

# “最美父子”情动鲁赣

## ——中铁十一局桥梁公司邵鲁现与父亲邵新运的故事

通讯员 苏秀琴 俞文喜 张荣文

在鹰潭市人民医院里,一位经常出入2号病房的男护理,成为医护人员和病友们聊天的话题人物。

“你知道吗,这位男护理是从山东来这里,替儿子照顾病重亲家公的。洗漱喂饭、擦屎擦尿、翻身清洗,已经快半年时间了,从不叫苦叫累,亲儿子也做不到啊!一床的吉苏华真是好福气,遇到一个好亲家。”

管床护士吴阳平说:“从没看见一个大老爷们儿,能把护理工作做得这么好。”

### 两地“亲情”一线牵

这位50岁的男护理名叫邵新运,是山东省鄄城县的一位普通农民。

2014年7月,邵新运的儿子邵鲁现大学毕业入职中铁十一局桥梁公司。2015年,邵鲁现认识了一位名叫吉予依的鹰潭女孩,2016年7月两人领了结婚证。由于桥梁公司郑阜高铁项目部亟待上场,来不及举办婚礼,小邵就来到地处河南许昌的郑阜高铁项目,担任项目部党工委副书记,担负起筹建3个制梁场的任务。

2016年11月,小邵妻子吉予依有了身孕。然而,将为人父的喜悦尚未从小邵的脸上褪去,就传来一个不幸的消息:岳父吉苏华被确诊患上了肺癌,已是晚期,住进了医院。吉予依是家里的独女,怀孕后的妊娠反应强烈,需要母亲照顾,加上父亲病重,导致吉予依左右为难,心

中的苦恼只有对邵鲁现发泄:“这个家你还管不管?什么时候能回来?”家庭的责任,工作的重担,一股脑儿地压在邵鲁现肩上。内心备受煎熬的小邵,不想给企业找麻烦,而家庭的责任又必须承担,万般无奈的情况下,他只好将电话打给正在烟台市某建筑工地打工的邵新运,求助于父亲,为他分忧解难。

从儿子那带有哭腔的焦灼、无助的语气中,邵新运深切感到了儿子两难的处境。他安慰儿子说:“谁家都有可能遇上这样或者那样的难题,每个人都需要别人的帮助,每个人也都需要帮助别人。这事就交给我了,我去照顾你岳父。”

打完电话,邵新运便毅然辞掉了收入不菲的工作,从山东烟台直奔千里之外的鹰潭。

### 细致入微的“男特护”

在医院的病房里,邵新运每天早上起来第一件事就是伺候吉苏华大小便,为亲家公洗澡、擦洗身体,然后步行30分钟回家带饭,7点半左右准时侍奉亲家进餐,一天要跑五六趟。

等吉苏华吃完药,挂上吊瓶之后,邵新运才能狼吞虎咽地扒拉几口饭。吉苏华输液完毕,又到中午时间。吃过午饭,邵新运还会把亲家公抱到轮椅上,推着出去晒晒太阳,呼吸一下新鲜空气。

回到病房,邵新运会每隔两个小时帮亲家翻一次身,以免引起褥疮。为此,邵新运特地

买了一张折叠床,因了就睡在亲家公旁边,白天黑夜从不懈怠,一天到晚难得睡个囫圇觉,精神和精力上的劳累,难以言喻。之前,吉苏华的一位亲戚伺候了3天,就找个借口回家了。此举,让本来就情绪低落的吉苏华顿时万念俱灰,觉得这样熬下去,自己受罪不说,也拖累家人和亲戚朋友,因此极不配合医生治疗。邵新运过来后,开导亲家公说:“人吃五谷杂粮,哪有不生病的,有病就治。现在医疗技术发展迅速,癌症也不是不治之症了。”

接着,他列举了很多自己耳闻目睹的一些癌症患者被治愈的案例:“家人和亲戚朋友都盼望着你早日康复,没有人厌弃你,否则,我千里迢迢跑到鹰潭来干什么?”一席掏心窝子的话,说得吉苏华回心转意,眼泪夺眶而出。

一段时间,吉苏华解不出大便来,医院便给他进行了灌肠治疗,结果泄个不停,邵新运不厌其烦地为他擦洗,一次又一次地为他换洗衣服。吉苏华一晚上要小便五六次,只要喊一声“小邵爸爸”,他就会立即起身,总是那样和颜悦色。

同一个病房的病友都说:“如果评选‘全国最美亲家’,老邵当之无愧。”

