工准备了一套清真炊具。这一切让姆宾打心眼

里感动。

上世纪60年代出生的姆宾,饱经战乱,渴望平静、安稳的生活。他说,如果不是中国企业的到来,他都不知在哪里谋生。作为10个孩子的父亲,姆宾说:“正是靠中国铁建给我提供的工作,才使我一家人过上了富足的生活。”

2010年6月,姆宾在喀布尔建起了自己的新房,一家18口人生活在一起,其乐融融。说起将来的打算,姆宾希望自己的国家搭上中国“一带一路”发展的快车,发展经济,和平安宁。他希望正在上高中的小儿子和小女儿,将来能去喀布尔大学孔子学院学习汉语。

法汗结婚啦

通讯员 陈雷 梁峰亮

“感谢中国,感谢吉布提铁路项目给我提供的工作机会,让我有了经济来源,改善了生活条件,收获了甜蜜的爱情。”近日,中国铁建大桥局四公司吉布提项目外籍员工法汗在自己的婚礼上说道。

今年25岁的法汗,是四公司吉布提铁路项目于2014年在当地招聘的首批外籍雇员之一,在近3年的工作时间内,一直担任司机一职。刚刚进入中方团队时,因为语言不通,文化和生活习惯不适应,法汗一度很苦恼。在中国同事的帮助下,他很快便进入角色,并逐渐在工作中和大家形成默契。现在,法汗已经能与大家很好的沟通,成为一名合格的雇员,很多工作都可以放心地交给他去做,而他也总是能够出色地完成中方技术人员交给的任务。鉴于法汗出色的表现,项目部多次给予他加薪的奖励。收入逐年提高,生活逐渐改善的法汗也收获了爱情,并走进了婚姻的殿堂。

该出手时就出手

讲述人 何伟 整理人 史华兴

我叫何伟,是中铁二十四局南昌公司机关的一名小司机。8年前,我这个普通工人荣幸地被评为“江西省首届十大道德模范”,那是我这一生最荣耀的时刻。

我出生在上世纪60年代末,从小学开始,就接受雷锋精神教育,在我幼小的心灵里种下了把雷锋当楷模、向雷锋看齐的种子。

我曾经把拾到的装有一捆百元现金的包裹送还给失主,曾经挺身而出制止不法分子偷盗国家财产,也曾经为保护他人财物只身与扒窃团伙搏斗……

我相信,遇到这些事,有良知的人都会像我一样该出手时就出手。因为公司的特殊性质,大多数同事长年累月

漂泊在外,留在后方的基本上是老人和儿童。为此,我常力所能及地为他们做一些事情。哪家老人生病需要帮助,我用自家的车子送他们去医院求药。同事张哲长期在外地工作,他的老母亲有一次不慎摔伤,左脚严重骨折,不能行走,我将老人从五楼背下去送就医。还有,谁一时起不来接上幼儿园的小孩,我就用自家的车子替他们把孩子接回来。

我还经常利用职业的优势给大家帮忙。我开了二十几年的车,对各类型号汽车的性能、行情等都有或多或少的了解和掌握。大家买车前常请我当参谋,请我帮助大家选车和砍价,我觉得这是大家对我的信任,所以从不推辞,

并尽心尽力,不仅仔细查看发动机、电瓶等重要部件,也会帮着试车,凭经验帮大家判断新车性能的好坏,并如实提出我的建议。

有一次,同事正准备把办好手续的新车开走。我赶到销售店,帮忙查看车况后,发现电瓶桩头“起卤”了,断定该车不是新出厂的,而是存放了较长时间。在我的追问下,销售人员承认那是一辆一年前的样车,同意重新安排挑选新车。

买车识车是长期工作积累的技能,而给大家砍价我也有一些心得。购车的同事常常会在与销售商谈到“最低价”之后再请我去谈判,几个回合下来,至少能为他们再省2000元左右。事成后,有人问

我有什么绝招?其实绝招谈不上,只是把心理学知识运用到业务谈判上。我读的那些心理学方面的书籍全都派上了用场。

无论在单位还是社区,我是人人皆知的“抢票手”。有时候,人走得急,买不到火车票,最难。刚开始,我为领导出差抢过票,后来扩大到为机关、为项目部、为职工家属和社区居民抢票。

赠人玫瑰,手有余香。我为身边人做身边事,都是举手之劳。但我收获良多,因为自己在做事中提升了自己,让自己天天过得充实。

职工书屋落户偏远项目

本报讯(通讯员杨文霞)日前,中国铁建电气化局北方公司工会帮助15个新上场的偏远项目部建起了职工书屋,并拨付专项资金,配发各类图书1万余册。

为了让工作在边远地区的员工有温馨舒适的读书环境,北方公司工会帮助这些项目设立了图书阅览室,制作了职工书屋宣传展板,配备了特色书报架、书籍文件柜等硬件设施。目前,该公司所有项目部均已建了职工书屋。每个职工书屋的藏书都在中国铁建工会推荐的100本好书基

础上,根据职工需求增补和更新了图书种类,健全了《职工书屋管理制度》《职工书屋借阅制度》等,并安排专人负责书籍借阅和归还登记工作。

他们还在全公司组织开展以“全员读书,益智怡情”为主题的读书活动,依托职工书屋学习平台,先后开展了读书知识竞赛、读书心得交流、道德讲堂等系列活动,并围绕阅读和家庭文化、幸福家庭等有关内容,开展女职工读书征文、家书征文的征集和评选活动,充分发挥女职工在文明创建中的作用。