### “最美父子”情动鲁赣

或许是邵新运推心置腹的劝勉,唤醒了吉苏华的求生欲望,或许是邵新运无微不至的照料,激活了吉苏华生命的潜力,本来已经

被医院宣布过不了2017年春节的吉苏华,病情竟然得以缓解,精神状态焕然一新。大年三十,邵新运陪着亲家公回家过了一个团圆年。吉苏华说:“最高兴的事情就是每天早上能够醒来,看到阳光和邵新运的笑容,天一亮我就有希望。”而支撑这一信念的,除了即将出世的外孙以外,就是和邵新运的约定:“山东菏泽是牡丹花之乡,等身体好些了,我一定要到小邵爸爸的家乡去走走看看。”

今年3月,新华社、中新社、中央电视台、光明日报以及江西、山东、菏泽、鹰潭等中央和省市新闻媒体记者对邵新运进行了采访报道。

有记者问:“你去照顾亲家公,辞去了工作,断了经济来源,庄稼又顾不上耕种,你后悔不后悔?”邵新运说:“当初决定去照料亲家公,就考虑到会有这种结果。如果顾及到经济损失,我就会找个借口不去了。亲家公需要我,我就肯定会坚持下去,有我在,儿子就可以放心地工作。”

正是由于父亲的支持,邵鲁现可以甩开膀子干工作,他所带领的梁场不仅在全线打出了第一福梁,第一个通过中国铁路总公司产品生产许可审查。

随着新闻媒体的广泛宣传报道,邵鲁现父子的事迹传遍相距千里的鲁赣两地。山东鄄城当地政府组织开展了“向邵鲁现父子学习,当好人,做好事,为宾客山东增辉”活动。桥梁公司党委更是把向邵鲁现父子学习,纳入“两学一做”学习教育中去。

## 一间谈心室 搭起“连心桥”

本报讯(通讯员刘晓雨 吴凡)“李书记,家里介绍了个对象要我回去看看,但现在项目管线改迁的关键时期,我担心队长不准假。”在中铁十五局城市轨道交通公司郑州地铁4号线2标项目职工谈心室里,向来腼腆的技术员小刘把憋在心里的话告诉了党支部书记李跃平。

职工谈心室是城市轨道交通公司创新党建工作方法,维护队伍和谐稳定的一个窗口。青年员工婚恋问题、家庭生活困难、同事之间矛盾等,都能通过谈心室得到纾解。

该公司郑州地铁5号线1标项目员工段孝义是一名有着30多年工龄的老铁道兵,项目党支部书记庞磊在与他的一次谈心得知,段孝义妻子身体状况不佳,常年服药治疗,家里还有两个孩子在读大学,正是需要钱的时候。为此,项目党支部一方面为其建立困难员工档案,申请困难帮扶;另一方面针对段孝义有机修修理这个特长,将其安排到经济效益较好的盾构架子队工作。

“一间再简单不过的谈心室,一次次看似普通的谈心交流,解决了职工的实际问题,也拉近了党组织和职工群众之间的距离。”该公司党委书记马振民说。

## 中铁十七局大瑞项目员工与傣族同胞共庆泼水节



欢乐的歌儿唱起来,快乐的舞蹈跳起来,祝福的水花泼起来……4月13日,傣族同胞最为隆重的泼水节拉开了帷幕。图为4月16日,云南德宏景颇族自治州遮放镇的村民们来到中铁十七局大瑞项目部,与项目职工互相泼水、共送祝福。高月摄

## 党建经纬

### 如何答好履职答卷

苏 丽

目前,系统内各单位相继开展党建工作述职,考核书记们的“真功”,检验基层党建工作的水平,使全面从严治党向基层延伸成为实实在在的行动。笔者认为,作为各级党组织书记,要想在履职大考中交出满意答卷,应具备以下底蘊。

公开述职,需要底气。述职现场,不仅有上级领导,还有更多的“大众评审员”,这与以往关起门来述职不同,对书记们的履职心态及工作实绩,是一场更加全面、立体的大考。它考核的既是工作,也是人品。整个考核过程既是向上级党委作汇报,也是各兄弟单位间的横向对比,是出彩还是出丑,取决于实力和底气。

公开述职,需要中气。大庭广众之下,对自己一年的工作进行总结汇报,报告的“含金量”是关注重点。只有以更加务实的态度、更有担当的精神、更具开拓性的思路,对党的基层工作弱化、虚化、淡化、边缘化现象进行深入思考,找出症结、理性分析、提出思路,做到心中有数、肚里有货,才能中气十足地高质量完成述职。

公开述职,需要硬气。回答“考官”的现场提问,既是对被考核者理论功底的检验,也是对其日常工作的映射。没有对党建工作的融会贯通,没有脚踏实地的现场实践,站在考场上就会心虚。现场提问内容也围绕党建工作的方方面面,也不乏尖锐的问题。项目书记只有坚定“抓好党建才是最大的政绩”,切实履行好基层党建第一责任人职责,使党建工作融入中心,有收获、有成效、有实绩,才能在现场提问环节拿到好成绩。

## 中铁建设党组织书记述职全覆盖

本报讯(通讯员官翊龙 李冠良)“书记和经理同级同薪,一口锅里吃饭,你们如何履职尽责,处理好彼此关系?”“使用劳务派遣工已成为新的用工方式,你们如何加强对这些派遣工中党员的管理?”近日,在中铁建设举行的党组织书记述职会上,所属20家单位党组织书记一个不落,全部上台述职,并回答现场考官提问。

“一述一问一评一测”,述出了自己的工作业绩和存在问题,问出了自己的短板,答出了自己的所思所想,评出了自己的欠缺和整改方向。通过一问一答,也看出很

多基层党组织书记工作是尽心履责的,对出现的新问题也是能创新方式加以解决的。”中铁建设党委工作部部长陈玉生总结道。

在述职环节,该集团华东公司党委书记介绍了公司党委为加强对劳务派遣工党员的管理,积极与地方党组织联系,促使劳务派遣工中18名党员和2名预备党员归属地方非党组织统一管理,增强了这些党员的归属感。在回答如何处理“大经理小书记”关系问题时,北京公司党委书记张艳庆说:“分公司是一个家,经理和书记就像夫妻一样,要经营好这个家,一个主内一个主外,

大事与家里主要成员集体商量。只要心正行正事正,各负其责,就能共同推动公司发展。”这样的回答赢得与会人员喝彩。

中铁建设党委书记、董事长汪文忠表示:“此次述职大会融入党建知识和‘三重一大’等实际问题,既能看见书记们平常工作质量,又能见识每个人的基本功,强化了各单位党委、党组织书记以及班子成员履行一岗双责的紧迫感和责任感。”

据悉,本次述职评议工作的最后综合评价结果,将作为评先评优、选拔任用干部、年度绩效考核的重要依据。

## 一场满载责任的大考

本报记者 伍 振 通讯员 吉 旋 明 婷

日前,在中铁十八局四公司党委召开的基层党组织书记述职评议考核会上,一场别开生面的双向互动式述职评议引起强烈反响。

如何夯实基层党建工作基础,提升基层党组织书记落实主体责任能力?四公司党委组织部召开的基层党组织书记述职评议考核现场会,便围绕这一主题展开。现场采取随机抽选基层党组织书记上台述职、接受提问,现场评议的方式,让每名基层党组织书记通过作对比、听点评,了解不足,明确职责。

### 怎么做好:立下“军令状”

为不断深化推进“两学一做”学习教育,四公司党委把支部党建评议考核的重点落在“做”上。针对基层党建薄弱环节和问题,通过与基层项目书记签订《党委工作目标责任书》,从政治理论学习、领导班子和干部人才队伍建设、服务企业发展、基层党的建设、思想政治工作、党风廉政建设

“请问,作为书记,如何处理与项目经理之间的关系?”“如何使党建工作与施工生产有机融合?”……会议现场,面对20名评委一连串尖锐的问题,11名述职的书记逐一作答。

中铁十八局四公司常务副总经理、总工程师李金锁向上台述职的滨海项目管理部书记华卫翔抛出问题:“工程施工中期,拨付95%的工程款是否算超拨?如果是超拨,你怎么办?”

“这个算是超拨。作为党组织书记,遇到此类问题,应该及时与项目经理沟通,真正落实监督责任,维护企业利益。”华卫翔镇定准确的回答得到评委们的认可。

### 互动评议:找到差距明确方向

四公司石济铁路项目部党委书记王建华说:“与以往会议‘走程序’不同的是,这次会议因为随时可能被抽中上台述职,让我们基层书记个个神经紧绷,耳朵竖起。如果日常不钻研,工作没思路,面对询问就真的只能红脸出汗、无言以对了。”

这一“上台述职”与“现场问答”的双向互动式评议方式,打破了只听单向汇报的传统模式,彻底打通机关与基层、责任与落实之间双向监督的闭合大门。通过同台竞技、上级点评、各方评议,书记们普遍认识到了差距,下步工作抓什么、怎么抓,也在述职过程中逐步明确,画出了“路线图”,种好“责任田”的意识普遍增强。

## 重整部门资源 打造高效机关

本报讯(通讯员王海蛟)将设备管理部与物资部合并为设备物资部,将社会事业部并入党委干部(人力资源部)部……近期,中铁十七局四公司为进一步提高机关办事效率,用一系列改革举措,进行了内部资源优化重组。

“以前机关办个审批手续,楼上楼下跑个遍,还经常敲错门,现在不是在一个屋就是在隔壁,方便又省心。”一位来机关办理住房公积金贷款手续的项目职工说道。日前,该公司根据各部门职能和工作性质,进行了部门优化重组与办公室调整,将社保、档案、物资等与职工工作生活密切相关的业务部门放在一层。机关大楼内清晰明了的导视牌,也在第一时间上墙,方便职工办事。

为防止部门重组后,出现部门职责不明晰、人员冗杂等问题,该公司通过定岗定编,进一步明确了领导及部门职责分工,并细化到人,计划在每年年中、年末的工作会上,通过民主投票,结合《机关部门岗位考核评定分级管理暂行办法》,对“不作为”“乱作为”的干部职工进行约谈、问责,确保在职工人员履职尽责。

该公司还对机关经营部、财务会计部等业务部门主要负责人的采取竞聘上岗的方式,形成了能上能下、人尽其才的用人格局。

据悉,目前该公司通过上下班“刷脸”打卡、钉钉系统无纸化网络审批等方式,进一步提高了机关办事效率。

## 多措并举为机关提素

本报讯(通讯员郭可盈 侯佳冰)“现在机关工作效率越来越高了,说话的语气、方式更加接地气,工作作风焕然一新。”近日,中铁十七局二公司西安机场线项目部职工张露露机关业务时说道。为完成“内生效率提升年”的各项目标任务,从今年年初开始,该公司通过强化机关效能建设,不断提高机关办事效率和服务水平。

不久前,一场热烈甚至带点“火药味”的座谈会在该公司机关召开。部员谈想法,部长和分管领导点评,各部门年度工作“小目标”在“辣味”座谈中被逐一敲定。“座谈会指导、协调、解决了工作中的问题,目标明确、方案落地、责任到人,有效防治了机关病。”刚参加完座谈会的党委办公室部员张芸对笔者说。

“公文一般由紧急程度、发文机关标识、发文字号等部分组成……”以《公文格式与发文流程》为主题的“职工大讲堂”第一讲开课了。此后,《EKP平台使用流程》《PPP项目知识普及》《从茶文化看待客之道》等课题相继于每周五下午登上讲堂,补短板、提技能,建设学习型机关氛围逐步形成。

据了解,该公司还利用HR信息管理系统,从部门职能发挥效果、对上对下服务态度和工作质量等多方面,对机关工作人员进行线上评分;同时要求各部门填写《部门目标工作情况表》和《部室成员工作分工情况表》,以评分和填报内容作为年终考核的重要依据,再根据实情定奖惩,以实打实的举措“倒逼”机关工作人员转作风、提素质。

## 帮扶职工“三步走” 步步走到心坎上

本报讯(通讯员刘艳萍 谢蓓蓓)这几天,退休职工刘光聪可谓是人逢喜事精神爽。虽然退休这么多年一直在重庆江津安度晚年,可企业一直都没忘记他,这不,一公司工会领导又利用出差机会到他家中走访慰问。

“走访慰问”是该公司工会“精准帮扶”工作的措施之一。去年以来,他们先后深入到河北、河南、四川、重庆等地慰问包括退休职工在内的困难职工。为提升困难职工帮扶精准度,该公司工会实施“三步走”。第一步是深入调查摸排,对过去的贫困家庭档案进行重新登记注册,对已经脱困的职工进行销户、资源整合;第二步是严格划分困难职工等级,根据职工因大病、子女上学、企业经营困难等不同致贫原因和不同贫困程度进行重新界定,及时调整帮扶金额;第三步是走访慰问,工会干部利用到项目部出差的机会对身居异地的困难职工进行实地走访慰问,切实解决困难职工的实际问题。

通过这三步,该公司工会切实了解到职工缺什么、急什么,进而做到“点对点”式慰问,在“精”上下功夫,在“准”上做文章,在暑期送清凉、金秋助学、冬送温暖等常态帮扶的基础上形成“因人而异、应帮尽帮、常态长效”的精准帮扶模式。

## 《人民的名义》成反腐教育读本



近日,中铁十六局一公司纪委将热播反腐剧《人民的名义》同名原著小说,发放至该公司730名在职党员手中,希望党员领导干部通过对该书的阅读学习,在认真思考如何提高自身素养和履职能力的同时,能从中吸取教训,始终保持清正廉洁,做到对党忠诚、履职尽责、严守底线、不碰高压线。刘宇龙 摄